

Référence : Prf-2021-030_ERNEsT#22021

Date limite du dépôt des candidatures : 19/09/2021

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/11/2021

Emploi à pourvoir :

Positions du chercheur FED-tWIN à temps plein (100%).

MRAH : Chef de travaux – SW2, 50%.

ULB : Chercheur post-doctoral, 50%.

Projet : Egypt and its Relationships with the Near East in Medieval Times (ERNEsT ; acronym Prf-2021-030_ERNEsT#2) Understanding the evolution of material culture and societies through the study and valorisation of the ceramic collection from Fustat (Cairo, Egypt) at the RMAH.

Nombre de poste(s) : 1

Langue : FR

La/le titulaire du poste mènera un projet de recherche sur la culture matérielle et l'évolution du contexte sociétal et économique en Egypte à l'époque médiévale. Le cadre chronologique du projet couvrira les périodes islamiques et ottomanes.

Contexte de la fonction

Cette fonction s'inscrit dans le programme FED-tWIN de la Politique scientifique fédérale, qui vise à pérenniser l'expertise d'un établissement scientifique fédéral et d'une université, ainsi qu'à renforcer cette coopération par le biais du financement d'un projet de recherche de longue durée.

Le projet "Egypt and its Relationships with the Near East in Medieval Times (ERNEsT)" (acronyme Prf-2021-030_ERNEsT#2) est une initiative commune des Musées royaux d'Art et d'Histoire (MRAH) et de l'Université Libre de Bruxelles (ULB), avec comme promoteurs Monsieur Bruno Overlaet, Conservateur aux MRAH et Madame Agnès Vokaer, professeur dans le département d'Histoire, Arts & Archéologie de l'ULB.

Les **Musées royaux d'Art et d'Histoire**, situé Parc du Cinquantenaire 10 à 1000 Bruxelles, font partie des établissements scientifiques fédéraux dépendant du ministre ayant, au niveau fédéral, la recherche scientifique dans ses attributions.

Outre la présentation aux visiteurs de leurs nombreuses collections et l'organisation d'expositions temporaires, les missions des Musées royaux d'Art et d'Histoire consistent en:

- l'acquisition et la conservation d'œuvres d'art et documentaires d'intérêts scientifique et muséal en relation avec la spécificité des quatre départements;
- l'organisation de dépôts d'archives, de centres de documentation relatifs aux collections et de bibliothèques spécialisées dans les domaines représentés dans l'institution;
- la collecte de données scientifiques et documentaires relatives aux collections et disciplines;
- la réalisation de travaux scientifiques en relation avec les collections;
- la valorisation et la diffusion des recherches scientifiques, tant au plan national qu'international;
- la participation active à des missions scientifiques;
- la participation active à des projets et rencontres scientifiques, tant au niveau national qu'international;
- le service au public par l'information sur les collections, l'organisation d'activités didactiques, l'aide aux chercheurs;
- la constitution d'une banque de données concernant les collections d'œuvres d'art, les archives, les bibliothèques et autres centres de documentation et son accès au public;
- la publication d'ouvrages scientifiques et d'autres destinés à un large public.

L'**Université libre de Bruxelles** est un établissement d'enseignement et de recherche situé Avenue Franklin Roosevelt 50, 1050 Bruxelles. Les recherches qui sous-tendent le contenu de la fonction à pourvoir sont menées au sein de la Faculté de Philosophie et Sciences sociales et du Centre de Recherches en Archéologie et

Patrimoine.

Contenu de la fonction

L'objectif à long terme du projet est de consolider et de pérenniser les recherches menées conjointement à l'ULB et aux MRAH et l'expertise de ces deux institutions en matière d'étude de la culture matérielle et des contextes socio-économiques en Égypte et au Levant aux époques islamiques.

Les Musées royaux d'Art et d'Histoire (MRAH) abritent une importante collection d'art islamique, qui comprend notamment un corpus d'environ 4 200 tessons de céramique provenant de Fustat, acquis au début du 20^e siècle. L'assemblage de Fustat des MRAH illustre, à travers ses céramiques locales et importées, la diversité de l'histoire de la céramique et les dynamiques de production en Méditerranée orientale depuis le début de la période islamique (milieu du VII^e siècle) jusqu'à l'époque ottomane. Le projet ERNEsT vise à exploiter cette remarquable documentation dans une perspective large, afin de reconstruire et de comprendre l'évolution de la culture matérielle et des sociétés du Proche-Orient médiéval, de l'Égypte à l'Iran.

Le rôle du chercheur/ de la chercheuse FED-tWIN sera, d'une part, de gérer et de valoriser la collection de la section d'art islamique des MRAH et, d'autre part, de développer de nouveaux axes de recherche portant sur les aspects socio-économiques et techniques de la culture matérielle au sein des deux institutions impliquées dans le projet.

Protocole de recherche

Dans un premier temps, le chercheur/ la chercheuse FED-tWIN poursuivra l'inventaire descriptif et l'encodage des céramiques de Fustat dans la base de données interne des MRAH (*MuseumPlus Ria*). En effet, seule une partie du corpus de Fustat a été systématiquement cataloguée, étudiée et mise en ligne, principalement des tessons de la période mamelouke.

Il est également attendu qu'il/ elle mène une étude complète (typologie, description technique des glaçures et des pâtes) des céramiques hors Fustat de la collection islamique du musée. Un des objectifs de cette analyse sera notamment de mettre sur pied une collection de référence accessible virtuellement à une large communauté scientifique.

A moyen terme, ERNEsT vise à fournir de nouveaux apports scientifiques sur l'ensemble de la collection du monde islamique des MRAH (céramique, verre, métaux, textiles). Le ou la titulaire du poste travaillera avec les équipes internes du musée afin de mettre en œuvre des stratégies (également interdépartementales) visant le développement scientifique et la valorisation de la collection, mais aussi la création d'initiatives et d'activités pour un public plus large et mixte (développement de circuits scolaires, visites, événements ou artistiques...).

Il est également attendu que le ou la titulaire du poste s'implique dans les travaux actuellement en cours à l'ULB et notamment dans les recherches portant sur l'étude de la céramique comme "marqueur social" (étude des pratiques dinatoires et culinaires) et sur les évolutions technologiques (l'évolution technique et la composition des céramiques glaçurées en Orient et en Égypte fera l'objet d'une attention particulière). Outre l'organisation conjointe (ULB/ MRAH) de séminaires et de journées d'étude, le fruit de ces recherches fera l'objet d'une exposition se focalisant sur les phénomènes d'imitation, des transferts techniques et sur le commerce à grande échelle (Titre provisoire : *Made in China? Prestigious imported items and their copies in the Islamic world*). L'installation d'une vitrine permanente mettant en valeur la collection de Fustat et, de façon plus générale, des thématiques liées à la céramique en tant que marqueur social et témoin d'échanges culturels et économiques est également prévue dans les objectifs à moyen et long terme.

Profil du chercheur / de la chercheuse FED-tWIN

Compétences requises

- Vous disposez d'une expertise avérée dans l'étude des céramiques des époques islamiques en Égypte et au

Proche-Orient, aussi bien en contexte muséal qu'une connaissance du mobilier céramique issu de fouilles archéologiques.

- Vous êtes un chercheur/ une chercheuse de niveau international faisant état d'une connaissance approfondie d'au moins deux des périodes chronologiques et régions concernées par le poste, de leur culture matérielle (vaisselle de table, commune et culinaire ...) ainsi que d'une connaissance du contexte social, de l'histoire culturelle et de l'archéologie levantine et égyptienne à l'époque médiévale.

- Vous témoignez d'une expérience ou de compétences dans la gestion et la valorisation de collections archéologiques dans un sens large ou spécialisé (laboratoires, réserves ou dépôts) et dans la gestion des inventaires, la sélection des pièces et le catalogue.

- Vous avez une expérience ou des capacités à organiser des réunions scientifiques (séminaire de recherche, journée d'étude, table ronde, colloque, congrès) et vous êtes en mesure de gérer la publication de travaux scientifiques propres ou de tiers (auteur, révision, édition scientifique).

- Vous faites preuve d'une expérience dans le domaine de la muséologie ou de la muséographie ainsi que dans le domaine de la vulgarisation et de la diffusion des connaissances auprès d'un public de spécialistes et de non-spécialistes par le biais de conférences, de catalogues, de guides, etc.

Compétences spécifiques

- Une expérience dans la recherche et/ou la gestion de collections institutionnelles (sites de fouilles, réserves de musées) est un atout (inventaire, collecte, analyse, publication).

- Une expérience avérée de mobilité internationale (minimum 5 ans de post-doctorat) et de capacité de travail en réseau.

- Vous êtes capable de vous exprimer en français et en anglais. La connaissance du néerlandais est un atout. Dans tous les cas, le ou la candidat.e justifiera de sa capacité à acquérir un français actif et passif ainsi qu'une connaissance passive du néerlandais (littérature, rapports et documents).

- Vous avez une compréhension et une capacité de lecture de base en arabe.

Diplôme

La personne engagée sera détentrice d'un doctorat en études orientales et/ ou d'un doctorat en Histoire de l'Art et Archéologie, obtenu depuis 12 ans maximum à la date du 19 septembre 2021.¹

Offre

Le poste consiste en un engagement conjoint par les deux partenaires :

Le/la candidat.e doit être prêt.e à occuper les deux postes à mi-temps et doit également postuler aux deux postes. La candidature à l'un ou l'autre des deux postes à mi-temps (de façon séparée) n'est pas possible. Le/la candidat.e se conforme aux réglementations des deux institutions. Entrée en service prévue le 1er novembre 2021.

Régime linguistique : Ce poste est accessible aux candidats pouvant être affectés au rôle de langue française,

¹ Conformément à l'art. 14 de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités, entrent en considération les candidats ayant obtenu un titre de doctorat au maximum 12 ans avant la date ultime d'introduction des dossiers de candidature. La période visée est prolongée d'un an par période de congé de maternité de trois mois au minimum ou par période ininterrompue de trois mois au minimum de congé parental à temps plein ou congé d'adoption à temps plein, pris par le/la les candidats ayant obtenu un titre de doctorat au maximum 12 ans avant la date ultime d'introduction des dossiers de candidature. La période visée est prolongée d'un an par période de congé de maternité de trois mois au minimum ou par période ininterrompue de trois mois au minimum de congé parental à temps plein ou congé d'adoption à temps plein, pris par le/la candidate entre l'obtention du titre de doctorat et la date ultime d'introduction des dossiers de candidature, sans que la prolongation totale puisse excéder un an par enfant. La période visée au premier alinéa est également prolongée de la durée réelle des périodes attestées de maladie de longue durée du candidat ou d'un membre de famille proche du candidat auquel ce dernier a donné des soins médicaux, pour autant qu'il s'agisse de périodes ininterrompues de trois mois au minimum.

en application des règles à cet effet déterminées par les lois sur l'utilisation des langues en matière administrative.

L'ULB offre

- Un contrat de travail au titre de **Chercheur post-doctorant** contractuel à durée indéterminée à mi-temps (0.5 ETP) à l'Université libre de Bruxelles : Avenue Franklin Roosevelt 50 à 1050 Bruxelles.
- Pour l'ULB, les horaires seront à déterminer en fonction des activités.
- Rémunération pour l'ULB : selon le barème 530.
Un préavis sera envoyé au chercheur en fonction de l'échéance financière du programme.

Avantages complémentaires:

- Intervention dans les frais de transport en commun (condition de distance minimale de 5 km) pension extra-légal.
- possibilité de souscrire à une assurance hospitalisation (celle-ci sera automatique (gratuite) après 2 ans)
- accès au Service médical de l'ULB qui offre des consultations de médecine générale et de médecine spécialisée à l'ensemble de la communauté universitaire. Les honoraires des consultations et actes techniques réalisés par les médecins du Service médical de l'ULB sont entièrement couverts par la mutuelle.

Les Musées royaux d'Art et d'Histoire offrent :

- le candidat sélectionné sera engagé au grade de **chef de travaux** (classe SW2) à l'échelle de traitement SW21 qui y est liée dans une relation contractuelle à mi-temps (50%), contrat à durée indéterminée;
- rémunération minimum (montant brut à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises): SW21: 27.751,54 € par an.

Avantages complémentaires:

- Possibilité de bénéficier d'une allocation de bilinguisme.
- Offre de formations étendue (à suivre durant les heures de travail).
- Assurance hospitalisation.
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail.
- Accessibilité aisée via les transports en commun.
- Possibilité de recevoir une prime pour les déplacements en vélo.
- Avantages et offres intéressants avec la carte FED+.

Procédure de sélection

La procédure de sélection se déroulera sur la base d'une évaluation du dossier de candidature introduit. Afin d'être pris en compte, les candidats doivent obligatoirement envoyer leur dossier sous format ".pdf" **pour le 19 septembre 2021 à 17h00 au plus tard**, par e-mail :

à Agnès VOKAER (à l'adresse Agnès.Vokaer@ulb.be) avec en copie le Décanat de la Faculté de Philosophie et Sciences sociales à l'adresse decanat.phisoc@ulb.be et à Gaëtan LEROY aux MRAH (à l'adresse g.leroy@kmsg-mrah.be) en mentionnant la référence "Prf-2021-030_ERNEsT#22021".

Ce dossier doit comporter les éléments suivants :

- une lettre de motivation ;
- une copie de votre/vos diplôme(s) ;
- un CV complet reprenant vos spécialisations et mettant en évidence vos rôles/responsabilités.

Si nous recevons plus de 6 candidatures répondant aux conditions de participation, une première sélection sera effectuée sur base des CV et des lettres de motivation. Les candidats retenus seront invités à un entretien qui aura lieu en octobre.

L'interview, d'une durée de 30 minutes, vise à évaluer votre motivation et vos affinités avec la fonction ainsi que vos compétences techniques et comportementales.

En tant que personne présentant un handicap, un trouble ou une maladie, vous pouvez demander des

aménagements raisonnables de la procédure de sélection et demander un avis quant à l'aménagement de votre poste de travail.

Plus d'information sur la fonction ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mr. Bruno Overlaet (courriel : b.overlaet@kmg-mrah.be) et de Mme Agnès Vokaer (courriel : agnes.vokaer@ulb.be).