

Advies van de Federale Raad voor Wetenschapsbeleid m.b.t. de wijziging van art. 275³ WIB; bedrijfsvoorheffingssubsidie voor kenniswerkers.

Het voorliggende advies is ontstaan uit een aantal bezorgdheden die, inzake de toepassing van het art. 275³ van het wetboek van de inkomstenbelastingen, door zowel ondernemingen als onderzoeksorganisaties in de schoot van de FRWB worden gedeeld.

In eerste instantie is het actuele art. 275³ WIB op een aantal punten niet meer in overeenstemming met verordening EU 651/2014 en met de kaderregeling betreffende staatssteun voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie. M.n. het onderscheid tussen ondernemingen en onderzoeksorganisaties en ook de leeftijd van jonge innovatieve ondernemingen dienen aangepast te worden aan de bepalingen van de verordening en de kaderregeling.

Verder is het begrippenkader dat in het actuele art. 275³ WIB wordt geëxpliciteerd zodanig summier dat een te grote interpretatieruimte overgelaten wordt aan het ambtenarenapparaat dat instaat voor de controle en uitvoering ervan. Hierdoor is een transparante en gelijkmatige toepassing van de bedrijfsvoorheffingssubsidie naar de potentiële begunstigden toe niet gegarandeerd.

Tot slot veronderstelt de FRWB, dat de veralgemeende uitbreiding van de bedrijfsvoorheffingssubsidie van onderzoekers naar technisch en ondersteunend personeel toe - zoals met terugwerkende kracht aan een aantal instellingen werd toegestaan - een zéér belangrijk begrotingseffect zal sorteren. Gevreesd wordt dat de ondernemingen en onderzoeksorganisaties die de bepalingen van art. 275³ in acht nemen, uiteindelijk de virtuele budgettaire ontsporing van de maatregel mee zullen dienen te compenseren.

De partiële vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing op de lonen van kenniswerkers wordt door de Federale Raad voor Wetenschapsbeleid als een belangrijke maatregel geacht voor het stimuleren van het wetenschappelijk onderzoek en van de kenniseconomie. Vanuit de bezorgdheid om de budgettaire duurzaamheid van dit subsidiesysteem te bewaken, beveelt de Raad aan om de toepassing ervan bij de verschillende gebruikersgroepen te monitoren; dit evenwel derwijze dat de administratieve belasting bij deze gebruikersgroepen in de juiste verhouding staat tot het verkrijgen van een grotere rechtszekerheid en bijdraagt tot een éénduidige implementatie van de regelgeving.

I

Non-profit

De partiële vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing op de lonen van kenniswerkers vindt zijn oorsprong in aanbevelingen, op vlak van het sociaal en fiscaal statuut van onderzoekers en assistenten, van de Federale Raad voor Wetenschapsbeleid.

In deze aanbevelingen uit 2000 stelt de FRWB voor om de sociale bescherming voor onderzoekers uit de Europese Economische Ruimte (EER) te verevenen met het beschermingsniveau van Belgische onderzoekers. Voor onderzoekers van buiten de EER adviseert de raad om de sociale bescherming te beperken tot een aantal takken (pensioen en werkloosheid worden uitgesloten), gelet op hun (doorgaans) tijdelijk verblijf in ons land.

M.b.t. het fiscaal statuut van assistenten suggereert de Raad een "mechanisme van terugbetaling door de Federale Staat aan de universiteiten van de helft van de bedrijfsvoorheffing van de voltijdse assistenten". Ter argumentatie hiervan verwijst de Raad naar het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten van de Vlaamse Gemeenschap. Dit decreet stelde: "Assistenten hebben tot opdracht zich verder te bekwamen in de wetenschappen. Behoudens het bepaalde in artikel 68, hebben zij als personeelslid het recht om door het verrichten van wetenschappelijk onderzoek of het ontvangen van academisch onderwijs tenminste de **helft** van hun werktijd aan de voorbereiding van een doctoraatsproefschrift te besteden" (inmiddels werd deze bepaling geïncorporeerd in art. V.6. van de codificatie van de decretale bepalingen betreffende het hoger onderwijs). De Raad voegt er aan toe dat, niettegenstaande er bij de Franstalige Universiteiten geen reglementair vastgelegde werktijdsbesteding bestaat inzake de "wetenschappelijke vervolmaking" van universitaire assistenten, hun tijdsgebruik desalniettemin vergelijkbaar is met dat van de Vlaamse universitaire assistenten; m.n. halftijdse onderzoeksactiviteiten ter voorbereiding van het doctoraat en het halftijds bijstaan van titularissen van leeropdrachten bij hun onderwijstaken, laboratoria-opleidingen, seminaries, ontsluiten van (bibliotheek)-collecties enz. De Raad redeneert dat enkel dit laatste activiteitengedeelte beschouwd kan worden als arbeid in dienst van een werkgever, zoals art. 31 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen het stelt; de helft van het loon van assistenten dat verworven wordt in het kader van persoonlijke vorming betreft bijgevolg geen wedde. De FRWB beveelt de Federale Regering bijgevolg aan om de universiteiten door middel van 50% vrijstelling van bedrijfsvoorheffing te compenseren voor het feit dat hun assistenten slechts voor de helft van hun werktijd in dienstbetrekking kunnen worden beschouwd.

Via de programmawet van 24 december 2002 werd in verruimde mate uitvoering gegeven aan deze fiscale aanbeveling van de FRWB, vanaf de start van het academiejaar 2003 werden de universiteiten, de onderzoeksfondsen (FWO en FNRS) en de hogescholen namelijk voor de helft vrijgesteld van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing op de lonen van assistent-onderzoekers (chercheurs assistants stelt de Franstalige versie) aan universiteiten en hogescholen en op de lonen van de postdoctorale onderzoekers betaald door de onderzoeksfondsen.

Deze wetsbepaling werd door de begunstigde instellingen geïnterpreteerd in de zin dat de vrijstelling van toepassing was op het assisterend academisch personeel; dit is universitair kaderpersoneel van masterniveau dat een doctoraal proefschrift voorbereidt of reeds tot doctor is gepromoveerd, m.n. doctor-assistenten aan de Vlaamse en premier-assistants aan de Franstalige universiteiten. Hierbij bestaat de tijdsbesteding van assistenten voor minstens de helft uit wetenschappelijk onderzoek ter voorbereiding van het doctoraat en voor de andere helft in het ondersteunen van de onderwijsopdrachten van het zelfstandig academisch korps. In het geval van doctor-assistenten en "premier-assistants" betreft de hoofdbezigheid wetenschappelijk onderzoek; bij postdocs of onderzoekers die projectmatig zijn tewerkgesteld, is de tijdsbesteding quasi integraal aan O&O gewijd.

Via een amendement - van de hand van toenmalig volksvertegenwoordiger Yves Leterme - op de programmawet van 8 april 2003, werd de partiële vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing verder uitgebreid naar "wetenschappelijke instellingen" (publiek of privaatrechtelijk), die hiertoe erkend dienen te worden door de Federale Regering. Erkenningscriteria voorziet de wet niet; wel wordt gestipuleerd dat het gaat om "eenzelfde vrijstelling" en ook hier wordt terug de personeelscategorie assistent-onderzoekers (chercheurs assistants stelt ook hier de Franstalige versie) en postdoctorale onderzoekers vermeld. Bij de eerste reeks erkenningen bevinden zich federale wetenschappelijke instellingen, interuniversitaire onderzoeksinstellingen, universitaire ziekenhuizen; allen instellingen die als onderdrempel voor toegang tot hun onderzoekersfuncties het masterdiploma hanteren. Bovendien werd bij de administratieve en budgettaire controle - voorafgaand aan de beslissing van de ministerraad - telkens uitgegaan van de 50%-drempel O&O-activiteit zoals bij het assisterend academisch personeel van universiteiten.

II

Profitsector

Het actuele art. 275-3 van het WIB onderscheidt voor de bedrijven 4 submaatregelen waarbij vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing wordt verleend op de lonen van kenniswerkers:

1. Via art. 366 van de programmawet werd met ingang van 1 oktober 2005 50% vrijstelling toegestaan op de lonen van onderzoekers in ondernemingen die deelnemen aan onderzoeksprojecten in samenwerking met universiteiten of onderzoeksinstellingen gevestigd in de Europese Economische Ruimte.
2. Het generatiepact van 23/12/2005 voegt hieraan toe dat met ingang van 1 januari 2006 25% vrijstelling wordt toegestaan op de lonen van kenniswerkers in ondernemingen met een diploma van doctor (PhD) in de exacte of in de toegepaste wetenschappen, dokter in de geneeskunde of diergeneeskunde, burgerlijk ingenieur.
3. Hetzelfde generatiepact introduceert het concept "Young Innovative Company" (YIC). Dit zijn jonge bedrijven die minder dan 10 jaar geleden opgericht werden, ten hoogste 50 personeelsleden tellen en minstens 15% van hun uitgaven aan O&O besteden. Bij deze YIC-bedrijven kan de 50% bedrijfsvoorheffingskorting niet enkel worden toegepast op onderzoekers maar eveneens op "onderzoekstechnici en projectbeheerders, met uitsluiting evenwel van administratief en commercieel personeel". YIC bedrijven hebben bijgevolg een bijkomend, selectief fiscaal voordeel t.o.v. andere bedrijven.
4. Art. 30 van de programmawet van 27 december 2006 verbreedt de diplomaverenisten van de bedrijfsvoorheffingssubsidie voor onderzoekers in ondernemingen. Vanaf 1 januari 2007 kunnen ze 25% bedrijfsvoorheffingskorting toepassen op onderzoekers met masterdiploma in de alle studiedomeinen, behalve in de sociale en humane wetenschappen.

Deze 4 submaatregelen voor de profitsector overlappen mekaar gedeeltelijk of heffen mekaar zelfs op; de percentageverschillen zijn ondertussen gelijkgeschakeld en de diplomabeperking tot masters met een minimale studieduur van 5 jaar werd verlaagd tot 4-jarige masters (behalve deze uit sociale en humane opleidingen). Enkel YIC-bedrijven behouden het selectieve voordeel om de bedrijfsvoorheffingssubsidie, bovenop onderzoekers, ook op technisch en ondersteunend personeel te kunnen toepassen.

III

Art. 275³ WIB; regelgeving, interpretatie en toepassing

Naast de geleidelijke uitbreiding van de reikwijdte - van de academische sector over onderzoeksinstellingen naar de bedrijven toe - werden de vrijstellingspercentages gelijkgeschakeld en stapsgewijs verhoogd. Vanaf 1 juli 2013 bedraagt het vrijstellingspercentage 80% voor alle begunstigde werkgevers.

De evolutie van de subsidiebedragen (of minderinkomsten voor de Schatkist) in M€, tussen 2007 en 2014, voor in eerste instantie universiteiten, hogescholen, onderzoeksfondsen, in tweede instantie de via ministerraad erkende wetenschapsinstellingen en ten derde de ondernemingen (met alle subcategorieën vermeld onder II samengeteld), vindt u in het overzicht hieronder.

begunstigde onderzoeksorganisaties en ondernemingen	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2103	2014
universiteiten, hogescholen, fondsen	84.55	97.03	137.06	146.52	154.97	163.06	177.68	175.24
erkende wetenschapsinstellingen	24.86	39.05	50.62	55.33	61.16	65.21	71.12	101.27
ondernemingen	67.99	160.94	300.05	326.77	359.71	422.82	446.85	484.1

De bondige en enigszins achteloze wijze waarop de maatregel via (doorgaans) programmawetten stelselmatig werd uitgebreid en de standpunten die bij fiscale controles of bij bezwaarschriften door de federale overheidsdienst financiën m.b.t. de toepassing van de regelgeving werden ingenomen, hebben een soort precedentwerking doen ontstaan, die in bepaalde gevallen afwijkt van de oorspronkelijke bedoeling van de maatregel. Een aantal van deze precedentes, interpretaties en wijzigingen in de toepassingspraktijk werden geofficialiseerd via de circulaire nr. 17/2015 dd. 8 mei 2015 van minister van financiën Van Overtveldt.

Zo werd er bij de beoordeling in 2006 van de bedrijfsvoorheffingssubsidie door EU-commissaris voor mededinging, Neelie Kroes, m.b.t. de samenwerkingen tussen bedrijven en universiteiten of wetenschapsinstellingen (sub II, 1) gewag gemaakt van het feit dat deze samenwerkingen recht geven op een vrijstelling van 50%, terwijl het generieke percentage in bedrijven zonder deze O&O-

samenwerking 25% bedraagt. Commissaris Kroes oordeelt dat deze samenwerkingsmaatregel niet selectief is en bijgevolg geen staatssteun vormt zoals bedoeld in art. 87 van het EG-verdrag (vanaf 1 december 2009 art. 107 van het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie - VWEU). M.a.w. volgens de Commissie gaf de samenwerking in 2006 recht op een verhoogd vrijstellingspercentage en niet op een ruimere toepassing van de diplomavoorschriften zoals in de praktijk wordt toegestaan en recent werd bevestigd via circulaire 17/2015 van minister Van Overtveldt. De zienswijze van Commissaris Kroes werd door huidig Commissaris Vestager bevestigd via het besluit van de Commissie van 23 januari 2015, waarmee een staatssteunonderzoek bij een 50-tal Belgische YIC-bedrijven werd afgesloten.

Ook de 50% O&O-drempel, die aan de basis lag van de vrijstellingsmaatregel en kenmerkend is voor de tijdsbesteding van het assiterend academisch personeel, werd via dezelfde circulaire herroepen. Dit terwijl dezelfde 50%-drempel in 2014 nog langs een parlementair antwoord bevestigd werd door toenmalig minister van financiën Geens.

Via bezwaarschriften tenslotte werd aan een aantal erkende wetenschapsinstellingen toegestaan om de bedrijfsvoorheffingsvrijstelling retroactief toe te passen op personeelscategorieën die door deze instellingen zélf als uitvoerende of technische profielen worden beschouwd en niet als onderzoeker, assistent of postdoc. Ook deze interpretatie werd kennelijk geofficialiseerd in de vermelde circulaire; er wordt nl. gesteld dat een bachelordiploma volstaat om bijv. toe te treden tot het assiterend academisch personeel van universiteiten of om een postdoctorale betrekking op te nemen.

IV

Congruentie art. 275³ WIB met Verordening EU 651/2014 en de Kaderregeling van de Commissie betreffende staatssteun voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie.

Eind 2011 startte de Europese Commissie een controle naar een 50-tal Belgische Young Innovative Companies (YICs) die in 2009 en 2010 meer dan 200.000 Euro steun hadden ontvangen. Op basis van de gegevensuitwisseling tussen de Federale Overheidsdienst Financiën en de Europese Commissie, werd door deze laatste eind 2013 beslist een formele onderzoeksprocedure in te leiden; vermoed werd nl. dat de Belgische YIC-steun niet verenigbaar was met de interne markt doordat de maatregel bepaalde ondernemingen een relevant concurrentievoordeel opleverde.

Midden 2014 werd de Programmatorische Overheidsdienst Wetenschapsbeleid met de afhandeling van dit dossier belast. De redenering die de POD Wetenschapsbeleid uitwerkte - en door de Commissie werd aanvaard - bestond erin dat de bedrijfsvoorheffingssubsidie bij YIC-bedrijven samengesteld was uit enerzijds een niet selectieve steunmaatregel, m.n. de bedrijfsvoorheffingssubsidie vanaf masterniveau in alle bedrijven, en anderzijds een selectieve steunmaatregel, nl. de extra vrijstelling voor technisch en ondersteunend personeel in YIC-bedrijven.

De POD Wetenschapsbeleid opperde bovendien dat de Commissie haar formele onderzoeksprocedure had ingeleid op basis van fout samengesteld cijfermateriaal. De cijfers waarop de Commissie zich had gebaseerd waren nl. de optelsom, over ca. 10 jaar, van een beperkte selectieve steun (de technische en ondersteunende niet-masters) en een aanzienlijke niet-selectieve steun (onderzoekers vanaf masterniveau) en dat alles verkeerdelijk voorgesteld als selectieve staatssteun die op basis van de Europese staatssteunregelgeving de toegestane steundrempels ruim overschreed. Na een gedetailleerde analyse en opsplitsing van de steunbedragen en een bepaling van de steunintensiteiten door BELSPO, besloot de Europese Commissie dat de YIC-steun tot 30 juni 2014 verenigbaar was met de interne markt en werd het onderzoek stopgezet.

Vanaf 1 juli 2014 is namelijk verordening 651/2014 van kracht, die onder meer de leeftijd van jonge innoverende bedrijven inperkt tot 5 jaar, i.p.v. de 10 jaar die art. 275³ WIB vermeldt.

Het Belgische art. 275³ WIB dient - zowel tekstueel als in de toepassing - tevens op een aantal andere punten in overeenstemming met de verordening te worden gebracht (die voorrang heeft op de Belgische wetgeving).

Zo dient elke lidstaat vanaf 30 juni 2016 een publiek toegankelijke staatssteunwebsite op te zetten en dient - voor wat de jonge innovatieve ondernemingen betreft - informatie tussen het federale en het regionale niveau (IWT-VLAIO, DG06, Innoviris) te worden uitgewisseld zodat de totale selectieve steun de in de verordening vooropgestelde drempel van 800.000 Euro op 5 jaar niet overschrijdt.

De verordening en de Europese kaderregeling betreffende staatssteun voor O&O definiëren bovendien begrippen zoals "onderzoeksorganisatie" of "onderneming" waarmee het Belgische art. 275³ WIB en de praktijktoepassing ervan niet correleren. Een onderzoeksorganisatie is een universiteit of bijv. een wetenschappelijke instelling die zich hoofdzakelijk bezig houdt met niet-economische diensten zoals het onafhankelijk verrichten van onderzoek en het breed verspreiden van de resultaten ervan door onderwijs, publicaties of kennisoverdracht. Ondernemingen die een beslissende invloed op deze organisaties uitoefenen (via bijv. lidmaatschap) mogen geen preferente toegang tot de onderzoeksresultaten ervan genieten.

Het begrip "Onderneming" wordt gedefinieerd in de KMO-definitie van de bijlage 1 van verordening EU 651/2014: "Als onderneming wordt beschouwd iedere entiteit, ongeacht haar rechtsvorm, die een economische activiteit uitoefent. Met name worden als zodanig beschouwd entiteiten die individueel of in familieverband ambachtelijke of andere activiteiten uitoefenen, personenvennootschappen en verenigingen die regelmatig een economische activiteit uitoefenen". M.a.w. het begrip onderneming is ruimer dan bijv. het begrip vennootschap uit het vennootschapsrecht, waardoor sommige van de op basis van art. 275³ WIB erkende wetenschappelijke instellingen eerder als onderneming dan als onderzoeksorganisatie kunnen kwalificeren, hierdoor is de Europese staatssteunregelgeving via o.a. verordening EU 651/2014 op hen van toepassing is.

V

Aandachtspunten:

Gelet op bovenstaande evocatie van de ontstaansgeschiedenis, de evolutie in interpretatie en toepassingspraktijk, en tot slot de interferentie met de Europese staatssteunregelgeving, wenst het voorliggend advies - en dit onder de vorm van een voorstel tot wetswijziging - in hoofdzaak te voorzien in de volgende oplossingen:

1. Het omschrijven van de begrippen onderzoeker, technicus en ondersteunende O&O-personeelsleden, dit met als uitgangspunt de definities zoals voorhanden in de "Frascati-manual 2015" van de OESO en de "International Standard Classification of Occupations" (ISCO-08) van de Internationale Arbeidsorganisatie. Deze begrippen zijn cruciaal, gezien de bedrijfsvoorheffingssubsidie een korting betreft op de personenbelasting, en geen steun is aan O&O-projecten of programma's (dit soort steun is Gewestbevoegdheid).
2. Het diplomaniveau van een onderzoeker is minimaal master of een gelijkwaardig afstudeerdiploma vanaf 240 studiepunten. Voor ondernemingen kan van het studieniveau worden afgeweken op basis van criteria zoals de activiteit, de verloning en de jobclassificatie. De studiedomeinen sociale en humane wetenschappen blijven in ondernemingen uitgesloten, behalve wanneer een relatie tussen het diploma en de eventuele O&O-activiteit kan worden vastgesteld. Voor technici is het diplomaniveau bachelor. Het actueel geldende vrijstellingsniveau van 80% blijft behouden.
3. Het definiëren van O&O aan de hand van de driedelige O&O-bepaling uit verordening EU 651/2014. In het voorstel wordt tevens vermeld dat O&O-personeel betrokken bij inbestede of uitbestede O&O-activiteiten eveneens in aanmerking komt. Bovendien worden wetenschappelijke en technische informatie-activiteiten mee tot O&O gerekend, dit echter enkel wanneer deze een rechtstreekse ondersteunende functie hebben of een direct voortvloeiend zijn van O&O en uitgevoerd worden door personeel met de voorziene niveau en inhoudelijke diplomakwalificaties van onderzoekers.
4. In het voorstel wordt onderscheid gemaakt tussen onderzoeksorganisaties en ondernemingen zoals in verordening EU 651/2014. Bij de onderzoeksorganisaties worden universiteiten, hogescholen en onderzoeksfondsen expliciet vermeld, andere instellingen kunnen via in de ministerraad overlegd besluit worden erkend (zoals momenteel het geval is). Onderzoeksorganisaties leggen zich prioritair toe op educatie en ongebonden onderzoek; inkomsten uit eventueel economische activiteiten zoals contractonderzoek worden terug in deze prioritaire activiteiten geherinvesteerd.
5. De leeftijd van jonge innoverende ondernemingen (YIC 's) wordt, gelet op verordening EU 651/2014, van 10 jaar teruggebracht naar 5 jaar, ter compensatie wordt de vrijstelling van 80% voor onderzoekers verhoogd met 20 procentpunt en worden technici met bachelordiploma en ondersteunend personeel voor 100% vrijgesteld. De +20 ppt voor onderzoekers en de 100% vrijstelling voor technici van en ondersteunend personeel zijn selectieve staatssteun, de bedragen van deze steun dienen in een voor het publiek

toegankelijke website te worden gepubliceerd en deze selectieve steun mag samen met regionale steun (VLAIO, DG06, Innoviris) niet meer dan 800.000 Euro op 5 jaar bedragen (de andere restricties uit de verordening zijn te technisch om in dit bestek te worden behandeld). Na 5 jaar wordt voor deze jonge innoverende ondernemingen teruggebracht tot het voor alle bedrijven geldende generieke vrijstellingspercentage van 80% voor onderzoekers vanaf masterniveau (deze generieke 80% is niet-selectieve steun en bijgevolg geen staatssteun in de zin van art. 107 VWEU). De vrijstelling van doorstorting wordt bovendien toepasbaar gemaakt op onderzoekers die het bedrijf leiden.

6. Niettegenstaande oorspronkelijk een samenwerking tussen een onderneming en bijv. een universiteit of wetenschapsinstelling recht gaf op een hoger vrijstellingspercentage (zie hoger) wordt de uitbreiding van onderzoeker met masterdiploma naar technicus met bachelordiploma - zoals in de praktijk reeds wordt toegepast en toegestaan - in het voorstel van wetswijziging ingeschreven. Deze diploma-uitbreiding wordt eveneens van toepassing gemaakt op hogescholen. In de definitie van "daadwerkelijke samenwerking" uit verordening EU 651/2014 is contractonderzoek uitgesloten uit een daadwerkelijke samenwerking.
7. Qua tijdsbesteding wordt de keuze gelaten tussen een 50%-drempel (de typische situatie van universitaire assistenten) vanaf waar de 80% vrijstelling kan worden toegepast, of een toepassing op basis van een tijdsmeting à rato waarvan de 80% vrijstelling wordt berekend. Een onderneming of onderzoeksorganisatie kiest voor één van beide systemen per fiscaal jaar waarbij de bedrijfsvoorheffingskorting kan worden toegepast op lonen, bonussen, premies; ontslagvergoedingen zijn echter uitgesloten. Voor geneeskundigen en geneeskundigen-specialisten in universitaire ziekenhuizen en als onderzoeksinstelling erkende ziekenhuizen wiens hoofdtaak uit patiëntenzorg bestaat, wordt enkel een pro-rata regeling toegestaan. Hier wordt een gemengd systeem (drempel en pro rata) toegelaten, omdat universiteiten en universitaire ziekenhuizen niet steeds dezelfde rechtspersoon hebben en omdat zij in hun activiteiten door zowel het federale als het gemeenschapsniveau worden gereguleerd.

De hoofdbedoeling van de herwerking van het actuele art. 275-3 WIB is rechtszekerheid te scheppen en een uniforme toepassing te creëren die de individuele discriminatoire inbreng van bevoegde diensten en ambtenaren strikt inperkt. M.a.w. vermeden wordt dat door gebrek aan een duidelijk kader, interpretatie- en toepassingsverschillen ontstaan die een concurrentievoordeel of nadeel kunnen doen ontstaan.

VI

Voorstel van wijziging art. 275³ WIB

Uiteenzetting van het voorstel van wijziging van art. 275-3 van het WIB:

De doelstelling van het voorliggende voorstel tot wijziging van art. 275-3 van het WIB is tweeledig, enerzijds wordt de regelgeving m.b.t. de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing op lonen van O&O-personeel in overeenstemming gebracht met de EU-verordening EU 651/2014, anderzijds wordt de rechtszekerheid en eenduidige toepassing van de maatregel bevorderd door een aantal begrippen duidelijker te omschrijven.

In §1, punt 1° "onderzoek en ontwikkeling" wordt de driedelige O&O-definitie uit de EU-verordening overgenomen.

In §1 punt 2° wordt O&O-personeel gedefinieerd op basis van de definities van de Frascati manual 2015 van de OESO) en de ISCO-08 classificatie (International Classifications of Occupations) van de Internationale Arbeidsorganisatie. Onderzoekers zijn belast met de creatie van kennis of het vernieuwend toepassen van bestaande kennis en beschikken in principe over een master- of equivalent diploma. Ook het louter leiding geven aan onderzoek en onderzoekers kwalificeert voor toepassing van de vrijstellingsmaatregel.

Technici zijn belast met uitvoerende taken en beschikken over een bachelor- of gelijkwaardig diploma. Dienstverlenend personeel is het overige ondersteunend personeel dat bij O&O-activiteiten betrokken is.

In §1, punten 3° en 4° wordt op basis van de geciteerde EU-verordening 651/2014 het onderscheid gemaakt tussen organisaties voor onderzoek en kennisverspreiding en ondernemingen. Dit onderscheid is van belang omdat de maatregel voor ondernemingen staatssteun betreft die evenwel grotendeels niet-selectief van aard is en bijgevolg geen effect op de concurrentiële positie tussen ondernemingen onderling heeft en mag hebben.

De steun aan jonge innovatieve ondernemingen in §1 punt 5° is voor een gedeelte selectieve staatssteun, met name voor wat betreft enerzijds de verhoging met 20 procentpunt bovenop de 80% vrijstelling voor onderzoekers en anderzijds de 100% vrijstelling op de lonen van technici en ondersteunend personeel. In correlatie met EU-verordening EU 651/2014 wordt de leeftijd van

Exposé de la proposition de modification de l'art. 275-3 du CIR:

L'objectif de la présente proposition de modification de l'art. 275-3 du CIR est double. D'une part, la réglementation relative à l'exonération partielle de versement du précompte professionnel sur les salaires du personnel R&D est mise en conformité avec le règlement UE 651/2014. De l'autre, le fait de décrire plus clairement quelques concepts améliore la sécurité juridique et l'application univoque de la mesure.

Le §1, point 1° « recherche & développement » reprend la définition de la R&D en trois parties figurant dans le règlement UE

Au §1 point 2°, le personnel R&D est caractérisé sur la base des définitions du manuel de Frascati 2015 de l'OCDE et des classifications CIP-08 (Classification internationale type des professions) de l'Organisation Internationale du Travail. Les chercheurs sont chargés de créer des connaissances ou d'appliquer de manière innovante des connaissances existantes et sont en principe titulaires d'un master ou d'un diplôme équivalent. Diriger une recherche et des chercheurs suffit pour répondre aux critères d'application de la mesure d'exonération.

Les techniciens sont responsables de tâches d'exécution et sont titulaires d'un diplôme de bachelier ou équivalent. Le personnel de service est constitué du reste du personnel auxiliaire intervenant dans les activités de R&D.

Au §1, points 3° et 4°, une distinction est opérée sur la base du règlement UE 651/2014 cité entre les organismes de recherche et de diffusion des connaissances et les entreprises. Cette distinction est importante: en effet, la mesure destinée aux entreprises porte sur une aide d'état. Cette aide est également en grande partie de nature non sélective et n'influence par conséquent pas et ne peut influencer la position concurrentielle des différentes entreprises.

L'aide destinée aux jeunes entreprises innovantes au §1 point 5° est une aide d'état en partie sélective, notamment en ce qui concerne d'une part la hausse de 20 % supplémentaires de l'exonération de 80 % pour les chercheurs et d'autre part l'exonération de 100 % sur les salaires des techniciens et du personnel auxiliaire. En accord avec le règlement UE 651/2014, l'âge

een jong innoverend bedrijf beperkt tot 5 jaar, waar deze actueel nog 10 jaar is. De leeftijdsreductie tot 5 jaar wordt gecompenseerd door een licht verhoogde vrijstelling.

§1, 6°; dit punt maakt het onderscheid tussen enerzijds kortstondige O&O-projecten met een beperkte scope en tijdsafwikkeling, en anderzijds systemische of structurele O&O in bijv. O&O-centra of bij ondernemingen die onderzoekers outsourcen om O&O-activiteiten in derde ondernemingen uit te voeren. Doorgaans gebeurt projectmatig onderzoek op het domein van de experimentele ontwikkeling, waar bestaande kennis omgezet wordt naar een concrete vernieuwende toepassing, bijvoorbeeld een nieuw of verbeterd product of een nieuwe of verbeterde productiewijze. Structureel O&O blijkt dikwijls uit de bedrijfsorganisatie zelf, waar bepaalde eenheden zoals O&O-centra, centra voor klinische tests, pilootfabrieken enz. op continue wijze met oriënterend fundamenteel en (voornamelijk) industrieel onderzoek of (minder frequent) met experimentele ontwikkeling zijn.

§1, 7°; op basis van de EU- verordening 651/2014 worden de voorwaarden beschreven waaraan een daadwerkelijke samenwerking tussen ondernemingen en of onderzoeksorganisaties dienen te voldoen.

§2 stelt de voorwaarden en de personeelscategorieën vast voor de toepassing van de 80% vrijstelling van doorstorting in onderzoeksorganisaties; m.n. in de universiteiten, universitaire ziekenhuizen, de hogescholen, onderzoeksfondsen en de via in ministerraad overlegd KB erkende onderzoeksorganisaties. Het generieke diplomaniveau is hier minstens master. Voor hogescholen wordt de vrijstelling eveneens toegestaan voor technici van bachelorniveau, die betrokken zijn bij daadwerkelijke samenwerkingen.

Onderzoeksorganisaties communiceren jaarlijks de niet doorgestorte bedragen per kwalificerende personeelscategorie aan de POD Wetenschapsbeleid en bovendien communiceren zij de aanwending van de bedragen waarvan ze werden vrijgesteld.

§3,1° past de vrijstellingsmaatregel toe in ondernemingen. Het artikel somt de, voor onderzoekers tewerkgesteld in ondernemingen, meest voorkomende kennisgebieden op, met illustratief een aantal diplomaspécialisaties die hieronder te klasseren zijn. Terwijl in de onderzoeksorganisaties de vrijstelling op lonen van onderzoekers zonder

d'une jeune entreprise innovante est limité à 5 ans, alors qu'il est actuellement de 10 ans. La réduction de l'âge à 5 ans est compensée par une exonération légèrement supérieure.

Le §1, point 6° établit la distinction entre d'une part les projets de R&D de courte durée, dont la portée et le calendrier sont limités, et de l'autre la R&D systémique ou structurelle dans des centres de R&D par exemple ou dans les entreprises qui externalisent les chercheurs pour mener à bien des activités de R&D dans des entreprises tierces. La recherche par projets s'effectue généralement dans le domaine du développement expérimental, où des connaissances existantes sont transformées en une application concrète innovante, par exemple un produit nouveau ou amélioré ou un mode de production nouveau ou amélioré. La R&D structurelle se déroule souvent au sein même de l'organisation où certaines unités, comme des centres de R&D, centres de tests cliniques, usines pilotes, etc., effectuent en permanence de la recherche fondamentale et (essentiellement) industrielle ou (moins fréquemment) du développement expérimental.

Dans le §1, point 7° sont décrites, sur la base du règlement UE 651/2014, les conditions auxquelles une coopération effective entre les entreprises et ou les organismes de recherche doit satisfaire.

Le §2 fixe les conditions et les catégories de personnel pour l'application de l'exonération de versement de 80 % dans les organismes de recherche; notamment dans les universités, les hôpitaux universitaires, les hautes écoles, les fonds de recherche et les organismes de recherche agréés via l'AR délibéré en conseil des ministres. Le niveau de diplôme générique requis dans le cas présent est au minimum un master. Dans les hautes écoles, l'exonération est également accordée aux techniciens de niveau bachelier qui sont impliqués dans des collaborations effectives.

Les organismes de recherche communiquent annuellement les montants non versés par catégorie de personnel éligible au SPP Politique scientifique et communiquent en outre la destination des montants dont ils ont été exonérés.

Le §3, 1° applique la mesure d'exonération dans les entreprises. L'article énumère les domaines les plus courants – pour les chercheurs employés dans les entreprises – accompagnés d'une série de spécialités/diplômes à classer parmi ces domaines. Si, dans les organismes de recherche, l'exonération sur les salaires des chercheurs peut

restrictie qua kennisgebied kan worden toegepast, zijn bij de ondernemingen de kennisgebieden humane en sociale wetenschappen uitgezonderd.

être appliquée sans restriction de domaine; dans les entreprises, les domaines des sciences humaines et sociales sont exclus.

§3,2° wanneer de programmatorische overheidsdienst wetenschapsbeleid evenwel een verband kan vaststellen tussen een bepaalde O&O-activiteit in ondernemingen door een onderzoeker met een kwalificatie buiten de vermelde kennisgebieden, kan dit diploma toch aanvaard worden.

§3,2° si le service public de programmation Politique scientifique peut mettre en évidence un lien entre une activité de R&D définie exercée par un chercheur dans une entreprise avec une qualification extérieure aux domaines renseignés, ce diplôme peut être accepté malgré tout.

§3,3° wanneer op basis van het loon, de klassificatie en de inhoud van de functie binnen de onderneming, het mogelijk is om een bachelorgediplomeerde toch inhoudelijk als onderzoeker te beschouwen, kan dit diploma in aanmerking worden genomen voor de vrijstelling als onderzoeker.

§3,3° si, sur la base du salaire, de la classification et de la description des fonctions au sein de l'entreprise, il est possible de considérer comme chercheur une personne titulaire d'un diplôme de bachelier, ce diplôme peut entrer en ligne de compte pour l'exonération en tant que chercheur.

§3,4° expliciteert een een bestaande toepassingspraktijk, m.n. dat ondernemingen de 80% vrijstelling eveneens kunnen toepassen op technici tewerkgesteld in de schoot van samenwerkingsverbanden met onderzoeksorganisaties of ondernemingen in de betekenis van EU-verordening 651/2014.

Le §3,4° détaille un point actuellement autorisé dans la pratique, à savoir que les entreprises peuvent également appliquer l'exonération de 80 % aux techniciens employés dans le cadre des accords de coopération avec des organismes de recherche ou des entreprises au sens du règlement UE 651/2014.

§3,5° verhoogt het vrijstellingspercentage voor onderzoekers van 80 tot 100% gedurende 5 jaar en staat gedurende 5 jaar eveneens een vrijstelling van doorstorting aan 100% toe voor technisch en dienstverlenend personeel bij jonge innovatieve ondernemingen. Bij deze jonge innovatieve ondernemingen kan de vrijstellingsmaatregel eveneens worden toegepast op bestuurders die een functie van onderzoeker uitoefenen.

Le §3,5° relève le pourcentage d'exonération de 80 à 100 % pendant 5 ans pour les chercheurs et autorise également 5 années d'exonération de versement à 100 % pour les techniciens et le personnel auxiliaire des jeunes entreprises innovantes. Dans ces jeunes entreprises innovantes, la mesure d'exonération peut également être appliquée aux dirigeants exerçant une fonction de chercheur.

§3,6° beschrijft de aanmelding van O&O-activiteiten en O&O-personeel bij de programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid. De aanmelding of de actualisatie ervan kan plaats hebben tot 31 augustus van het jaar volgend op het referentiejaar waarin de O&O-activiteit plaats had.

Le §3, 6° décrit la notification des activités R&D et du personnel de R&D au service public de programmation Politique scientifique. La notification ou son actualisation peut avoir lieu jusqu'au 31 août de l'année suivant l'année de référence lors de laquelle l'activité R&D a eu lieu.

§4 Beschrijft de adviesprocedure waarbij de programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid betrokken is. De POD Wetenschapsbeleid kan op verzoek van onderzoeksorganisaties of op verzoek van de federale overheidsdienst Financiën advies verlenen over het al dan niet kwalificeren als onderzoeker of technicus en tevens op eigen initiatief over het concept daadwerkelijke samenwerking. De pod Wetenschapsbeleid kan daarenboven op verzoek van de ondernemingen, de fod financiën of op eigen initiatief advies verlenen over de aangemelde projecten en programma's, diplomakwalificaties,

Le §4 décrit la procédure d'avis dans laquelle est impliqué le service public de programmation Politique scientifique. Le SPP Politique scientifique peut, à la demande des organismes de recherche ou à la demande du service public fédéral Finances, rendre un avis quant à la qualification ou non de chercheur ou de technicien, ainsi que sur le concept de coopération effective, à sa propre initiative. En outre, le SPP Politique scientifique peut, à la demande des entreprises, du SPF Finances ou à son initiative propre, émettre un avis quant aux projets et programmes, qualifications de diplôme, descriptions de fonction, consécration de temps

functiebeschrijvingen, O&O-tijdsbestedingen en tot slot het concept daadwerkelijke samenwerking.

§5 Algemene bepalingen stelt in punt 1° - in overeenstemming met de standpunten van de Commissie voor Boekhoudkundige Normen - dat de niet doorgestorte bedrijfsvoorheffing een subsidie betreft. Voor onderzoeksorganisaties geldt bovendien - op vraag van de Europese Commissie - het additionaliteitsprincipe dat de subsidie nl. dient aangewend te worden voor een andere statutaire activiteit dan de specifieke O&O-activiteit die ze heeft doen ontstaan.

2° laat de onderzoeksorganisaties en de ondernemingen de niet combineerbare keuze tussen ofwel de 80% bedrijfsvoorheffingsvrijstelling integraal toe te passen vanaf de drempel van 50% O&O-activiteit binnen O&O-functies ofwel de vrijstelling toe te passen naar rata van de exacte O&O-tijdsbesteding.

De vrijstelling van doorstorting kan toegepast worden op alle bezoldigingen, uitgesloten evenwel de niet gepresteerde ontslagvergoedingen.

3° In toepassing van EU-verordening 651/2014 houdt de POD Wetenschapsbeleid een staatssteunwebsite bij.

à R&D et enfin, au concept de coopération effective qui ont été notifiés.

Le §5 Dispositions générales prévoit au point 1° - conformément aux points de vue de la Commission des normes comptables - que les précomptes professionnels non versés concernent une subvention. Pour les organismes de recherche, le principe d'additionalité selon lequel le subside doit être destiné à une autre activité statutaire que l'activité R&D spécifique qu'il a fait naître est également valable, à la demande de la Commission européenne.

Le 2° permet aux organismes de recherche et aux entreprises de choisir, de manière non-combinable, soit d'appliquer intégralement l'exonération du précompte professionnel de 80% à partir du seuil de 50% d'activités R&D au sein des fonctions R&D, soit d'appliquer l'exonération à concurrence du temps réellement consacré à la R&D.

L'exonération de versement peut être appliquée à toutes les rémunérations, à l'exception toutefois des indemnités de préavis non presté.

Dans le 3°, le SPP Politique scientifique tient un site internet sur les aides d'état, an application du règlement UE 651/2014.

§1 Definities

1° Onderzoek en ontwikkeling:

Tot **onderzoek en ontwikkeling** (hierna O&O genoemd) behoren fundamenteel en industrieel onderzoek en experimentele ontwikkeling.

a) Fundamenteel onderzoek zijn experimentele of theoretische werkzaamheden die voornamelijk worden verricht om nieuwe kennis te verwerven over de fundamentele aspecten van verschijnselen en waarneembare feiten, zonder dat hiermee een directe commerciële toepassing of een direct commercieel gebruik wordt beoogd.

b) Industrieel onderzoek is planmatig of kritisch onderzoek dat gericht is op het opdoen van nieuwe kennis en vaardigheden met het oog op de ontwikkeling van nieuwe producten, procédés of diensten, of om bestaande producten, procédés of diensten aanmerkelijk te verbeteren. Het omvat de creatie van onderdelen voor complexe systemen en kan ook de bouw omvatten van prototypes in een laboratoriumomgeving en/of in een omgeving met gesimuleerde interfaces voor bestaande

§1 Définitions

1° Recherche et développement:

Relèvent de la **recherche et du développement** (ci-après: R&D) la recherche fondamentale et industrielle, ainsi que le développement expérimental.

a) la recherche fondamentale sont des travaux expérimentaux ou théoriques entrepris essentiellement en vue d'acquérir de nouvelles connaissances sur les fondements de phénomènes ou de faits observables, sans envisager aucune application ni utilisation commerciales directes.

b) la recherche industrielle; la recherche planifiée ou des enquêtes critiques visant à acquérir de nouvelles connaissances et aptitudes en vue de mettre au point de nouveaux produits, procédés ou services, ou d'entraîner une amélioration notable de produits, procédés ou services existants. Elle comprend la création de composants de systèmes complexes et peut inclure la construction de prototypes dans un environnement de laboratoire ou dans un environnement à interfaces simulées vers les

systemen, alsmede pilootlijnen, wanneer dat nodig is voor het industriële onderzoek en met name voor de validering van generieke technologie.

c) Experimentele ontwikkeling is het verwerven, combineren, vormgeven en gebruiken van bestaande wetenschappelijke, technologische, zakelijke en andere relevante kennis en vaardigheden, gericht op het ontwikkelen van nieuwe of verbeterde producten, procedés of diensten. Dit kan ook activiteiten omvatten die gericht zijn op de conceptuele formulering, de planning en documentering van alternatieve producten, procedés of diensten. Experimentele ontwikkeling kan prototyping, demonstraties, pilootontwikkeling, testen en validatie omvatten van nieuwe of verbeterde producten, procedés of diensten in omgevingen die representatief zijn voor het functioneren onder reële omstandigheden, met als hoofddoel verdere technische verbeteringen aan te brengen aan producten, procedés of diensten die niet grotendeels vast staan. Dit kan de ontwikkeling omvatten van een commercieel bruikbaar prototype of piloot die noodzakelijkerwijs het commerciële eindproduct is en die te duur is om te produceren alleen met het oog op het gebruik voor demonstratie- en validatiedoelinden. Onder experimentele ontwikkeling wordt niet verstaan routinematige of periodieke wijziging van bestaande producten, productielijnen, fabricageprocessen, diensten en andere courante activiteiten, zelfs indien die wijzigingen verbeteringen kunnen inhouden.

2° O&O personeel:

Tot **O&O personeel** behoren onderzoekers, technici en dienstverlenend personeel.

a) Onderzoekers; zijn deskundigen, met als taak het concipiëren en scheppen van nieuwe kennis; of het combineren, vormgeven, gebruiken of toepassen van bestaande kennis of vaardigheden met het oog op het ontwikkelen van nieuwe of verbeterde producten, procedés of diensten.

Onderzoekers kunnen actief zijn binnen de kennisgebieden natuurwetenschappen, toegepaste en ingenieurswetenschappen, medische en gezondheidswetenschappen, landbouw- en bio-ingenieurswetenschappen, diergeneeskunde of humane en sociale wetenschappen.

Tot de onderzoekers behoren ook de managers en beheerders die geheel of ten dele belast zijn met de planning en de leiding van de

systèmes existants, ainsi que des lignes pilotes, lorsque c'est nécessaire pour la recherche industrielle, et notamment pour la validation de technologies génériques.

c) développement expérimental; l'acquisition, l'association, la mise en forme et l'utilisation de connaissances et d'aptitudes scientifiques, technologiques, commerciales et autres pertinentes en vue de développer des produits, des procédés ou des services nouveaux ou améliorés. Il peut aussi s'agir, par exemple, d'activités visant la définition théorique et la planification de produits, de procédés ou de services nouveaux, ainsi que la consignation des informations qui s'y rapportent.

Le développement expérimental peut comprendre la création de prototypes, la démonstration, l'élaboration de projets pilotes, les essais et la validation de produits, de procédés ou de services nouveaux ou améliorés dans des environnements représentatifs des conditions de la vie réelle, lorsque l'objectif premier est d'apporter des améliorations supplémentaires, au niveau technique, aux produits, procédés ou services qui ne sont pas en grande partie «fixés». Il peut comprendre la création de prototypes et de projets pilotes commercialement exploitables qui sont nécessairement les produits commerciaux finals et qui sont trop onéreux à produire pour être utilisés uniquement à des fins de démonstration et de validation. Le développement expérimental ne comprend pas les modifications de routine ou périodiques apportées à des produits, lignes de production, procédés de fabrication et services existants et à d'autres opérations en cours, même si ces modifications peuvent représenter des améliorations.

2° Personnel de R&D:

Appartiennent au **personnel de R&D** les chercheurs, les techniciens et le personnel de soutien.

a) Chercheurs; sont des spécialistes travaillant à la conception ou à la création de nouvelles connaissances; ou encore à la combinaison, la mise en forme, l'utilisation ou l'application de connaissance ou de compétences existantes visant le développement de produits, procédés ou services neufs ou améliorés.

Les chercheurs peuvent être actifs dans les domaines de connaissances suivants, à savoir les sciences naturelles, les sciences appliquées et les sciences de l'ingénieur, les sciences médicales et de la santé, les sciences agricoles et en bio-ingénierie, les sciences vétérinaires ou les sciences humaines ou sociales.

Font également partie de cette catégorie les cadres de direction et les administrateurs ayant des activités de planification et de gestion des

wetenschappelijke en technische aspecten van het werk van O&O-personeel.

De taken die door onderzoekers in kader van O&O-projecten of O&O-programma's worden uitgevoerd impliceren kenschetsend:

- het bewerkstelligen van onderzoek, experimenten, testen en analyses
- het ontwerpen van concepten, theorieën, modellen, technieken, instrumentaties, software en operationele methoden
- het verzamelen, verwerken, evalueren, analyseren en interpreteren van onderzoeksdata
- het evalueren van resultaten van onderzoeken en experimenten en het aanbrengen van conclusies, gebruik makend van verschillende technieken en modellen
- het implementeren van principes, technieken en processen om praktische toepassingen te ontwikkelen of te verbeteren
- het adviseren over het ontwerp, de planning, en organisatie van het testen, de constructie, de installatie en het onderhoud van structuren, machines, systemen en hun componenten
- advies en ondersteuning verschaffen aan overheden, organisaties en ondernemingen m.b.t. de toepassing van onderzoeksresultaten
- bewerkstelligen, plannen, leiden en coördineren van de O&O-activiteiten in onderzoeksorganisaties of ondernemingen die intramuraal of extramuraal diensten verlenen in het kader van O&O-projecten en programma's van andere organisaties of ondernemingen
- het maken van wetenschappelijke publicaties en rapporten
- wetenschappelijke en technische informatie-activiteiten (WTI) uitsluitend wanneer deze direct ter ondersteuning van O&O of als rechtstreeks voortvloeisel van gevoerde O&O-activiteiten kunnen worden beschouwd; WTI zijn de gespecialiseerde activiteiten van het verzamelen, coderen, vastleggen, classificeren, verspreiden, omzetten, analyseren en evalueren in het kader van bibliografische diensten, regulatory en octrooidiensten, voorlichtings- en adviesdiensten, wetenschappelijke conferenties, prospectie en haalbaarheidsstudies.

Onderzoekers hebben minimaal het opleidingsniveau master of beschikken over een equivalent afstudeerdiploma van minstens 240 studiepunten.

b) Technici: hun hoofdtaak vereist technische kennis op een of meer gebieden binnen de kennisgebieden onder §3, 1°, a) tot e) van dit artikel. Zij nemen in de regel onder supervisie van onderzoekers aan O&O deel door het verrichten van wetenschappelijke en technische taken die de uitvoering van concepten, theorieën, modellen, instrumentatietechnieken, software of operationele methoden impliceren.

aspects scientifiques et techniques des travaux des chercheurs.

Les tâches exécutées par les chercheurs dans le cadre de projets ou programmes de R&D font intervenir les éléments déterminants suivants:

- la réalisation de recherches, d'expérimentations, de tests et d'analyses
- la création de concepts, théories, modèles, techniques, instruments, logiciels et méthodes opérationnelles
- la collecte, le traitement, l'évaluation, l'analyse et l'interprétation de données de recherches
- l'évaluation des résultats de recherches et d'expérimentations et la formulation de conclusions à partir de différentes techniques et différents modèles
- l'application de principes, techniques et procédés pour développer ou améliorer des applications pratiques
- l'émission d'avis sur la conception, la planification et l'organisation de tests, la construction, l'installation et l'entretien des structures, machines, systèmes et leurs composants
- l'émission d'avis et la fourniture de soutien aux autorités, organisations et entreprises dans le cadre de l'application des résultats de recherches
- la réalisation, la planification, la gestion et la coordination des activités de R&D au sein d'organisations de recherche ou d'entreprises fournissant des services en interne ou en externe dans le cadre de projets et de programmes de R&D menés par d'autres organisations ou entreprises.
- la réalisation d'activités d'information scientifique et technique (IST) exclusivement lorsque celles-ci peuvent être considérées comme en soutien direct de R&D ou comme découlant directement des activités R&D; l'IST regroupe les activités spécialisées de collecte, d'encodage, de définition, de classification, de diffusion, de transposition, d'analyse et d'évaluation dans le cadre de services bibliographiques, réglementaires et de brevets, de services de renseignements et de conseils, de conférences scientifiques, prospection et études de faisabilité.

Ils disposent d'un niveau de formation au moins égal au master ou d'un diplôme d'études final équivalent de minimum 240 points d'étude.

b) Techniciens: sont des personnes dont les tâches principales requièrent une connaissance technique dans un ou plusieurs domaines de domaines de connaissance visés au §3, 1°, a) à e) du présent article. En principe sous la supervision de chercheurs, ils participent à R&D en effectuant des tâches scientifiques et techniques qui impliquent l'application de concepts, théories, modèles, techniques

Zij hebben een opleidingsniveau bachelor of beschikken over een equivalent afstudeerdiploma van minstens 180 studiepunten.

c) Dienstverlenend personeel; omvat geschoolde en ongeschoolde vaklieden, secretariaats- en kantoorpersoneel die deelnemen aan O&O-projecten of programma's of rechtstreeks met zulke projecten of programma's te maken hebben.

3° Organisaties voor onderzoek en kennisverspreiding (hierna onderzoeksorganisatie genoemd);

dit zijn :

- universiteiten, universitaire ziekenhuizen, hogescholen, de onderzoeksfondsen FWO en FNRS,

- onderzoeksorganisaties die door de Koning werden erkend via in ministerraad overlegd besluit.

Ongeacht hun rechtsvorm - publiek- of privaatrechtelijke - of financieringswijze, houden deze onderzoeksorganisaties zich in hoofdzaak bezig met het onafhankelijk verrichten van fundamenteel onderzoek, industrieel onderzoek of experimentele ontwikkeling, of met het breed verspreiden van de resultaten van die activiteiten door middel van onderwijs, publicaties of kennisoverdracht.

Wanneer deze organisaties ook economische activiteiten uitoefenen, moet met betrekking tot de financiering, de kosten van en de inkomsten uit die economische activiteiten een gescheiden boekhouding worden gevoerd.

Ondernemingen die een beslissende invloed op dit soort entiteit kunnen uitoefenen in hun hoedanigheid van bijvoorbeeld aandeelhouder of lid van de organisatie, mogen geen preferente toegang tot de door deze entiteit verkregen onderzoeksresultaten genieten

4° Onderneming; is iedere entiteit, ongeacht haar rechtsvorm, die een economische activiteit uitoefent. Met name worden als zodanig beschouwd entiteiten die individueel of in familieverband ambachtelijke of andere activiteiten uitoefenen, personenvennootschappen en verenigingen die regelmatig een economische activiteit uitoefenen.

Een kleine onderneming is een onderneming waar minder dan 50 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet of het jaarlijkse balanstotaal 10 miljoen euro niet overschrijdt.

5° jonge innovatieve onderneming:

is een onderneming die aan de hand van een

d'instrumentation, logiciels ou méthodes opérationnelles.

Ils disposent d'un niveau de formation de bachelier ou d'un diplôme d'études final équivalent de minimum 180 points d'étude.

c) Personnel de soutien; comprend les travailleurs, qualifiés ou non, et le personnel de secrétariat et de bureau participant à l'exécution des projets de R-D ou qui sont directement associés à l'exécution de tels projets.

3° Organisme de recherche et de diffusion des connaissances (ci-après dénommé organisme de recherche);

il s'agit :

- des universités, hôpitaux universitaires, hautes écoles, fonds de recherche FWO et FNRS,

- des organismes de recherche qui ont été reconnus par le Roi par l'intermédiaire d'un arrêté délibéré en conseil des ministres.

Quel que soit son statut légal - de droit public ou de droit privé - ou son mode de financement, ces organismes de recherche se consacrent en premier lieu à exercer, en toute indépendance, des activités de recherche fondamentale, de recherche industrielle ou de développement expérimental, ou de diffuser largement les résultats de ces activités au moyen d'un enseignement, de publications ou de transferts de connaissances.

Lorsqu'une telle entité exerce également des activités économiques, le financement, les coûts et les revenus de ces activités économiques doivent

être comptabilisés séparément. Les entreprises qui peuvent exercer une influence déterminante sur une telle entité,

par exemple en leur qualité d'actionnaire ou d'associé, ne peuvent pas bénéficier d'un accès privilégié aux résultats.

4° Entreprise; toute entité, indépendamment de sa forme juridique, qui exerce une activité économique. Sont notamment considérées comme telles les entités exerçant une activité artisanale ou d'autres activités à titre individuel ou familial, les sociétés de personnes ou les associations qui exercent régulièrement une activité économique.

Une petite entreprise est une entreprise où travaillent moins de 50 personnes et dont le chiffre d'affaire annuel ou le bilan annuel total ne dépasse pas 10 millions d'euros.

5° jeune entreprise innovante:

une entreprise capable de démontrer, au moyen

door de programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid uitgevoerde evaluatie kan aantonen dat zij in de voorzienbare toekomst producten, diensten of procedés zal ontwikkelen die in technologisch opzicht nieuw zijn of een wezenlijke verbetering inhouden ten opzichte van de huidige stand van de techniek in deze sector, en die een risico op technologische of industriële mislukking inhouden.

Deze onderneming is een niet-beursgenoteerde kleine onderneming, is hoogstens 5 jaar ingeschreven in de Kruispuntbank voor Ondernemingen, ze heeft nog geen winst uitgekeerd en is niet uit een fusie, een concentratie, een herstructurering, een uitbreiding of een overname van een activiteit ontstaan.

Deze jonge innovatieve onderneming telt minstens één onderzoeker die betrokken is bij de O&O-activiteiten ervan, dit onafhankelijk of deze onderzoeker al dan niet als werknemer via arbeidsovereenkomst met de onderneming verbonden is.

6° O&O-project en programma:

a) een O&O-project is een punctuele O&O-activiteit, die zich kenmerkt door een flexibele inzet van O&O-personeel om doelgericht en binnen een afgebakende tijdspanne een concreet technisch of wetenschappelijk objectief te realiseren.

b) een O&O-programma: is een samenhangende O&O-activiteit, die op continue wijze - structureel of recurrent - wordt uitgevoerd.

c) O&O-projecten en programma's kunnen geheel of gedeeltelijk voor eigen rekening of voor rekening van derden worden uitgevoerd.

7° daadwerkelijke samenwerking:

is een samenwerking tussen ten minste twee onafhankelijke partijen met de doelstelling kennis of technologie uit te wisselen of om een gemeenschappelijke doelstelling op basis van een taakverdeling te bereiken, waarbij de partijen samen de omvang van het samenwerkingsproject bepalen, bijdragen aan de tenuitvoerlegging ervan, en het risico en de resultaten ervan delen. Een of meer partijen kunnen de volledige kosten van het project dragen en zodoende de andere partijen bevrijden van de aan het project verbonden financiële risico's.

Contractonderzoek en het verrichten van onderzoeksdiensten worden niet als dergelijke vormen van samenwerking beschouwd.

d'une évaluation effectuée par le service de programmation Politique scientifique, qu'elle développera, dans un avenir prévisible, des produits, services ou procédés neufs ou substantiellement améliorés par rapport à l'état de la technique dans le secteur considéré, et qui présentent un risque d'échec technologique ou industriel.

Cette entreprise est une petite entreprise non cotée en bourse, est immatriculée à la Banque-Carrefour des Entreprises depuis maximum 5 ans, n'a pas encore versé de bénéfices et n'est pas issue d'une fusion, d'une centralisation, d'une restructuration, d'une expansion ou d'une reprise d'une activité.

Cette jeune entreprise innovante compte au moins un chercheur actif dans ses activités de R&D, et ce indépendamment du fait que ce chercheur soit ou non lié à l'entreprise en qualité de salarié par le biais d'un contrat de travail.

6° projet et programme de R&D :

a) Un projet de R&D est une activité de R&D ponctuelle caractérisée par une intervention flexible du personnel de R&D en vue de réaliser un objectif économique, technique ou scientifique concret de manière ciblée et pendant une durée délimitée.

b) un programme de R&D est une activité R&D cohérente qui est effectuée de manière continue - structurelle ou récurrente.

c) les projets et programmes R&D peuvent être effectués complètement ou partiellement pour un compte propre ou pour le compte de tiers.

7° collaboration effective:

une collaboration entre au moins deux parties indépendantes l'une de l'autre et visant à échanger des connaissances ou des technologies, ou à atteindre un objectif commun, fondée sur une division du travail impliquant que les parties définissent conjointement la portée du projet collaboratif, contribuent à sa réalisation, et en partagent les risques et les résultats. Une ou plusieurs parties peuvent supporter l'intégralité des coûts du projet et donc soustraire d'autres parties à tout risque financier.

La recherche contractuelle et la fourniture de services de recherche ne sont pas considérées comme telles formes de collaboration.

§2 kwalificerend O&O personeel en toepassingsbepalingen in onderzoeksorganisaties

1° Op voorwaarde dat 100% van de bedrijfsvoorheffing op de bezoldigingen wordt ingehouden, wordt 80% vrijstelling van doorstorting in de Schatkist ervan toegestaan op de bezoldigingen van de O&O-personeelscategorieën die tewerkgesteld worden door de volgende onderzoeksorganisaties:

- a) doctorale en postdoctorale onderzoekers van FWO en FNRS.
- b) assistenten en doctor-assistenten, "assistants" en "premier assistant"s en onderzoekers van doctoraal of postdoctoraal niveau aan universiteiten, universitaire ziekenhuizen en hogescholen;
- c) onderzoekers die tewerkgesteld zijn in andere dan de in a) en b) van deze paragraaf vermelde onderzoeksorganisaties; zij worden door de koning, na overleg in de ministerraad, erkend en dit via bij koninklijk besluit vastgelegde erkenningsvoorwaarden.

d) technici in hogescholen die tewerkgesteld zijn binnen daadwerkelijke samenwerkingen afgesloten tussen deze hogescholen en andere onderzoeksorganisaties of ondernemingen.

e) onderzoekers met kwalificaties en hoofdtaken geneeskundige en specialistische geneeskundige verzorging in universitaire ziekenhuizen en in ziekenhuizen die op basis van punt 1°, c) uit deze paragraaf zijn erkend als onderzoeksorganisatie.

2° Om toepassing te kunnen maken van de vrijstelling dienen onderzoeksorganisaties de niet doorgestorte bedrijfsvoorheffing per O&O-personeelscategorie onder 1° van deze paragraaf, jaarlijks aan de programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid te communiceren.

Ze communiceren bovendien jaarlijks de bestedingen aan de POD Wetenschapsbeleid, die in toepassing van hun statutaire doelstellingen, gebeuren met de bedragen van de bedrijfsvoorheffing waarvan ze op basis van dit artikel zijn vrijgesteld.

De Koning bepaalt de procedure en de modaliteiten van deze gegevensoverdracht.

§3 kwalificerend O&O-personeel en toepassingsbepalingen in ondernemingen

1° Op voorwaarde dat 100% van de bedrijfsvoorheffing op de bezoldigingen wordt ingehouden, wordt eenzelfde vrijstelling van 80% toegestaan op de bezoldigingen van

§2 personnel de R&D qualifiant et dispositions d'application dans les organismes de recherche

1° A la condition que 100 % du précompte professionnel sur les rémunérations soit retenu, une exonération à hauteur de 80 % du versement au trésor public de celui-ci est accordée sur les rémunérations des catégories de personnel employées par les organisations de recherche suivantes:

- a) chercheurs doctoraux et postdoctoraux du FWO et du FNRS;
- b) assistants et premiers assistants, "assistenten" et "doctor-assistenten" et chercheurs de niveau doctoral ou postdoctoral dans les universités, hôpitaux universitaires et hautes écoles;
- c) chercheurs employés dans un organisme autre que ceux cités aux points a) et b) du présent paragraphe; ils sont reconnus par le Roi, après concertation au conseil des ministres, et ce via des conditions d'agrément fixées par arrêté royal.

d) techniciens en hautes écoles qui sont employés au sein de coopérations effectives conclues entre ces hautes écoles et d'autres organismes de recherche ou entreprises.

e) des chercheurs avec des qualifications et des tâches principales en soins médicaux et spécialisés dans des hôpitaux universitaires et des hôpitaux qui sont reconnus comme organisme de recherche sur la base du point 1° c) du présent paragraphe.

2° Pour pouvoir appliquer l'exonération, les organismes de recherche doivent communiquer annuellement au service public de programmation Politique scientifique le précompte professionnel non versé par catégorie de personnel R&D au 1° du présent paragraphe.

Ils communiquent en outre annuellement au SPP Politique scientifique les dépenses qui ont lieu, en application de leurs objectifs statutaires, avec les montants du précompte professionnel dont ils sont exonérés sur la base de cet article.

Le Roi définit la procédure et les modalités de ce transfert de données.

§3 personnel de R&D qualifiant et dispositions d'application dans les entreprises

1° A la condition que 100 % du précompte professionnel sur les rémunérations soit retenu une même exonération de versement à concurrence de 80 % est accordée aux conditions du §2, 1°

onderzoekers die via arbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn in ondernemingen, en beschikken over een diploma binnen één van de volgende kennisgebieden of op de onder deze kennisgebieden op indicatieve wijze opgesomde specialisaties:

a) kennisgebied natuurwetenschappen

- wiskunde
- informatica
- statistiek
- fysica
- astronomie en astrofysica
- chemie en nucleaire chemie
- biologie
- biofysica
- biochemie
- geologie
- aardobservatie
- milieuwetenschappen
- nanowetenschappen
- ruimtewetenschappen
- medische stralingsfysica
- artificiële intelligentie

b) kennisgebied toegepaste wetenschappen en ingenieurswetenschappen

- architectuur
- bouwkunde
- geotechniek en mijnbouwkunde
- elektrotechniek (elektronica, multimedia, communicatie)
- informatica en computerwetenschappen
- materiaalkunde
- werktuigkunde (mechanica, elektromechanica, automatisering en regeltechniek, energietechniek)
- chemische technologie
- biomedische technologie
- biotechnologie
- wiskundige ingenieurstechnieken
- toegepaste natuurkunde
- fotonica
- nucleaire en medisch-nucleaire technologie
- polytechniek
- milieutechnologie
- nanotechnologie
- productontwikkeling
- nautische wetenschappen

c) kennisgebied medische en gezondheids-wetenschappen

- algemene geneeskunde
- specialistische geneeskunde
- gezondheidswetenschappen (bv. management en beleid van de gezondheidszorg; gezondheidsvoorlichting en bevordering)
- klinische biologie
- biomedische wetenschappen
- bio-informatica
- tandheelkunde
- farmaceutische zorg en ziekenhuisfarmacie
- geneesmiddelenontwikkeling en industriële

alinéa 1 du présent article sur les rémunérations des chercheurs employés par contrat de travail dans des entreprises et disposant d'un diplôme relevant d'un des domaines de connaissance suivants ou dans une des spécialités énumérées à titre indicatif dans ces domaines de connaissance:

a) domaine de connaissance sciences naturelles

- mathématique
- informatique
- statistiques
- physique
- astronomie et astrophysique
- chimie et chimie nucléaire
- biologie
- biophysique
- biochimie
- géologie
- observation de la terre
- sciences de l'environnement
- nanosciences
- sciences spatiales
- radiophysique médicale
- intelligence artificielle

b) domaine de connaissance sciences appliquées et sciences de l'ingénieur

- architecture
- construction
- géotechnique et mines
- électrotechnique (électronique, multimédia, communication) - informatique et sciences de l'ordinateur
- sciences des matériaux
- ingénierie mécanique (mécanique, électromécanique, automatisation et régulation, techniques des énergies)
- technologie chimique
- technologie biomédicale
- biotechnologie
- techniques mathématiques de l'ingénieur
- physique appliquée
- photonique
- technologie nucléaire et médico-nucléaire
- polytechnique
- technologies de l'environnement
- nanotechnologies
- développement de produits
- sciences nautiques

c) domaine de connaissance sciences médicales et de la santé

- médecine générale
- médecine spécialisée
- sciences de la santé (par ex. management et gestion des soins de santé ; information et promotion sanitaires)
- biologie clinique
- sciences biomédicales
- bioinformatique
- dentisterie
- soins pharmaceutiques et pharmacie hospitalière
- développement de médicaments et pharmacie

farmacie

- logopedie en audiologie
- lichamelijke opvoeding en bewegingswetenschappen

- revalidatiewetenschappen en kinesitherapie
- verpleegkunde en vroedkunde

d) kennisgebied landbouw- en bio-ingenieurswetenschappen

- landbouwkunde
- land-, natuur-, water- en bosbeheer
- chemie en bioprocesstechnologie
- levensmiddelentechnologie
- biosysteemtechniek
- cel- en genbiotechnologie
- katalytische technologie

e) kennisgebied diergeneeskunde

industriële

- logopédie et audiologie
- éducation physique et sciences du mouvement
- sciences de la revalidation et kinésithérapie
- sciences infirmières et de la sage-femme

d) domaine de connaissance sciences agronomiques et du bioingénieur

- agronomie
- gestion agricole, de la nature, et des eaux et forêts - chimie et technologie des bioprocessus
- technologie des denrées alimentaires
- technique des biosystèmes
- technologie cellulaire et génétique
- technologie catalytique

e) domaine de connaissance médecine vétérinaire

2° De Programmatorische Overheidsdienst Wetenschapsbeleid kan buiten de opgesomde kennisgebieden onder 1°, andere master- of equivalente afstudeerdiploma's aanvaarden wanneer er een relatie tussen de O&O-activiteit en het betreffende diploma kan worden vastgesteld.

3° In afwijking van punt 1° kan de Programmatorische Overheidsdienst Wetenschapsbeleid personeelsleden die houder zijn van een bachelor- of equivalent diploma binnen de opgesomde kennisgebieden als onderzoekers erkennen; dit wanneer op basis van de verloning, de functieclassificatie en de functiebeschrijving kan aangetoond worden dat deze personeelsleden in de schoot van de ondernemingen in kwestie als onderzoekers kunnen worden beschouwd.

4° Voor ondernemingen die als partij betrokken zijn in daadwerkelijke samenwerkingen met een onderzoeksorganisatie of onderneming wordt dezelfde vrijstelling van doorstorting van 80% toegestaan op de lonen van technici die betrokken zijn bij deze samenwerkingen.

5° In ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden voor een jonge innovatieve onderneming wordt

a) enerzijds voor onderzoekers een additionele vrijstelling van 20 procentpunt verleend en wordt

b) bijkomend voor anderzijds technici en dienstverlenend personeel een vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing van 100% verleend

c) in afwijking van punt 1° van deze paragraaf wordt de vrijstelling eveneens toegestaan op onderzoekers met een bestuursfunctie.

6° De ondernemingen melden hun O&O-projecten en programma's aan bij de

2° Le Service public fédéral de programmation Politique scientifique peut, en dehors des domaines de connaissance inventoriés sous 1°, accepter des autres diplômes de fin d'études de type master ou équivalent si une relation entre l'activité de R&D et le diplôme concerné peut être établie.

3° En dérogation au point 1°, le Service public fédéral de programmation Politique scientifique peut reconnaître en tant que chercheurs des membres du personnel qui sont titulaires d'un diplôme de bachelier ou émérité dans les domaines de connaissance énumérés; ce s'il peut être démontré, sur la base de la rémunération, de la classification de fonction et de la description de fonction, que ces membres du personnel peuvent être considérés comme des chercheurs au sein des entreprises en question.

4° Pour les entreprises qui sont impliquées en tant que partie dans une collaboration effective, cette même exonération de versement de 80% est octroyée sur les salaires des techniciens et ce en fonction du temps qu'ils consacrent effectivement à R&D au sein de ces projets de coopération.

5° Dans les entreprises qui satisfont aux conditions d'une jeune entreprise innovante, on attribue, en fonction du temps effectif consacré à R&D

a) une exonération supplémentaire de 20 pour cent pour les chercheurs d'une part et,

b) d'autre part, une exonération de versement du précompte professionnel de 100% pour les techniciens et le personnel de soutien

c) En dérogation du point 1° du présent paragraphe, l'exonération est également autorisée pour les chercheurs exerçant une fonction de gestion.

6° Les entreprises signalent leurs projets et programmes R&D auprès du service public de

programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid.

Deze aanmelding bevat:

- a) het ondernemingsnummer en de ondernemingsnaam.
- b) een omschrijving van het project of programma waarbij wordt aangetoond dat het fundamenteel of industrieel onderzoek of experimentele ontwikkeling tot doel heeft
- c) de aanvangsdatum en voorziene einddatum van de projecten en programma's
- d) de O&O-personeelsleden geaffecteerd op deze projecten en programma's met hun nationaal nummer, hun functiebeschrijving, hun diplomakwalificatie en de procentuele O&O-tewerkstelling.

Deze aanmelding en de geheel of gedeeltelijke actualisering van de aanmelding gebeurt jaarlijks op uiterlijk 31 augustus van het jaar dat volgt op het referentiejaar waarin de O&O-activiteit heeft plaats gehad.

De Koning bepaalt de procedure en de modaliteiten van deze aanmelding.

§4 Adviesverlening

1° De programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid kan **op verzoek** van de onderzoeksorganisaties of op verzoek van de federale overheidsdienst Financiën advies verlenen over het al dan niet kwalificeren als onderzoeker of technicus in §2 van dit artikel.

2° De programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid kan **op eigen initiatief** of op verzoek van de ondernemingen of de federale overheidsdienst Financiën advies verlenen over de volgende bealingen in dit artikel:

- a) de diplomakwalificaties **(in §2)** en 3 en de functiebeschrijvingen en de procentuele O&O-tewerkstellingen in §3
- b) het al dan niet kwalificeren als O&O van de projecten of programma's in §3
- c) het kwalificeren als daadwerkelijke samenwerkingen in §2,2° en §3,4°

3° Deze adviezen zijn bindend.

De Koning bepaalt de procedure en de modaliteiten van deze adviesverleningen.

programmation Politique scientifique.

Cette notification contient:

- a) le numéro et le nom de l'entreprise.
- b) une description du projet ou du programme dont le but de recherche fondamentale ou industrielle ou de développement expérimental est démontré
- c) la date de début et la date de fin prévue des projets et programmes
- d) les membres du personnel R&D affectés à ces projets ou programmes avec leur numéro national, leur description de fonction, leur qualification de diplôme et l'emploi R&D exprimé en pour cents.

Cette notification et l'actualisation complète ou partielle de la notification a lieu annuellement au plus tard le 31 août de l'année qui suit l'année de référence durant laquelle l'activité R&D a eu lieu.

Le Roi définit la procédure et les modalités de cette notification.

§4 Dispense d'avis

1° Le service public de programmation Politique scientifique peut, **à la demande** des organismes de recherche ou à la demande du service public fédéral Finances, émettre un avis quant à la qualification ou non de chercheur ou de technicien au sens du §2 du présent article.

2° Le service public de programmation Politique scientifique peut, **à sa propre initiative** ou à la demande de entreprises ou du service public fédéral Finances, émettre un avis sur les dispositions suivantes du présent article:

- a) les qualifications de diplôme **(des § 2)** et 3, les descriptions de fonction et les pourcentages d'emploi R&D du §3
- b) la qualification ou non de R&D des projets ou programmes du §3
- c) la qualification en tant que coopérations effectives du §2,2° et du §3, 4°

3° Ces avis sont contraignants.

Le Roi définit la procédure et les modalités de ces émissions d'avis.

§5 Algemene bepalingen

1° De vrijstelling van doorstorting waarvan de onderzoeksorganisaties en de ondernemingen op basis van dit artikel zijn vrijgesteld is een subsidie.

Onderzoeksorganisaties wenden de bedrijfsvoorheffing die ze niet moeten doorstorten, niet aan ter financiering van het onderzoek dat de vrijstelling heeft doen ontstaan.

2° De vrijstelling van bedrijfsvoorheffing kan worden toegepast op alle bezoldigingen zoals bepaald in art. 31 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen, met uitsluiting evenwel van de ontslagvergoedingen zoals bepaald in punt 3° van dit artikel 31 en dit met name wanneer het O&O-personeelslid tijdens de opzegperiode geen prestaties verricht.

Onderzoeksorganisaties en ondernemingen kunnen de keuze maken om de vrijstelling van doorstorting van 80% toe te passen à ratio van ofwel de effectieve O&O-tijdsbesteding van het kwalificerend O&O-personeel, ofwel de vrijstelling van 80% integraal toe te passen vanaf een O&O-drempelwaarde van minstens de helft van de tijdsbesteding van het O&O-personeel.

De uitsluitende keuze tussen één van beide berekeningswijzen is mogelijk per fiscaal jaar en is van toepassing op alle kwalificerend O&O-personeel van de betrokken onderzoeksorganisatie of onderneming.

Uitgezonderd en los van deze keuze wordt de vrijstelling enkel à ratio van de effectieve O&O-tijdsbesteding toegestaan op de onderzoekers in §2, 1°, e) van dit artikel.

3° De programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid houdt een jaarlijks te actualiseren staatssteunwebsite bij. De federale overheidsdienst Financiën en de ondernemingen communiceren hiertoe de niet doorgestorte bedrijfsvoorheffing voor de verschillende categorieën O&O-personeel.

§5 Dispositions generals

1° L'exonération de versement qui vaut dans les organismes de recherche et les entreprises sur la base de cet article constitue un subside.

Les organismes de recherche ne destinent pas le précompte professionnel qu'ils ne doivent pas verser au financement de la recherche qui a donné lieu à la dispense.

2° L'exonération du précompte professionnel peut être appliquée à toutes les rémunérations tel que prévu à l'art. 31 du Code d'impôt sur les revenus, à l'exclusion cependant des indemnités de licenciement tel que défini au point 3° de l'article 31 et ce notamment lorsque le membre du personnel R&D n'effectue pas de prestations pendant la période de préavis.

Les organismes de recherche et les entreprises peuvent choisir d'appliquer l'exonération de versement de 80% à concurrence soit du temps effectivement consacré à R&D par le personnel R&D qualifiant, soit d'appliquer l'exonération de 80% intégralement à partir d'une valeur seuil d'au moins la moitié du temps consacré par le personnel R&D.

Le choix exclusif entre l'un des deux modes de calcul est possible par année fiscale et est d'application sur tout le personnel R&D qualifiant de l'organisme de recherche ou l'entreprise concerné(e).

A titre exceptionnel et indépendamment de ce choix, l'exonération est accordée aux chercheurs du §2, 1°, e) du présent article seulement à concurrence du temps consacré effectivement à R&D.

3° Le service public de programmation Politique scientifique tient un site internet sur les aides d'état à actualiser annuellement. Le service public fédéral Finances et les entreprises communiquent pour ce faire le précompte professionnel non versé pour les différentes catégories de personnel R&D.

