

Centrum voor Sociologisch Onderzoek (CESO)

Leuven, juni 2005

HANDLEIDING
VOOR DE IMPLEMENTATIE VAN DE
SOCIALE ZEKERHEIDSMATRIX

RAPPORT IN HET KADER VAN HET
ONDERZOEKSPROJECT AG/01/070

prof. dr. J. Berghman & Kristine Nijs

Sociaal Beleid
CESO (Centrum voor Sociologisch Onderzoek)
K.U.Leuven

In opdracht van

Programmatorische Federale
Overheidsdienst Wetenschapsbeleid

Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid

Inhoud

Lijst van tabellen en figuren	ii
Lijst van bijlagen	iii
1. Inleiding	1
2. De algemene sociale zekerheidsmatrix	3
3. De productmatrix	6
3.1. De eenheden: sociale zekerheidsproducten	6
3.2. Algemene afspraken bij het invullen van de productmatrix	7
3.3. De variabelen van de productmatrix	9
3.3.1. Basismodule	9
3.3.2. Uitgavenmodule	18
3.3.3. Financieringsmodule	57
4. De individuele matrix	63
4.1. De eenheden: individuen, huishoudens en gezinnen	63
4.2. Het reconstrueren van huishoudens en gezinnen	64
4.3. De variabelen van de individuele matrix	70
4.3.1. Persoonsmodule	70
4.3.2. Gezinsmodule	104
4.3.3. Huishoudenmodule	107
5. De verbindingsmatrix	112
5.1. Het conceptueel model van de sociale zekerheidsmatrix	112
5.2. Implementatie van de verbindingsmatrix	117
Referentielijst	121

Lijst van tabellen en figuren

Tabel 1: De componenten van inkomen uit tewerkstelling _____	95
Tabel 2: De componenten van beschikbaar inkomen _____	110
Schema 1: Uitgavenbedragen _____	56
Schema 2: Financieringsbedragen _____	62
Figuur 1: De sociale zekerheidsmatrix als entiteit-relatie-model _____	113
Schema 3: De relatie gerechtigde _____	118
Schema 4: De relatie bijdragebetaler _____	120
Schema 5: De relatie persoon ten laste _____	120

Lijst van bijlagen

Bijlage 1.	Productmatrix arbeidsongeschiktheid 1999/1 - 2004/4: productomschrijving _____	125
Bijlage 2.	Productmatrix arbeidsongeschiktheid 1999/1 - 2004/4: variabelen basismodule _____	151
Bijlage 3.	Productmatrix arbeidsongeschiktheid 1999/1 - 2004/4: variabelen uitgavenmodule _____	177
Bijlage 4.	Productmatrix arbeidsongeschiktheid 1999/1 - 2004/4: toelichting wijzigingen wetgeving _____	203
Bijlage 5.	Toepassingsgebied 1999/1 - 2004/4 _____	215

1. Inleiding

AGORA is een permanente opdracht onder beheer van de POD Federaal Wetenschapsbeleid. Uiteenlopende AGORA-onderzoeksprojecten zijn opgestart met als expliciete doelstelling de socio-economische gegevensbanken van de federale instellingen meer bruikbaar en toegankelijk te maken en dit door de ontwikkeling, de oprichting of de exploitatie ervan wetenschappelijk te ondersteunen. Het Centrum voor Sociologisch Onderzoek (CESO, Sociaal Beleid, K.U.Leuven) nam onder leiding van prof. J. Berghman de taak op zich om een AGORA-project uit te werken in opdracht van de FOD Sociale Zekerheid.¹

De algemene doelstelling van het project is om een geconsolideerd beeld van de Belgische bevolking weer te geven naar sociale zekerheidscategorieën. De bestaande gegevens waarover de uiteenlopende instellingen van sociale zekerheid beschikken, moeten op een geharmoniseerde manier samengebracht worden en op een coherente en zinvolle manier beheerd worden, zodat er ook betere statistieken en studies uit kunnen voortvloeien. Bovendien moeten de Belgische sociale zekerheidsgegevens compatibel zijn met de rapporteringsvereisten van internationale organisaties zoals Eurostat, OECD, United Nations ... Bedoeling is ook om de door de Belgische sociale zekerheid beschermde individuen in kaart te brengen, zodat men in toekomstige publicaties zal kunnen overstappen van de notie uitkeringen of bijdragen naar de notie uitkeringstrekkers of bijdragebetalers (Berghman & Nijs, 2003; Berghman, Nijs & Nachtergaele, 2004).

¹ Het betreft meer bepaald het AGORA-project AG/01/039 'Harmonisatie van de statistische concepten van de sociale zekerheid' (september 1999 - december 2001) en het aansluitende AGORA-project AG/01/070 'Validatie van de individuele matrix van de conceptmatrix van de sociale zekerheid' (januari 2002 - december 2004). Beschikbare onderzoeksrapporten (Berghman, Booghman, Boos, Nachtergaele, Verhale & Vleminckx, 2004; Berghman & Nijs, 2004) in het kader van die projecten, alsook deze handleiding zijn te verkrijgen bij het Centrum voor Sociologisch Onderzoek (CESO) van de K.U.Leuven.

Om deze doelstellingen te bereiken, werd door de onderzoeksgroep allereerst een breed algemeen concept van sociale zekerheid ontwikkeld, dat vervolgens geoperationaliseerd werd in de zogenaamde *algemene conceptmatrix van de sociale zekerheid* of kortweg de sociale zekerheidsmatrix. De sociale zekerheidsmatrix is een nieuw algemeen kader dat een belangrijke leidraad moet zijn voor het verbeteren van het Belgisch statistisch geheel met betrekking tot sociale zekerheid. Bij de ontwikkeling ervan werd niet alleen vertrokken van theoretisch en beleidsmatig relevante inzichten, maar werd ook steeds expliciet rekening gehouden met de internationale verwachtingen ten aanzien van sociale statistieken. Om een geconsolideerd beeld van de Belgische bevolking naar sociale zekerheidscategorieën te kunnen weergeven, voorziet de sociale zekerheidsmatrix een koppeling tussen gegevens met betrekking tot sociale beschermingsvoorzieningen en individuele gegevens. De algemene sociale zekerheidsmatrix bestaat daarom uit drie deelmatrices: de productmatrix, de individuele matrix en de verbindingsmatrix. In de *productmatrix* worden sociale zekerheidsregelingen afgezet tegen een aantal variabelen die toelaten deze regelingen te karakteriseren, alsook gegevens met betrekking tot de uitgaven en de financiering ervan te achterhalen. In de *individuele matrix* worden individuen geschaald op een aantal variabelen die zowel op het individu zelf als op zijn gezinssituatie betrekking hebben. De *verbindingsmatrix* verbindt individuen met de sociale zekerheidsregelingen waarop hij recht heeft of waaraan hij bijdraagt.

Deze handleiding moet als leidraad dienen bij het implementeren van de matrix. De verschillende onderdelen van de sociale zekerheidsmatrix worden nader toegelicht en er wordt beschreven hoe de eenheden bepaald moeten worden en op welke variabelen deze gecodeerd moeten worden.

2. De algemene sociale zekerheidsmatrix

Vanuit de visie dat de sociale zekerheidsmatrix maar zinvol is als er een goed concept van sociale zekerheid aan de grondslag ervan ligt, vertrekken we vanuit een *brede benadering van sociale zekerheid*. Sociale zekerheid omvat alle herverdelende regelingen, met het oog op inkomensbescherming en gezondheidskosten, die collectief erkend zijn. Bij de afbakening van dit ruime concept van sociale zekerheid, hebben we inspiratie gezocht enerzijds bij de schadeleer (Viaene, Van Steenberge & Lahaye, 1976; Berghman, 1986; Boos e.a., 1993) en anderzijds bij Titmuss' (1958) 'Social division of welfare'² en daarbij aansluitende inzichten zoals die zijn beschreven in 'De onzichtbare sociale zekerheid' (Berghman, 1986) en in een aantal OECD-publicaties over 'Net social expenditure' (Adema & Einerhand, 1998; Adema, 1999; Adema, 2001). Bij de operationalisering van het sociale zekerheidsconcept wordt uitgegaan van een breed instrumentarium. Immers, voor een correct en volledig beeld van sociale zekerheid moeten volgende drie financiële stromen in kaart gebracht worden (Adema, 1999 & 2001): de sociale voordelen toegekend aan individuen en huishoudens, de middelen die aangewend worden om deze voordelen te financieren en de belastingsvrijstellingen met een sociaal doel. Bovendien moeten naast publieke ook arbeidsgebonden en private sociale voorzieningen in kaart gebracht worden, samen met de impact van het belastingstelsel.³ De sociale zekerheidsmatrix beperkt zich daarom niet enkel tot de zogenaamde eerste pijler voorzieningen. Ook de tweede en de derde pijler en de fiscale maatregelen met een sociaal doel moeten er een plaats in krijgen.

² Met zijn 'social division of welfare' vestigde Titmuss (1958) de aandacht op het naast elkaar bestaan van drie complementaire soorten welvaartsvoorzieningen: 'social welfare', 'fiscal welfare' en 'occupational welfare'. Een aspect dat bij Titmuss ontbreekt zijn de private verzorgingsarrangementen, die echter ook het beeld van de sociale zekerheid mee vervolledigen.

³ De overheid kan op drie wijzen ingrijpen op sociale zekerheid via belastingen: (1) door directe belastingen en sociale zekerheidsbijdragen te heffen op sociale zekerheidsuitkeringen, (2) door indirecte belastingen te heffen op goederen en diensten waar uitkeringsgerechtigden gebruik van maken en (3) door belastingsvoordelen met een sociaal doel toe te kennen (Adema, 2001, pp. 14-15). Deze laatste categorie omvat belastingsverminderingen, -vrijstellingen, -inhoudingen en -uitstel die dezelfde beleidsfunctie vervullen als uitkeringen of die gericht zijn op het stimuleren van private sociale voorzieningen (Adema, 2001, p. 21). Adema toont aan dat voor een correct beeld van de sociale zekerheid de impact van het belastingstelsel mee in rekening gebracht moet worden om zo te komen tot statistieken van 'net (after tax) social expenditure'. Hij operationaliseerde op die wijze een aantal ideeën die in de Tilburgse oratie van Berghman (1986) naar voren werden gebracht.

Nadat het sociale zekerheidsbegrip is afgebakend, wordt nu het instrument voorgesteld dat de gegevens met betrekking tot de sociale zekerheid zal verzamelen: de algemene conceptmatrix van de sociale zekerheid of kortweg de *sociale zekerheidsmatrix*. In de sociale zekerheidsmatrix moeten uiteenlopende administratieve gegevens samengebracht worden in één databestand. De bedoeling is dat de gegevens op kwartaalbasis gestockeerd worden. Zoals gezegd wordt de sociale zekerheidsmatrix onderverdeeld in drie deelmatrices: de productmatrix, de individuele matrix en de verbindingsmatrix. Deze karakteriseren respectievelijk de sociale zekerheidsvoorzieningen, de Belgische bevolking en de verbinding tussen beide. Elk van de onderscheiden matrices bestaat uit een aantal variabelen die in de productmatrix en de individuele matrix op basis van hun inhoud worden gegroepeerd tot een aantal modules.

In de *productmatrix* wordt het sociale zekerheidsproduct als observatie-eenheid gehanteerd. Een sociale zekerheidsproduct is elke sociale zekerheidsregeling alsook elk onderdeel van deze sociale zekerheidsregeling, uitgesplitst tot op het desaggregatieniveau van de individuele toepassingsmodaliteiten en uitkeringsvoorwaarden (cf. infra). Eens alle sociale zekerheidsproducten geïnventariseerd zijn, worden ze in de productmatrix gekarakteriseerd door ze te scoren op de variabelen uit de basis-, de uitgaven- en de financieringsmodule. De basismodule omvat een aantal algemene variabelen die relevant zijn voor ieder sociale zekerheidsproduct en die tegelijk bepalen of het sociale zekerheidsproduct verder in de uitgavenmodule dan wel in de financieringsmodule zal gecodeerd worden. De uitgavenmodule en de financieringsmodule bevatten vervolgens meer specifieke variabelen met betrekking tot respectievelijk uitgavenmaatregelen en financieringsmaatregelen en ook de bedragen die daarmee gepaard gaan. De uitgaven- en inkomstencijfers in de productmatrix moeten steeds betrekking hebben op het totaalbedrag dat **in de loop van het kwartaal** werd uitgegeven of geïnd. Het resultaat van de confrontatie tussen sociale zekerheidsproduct en de variabelen van de productmatrix is de ‘productscore’. De ingevulde productmatrix zal later in de verbindingsmodule worden verbonden met de individuele matrix. Toch heeft deze matrix ook een waarde op zich. Een dergelijk inventariseren en coderen van sociale zekerheidsproducten maakt het enerzijds mogelijk te rapporteren aan internationale instellingen. Anderzijds laat het een aantal interessante analyses toe, zoals een uitsplitsing van de uitgaven naargelang hun wettelijke hoedanigheid, naar hun periodiciteit en dergelijke.

In de *individuele matrix* is het individu de observatie-eenheid. Het individu krijgt een score op een aantal variabelen, die gegroepeerd zijn in drie modules. In de persoonsmodule worden een aantal persoonskenmerken nagegaan (nationaliteit, geslacht, arbeidsmarktpositie, burgerlijke staat, plaats in het huishouden of het gezin ...). De gezinsmodule heeft als doel kerngezinnen te karakteriseren en de huishoudenmodule doet hetzelfde voor private huishoudens.⁴ Uit het afzetten van het individu tegen de verschillende variabelen resulteert een ‘individuele score’. Net zoals dat het geval was bij de productmatrix heeft de individuele matrix ook een waarde op zich. Een ingevulde individuele matrix laat immers een duidelijk beeld toe van de socio-economische samenstelling van de Belgische bevolking. De gegevens in de individuele matrix moeten telkens de situatie **op de laatste dag van het kwartaal** weergeven.

De *verbindingsmatrix* verbindt een persoon met de sociale zekerheidsproducten die op die persoon betrekking hebben. Vier relaties staan daarbij centraal: verzekerde, gerechtigde, bijdragebetaler en persoon ten laste. Aan de hand van de relatie ‘verzekerde’ worden individuen aan uitgavenmaatregelen verbonden om zo de personen te bepalen die deze sociale bescherming zullen ontvangen indien een risico of behoefte zich voordoet. Aan de hand van de relatie ‘gerechtigde’ worden individuen aan uitgavenmaatregelen verbonden om zo de personen te bepalen die op een bepaald ogenblik daadwerkelijk deze sociale uitkeringen ontvangen. De relatie ‘bijdragebetaler’ verbindt individuen aan financieringsmaatregelen die een persoonlijke bijdrage impliceren. De relatie ‘persoon ten laste’ duidt aan welk individu persoon ten laste is van welk ander individu en dit volgens de verscheidene betekenissen van het begrip persoon ten laste. De verbindingsmatrix moet alle mogelijke sociale zekerheidsposities weergeven waarin een individu zich bevond **in de loop van het kwartaal**.

⁴ Voor het begrip privaat huishouden bestaan twee definiëeringswijzen. Het ‘household dwelling concept’ definieert een privaat huishouden als de personen die in dezelfde wooneenheid leven. Het ‘housekeeping concept’ neemt naast het criterium van gemeenschappelijke woonplaats ook nog het criterium van gemeenschappelijke consumptie op en definieert een privaat huishouden als de personen die in dezelfde wooneenheid leven, die zich samen voorzien van eten en andere essentiële zaken en die in meerdere of mindere mate hun inkomen samenleggen (Eurostat, 1999, p. 13; United Nations, 1998, p. 44). Kerngezinnen zijn personen binnen een privaat huishouden die met elkaar een partnerrelatie of een ouder-kind-relatie hebben. Het gaat dus meer bepaald over gehuwde of samenwonende koppels, al dan niet met kinderen, en alleenstaande ouders (United Nations, 1998, p. 45).

3. De productmatrix

3.1. De eenheden: sociale zekerheidsproducten

In de productmatrix wordt het sociale zekerheidsproduct als observatie-eenheid gehanteerd. Vooral eer deze eenheid wordt gedefinieerd, dient eerst het begrip *sociale zekerheidsregeling* worden toegelicht. Een sociale zekerheidsregeling is elke herverdelende regeling, met het oog op inkomensbescherming of gezondheidskosten, die collectief erkend is. We maken daarbij een onderscheid tussen uitgavenmaatregelen (regelingen die leiden tot een sociaal voordeel of die een andere uitgave inhouden) en financieringsmaatregelen (regelingen die dienen om deze voordelen te financieren). In de sociale zekerheidsmatrix wordt de sociale zekerheid echter niet beperkt tot haar financiële stromen.⁵ Belangrijk is ook dat de matrix niet enkel voorzien is om de traditionele eerste pijler voorzieningen in kaart te brengen. Ook arbeidsgebonden en private maatregelen (de zogenaamde tweede en derde pijler voorzieningen) en de impact van het belastingstelsel (fiscale uitgaven- en financieringsmaatregelen) moeten in de matrix ingepast worden.

Om sociale zekerheidsregelingen te kunnen scoren op de variabelen van de productmatrix, moeten deze sociale zekerheidsregelingen gedesaggregeerd worden in kleinere onderdelen. Aangezien in de algemene sociale zekerheidsmatrix de focus ligt op de verbinding tussen het individu en de sociale zekerheidsregelingen die op hem van toepassing zijn, moeten sociale zekerheidsregelingen gedesaggregeerd worden tot op het niveau van de 'individuele toewijsbaarheid'. De observatie-eenheden van de productmatrix zijn daarom niet de sociale zekerheidsregelingen an sich, maar wel zogenaamde sociale zekerheidsproducten. Een *sociale zekerheidsproduct* is dan elke sociale zekerheidsregeling alsook elk onderdeel van deze regeling tot op het desaggregatieniveau van de individuele toepassingsmodaliteiten en uitkeringsvoorwaarden. Voor een voorbeeld verwijzen we naar bijlage 1.

⁵ Voorbeeld: de carendag (i.e. de niet-vergoede eerste dag van de arbeidsongeschiktheid bij werknemers) vormt een (niet financieel) onderdeel van de algemene sociale zekerheidsregeling (i.c. de primaire arbeidsongeschiktheid voor werknemers). Andere voorbeelden zijn directe diensten zoals thuiszorg, beroepsopleidingen ...

3.2. Algemene afspraken bij het invullen van de productmatrix

De eerste fase voor het invullen van de productmatrix bestaat er dus in een lijst met sociale zekerheidsproducten samen te stellen. We raden ten eerste aan om de publicaties van het ‘Beknopt overzicht van de sociale zekerheid in België’ (zo goed als jaarlijks uitgegeven door het Bestuur van de Informatie en de Studiën van de FOD Sociale Zekerheid) als leidraad hierbij te gebruiken. Bij het samenstellen van de lijst met sociale zekerheidsproducten, dient een hiërarchische ordening aangewend te worden. Dit volgt rechtstreeks uit de definitie van het sociale zekerheidsproduct. Bijgevolg moeten zowel de regelingen als de individueel toewijsbare onderdelen ervan op de lijst worden onderscheiden.

Nadat de sociale zekerheidsproducten geïnventariseerd zijn, moeten deze vervolgens geconfronteerd worden met de variabelen van de productmatrix. Let op, niet alle sociale zekerheidsproducten moeten op alle variabelen van alle modules gescoord worden. Meer toelichting hierbij vindt u bij de bespreking van de variabelen zelf. Telkens wanneer een sociale zekerheidsproduct niet gecodeerd moet worden op een bepaalde variabele, moet de code 0 ‘niet van toepassing’ ingevuld worden.

Elk sociaal zekerheidsproduct wordt apart bekeken, ook als het een voorwaarde is voor een ander sociaal zekerheidsproduct. Bij de confrontatie van de sociale zekerheidsproducten met de variabelen moet een hiërarchische coderingswijze gehanteerd worden. Dit betekent dat eerst aan de sociale zekerheidsproducten op het laagste niveau een code wordt toegewezen en dat de hiërarchisch hogere niveaus gecodeerd worden op basis van de lagere niveaus. Indien alle sociale zekerheidsproducten op een lager niveau dezelfde code hebben voor een bepaalde variabele, wordt aan het sociale zekerheidsproduct op het hogere niveau diezelfde code toegekend voor die variabele. De code ‘x’ wordt toegewezen aan het hiërarchisch hogere niveau indien de lagere niveaus een verschillende code hebben op een bepaalde variabele. Wanneer de codes op een lager niveau allemaal dezelfde zijn en daarnaast ook de code 0 ‘niet van toepassing’ voorkomt, mag voor het hogere niveau de code van de lagere niveaus geregistreerd worden in plaats van een code ‘x’ (de code 0 mag hiervoor dus buiten beschouwing gelaten worden).

Bij de praktische codering zal blijken dat het soms mogelijk is om bij een sociale zekerheidsproduct meerdere waarden voor één variabele vast te stellen. Om het probleem van dubbelcoderingen te voorkomen, moeten deze variabelen meermaals opgenomen worden. Dit houdt in dat de oorspronkelijke variabele wordt voorzien van een underscore en een volgnummer. Er worden evenveel volgnummers onderscheiden als er waarden worden vastgesteld bij een bepaald sociale zekerheidsproduct voor een bepaalde variabele.

Ook weigeringen, schorsingen en verminderingen van uitkeringen, bijdragen of andere regelingen moeten als apart sociaal zekerheidsproduct opgenomen worden. Weigeringen, schorsingen en verminderingen van uitkeringen krijgen een code 0 'niet van toepassing' op de variabelen van de uitgavenmodule en de financieringsmodule. De variabelen van de basismodule moeten in de mate van het mogelijke wel ingevuld worden, al kunnen ook daar codes 0 'niet van toepassing' voorkomen.

3.3. De variabelen van de productmatrix

3.3.1. Basismodule

ID_prod	Identificatienummer van het sociale zekerheidsproduct	
B1	Type SZproduct	1 Sociale uitgavenmaatregel 2 Sociale financieringsmaatregel 3 Fiscaal-sociale uitgavenmaatregel 4 Sociale bijdragen op uitkeringen 5 Directe belastingen op uitkeringen 6 Indirecte belastingen op consumptie 7 Weigering van uitgaven 8 Vermindering van uitgaven 9 Vrijstelling van financiering 10 Vermindering van financiering
B2	Wettelijke hoedanigheid	1 Verplicht 2 Verplicht, maar met mogelijkheid opt-out 3 Vrijwillig
B3	Beleidsniveau	1 Europese of andere internationale overheid 2 Federale overheid 3 Gemeenschappen 4 Gewesten 5 Lokale overheden 6 Sociale zekerheidsinstellingen 7 Mutualiteiten, landsbonden, ziekenfondsen 8 OCMW's 9 Verzekeringsinstellingen en financiële instellingen 10 Intersectorale CAO algemeen verbindend 11 Intersectorale CAO niet algemeen verbindend 12 Sociale partners intersectoraal (niet via CAO) 13 Sectorale CAO algemeen verbindend 14 Sectorale CAO niet algemeen verbindend 15 Sociale partners sectoraal (niet via CAO) 16 CAO op ondernemingsniveau 17 Sociale partners op ondernemingsniveau (niet via CAO) 18 Werkgever (discretionair) 19 Andere
B4	Beheersniveau	1 Europese of andere internationale overheid 2 Federale overheid 3 Gemeenschappen 4 Gewesten 5 Lokale overheden 6 Sociale zekerheidsinstellingen 7 Mutualiteiten, landsbonden, ziekenfondsen 8 OCMW's 9 Verzekeringsinstellingen en financiële instellingen 10 Werkgevers (interne financiering) 11 Andere
B5	Persoonlijk toepassingsgebied	1 Categorieel stelsel 2 Algemeen stelsel 3 Eenheidsstelsel 4 Residueel stelsel

B6	Periodiciteit	1 Jaarlijks 2 Trimestrieel 3 Maandelijks 4 Wekelijks 5 Dagelijks 6 Andere periodiciteit 7 Bij een bepaalde gebeurtenis 8 Eénmalig (lump sum) 9 Discretionair (geen vastgelegde periodiciteit)
B7	Gezinsgemoduleerd	1 Ja 2 Nee
B8	Middelengetoetst	1 Ja 2 Nee
B9	Evolutie SZproduct	1 Hetzelfde gebleven 2 Gewijzigd 3 Nieuw 4 Afschaft
B10	Nummering niveau	Nummering die het niveau weergeeft
B11	Laagste niveau	1 Ja 2 Nee
B12	Bedrag beschikbaar	1 Ja 2 Nee

ID_prod	Identificatienummer van het sociale zekerheidsproduct
---------	---

Bij het samenstellen van de lijst met sociale zekerheidsproducten, dient een hiërarchische ordening aangewend te worden. Dit volgt rechtstreeks uit de definitie van het sociale zekerheidsproduct. Een sociale zekerheidsproduct is elke sociale zekerheidsregeling alsook alle onderdelen van deze regeling tot op het desaggregatieniveau van de individuele toepassingsmodaliteiten en uitkeringsvoorwaarden (cf. supra). Bijgevolg moeten zowel de regelingen als de individueel toewijsbare onderdelen ervan op de lijst worden onderscheiden. Elk sociale zekerheidsproduct krijgt een uniek identificatienummer toegewezen, waarbij de eerste posities bestaan uit een lettercode die aangeeft tot welke sociale zekerheidssector het behoort, gevolgd door een aantal cijfers⁶ die tevens de hiërarchische structuur van de sociale zekerheidsproducten reflecteren. Voor een voorbeeld verwijzen we naar bijlage 1. In bijlage 2 vindt u de codering van de sociale zekerheidsproducten van de arbeidsongeschiktheidssector op de overige variabelen van de basismodule.

B1	Type SZproduct	1	Sociale uitgavenmaatregel
		2	Sociale financieringsmaatregel
		3	Fiscaal-sociale uitgavenmaatregel
		4	Sociale bijdragen op uitkeringen
		5	Directe belastingen op uitkeringen
		6	Indirecte belastingen op consumptie
		7	Weigering van uitgaven
		8	Vermindering van uitgaven
		9	Vrijstelling van financiering
		10	Vermindering van financiering

Deze variabele laat toe te bepalen of het desbetreffende sociale zekerheidsproduct verder gecodeerd moet worden in de uitgavenmodule (sociale zekerheidsproducten met codes 1 of 3) dan wel in de financieringsmodule (sociale zekerheidsproducten met codes 2 en deze met codes 4, 5 of 6 indien deze aangewend worden ter financiering van de sociale zekerheid in ruime zin). Bovendien worden hier ook de componenten aangeduid die moeten toelaten om over te stappen van bruto naar netto sociale zekerheidsuitgavencijfers. Adema (2001, p. 14) toont aan dat het belastingssysteem op drie wijzen een invloed heeft op de sociale zekerheidsuitgaven en -inkomsten: 1) directe

⁶ Indien een bepaalde nummering na 9 nog verdergaat, wordt overgeschakeld op de letters a, b, c ...

belastingen op uitkeringen, i.e. de overheid heft inkomensbelasting en sociale zekerheidsbijdragen op uitkeringen, 2) indirecte belastingen op consumptie door uitkeringstrekkers en 3) fiscaal-sociale maatregelen, i.e. fiscale maatregelen die als sociale uitkeringen beschouwd kunnen worden of die private sociale verzekeringen stimuleren. Zulke fiscale voordelen kunnen toegekend worden aan individuen of huishoudens, aan werkgevers en aan private fondsen. Adema noemt zulke fiscaal-sociale maatregelen ‘tax breaks for social purposes’: “reductions, exemptions, deductions or postponements of taxes, which: *a*) perform the same policy function as transfer payments which, if they existed, would be classified as social expenditures; or *b*) are aimed at stimulating private provision of benefits” (Adema, 2001, p. 21). Om over te stappen van bruto naar netto sociale zekerheidsuitgavencijfers moeten de sociale bijdragen op uitkeringen, directe belastingen op uitkeringen en indirecte belastingen op consumptie door uitkeringstrekkers afgetrokken worden van de bruto uitgavencijfers, terwijl de sociaal-fiscale maatregelen daarbij opgeteld moeten worden (Adema, 2001, pp. 24-25). Ten slotte worden aparte codes voorzien om weigeringen en verminderingen van uitgaven (code 7 en code 8) en vrijstellingen en verminderingen van financiering (code 9 en code 10) aan te geven.

B2	Wettelijke hoedanigheid	1	Verplicht
		2	Verplicht, maar met mogelijkheid opt-out
		3	Vrijwillig

De wettelijke hoedanigheid van een sociale zekerheidsproduct drukt uit of het product al dan niet verplicht is en (indien ze verplicht is) of de mogelijkheid bestaat om onder bepaalde voorwaarden niet deel te nemen.

Op theoretisch niveau (Titmuss, 1958; Berghman, 1986) wordt sinds lange tijd gewezen op het feit dat voor een correct beeld van de sociale zekerheid niet enkel de door de publieke overheid georganiseerde traditionele sociale zekerheid, maar daarnaast ook arbeidsgebonden, private en fiscale maatregelen met een sociaal doel in rekening gebracht moeten worden. Recentelijk hebben ook de internationale organisaties (Adema, 1998 & 2001, OECD, 2001, ILO, 2004) hun rapporteringsmethodologieën aangepast en stelselmatig uitgebreid om naast publieke ook private sociale zekerheidsmaatregelen op te nemen. In het licht van de opbouw van een omvattende sociale zekerheidsmatrix stelt zich dan ook de vraag hoe we die uiteenlopende

voorzieningen op een zinvolle manier kunnen classificeren. Er werd daarvoor geopteerd om twee aspecten te onderscheiden: enerzijds het niveau waarop sociale zekerheidsmaatregelen uitgetekend en beslist worden en anderzijds het niveau waarop ze beheerd en uitgevoerd worden.

B3	Beleidsniveau	1	Europese of andere internationale overheid
		2	Federale overheid
		3	Gemeenschappen
		4	Gewesten
		5	Lokale overheden
		6	Sociale zekerheidsinstellingen
		7	Mutualiteiten, landsbonden, ziekenfondsen
		8	OCMW's
		9	Verzekeringsinstellingen, financiële instellingen
		10	Intersectorale CAO algemeen verbindend
		11	Intersectorale CAO niet algemeen verbindend
		12	Sociale partners intersectoraal (niet via CAO)
		13	Sectorale CAO algemeen verbindend
		14	Sectorale CAO niet algemeen verbindend
		15	Sociale partners sectoraal (niet via CAO)
		16	CAO op ondernemingsniveau
		17	Sociale partners op ondernemingsniveau
		18	Werkgever (discretionair)
		19	Andere

Het beleidsniveau van een sociale zekerheidsproduct is het niveau waarop de belangrijkste beslissingen worden genomen over zaken zoals de toepassingsmodaliteiten, de wijze van financiering, de hoogte van de tegemoetkoming of de bijdrage e.d. (Eurostat, 1996, pp. 21-22, ILO, 2004, p. 19). Hoewel de sociale zekerheid sensu stricto een federale bevoegdheid is, is het nuttig om een onderscheid te maken naar andere overheidsniveaus zoals de Europese Unie, de Gemeenschappen en de Gewesten en de lokale overheden (i.e. provincies, agglomeraties en gemeenten). Verder worden ook andere publieke en private actoren opgenomen, zoals sociale zekerheidsinstellingen, mutualiteiten en (landsbonden van) ziekenfondsen, OCMW's en verzekerings- en financiële instellingen. De categorie verzekeringsinstellingen en financiële instellingen omvat niet alleen commerciële verzekeringsmaatschappijen en banken, maar ook Fondsen voor Bestaanszekerheid, pensioenfondsen, gemeenschappelijke pensioenkasen e.d. Bovendien worden tal van voorzieningen geregeld via de sociale partners. In België verloopt het overleg tussen de sociale partners op verschillende niveaus: landelijk/intersectoraal/interprofessioneel, sectoraal

of op ondernemingsniveau. Er wordt telkens een onderscheid gemaakt naargelang de afspraken al dan niet vastgelegd zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Wat het overleg op intersectoraal en sectoraal niveau betreft, wordt verder aangegeven of deze al dan niet algemeen verbindend verklaard zijn door de Koning. Op ondernemingsniveau kunnen werkgevers bovendien bepaalde sociale voorzieningen aanbieden aan hun personeel zonder dat daarbij een CAO wordt afgesloten of zonder dat de sociale partners daarbij op een andere manier in tussenkomen (i.e. discretionair).

B4	Beheersniveau	1	Europese of andere internationale overheid
		2	Federale overheid
		3	Gemeenschappen
		4	Gewesten
		5	Lokale overheden
		6	Sociale zekerheidsinstellingen
		7	Mutualiteiten, landsbonden, ziekenfondsen
		8	OCMW's
		9	Verzekeringsinstellingen, financiële instellingen
		10	Werkgevers (interne financiering)
		11	Andere

Naast het niveau waarop sociale zekerheidsmaatregelen uitgetekend en beslist worden, moet ook aangeduid worden op welk niveau ze beheerd en uitgevoerd worden (Berghman, Van Buggenhout e.a., 2003, p. 14; Adema, 2001, pp. 8-10; OECD, 2001, p. 11). Sociale zekerheidsproducten worden aan de hand van deze variabele dus geclassificeerd naargelang de instantie die de relevante financiële stromen beheert. Ook hier weer wordt een onderscheid gemaakt tussen verschillende overheidsniveaus, waarbij ook de sociale zekerheidsinstellingen een belangrijke plaats zullen innemen. Beroepsgebonden en andere private maatregelen zullen vaak concreet georganiseerd worden door verzekeringsinstellingen en financiële instellingen (cf. supra). Werkgevers kunnen ook voorzieningen toekennen aan hun personeel louter gebaseerd op interne financiering (i.e. niet afgezonderd van het ondernemingsgeld zelf). Weigeringen, schorsingen en verminderingen van uitkeringen, bijdragen of andere regelingen krijgen de code 0 'niet van toepassing'.

B5	Persoonlijk toepassingsgebied	1	Categoriaal stelsel
		2	Algemeen stelsel
		3	Eenheidsstelsel
		4	Residueel stelsel

Wat betreft het persoonlijk toepassingsgebied van sociale zekerheidsproducten zijn er uiteenlopende verschillen. Deze komen in gedetailleerde wijze aan bod in de verbindingsmatrix. In de basismodule van de productmatrix beperken we ons tot het onderscheid tussen categoriale stelsels, eenheidsstelsels, algemene stelsels en residuele stelsels. Categoriale stelsels omvatten sociale zekerheidsproducten die een specifieke, beperkte groep van de bevolking beschermen (bv. werknemers, zelfstandigen, ambtenaren ... maar ook leden van een mutualiteit of een verzekeringsinstelling). Een algemeen stelsel heeft betrekking op de gehele actieve bevolking. Een eenheidsstelsel heeft betrekking op de hele bevolking, ongeacht hun socio-professionele status (Eurostat, 1996, pp. 23-24). Een residueel stelsel richt zich tot de bevolking die in een staat van behoefte verkeert en is dus eigenlijk een subcategorie van het eenheidsstelsel.

B6	Periodiciteit	1	Jaarlijks
		2	Trimestrieel
		3	Maandelijks
		4	Wekelijks
		5	Dagelijks
		6	Andere periodiciteit
		7	Bij een bepaalde gebeurtenis
		8	Eénmalig (lump sum)
		9	Discretionair (geen vastgelegde periodiciteit)

Deze variabele geeft de periodiciteit aan waarmee overdrachten van sociale zekerheidsproducten gerealiseerd worden.⁷ De periodiciteit van overdrachten kan sterk variëren. Een belangrijk onderscheid daarbij is het al dan niet discretionair zijn van de beslissing tot overdracht. De eerste zes codes omvatten verschillende mogelijkheden van uitbetalings- en inningsfrequenties waarbij de uitkeringsperiode wettelijk is vastgelegd. Code 7 wordt voorbehouden voor overdrachten die worden verricht in welbepaalde situaties of bij welbepaalde gebeurtenissen (bv. geboortepremie), terwijl

⁷ Voor uitkeringen gaat het hierbij niet over de tijdsreferentie waarop deze berekend zijn, maar wel de momenten waarop de uitkering effectief uitbetaald wordt aan de gerechtigde. Bv. een jaarlijkse vergoeding voor blijvende ongeschiktheid die maandelijks per twaalfden wordt uitbetaald, wordt hier gecodeerd als 'maandelijks'.

code 8 duidt op een éénmalige overdracht (bv. pensioenpremie in kapitaal). Ten slotte wordt ook een code voorzien voor discretionaire overdrachten, i.e. waarbij er geen vastgelegde periodiciteit is. Weigeringen, schorsingen en verminderingen van uitkeringen, bijdragen of andere regelingen krijgen de code 0 ‘niet van toepassing’ voor de variabele B6 ‘periodiciteit’.

B7	Gezinsgemoduleerd	1	Ja
		2	Nee

Aan de hand van deze variabele wordt uitgemaakt of een sociale zekerheidsproduct al dan niet gekenmerkt wordt door gezinsmodulatie.

B8	Middelengetoetst	1	Ja
		2	Nee

Voor de definitie van de term ‘middenloets’ baseren we ons op Esspros (Eurostat, 1996, p. 41). Middenloetsste sociale zekerheidsproducten zijn sociale zekerheidsproducten die expliciet of impliciet afhankelijk zijn van het feit dat het inkomen en/of de rijkdom van de begunstigde zich onder een gespecificeerde grens bevindt. Meestal wordt de grens bepaald door rekening te houden met de samenstelling van het gezin van de begunstigde.

B9	Evolutie SZproduct	1	Hetzelfde gebleven
		2	Gewijzigd
		3	Nieuw
		4	Afgeschaft

Om ook een dynamisch beeld van de sociale zekerheid toe te laten, wordt een variabele opgenomen worden die de evolutie van de sociale zekerheidsproducten beschrijft. Sociale zekerheidsmaatregelen kunnen veranderen (bv. met betrekking tot het toepassingsgebied, de toepassingsvoorwaarden, het bedrag ...). Sommige worden afgeschaft en er komen er nieuwe bij. Voor elk sociale zekerheidsproduct moet daarom ten opzichte van het vorige kwartaal aangegeven worden of de maatregel hetzelfde is gebleven dan wel gewijzigd is, of het om een nieuwe maatregel gaat, dan wel dat de maatregel is afgeschaft.

Veranderingen in het loonbegrip dat als basis dient voor de uitkeringen en/of de bijdragen worden bij de sociale zekerheidsproducten niet aangeduid met een code 2. Enkel op het hiërarchisch hoogste niveau waarop dat basisbedrag betrekking heeft wordt in dat geval code 2 toegekend. Informatie hierover moet wel opgenomen worden in de metadata met betrekking tot de wijzigingen in de wetgeving (zie bijlage 4).

Bij de algemene afspraken voor het invullen van de productmatrix werd reeds uitgelegd dat indien alle sociale zekerheidsproducten op een lager niveau dezelfde code hebben voor een bepaalde variabele, aan het sociale zekerheidsproduct op het hogere niveau diezelfde code toegekend voor die variabele. Dit geldt ook voor de variabele B9. De regel dat de code x wordt toegewezen aan het hiërarchisch hogere niveau indien de lagere niveaus een verschillende code hebben op een bepaalde variabele geldt hier echter niet. Voor de variabele B9 wordt de code 2 ‘gewijzigd’ toegewezen aan een hoger niveau zodra er op één van de lagere niveaus een andere code dan code 1 ‘hetzelfde’ voorkomt. Dit betekent dus dat voor de variabele B9 nooit een code x moet toegekend worden.

B10	Nummering niveau	Nummering die het niveau weergeeft
-----	------------------	------------------------------------

Om latere analyses met de productmatrix te vergemakkelijken duidt deze variabele voor elk sociale zekerheidsproduct aan op welk niveau het zich situeert binnen de hiërarchische indeling van sociale zekerheidsregelingen in sociale zekerheidsproducten.

B11	Laagste niveau	1	Ja
		2	Nee

Deze variabele duidt vervolgens aan of het sociale zekerheidsproduct zich al dan niet op het laagste niveau binnen haar reeks bevindt.

B12	Bedrag beschikbaar	1	Ja
		2	Nee

Ten slotte wordt ook een variabele voorzien die voor elk sociale zekerheidsproduct (ongeacht het niveau) aangeeft of er al dan niet een bedrag voor ingevuld is kunnen worden.

3.3.2. Uitgavenmodule

De uitgavenmodule stelt de onderzoekers in staat de sociale zekerheidsproducten te karakteriseren die een sociale uitgave inhouden ten behoeve van de betrokken individuen.⁸ Hieronder vallen niet alleen de eigenlijke sociale zekerheidsuitgaven, maar ook de fiscale maatregelen die leiden tot een sociaal voordeel. Ook sociale uitgaven aan instellingen moeten opgenomen worden. Andere uitgaven van sociale zekerheidsinstellingen (zoals werkingskosten en transfers) moeten eveneens opgenomen worden als uitgavenproducten in de productmatrix. Deze moeten enkel gecodeerd worden op de variabele U1 ‘aard van de overdracht’ en ook het totale bedrag moet geregistreerd worden. De overige variabelen zijn enkel van toepassing op de sociale overdrachten aan individuen, huishoudens en instellingen. In bijlage 3 vindt u de codering van de sociale zekerheidsproducten van de arbeidsongeschiktheidssector op de variabelen van de uitgavenmodule.

U1	Aard van de overdracht	1 Sociale overdrachten aan individuen of huishoudens 2 Sociale overdrachten aan instellingen 3 Uitvoeringskosten 4 Transfers naar andere schema's 5 Transfers naar reserves 6 Netto-uitgaven voor het lenen van geld of grond 7 Andere uitgaven
U2	Karakter	1 Preventie 2 Herstel 3 Vergoeding
U31	Sociale zekerheids- functie ESSPROS	100 <i>Ziekte en gezondheidszorg</i> 111 Paid sick leave 112 Other cash benefits 121 In-patient health care 122 Out-patient health care 123 Pharmaceutical products 124 Other benefits in kind 200 <i>Invaliditeit</i> 211 Disability pension 212 Early retirement benefit due to reduced capacity to 213 Care allowance work 214 Economic integration of the handicapped 215 Other cash benefits 221 Accommodation 222 Assistance in carrying out daily tasks 223 Rehabilitation 224 Other benefits in kind

⁸ Ter herinnering: weigeringen, schorsingen en verminderingen van uitkeringen, bijdragen of andere regelingen krijgen de code 0 ‘niet van toepassing’ voor de variabelen van de uitgavenmodule.

300 *Ouderdom*
 311 Old age pension
 312 Anticipated old age pension
 313 Partial retirement pension
 314 Care allowance
 315 Other cash benefits
 321 Accommodation
 322 Assistance in carrying out daily tasks
 323 Other benefits in kind
 400 *Nabestaanden*
 411 Survivors' pension
 412 Death grant
 413 Other cash benefits
 421 Funeral expenses
 422 Other benefits in kind
 500 *Familie en kinderen*
 511 Income maintenance benefit in the event of child-
 512 Birth grant birth
 513 Parental leave benefit
 514 Family or child allowance
 515 Other cash benefits
 521 Child day care
 522 Accommodation
 523 Home help
 524 Other benefits in kind
 600 *Werkloosheid*
 611 Full unemployment benefit
 612 Partial unemployment benefit
 613 Early retirement benefit for labour market reasons
 614 Vocational training allowance
 615 Redundancy compensation
 616 Other cash benefits
 621 Mobility and resettlement
 622 Vocational training
 623 Other benefits in kind
 700 *Huisvesting*
 721 Rent benefit
 722 Social housing
 723 Benefit to owner-occupiers
 800 *Sociale uitsluiting*
 811 Income support
 812 Other cash benefits
 821 Accommodation
 822 Rehabilitation of alcohol and drug abusers
 823 Other benefits in kind
 900 *Arbeidsmarktbeleid*
 90a Public employment services
 901 Intensive counseling and job-search assistance
 902 Training
 903 Job rotation and job sharing
 904 Employment incentives
 905 Integration of the disabled
 906 Direct job creation
 907 Start-up incentives
 908 Out-of-work income maintenance and support

		909 Early retirement
		<i>000 Behoort niet tot sociale zekerheid volgens ESSPROS</i>
U32	Sociale zekerheids- functie ILO	<i>100 Ouderdom</i> 111 Old age pensions 112 Lump sum payments 113 Retirement grants 114 Other cash benefits 121 Goods and services provided to the retired 122 Accommodation and assistance <i>200 Invaliditeit</i> 211 Invalidity pension 212 Early retirement pension 213 Lump sum payments 214 Invalidity grant 215 Other cash benefits 221 Reimbursements for goods and services <i>300 Nabestaanden</i> 311 Widowers' pension 312 Orphans' pension 313 Other dependants' pension 314 Lump sum payments 315 Survivor grants 316 Other cash benefits 321 Funeral/death expenses 322 Other benefits in kind <i>400 Ziekte en gezondheid</i> 411 Paid sick leave benefits 412 Other sickness cash benefits 421 In-patient care 422 Out-patient care 423 Physician services 424 Pharmaceuticals 425 Other benefits in kind <i>500 Moederschap</i> 511 Maternity cash benefits 512 Birth grant, adoption grant, prenatal grant <i>600 Arbeidsongevallen en beroepsziekten</i> 611 Employment injury disability pension 612 Employment injury survivors' pension 613 Employment injury paid sick leave 614 Other employment injury cash benefit 621 Medical care 622 Other benefits in kind <i>700 Werkloosheid</i> 711 Unemployment insurance 712 Unemployment assistance 713 Early or pre-retirement benefits 714 Severance/redundancy payments 715 Any other cash payments and allowances 721 Active labour market services 722 Training 723 Other benefits in kind

		<ul style="list-style-type: none"> 800 <i>Familie en kinderen</i> 811 Parental leave benefit 812 Family and child allowance 813 Specific cash allowances 814 Other one-time cash allowances 821 Goods, services and reimbursement 822 Day care services 823 Accommodation 824 Reductions in tariffs, fares etc. 900 <i>Huisvesting</i> 911 Housing cash benefits 921 Rent support 922 Subsidies to owner-occupiers 923 Other benefits in kind 1000 <i>Basisonderwijs</i> 1011 Basic education benefit in cash 1012 Other cash benefit 1021 Benefits in kind 1100 <i>Andere steun en bijstand</i> 1111 Other income support and assistance cash benefits 1112 Other cash benefits 1121 Accommodation 1122 Other goods and services 000 <i>Behoort niet tot sociale zekerheid volgens ILO</i>
U33	Sociale zekerheids- functie OECD	<ul style="list-style-type: none"> 10 <i>Ouderdomsuitkeringen</i> 11 Old age pension 12 Old age civil servant pension 13 Veteran's old age pension 14 Other old age cash benefit 15 Early retirement pension 20 <i>Invaliditeitsuitkeringen</i> 21 Disability pension 22 Disabled civil servants pension 23 Disabled child pension 24 Disabled veteran's pension 25 Other disability cash benefit 30 <i>Arbeidsongevallen en beroepsziekten</i> 40 <i>Ziekteuitkeringen</i> 50 <i>Diensten voor ouderen en invaliden</i> 51 Residential care 52 Home help services 53 Day care and rehabilitation services 54 Other benefits in kind 60 <i>Nabestaanden</i> 61 Survivors pension 62 Survivors civil servants pension 63 Survivors benefits in kind 64 Survivors other cash benefits 70 <i>Gezinsuitkeringen</i> 71 Family allowances for children 72 Family support benefit 73 Benefits for other dependants 74 Lone parent cash benefits 75 Other family cash benefits 76 Maternity and parental leave

		80 <i>Diensten voor gezinnen</i> 81 Formal day care 82 Personal services 83 Household services 84 Other benefits in kind 90 <i>Actief arbeidsmarktbeleid</i> 91 Labour market training 92 Youth measures 93 Subsidised employment 94 Employment measures for disabled 95 Employment service and administration 100 <i>Werkloosheid</i> 101 Unemployment compensation 102 Early retirement for labour market reasons 103 Severance pay 110 <i>Gezondheidszorg</i> 120 <i>Huisvesting</i> 130 <i>Andere</i> 131 Low income 132 Indigenous persons 133 Miscellaneous 134 Immigrants, refugees 000 <i>Behoort niet tot sociale zekerheid volgens OECD</i>
U4	Wijze van overdracht	1 In cash 2 In kind: terugbetalingen 3 In kind: cheques en vouchers 4 In kind: goederen en diensten 5 Re-routed sociale bijdragen
U5	Berekeningswijze	1 Forfaitair 2 Volgens het (vroegere) loon 3 Volgens een ander criterium 4 Combinatie van loon en ander criterium
U6	Uitgavengrenzen	1 Geen grenzen 2 Minimum 3 Maximum 4 Minimum en maximum
U7	Bijdragengerelateerd	1 Ja 2 Neen
U8	Type recht	1 Persoonlijk recht 2 Afgeleid recht
Uitgavenbedragen		

U1	Aard van de overdracht	1	Sociale overdracht aan individuen of huishoudens
		2	Sociale overdracht aan instellingen
		3	Uitvoeringskosten
		4	Transfers naar andere schema's
		5	Transfers naar reserves
		6	Netto-uitgaven voor het lenen van geld of grond
		7	Andere uitgaven

Sociale overdrachten bestaan uit transfers aan individuen en/of particuliere huishoudens en uit transfers aan andere economische huishoudens zoals instellingen, bedrijven ... Uitvoeringskosten of administratiekosten zijn de kosten gemaakt teneinde de overdrachten te laten plaatsvinden en de kosten die exclusief betrekking hebben op het met de overdrachten samenhangend beleid. Naast bovenstaande categorieën worden de categorieën transfers naar andere schema's en transfers naar reserves onderscheiden. De categorie netto-uitgaven groepeerde alle transfers die verbonden zijn met het lenen van geld of grond. Het gaat hier om het nettoresultaat van de ontvangen gelden (bv. pacht, dividenden) minus de te betalen sommen (bv. intresten). De restcategorie 'andere uitgaven' kan een brede waaier aan overdrachten bevatten die niet onder één van de bovenstaande categorieën onder te brengen zijn (Eurostat, 1996, pp. 34-36; OECD, 2001, p. 139; ILO, 2004, pp.22-23).

Alvorens verder te gaan, dient te worden opgemerkt dat de volgende variabelen in de uitgavenmodule enkel geregistreerd moeten worden voor sociale overdrachten (codes 1 en 2 van bovenstaande variabele). De andere uitgavenproducten krijgen de waarde 0 'niet van toepassing'. Het totale bedrag moet uiteraard wel geregistreerd worden voor alle sociale zekerheidsproducten die een uitgave impliceren.

U2	Karakter	1	Preventie
		2	Herstel
		3	Vergoeding

Het karakter van de sociale zekerheid vindt zijn basis in het theoretische kader van de schadeleer (Viaene e.a., 1976). Daarbij worden sociale zekerheidsproducten als preventief gekarakteriseerd als ze de kans op schade verkleinen of het individuele weerstandsvermogen tegen schade vergroten. Herstellende producten doen de opgetreden schade verdwijnen door de persoon opnieuw in de situatie te brengen die hem kenmerkte voor het ontstaan van menselijke schade. Producten worden als

vergoedend geïdentificeerd als ze de ontstane schade geheel of gedeeltelijk schadeloosstellen (Berghman, Boos, Geleijnse & Muffels, 1994, p. 100).

Voor de categorisering van de sociale zekerheidsproducten in functies werd inspiratie gezocht bij de internationale rapporteringsmethodologieën. Ondanks inspanningen van de internationale organisaties om hun methodologieën op elkaar af te stemmen, blijven belangrijke verschillen bestaan. Zo ook wat betreft de functionele indeling van inkomsten en uitgaven. De beste oplossing voor de sociale zekerheidsmatrix is dan ook om de sociale zekerheidsproducten te coderen volgens de drie belangrijkste indelingen, namelijk die van Eurostat (ESSPROS), ILO (SSI) en OECD (SOCX).

U31	Sociale zekerheids- functie ESSPROS	<p><i>100 Ziekte en gezondheidszorg</i></p> <p>111 Paid sick leave</p> <p>112 Other cash benefits</p> <p>121 In-patient health care</p> <p>122 Out-patient health care</p> <p>123 Pharmaceutical products</p> <p>124 Other benefits in kind</p> <p><i>200 Invaliditeit</i></p> <p>211 Disability pension</p> <p>212 Early retirement benefit due to reduced capacity to work</p> <p>213 Care allowance</p> <p>214 Economic integration of the handicapped</p> <p>215 Other cash benefits</p> <p>221 Accommodation</p> <p>222 Assistance in carrying out daily tasks</p> <p>223 Rehabilitation</p> <p>224 Other benefits in kind</p> <p><i>300 Ouderdom</i></p> <p>311 Old age pension</p> <p>312 Anticipated old age pension</p> <p>313 Partial retirement pension</p> <p>314 Care allowance</p> <p>315 Other cash benefits</p> <p>321 Accommodation</p> <p>322 Assistance in carrying out daily tasks</p> <p>323 Other benefits in kind</p> <p><i>400 Nabestaanden</i></p> <p>411 Survivors' pension</p> <p>412 Death grant</p> <p>413 Other cash benefits</p> <p>421 Funeral expenses</p> <p>422 Other benefits in kind</p> <p><i>500 Familie en kinderen</i></p> <p>511 Income maintenance benefit in the event of childbirth</p> <p>512 Birth grant</p> <p>513 Parental leave benefit</p> <p>514 Family or child allowance</p>
-----	--	--

515 Other cash benefits
 521 Child day care
 522 Accommodation
 523 Home help
 524 Other benefits in kind
 600 *Werkloosheid*
 611 Full unemployment benefit
 612 Partial unemployment benefit
 613 Early retirement benefit for labour market reasons
 614 Vocational training allowance
 615 Redundancy compensation
 616 Other cash benefits
 621 Mobility and resettlement
 622 Vocational training
 623 Other benefits in kind
 700 *Huisvesting*
 721 Rent benefit
 722 Social housing
 723 Benefit to owner-occupiers
 800 *Sociale uitsluiting*
 811 Income support
 812 Other cash benefits
 821 Accommodation
 822 Rehabilitation of alcohol and drug abusers
 823 Other benefits in kind
 900 *Arbeidsmarktbeleid*
 90a Public employment services
 901 Intensive counseling and job-search assistance
 902 Training
 903 Job rotation and job sharing
 904 Employment incentives
 905 Integration of the disabled
 906 Direct job creation
 907 Start-up incentives
 908 Out-of-work income maintenance and support
 909 Early retirement
 000 *Behoort niet tot sociale zekerheid volgens ESSPROS*

In de Esspros Manual geeft Eurostat (1996) aan welke informatie met betrekking tot sociale bescherming de lidstaten minimaal moeten verzamelen en op welke wijze die informatie geclassificeerd moet worden. Esspros (i.e. European System of Integrated Social Protection Statistics) definieert sociale bescherming als alle interventies door publieke of private organisaties die erop gericht zijn om de last te verlichten die huishoudens of individuen ten gevolge van bepaalde risico's of noden moeten dragen en dit op voorwaarde dat deze interventie geen gelijktijdig wederzijdse noch individuele regeling met zich meebrengt (Eurostat, 1996, p. 12). De risico's of noden waarvan sprake in de definitie zijn 1) ziekte en gezondheidszorg, 2) arbeidsongeschiktheid, 3) ouderdom, 4) nabestaanden, 5) familie en kinderen, 6) werkloosheid, 7) huisvesting

en 8) sociale uitsluiting die niet bij de vorige functies geclassificeerd kan worden. Deze risico's en noden omvatten de doelstellingen waarvoor uitkeringen worden toegekend en worden daarom 'functies van sociale zekerheid' genoemd. Deze functies worden vervolgens verder onderverdeeld in een aantal specifiekere categorieën van voorzieningen, waarbij telkens een onderscheid wordt gemaakt tussen voorzieningen 'in cash' en 'in kind'.

De functie *ziekte en gezondheidszorg* (sickness / health care) omvat enerzijds uitkeringen die het verlies aan arbeidsinkomen geheel of gedeeltelijk vervangen tijdens tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval en anderzijds gezondheidszorg gericht op het behouden, herstellen of verbeteren van de gezondheid van de beschermde personen. Ook uitkeringen vanwege werkgevers in de vorm van loondoorbetaling tijdens ziekte en tal van andere uitkeringen die betaald worden in verband met ziekte of ongeval (zoals tegemoetkomingen voor speciale zorg) moeten mee opgenomen worden. Inkomensvervangende uitkeringen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van zwangerschap of invaliditeit behoren niet tot deze functie, maar tot de functies 'familie en kinderen' en 'invaliditeit'. Alle gezondheidszorgen vallen onder deze functie, ongeacht de risico's of de noden waarvoor ze voorzien worden (Eurostat, 1996, pp. 52-54). De functie ziekte en gezondheidszorg wordt verder als volgt ingedeeld: "*Paid sick leave (code 111)*: flat-rate or earnings-related payments intended to compensate the protected person in full or in part for the loss of earnings caused by temporary inability to work due to sickness or injury. These benefits may be paid by autonomous social protection schemes, but they may also be provided by the employer in the form of continued payment of wages and salaries during the period of sickness. For reasons of convenience, paid leave in case of sickness or injury of a dependent child is also reported under this heading. *Other cash benefits (code 112)*: miscellaneous payments made to the protected people in connection with sickness or injury. Examples are allowances for intensive care, special bonuses or allowances for tuberculosis patients. *In-patient health care (code 121)*: medical care provided to protected people during a stay in hospital, clinic, sanatorium, approved thermal therapy establishment or similar medical establishment, including the cost of board and lodging. Normally, the patient must spend at least one night in the establishment. *Out-patient health care (code 122)*: medical care provided to protected people in their homes (including old peoples' homes), at the doctor's premises or at the

out-patient department of a hospital or a clinic. *Pharmaceutical products (code 123)*: a subcategory of out-patient care, consisting of all pharmaceutical products prescribed, purchased or directly supplied for medical care. Blood and plasma are also reported under this heading. *Other benefits in kind (code 124)*: help provided to sick or injured people (other than medical care) to assist them with daily tasks, such as home help or transport facilities.” (Eurostat, 1996, pp. 53-54)

De functie *invaliditeit* (disability) omvat voorzieningen die een inkomen bieden aan personen onder de pensioengerechtigde leeftijd wiens vermogen om arbeid te verrichten en geld te verdienen verminderd is door een fysieke of mentale belemmering. Er is sprake van invaliditeit wanneer de volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid blijvend wordt of blijft voortduren na een bepaalde minimumperiode. De oorzaak van de invaliditeit heeft geen belang. Ook indien de invaliditeit het gevolg is van een arbeidsongeval of beroepsziekte, behoort ze onder deze functie. Ook voorzieningen voor personen onder de pensioengerechtigde leeftijd die nooit meer volledig onafhankelijk kunnen leven of dat nooit hebben gekund en die daarvoor speciale zorg nodig hebben behoren tot de functie invaliditeit. Verder omvat deze functie ook voorzieningen voor rehabilitatie en andere goederen en diensten aan invaliden (zoals accommodatie, hulp in het uitvoeren van dagdagelijkse taken ...) zolang het niet om gezondheidszorgen gaat. Alle gezondheidszorgen, dus ook deze aan invaliden, behoren immers tot de functie ‘ziekte en gezondheidszorg’. Ten slotte dient opgemerkt te worden dat gezinsuitkeringen betaald aan gerechtigden op invaliditeitsuitkeringen bij de functie ‘familie en kinderen’ ondergebracht moeten worden en uitkeringen aan overlevende verwanten van invaliden bij de functie ‘nabestaanden’ (Eurostat, 1996, pp. 55-56). De functie invaliditeit wordt verder als volgt ingedeeld: “*Disability pension (code 211)*: periodic payment intended to maintain or support the income of someone below standard retirement age who suffers from a disability which impairs his or her ability to work or earn beyond a minimum level laid down by legislation. *Early retirement in case of reduced ability to work (code 212)*: periodic payments to older workers who retire before reaching standard retirement age as a result of reduced ability to work. These payments normally cease when the beneficiary becomes entitled to an old age pension. *Care allowance (code 213)*: benefit paid to disabled people below standard retirement age who need frequent or constant assistance to help them meet the extra costs of attendance (other than medical care). The benefit must not be a

reimbursement of certified expenditure, which would be classified as benefit in kind. *Economic integration of the handicapped (code 214)*: allowances paid to disabled people when they undertake work adapted to their condition, normally in a sheltered workshop, or when they undergo vocational training. *Other cash benefits (code 215)*: periodic and lump sum payments not falling under the above headings, such as occasional income support and so on. If it concerns a lump sum, the benefit is normally granted instead of a periodical disability pension, the beneficiaries usually only having a low level of disability. *Accommodation (code 221)*: provision of lodging and possibly board to disabled people in appropriate establishments. *Assistance in carrying out daily tasks (code 222)*: practical help provided to disabled people to assist them with daily tasks. Home help is included in this category, as well as the payment of an allowance to the person who looks after the disabled person. *Rehabilitation (code 223)*: provision of specific goods and services (other than medical care) and vocational training to further the occupational and social rehabilitation of disabled people. These services may be provided in specialised institutions. Goods and services may be provided by an employer, but if they are mainly to service the production process of the enterprise, they should not be included. Medical rehabilitation (such as physio-therapy) is included in the sickness/health care function. *Other benefits in kind (code 224)*: miscellaneous services and goods provided to disabled people to enable them to participate in leisure and cultural activities, or to travel and/or to participate in community life, including reduced prices, tariffs, fares, and so on granted to disabled people expressly for social protection reasons.” (Eurostat, 1996, pp. 55-56)

De functie *ouderdom* (old age) omvat alle sociale beschermingsmaatregelen verbonden met de risico's van het ouder worden (behalve gezondheidszorgen): het verlies van inkomen, een onvoldoende inkomen, verminderde afhankelijkheid in het uitvoeren van dagdagelijkse taken, verminderde participatie in het sociale leven ... Meer concreet omvat deze functie uitkeringen die een vervangingsinkomen voorzien als de oudere persoon de arbeidsmarkt verlaat, uitkeringen die een bepaald inkomen garanderen van zodra een persoon een bepaalde leeftijd heeft bereikt en andere voorzieningen, goederen en diensten die specifiek nodig zijn voor ouderen. Behoren niet tot de functie ouderdom: gezondheidszorgen voor ouderen, gezinsuitkeringen aan gerechtigden op ouderdomsuitkeringen en vervroegde pensioenen omwille van arbeidsmarktredenen of omwille van verminderde arbeidsgeschiktheid. Deze behoren immers respectievelijk tot

de functies ‘ziekte en gezondheidszorg’, ‘familie en kinderen’, ‘werkloosheid’ en ‘invaliditeit’ (Eurostat, 1996, pp. 58-60). De functie ouderdom wordt verder als volgt ingedeeld: “*Old age pension (code 311)*: periodic payments intended to maintain the income of the beneficiary after retirement from gainful employment at the standard age or to support the income of old persons. *Anticipated old age pension (code 312)*: periodic payments intended to maintain the income of beneficiaries who retire before the standard age. This may occur with or without a reduction of the normal pension. *Partial retirement pension (code 313)*: periodic payment of a portion of the full retirement pension to older workers who continue to work but reduce their working hours or whose income from a professional activity is below a defined ceiling. This may occur before or after standard retirement age. The partial pension is converted into a full pension when the beneficiary retires completely or when he or she ceases to earn professional income above the defined level. *Care allowance (code 314)*: benefit paid to old people who need frequent or constant assistance to help them meet the extra costs of attendance (other than medical care). The benefit must not be a reimbursement of certified expenditure, which would be classified as benefit in kind. *Other cash benefits (code 315)*: periodic or lump sum benefits paid upon retirement or on account of old age that do not fall under the above headings, such as capital sums paid to people who do not fully meet the requirements for a periodic retirement pension, or who were members of a scheme designed to provide only capital sums at retirement. *Accommodation (code 321)*: provision of lodging and sometimes board to retired people either in specialised institutions (old people’s homes, nursing homes) or staying with families. The provision can be of temporary or indefinite duration. *Assistance in carrying out daily tasks (code 322)*: practical help provided to old people to assist them with daily tasks. Home help is included in this category, as well as the payment of an allowance to the person who looks after an elderly person. *Other benefits in kind (code 323)*: miscellaneous goods and services for retired people to enable them to take part in leisure and cultural activities, to travel and/or participate in community life. These include reductions in prices, tariffs and fares for old age pensioners where they are expressly granted for social protection.” (Eurostat, 1996, pp. 58-59).

De functie *nabestaanden* (survivors) omvat uitkeringen die een tijdelijk of blijvend inkomen bieden aan personen onder de pensioengerechtigde leeftijd die een verwant hebben verloren (meestal wanneer deze de kostwinner was voor de gerechtigde), uitkeringen die tegemoet komen in de begrafenis­kosten en andere voorzieningen, goederen en diensten aan nabestaanden. Gezinsuitkeringen aan gerechtigden die een nabestaandenuitkering ontvangen behoren niet tot deze functie, maar tot de functie ‘familie en kinderen’ (Eurostat, 1996, pp. 61-62). De functie nabestaanden wordt verder als volgt ingedeeld: “*Survivors’ pension (code 411)*: periodic payments to people whose entitlement derives from their relationship with a deceased person protected by the scheme (widows, widowers, orphans and similar). *Death grant (code 412)*: single payment to someone whose entitlement derives from their relationship with a deceased person (widows, widowers, orphans and similar). *Other cash benefits (code 413)*: other periodic or lump sum payments made by virtue of a derived right of a survivor. *Funeral expenses (code 421)*: sums paid towards the cost of the funeral, burial (or other arrangement) of a deceased person protected by the scheme. This benefit is granted (as a rule) to the persons who bear those costs. *Other benefits in kind (code 422)*: miscellaneous goods and services provided to survivors to enable them to take part in community life. These include reductions in prices, tariffs, fares and so on for widows, widowers, and orphans if expressly granted for social protection.” (Eurostat, 1996, pp. 61-62).

De functie *familie en kinderen* (family / children) omvat financiële steun aan huishoudens voor het grootbrengen van kinderen, financiële steun aan personen die verwanten (andere dan kinderen) onderhouden en sociale diensten die specifiek voorzien worden om gezinnen (en meer in het bijzonder kinderen) bij te staan en te beschermen. (Eurostat, 1996, pp. 63-64). De functie familie en kinderen wordt verder als volgt ingedeeld: “*Income maintenance benefit in the event of childbirth (code 511)*: flat-rate or earnings-related payments intended to compensate the protected person for the loss of earnings due to absence from work in connection with childbirth for the period before and/or after confinement or in connection with adoption. The benefit may also be paid to the father. These benefits may be paid by autonomous social protection schemes, but they are also provided by employers in the form of continued payment of wages and salaries during absence from work. *Birth grant (code 512)*: benefits normally paid as a lump sum or by installments in case of childbirth or adoption. *Parental leave*

benefit (code 513): benefit paid to either mother or father in case of interruption of work or reduction of working time in order to bring up a child, normally of young age. *Family or child allowance (code 514)*: periodical payments to a member of a household with dependent children to help with the costs of raising children. *Other cash benefits (code 515)*: benefits paid independently of family allowances to support households and help them meet specific costs, such as costs arising from the specific needs of lone parent families or families with handicapped children. These benefits may be paid periodically or as a lump sum. *Child day care (code 521)*: shelter and board provided to pre-school children during the day or part of the day, for example in nurseries. Financial assistance towards the payment of a nurse to look after children during the day is also included here. Child day care services provided by the employer should not be taken into account. *Accommodation (code 522)*: shelter and board provided to children and families on a permanent basis (such as in nursing homes and foster families). *Home help (code 523)*: goods and services provided at home to children and/or to those who care for them. *Other benefits in kind (code 524)*: miscellaneous goods and services provided to families, young people or children (holiday and leisure centers), including reductions in prices, tariffs, fares and so on for children or large families, where expressly granted for social protection. This category also includes family planning services.” (Eurostat, 1996, pp. 63-64)

De functie *werkloosheid* (unemployment) omvat uitkeringen die het inkomen geheel of gedeeltelijk vervangen bij het verlies van betaalde tewerkstelling, uitkeringen die een vervangingsinkomen of beter inkomen bieden aan personen die (her)intreden op de arbeidsmarkt, uitkeringen die het verlies aan inkomen compenseren bij gedeeltelijke werkloosheid, uitkeringen die het inkomen geheel of gedeeltelijk vervangen voor een oudere werknemer die vervroegd uittreedt omwille van economische redenen, tegemoetkomingen in de kosten van (her)scholing aan werkzoekenden, tegemoetkomingen in de verplaatsings- of verhuiskosten aan werklozen om een job te vinden en andere hulp en bijstand via goederen en diensten. De werkloosheidsfunctie omvat dus voornamelijk passieve maatregelen (voornamelijk werkloosheidsuitkeringen), maar ook een aantal actieve maatregelen (zoals voorzieningen met betrekking tot

training en scholing).⁹ Bepaalde maatregelen van actief arbeidsmarktbeleid vallen niet binnen de definitie van sociale bescherming in het kernsysteem van Esspros, namelijk uitgaven die niet rechtstreeks gericht zijn aan huishoudens of individuen. Het gaat meer bepaald om loonsubsidies, sociale bijdrageverminderingen voor werkgevers en soortgelijke maatregelen die gericht zijn op de bedrijfswereld. Deze maatregelen maken dus geen deel uit van het Esspros kernsysteem, maar Eurostat voorziet hiervoor wel een aparte module¹⁰ (cf. infra). De functie werkloosheid wordt verder als volgt ingedeeld: “*Full unemployment benefits (code 611)*: benefits compensating for loss of earnings where a person is capable of working and available for work but is unable to find suitable employment, including persons who had not previously been employed. *Partial unemployment benefits (code 612)*: benefits compensating for the loss of wage or salary due to formal short-time working arrangements and/or intermittent work schedules, irrespective of their cause (business recession or slow-down, breakdown of equipment, climatic conditions, accidents and so on) and where the employer/employee relationship continues. *Early retirement for labour market reasons (code 613)*: periodic payments to older workers who retire before reaching standard retirement age due to unemployment or to job reduction caused by economic measures such as the restructuring of an industrial sector or of a business enterprise. These payments normally cease when the beneficiary becomes entitled to an old age pension. *Vocational training allowance (code 614)*: payments by social security funds or public agencies to targeted groups of persons in the labour force who take part in training schemes intended to develop their potential for employment. *Redundancy compensation (code 615)*: capital sums paid to employees who have been dismissed through no fault of their own by an enterprise that is ceasing or cutting down its activities. This benefit may be paid either directly by the employer or by a fund set up for the purpose. *Other cash benefits (code 616)*: other financial assistance, particularly payments to the long-term unemployed. *Mobility and resettlement (code 621)*: payments by social security funds or public agencies to unemployed persons to encouraging them change to another

⁹ Training wordt daarbij strikt gedefinieerd en omvat enkel maatregelen die gericht zijn op werklozen of op werknemers die hun job dreigen te verliezen en die gefinancierd worden door sociale zekerheidsinstellingen of publieke instanties. Uitgaven door werkgevers voor personeels(her)opleidingen behoren niet tot de Esspros-definitie van sociale bescherming. Hetzelfde geldt voor beroepsopleidingen, stages e.d. die voorzien worden binnen het onderwijssysteem van een land (Eurostat, 1996, p. 67).

¹⁰ Het kernsysteem (core system) omvat standaardinformatie over sociale uitgaven en inkomsten die jaarlijks door Eurostat gepubliceerd worden. Daarnaast bevatten een aantal modules bijkomende informatie over meer specifieke aspecten van sociale bescherming (Eurostat, 1996, pp. 9-11).

locality in order to seek or to obtain work. *Vocational training (code 622)*: payments made by social security funds or public agencies to institutions which provide professional training to people without a job or at risk of losing their job shortly to develop their potential for further employment. *Other benefits in kind (code 623)*: benefits in kind not classified elsewhere, such as the provision of accommodation, food or clothes or similar assistance to unemployed persons and their families, including reduced prices, tariffs, fares and so on for unemployed persons where they are expressly granted for social protection.” (Eurostat, 1996, pp. 66-67)

De functie *huisvesting* (housing) omvat voorzieningen door publieke instanties die huishoudens tegemoet komen in de kosten van wonen. De doelstellingen van huisvestingsbeleid gaan vaak verder dan wat Esspros omschrijft als sociale bescherming. Maatregelen ter bevordering van de bouwindustrie, van het bezitten van een woning en van sparen etc. vallen niet binnen de Esspros-definitie. Hetzelfde geldt voor maatregelen van huisvestingsbeleid via het belastingstelsel. Een essentieel criterium voor het afbakenen van de functie huisvesting is het feit dat de voorziening middelengetoetst is. Voor de functie huisvesting voorziet Esspros enkel voorzieningen ‘in kind’, dus ook als huisvestingsvoorzieningen in cash uitbetaald worden, worden zij hier geïnclassificeerd als ‘in kind’ (Eurostat, 1996, pp. 68-69). De functie huisvesting wordt verder als volgt ingedeeld: “*Rent benefit (code 721)*: a current means-tested transfer granted by a public authority to tenants, temporarily or on a long-term basis, to help with rent costs. *Social housing (code 722)*: subcategory of rent benefit. Loss of rental income due to the current imposition of noncommercial rents (i.e. rents below the normal market price) by public bodies or private non-profit institutions that own low-cost or social housing. The assignment of housing at non-commercial rents must be determined by a test on the households’ income and/or wealth. *Benefit to owner-occupiers (code 723)*: a means-tested transfer by a public authority to owner-occupiers to alleviate their current housing costs: in practice often help with paying mortgages and/or interest. All capital transfers (in particular investment grants) are excluded.” (Eurostat, 1996, p. 68)

De functie *sociale uitsluiting* die niet bij de vorige functies geclassificeerd kan worden (social exclusion not elsewhere classified) is niet gemakkelijk te definiëren. Sociale uitsluiting is multidimensioneel: het verwijst niet alleen naar een onvoldoend niveau van inkomen (armoede), maar ook naar preciaire situaties op het vlak van gezondheid, onderwijs en tewerkstelling (Eurostat, 1996, pp. 70-71). De functie sociale uitsluiting wordt verder als volgt ingedeeld: “*Income support (code 811)*: periodic payments to people with insufficient resources. Conditions for entitlement may be related not only to the personal resources but also to nationality, residence, age, availability for work and family status. The benefit may have a limited or an unlimited duration. It may be paid to the individual or to the family and provided by central or local government. *Other cash benefit (code 812)*: support for destitute and vulnerable persons to help alleviate poverty or assist in difficult situations. These benefits may be paid by private non-profit organisations. *Accommodation (code 821)*: shelter and board provided to destitute or vulnerable people, where these services cannot be classified under another function. This may be short term in reception centers, shelters and so on or on a more regular basis in special institutions, boarding houses, reception families and so on. *Rehabilitation of alcohol and drug abusers (code 822)*: treatment of alcohol and drug dependency aimed at reconstructing the social life of the abusers, making them able to live an independent life. The treatment is usually provided in reception centers or special institutions. *Other benefits in kind (code 823)*: basic services and goods to help vulnerable people, such as counseling, day shelter, help with carrying out daily tasks, food, clothing, fuel, etc. Legal aid provided with a means-test is also included.” (Eurostat, 1996, pp. 70-71)

In 1998 startte Eurostat en DG Employment aan de opbouw van een nieuwe databank over *arbeidsmarktbeleid*. De Labour Market Policy database (LMP database) beoogt het verzamelen van gedetailleerde en vergelijkbare informatie over arbeidsmarktbeleid in de lidstaten van de Europese Unie. Deze databank werd ontwikkeld als een Esspros-module en dit in nauwe samenwerking met de Labour Market Policy Database van de OECD. De LMP database omvat alle arbeidsmarktmaatregelen die omschreven kunnen worden als “public interventions in the labour market aimed at reaching its efficient functioning and to correct disequilibria and which can be distinguished from other general employment policy measures in that they act selectively to favour particular groups in the labour market” (European Communities, 2002, p. 4). De methodologie

hanteert twee classificatieschema's: type arbeidsmarktbeleid (type of action) en type uitgaven (type of expenditure). De variabele 'type of expenditure' onderscheidt transfers aan individuen, transfers aan werkgevers en transfers aan voorzieners van diensten. De variabele 'type of action' onderscheidt een basiscategorie van algemene diensten en negen hoofdcategorieën van arbeidsmarktbeleidsmaatregelen: 0) public employment services, 1) intensive counseling and job-search assistance, 2) training, 3) job rotation and job sharing, 4) employment incentives, 5) integration of the disabled, 6) direct job creation, 7) start-up incentives, 8) out-of-work income maintenance and support en 9) early retirement. De verschillende concepten worden als volgt omschreven: The category of general *public employment services (code 90a)* does not relate to labour market policy 'measures' but to general services for jobseekers. Information provided for this category will be treated as general background information and considered separately from that relating to all other types of measure (European Communities, 2002, p. 5). Services of the public employment services are those which facilitate the job-search process and which are generally available to all jobseekers. Public employment services refers here to the national public employment agency together with other public bodies (regional governments, municipalities, local employment services, etc.) that perform similar functions to the national service. Services that facilitate the job-search process might include registration as a jobseeker; diagnosis of individual needs, preferences and market perspectives; providing information, guidance and counseling; selection for and referral to job vacancies and to places in LMP measures; monitoring of market behaviour and activation (European Communities, 2002, p. 7). *Intensive counseling and job-search assistance (code 901)* are programmes which assist the job search process through intensive, individualised counseling and which are targeted to persons registered as unemployed job seekers experiencing special difficulties in getting a job or other groups with difficult access to the labour market (European Communities, 2002, p. 8). *Training (code 902)* are programmes which aim to improve the employability of the unemployed and other target groups through training and which are financed by public bodies. Measures included here should include some evidence of classroom teaching or (if in the workplace) supervision specifically for the purpose of instruction. Institutional training are programmes where most of the training time is spent in a training institution (school/college, training centre or similar). Workplace training are programmes where most of the training time is spent in the workplace. Integrated training are programmes

where training time is evenly split between a training institution and the workplace. Special support for apprenticeship are programmes providing special support for apprenticeship schemes through incentives to employers to recruit apprentices or training allowances for particular disadvantaged groups (European Communities, 2002, pp. 8-9). *Job rotation and job sharing (code 903)* are programmes that facilitate the insertion of an unemployed person or a person from another target group into a work placement by substituting hours worked by an existing employee. Job rotation is full substitution of an employee by an unemployed person or a person from another target group for a fixed period. Job sharing is partial substitution of an employee by an unemployed person or a person from another target group (European Communities, 2002, p. 9). *Employment incentives (code 904)* are programmes which facilitate the recruitment of unemployed persons and other target groups or help to ensure the continued employment of persons at risk of involuntary job loss. The majority of the labour cost is normally covered by the employer. Recruitment incentives are programmes providing incentives for the creation and take-up of new jobs or which promote opportunities for improving employability through work experience and which are payable for a limited period only. Recruitment incentives comprise permanent programmes providing incentives associated with permanent jobs (open-ended contracts) and temporary programmes providing incentives associated with temporary jobs (fixed-term contracts). Employment maintenance incentives are programmes providing incentives to maintain employment of persons at risk of involuntary job loss due to restructuring or other economic difficulties (European Communities, 2002, p. 10). *Integration of the disabled (code 905)* are programmes that aim to promote integration of disabled persons into the labour market. Regular employment are programmes providing incentives to facilitate the integration of disabled persons into regular employment, including compensation to employers for the adaptation of the work place to the needs of the disabled. Sheltered employment are programmes providing rehabilitation or training of disabled persons through work-based activities in a sheltered (protected) environment. Other rehabilitation and training are programmes providing rehabilitation or training of disabled persons other than through sheltered work provisions (European Communities, 2002, pp. 10-11). *Direct job creation (code 906)* are programmes that create additional jobs, usually of community benefit or socially useful, in order to find employment for the long-term unemployed or persons otherwise difficult to place. The majority of the labour cost is normally covered by the

public finance. Direct job creation comprise permanent programmes creating permanent jobs (open-ended contract) in order to help persons into secure employment and temporary programmes creating temporary jobs (fixed-term contract) in order to provide an opportunity for persons to maintain an ability to work, to improve skills and generally increase employability through work of benefit to the community (European Communities, 2002, p. 11). *Start-up incentives (code 907)* are programmes that promote entrepreneurship by encouraging the unemployed and target groups to start their own business or to become self-employed (European Communities, 2002, pp. 11-12). *Out-of-work income maintenance and support (code 908)* are programmes which aim to compensate individuals for loss of wage or salary through the provision of cash benefits when a person is capable of working and available for work but is unable to find suitable employment, when a person is on lay-off or enforced short-time work or is otherwise temporarily idle for economic or other reasons (including seasonal effects) or when a person has lost his/her job due to restructuring or similar (redundancy compensation). Full unemployment benefits are benefits compensating for loss of earnings where a person is capable of working and available for work but is unable to find suitable employment, including persons who had not previously been employed. Unemployment insurance are benefits payable to workers satisfying criteria for membership in an unemployment insurance scheme. They are often paid only for a limited period. Unemployment assistance are benefits payable to workers either failing to satisfy criteria for membership in an unemployment insurance scheme or who have exceeded the period for entitlement to unemployment insurance benefit. Unemployment assistance is normally means tested. Partial unemployment benefits are benefits compensating for the loss of wage or salary due to formal short-time working arrangements, and/or intermittent work schedules, irrespective of their cause (business recession or slow-down, breakdown of equipment, climatic conditions, accidents and so on), and where the employer/employee relationship continues. Part-time unemployment benefits are benefits paid to persons working part-time who have lost a full-time job or an additional part-time one and are seeking to work more hours. These benefits may be paid for a limited period only and are normally means-tested. Redundancy compensation are capital sums paid from public funds to employees who have been dismissed through no fault of their own by an enterprise that is ceasing or cutting down its activities. Bankruptcy compensation are capital sums paid from public funds to compensate employees for wages not paid by the employer due to

bankruptcy/insolvency (European Communities, 2002, pp. 12-13). *Early retirement (code 909)* are programmes which facilitate the full or partial early retirement of older workers who are assumed to have little chance of finding a job or whose retirement facilitates the placement of an unemployed person or a person from another target group. Conditional early retirement are programmes facilitating early retirement of older workers and which oblige the employer to replace the retiree with an unemployed person or a person from another target group. These can be full (the older worker retires completely and ceases to be active in the labour force) or partial (the older worker reduces hours worked but remains employed). Unconditional early retirement are programmes facilitating early retirement of older workers and, for those retiring from employment, where there is no obligation for the employer to replace the retiree. These can be full (the older worker retires completely and ceases to be active in the labour force) or partial (the older worker reduces hours worked but remains employed) (European Communities, 2002, p. 13).

U32	Sociale zekerheids- functie ILO	100 <i>Ouderdom</i>
		111 Old age pensions
		112 Lump sum payments
		113 Retirement grants
		114 Other cash benefits
		121 Goods and services provided to the retired
		122 Accommodation and assistance
		200 <i>Invaliditeit</i>
		211 Invalidity pension
		212 Early retirement pension
		213 Lump sum payments
		214 Invalidity grant
		215 Other cash benefits
		221 Reimbursements for goods and services
		300 <i>Nabestaanden</i>
		311 Widowers' pension
		312 Orphans' pension
		313 Other dependants' pension
		314 Lump sum payments
		315 Survivor grants
		316 Other cash benefits
		321 Funeral/death expenses
		322 Other benefits in kind
		400 <i>Ziekte en gezondheid</i>
		411 Paid sick leave benefits
		412 Other sickness cash benefits
		421 In-patient care
		422 Out-patient care
		423 Physician services
		424 Pharmaceuticals

425 Other benefits in kind
 500 *Moederschap*
 511 Maternity cash benefits
 512 Birth grant, adoption grant, prenatal grant
 600 *Arbeidsongevallen en beroepsziekten*
 611 Employment injury disability pension
 612 Employment injury survivors' pension
 613 Employment injury paid sick leave
 614 Other employment injury cash benefit
 621 Medical care
 622 Other benefits in kind
 700 *Werkloosheid*
 711 Unemployment insurance
 712 Unemployment assistance
 713 Early or pre-retirement benefits
 714 Severance/redundancy payments
 715 Any other cash payments and allowances
 721 Active labour market services
 722 Training
 723 Other benefits in kind
 800 *Familie en kinderen*
 811 Parental leave benefit
 812 Family and child allowance
 813 Specific cash allowances
 814 Other one-time cash allowances
 821 Goods, services and reimbursement
 822 Day care services
 823 Accommodation
 824 Reductions in tariffs, fares etc.
 900 *Huisvesting*
 911 Housing cash benefits
 921 Rent support
 922 Subsidies to owner-occupiers
 923 Other benefits in kind
 1000 *Basisonderwijs*
 1011 Basic education benefit in cash
 1012 Other cash benefit
 1021 Benefits in kind
 1100 *Andere steun en bijstand*
 1111 Other income support and assistance cash benefit
 1112 Other cash benefits
 1121 Accommodation
 1122 Other goods and services
 000 *Behoort niet tot sociale zekerheid volgens ILO*

De ILO heeft zich sinds lange tijd geëngageerd in het verzamelen van sociale zekerheidsstatistieken via de 'Inquiry into the Cost of Social Security'. Nadat de methodologie ervan in 1997 nog werd aangepast, werd ze in 1999 stopgezet. Momenteel is de ILO volop bezig met het uitwerken van een nieuwe 'Social Security Inquiry' (SSI), waarin naast sociale zekerheidsuitgaven en -inkomsten ook gegevens verzameld zullen worden over het aantal gerechtigden, beschermde personen,

bijdragebetalers en over gemiddelde uitkeringshoogtes. De risico's en noden die opgenomen worden in de SSI zijn ouderdom (old age), invaliditeit (disability), nabestaanden (survivors), ziekte en gezondheid (sickness and health), werkloosheid (unemployment), arbeidsongevallen en beroepsziekten (employment injury), familie en kinderen (family and children), moederschap (maternity), huisvesting (housing), basisonderwijs (basic education) en andere steun en bijstand (other income support and assistance not elsewhere classified / social exclusion) (ILO, 2004, pp. 5-6). In navolging van Esspros noemt de ILO deze categorieën eveneens 'functies'. Deze functies worden ook verder onderverdeeld in een aantal specifiekere categorieën van voorzieningen, waarbij telkens een onderscheid wordt gemaakt tussen voorzieningen 'in cash' en 'in kind'.

De functie *ouderdom* (old age) omvat alle uitkeringen betaald aan personen die de arbeidsmarkt hebben verlaten omwille van pensionering. Voorzieningen voor vervroegde pensionering omwille van arbeidsmarktredenen of gezondheidsredenen moeten niet onder deze functie, maar respectievelijk onder de werkloosheidsfunctie of invaliditeitsfunctie ondergebracht worden. Medische voorzieningen voor gerechtigden op ouderdomsuitkeringen behoren tot de functie ziekte en gezondheid (ILO, 2004, p. 43). De functie ouderdom wordt verder als volgt ingedeeld: "*Old age pensions (code 111)*: periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement to persons who leave the labour market as a result of having attained the standard retirement age as defined by the statutes of the scheme or national law. Different types of old age pensions can be granted, such as early retirement pensions which are periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement to persons who leave the labour market prior to attaining the standard retirement age. This includes persons who have either attained the minimum age requirement for early retirement or fulfill any other appropriate requirement or condition (e.g. a scheme which provides the early retirement option after 21 years of contribution whatever the age of the insured). It may include social pensions to certain categories of beneficiaries. Other cash benefits to the elderly: these include all cash benefits which are not paid on a periodical basis. Amongst these are: *Lump sum payments (code 112)* which are payments of capital in the form of a lump sum benefit payable to those who were members of a scheme designed to provide only capital sums at retirement (i.e. provident fund schemes). *Retirement grants (code 113)* which are one-time cash payment to members of a social insurance scheme

who do not meet the eligibility criteria for a periodic pension benefit. *Other cash benefits (code 114)* which are cash payments such as allowances for assistance provided by a third party for accomplishing household tasks (e.g. allowances for home-care). *Goods and services provided to the retired (code 121)*: e.g. reductions in prices for certain cultural activities to beneficiaries of the public pension scheme, transport services. *Accommodation and assistance (code 122)*: reimbursements for services in kind provided by a third party (e.g. for household assistance) as well as accommodation in specialised nursing homes specifically catering for persons of old-age.” (ILO, 2004, pp. 43-44)

De functie *invaliditeit* (disability) omvat alle voorzieningen die voortkomen uit de gehele of gedeeltelijke ongeschiktheid om betaalde arbeid te verrichten door een niet beroepsgebonden chronische aandoening door ziekte of ongeval en dit voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Pensioenen betaald aan gerechtigden op invaliditeitsuitkeringen die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, behoren tot de functie ouderdom. Voorzieningen aan invalide wezen moeten onder de functie nabestaanden ondergebracht worden en medische zorgen onder de functie ziekte en gezondheid (ILO, 2004, pp. 44-45). De functie invaliditeit wordt verder als volgt ingedeeld: “*Disability pension (code 211)*: periodic payment intended to support the income of a protected person below the standard retirement age who suffers from a disability. These could be full invalidity pension (periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement for income which is lost by reason of inability to work due to total disability, i.e. beneficiaries are entitled to 100 percent of the invalidity pension) or partial invalidity pension (periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement to beneficiaries whose ability to work is considered to be diminished by less than 100 percent). *Early retirement pension (code 212)*: Periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement to beneficiaries who leave the labour market prior to attaining the standard retirement age due to partial inability to work (e.g. through programmes of early retirement for health reasons). Other cash benefits to the disabled: *Lump sum payments (code 213)*: Payments of capital in the form of a lump-sum benefit payable to those who were members of a scheme designed to provide only capital sums (i.e. provident fund schemes). *Invalidity grant (code 214)*: One-time cash payment to members of a social insurance who do not meet the eligibility requirements for a periodic invalidity pension benefit. *Other cash benefits*

(code 215): Allowance and other cash benefits which are not reimbursements for goods and services provided (e.g. allowances for home care). *Reimbursements for goods and services provided (code 221)*: e.g. home care, placement services and vocational training for the disabled, transport, cultural activities, accommodation in specialised establishments.” (ILO, 2004, pp. 45-46)

De functie *nabestaanden* (survivors) omvat voorzieningen die voortvloeien uit de door van een beschermd persoon en die toegekend worden aan nabestaanden die een bepaalde band hadden met de overleden persoon. Medische zorgen aan nabestaanden moeten echter bij de functie ziekte en gezondheid ondergebracht worden (ILO, 2004, p. 46). De functie nabestaanden wordt verder als volgt ingedeeld: “Survivors’ pensions: periodic cash benefits paid on a regular basis to any entitled dependant: *Widow(er)s’ pension (code 311)*: pension payments made to the spouse; *Orphans’ pension (code 312)*: pension payments made to dependent children generally up to a prescribed age laid down in the statutes of the scheme; *Other dependents’ pension (code 313)*: pension payments made to dependent parents, siblings or other persons. Other cash benefits to survivors: *Lump sum payments (code 314)*: payments of capital in the form of a lump sum benefit payable to those who were members of scheme designed to provide only capital sums on death of a protected person (i.e. provident fund schemes). *Survivors grants (code 315)*: one-time cash payment to survivors of members of a social insurance scheme who do not meet the eligibility criteria for a periodic survivors’ benefit. *Other cash benefits (code 316)*: other cash benefits which are not reimbursements for goods or services provided such as allowances, defined funeral grants, lump sum grants on remarriage of widows. *Funeral/death expenses (code 321)*: reimbursement for funeral/death expenses of the deceased insured person. *Other benefits in kind (code 322)* provided to survivors like reduction in prices, tariffs ...” (ILO, 2004, pp. 46-47)

De functie *ziekte en gezondheid* (sickness and health) omvat alle voorzieningen gericht op het behouden, herstellen of verbeteren van de gezondheid van de beschermden personen, hun geschiktheid om te werken en hun persoonlijke noden. Deze functie omvat dus o.a. uitkeringen betaald ter compensatie van het verlies aan inkomen door de afwezigheid van het werk door een acute aandoening door ziekte of ongeval behoort tot deze functie. Van zodra de arbeidsongeschiktheid blijft voortbestaan na een bepaalde maximumperiode, wordt deze echter onder de invaliditeitsfunctie ondergebracht.

Ook loondoorbetaling door werkgevers tijdens periodes van arbeidsongeschiktheid horen tot deze functie. Bovendien worden alle medische zorgen onder deze functie ondergebracht, ook prenatale en postnatale medische zorgen en medische zorgen die voorzien worden aan gerechtigden op ouderdoms-, invaliditeits-, nabestaanden- en werkloosheidsvoorzieningen. Medische zorgen in het kader van beroepsgebonden aandoeningen worden echter bij de functie arbeidsongevallen en beroepsziekten ondergebracht. Publieke gezondheidscampagnes, preventieve gezondheidszorg en gezinsplanning vallen ook onder de functie ziekte en gezondheid (ILO, 2004, pp. 47-48). De functie ziekte en gezondheid wordt verder als volgt ingedeeld: “*Paid sick leave benefits (code 411)*: Periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement for income which is lost by reason of temporary inability to work caused by illness and/or injury. *Other sickness cash benefits (code 412)*: Other cash payments to protected persons in connection with sickness and injury such as allowances for intensive care, special bonuses, allowances paid to tuberculosis patients. Benefits in kind: any goods and services provided to protected persons (health care). *Inpatient care (code 421)*: Any covered medical service provided to protected persons which entails a stay of at least one night in a medical or rehabilitation establishment (e.g. it includes doctors’ fees, specialists’ fees, surgery costs, pharmaceutical product costs). Treatments given in convalescent establishments which receive patients after hospital care are also included. *Outpatient care (code 422)*: Any covered medical service provided to protected persons which does not entail an overnight stay in a medical establishment (e.g. medical service at doctors’ consulting room, services provided in the outpatient department of hospitals, services offered in ambulatory care units such as clinics and dispensaries). It also includes home visits made by medical professionals to the home of protected persons. *Physician services (code 423)*: Fees for services provided by medical professionals. *Pharmaceuticals (code 424)*: Costs for purchase of pharmaceutical products. *Other benefits in kind (code 425)*: Orthopedic appliances, non medical benefits such as transportation, home-help.” (ILO, 2004, p. 48)

De functie *moederschap* (maternity) omvat voorzieningen die toegekend worden voor en na de geboorte van een kind en dit voor een welbepaalde periode. Gezondheidszorg met betrekking tot moederschap en gezinsplanning worden echter onder de functie ziekte en gezondheid ondergebracht. Vaderschaps- en ouderschapsverlof behoren tot de functie familie en kinderen (ILO, 2004, p. 49). De functie moederschap wordt verder als volgt ingedeeld: “*Maternity cash benefits (code 511)*: Periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement for income which is lost by reason of inability to work before and after childbirth or in connection with the adoption of a child for a specified period of time as prescribed by the benefit provider. *Birth grant paid at the birth of child, adoption grant, prenatal grant (code 512)*. It also includes nursing cash allowances which are paid in certain countries over and above the maternity benefit.” (ILO, 2004, p. 49)

De functie *arbeidsongevallen en beroepsziekten* (employment injury) omvat alle uitkeringen voor beroepsgebonden verwondingen, ziekten, ongeschiktheid en overlijden van een beschermd persoon, zelfs indien deze optreden nadat de desbetreffende beroepsactiviteit werd stopgezet. Ook alle gezondheidszorg met betrekking tot arbeidsongevallen en beroepsziekten worden onder deze functie ondergebracht. Gezondheidszorgen aan nabestaanden van een beschermd persoon die is overleden door een arbeidsongeval of beroepsziekte behoren echter tot de functie ziekte en gezondheid (ILO, 2004, pp. 49-50). De functie arbeidsongevallen en beroepsziekten wordt verder als volgt ingedeeld: “*Employment injury disability pensions (code 611)*: Periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement for income lost by reason of inability to work due to an employment-related impairment. The benefits could be temporary cash benefits if the inability to work is likely to be either temporary or to continue for a limited period of time (generally specified in the national legislation) or they could be long-term cash benefit (pensions) if the inability to work due to an employment-related impairment is likely to be either permanent or continues to persist after the period covered by temporary cash benefits. These include also early retirement benefits paid in case of reduced ability to work due to employment-related impairment. *Employment injury survivors’ pensions (code 612)*: Periodic cash benefits paid on a regular basis to the dependants of protected persons deceased due to work-related injury or occupational disease. This benefit may be provided to the spouse, orphan(s) and other dependent family members. *Employment injury paid sick leave*

(code 613): Periodic cash benefit intended to compensate protected persons for the loss of earnings caused by temporary inability to work due to employment-related sickness or injury. *Other employment injury cash benefits (code 614)*: Any other cash payments (e.g. the lump sum indemnity added to the periodic payments paid to workers who have sustained a permanent physical or mental impairment due to work related injury, allowances for home care). All other cash benefits which are not reimbursements for goods or services provided (e.g. funeral/death grants). *Medical care (code 621)*: All medical care and pharmaceutical goods provided which are directly linked to restoring the health of a protected person who suffers from a work-related injury or disease. It includes therapy, medical visits and treatment, prosthesis. *Other benefits in kind (code 622)*: Any other goods and services provided (reimbursement for damaged clothing, funeral expenses) and other benefits in kind directly related to the status of the beneficiary (e.g. transportation, reduction of fares, cultural activities).” (ILO, 2004, p. 50)

De functie *werkloosheid* (unemployment) omvat alle voorzieningen aan beschermde personen met betrekking tot het verlies van betaalde arbeid, waaronder ook maatregelen voor beroepsopleiding.¹¹ Uitkeringen in geval van verlies van betaalde arbeid omwille van ziekte, invaliditeit of moederschap worden respectievelijk onder de functies ziekte en gezondheid, invaliditeit of moederschap ondergebracht (ILO, 2004, p. 51). De functie *werkloosheid* wordt verder als volgt ingedeeld: “Unemployment benefits: Periodic cash benefits paid on a regular basis as income replacement for income which is lost by reason of loss of gainful employment and falls within the conditions of entitlement laid down by the scheme. This category includes full (loss of employment) and partial (part-time unemployment) benefits. The benefits are paid to protected persons available for and seeking regular employment including to persons who had not been previously employed. The unemployment benefits include: *Unemployment insurance (code 711)* paid to protected persons who satisfy the criteria for membership

¹¹ Het gaat daarbij om beroepsopleidingen gericht op individuen die recht hebben of recht zouden kunnen hebben op werkloosheidsuitkeringen en beroepsopleidingen gericht op individuen die tewerkgesteld zijn of waren met als doelstelling hun beroepsvaardigheden te verbeteren. Maatregelen gericht op individuen die nooit eerder tewerkgesteld waren horen hier dus niet bij. Bepaalde opleidingstegemoetkomingen vallen bovendien uitdrukkelijk niet binnen de definitie van sociale bescherming volgens de ILO, namelijk personeelsopleidingen betaald door werkgevers en formele opleidingen op scholen en universiteiten. Ook overheidssubsidies en belastingverminderingen die tegemoetkomen in de kosten voor het tewerkstellen van werklozen behoren niet tot de ILO-definitie van sociale bescherming.

in an unemployment insurance scheme (i.e. have the required contributory periods). *Unemployment assistance (code 712)* paid to protected persons who are not eligible under the general conditions of entitlement laid down by the scheme to an unemployment benefit (e.g. those who do not satisfy the entitlement criteria or those who are no longer eligible to receive the regular unemployment benefit). These benefits could be periodic financial assistance to the long-term unemployed or unemployment assistance supplementing regular unemployment benefits. *Early or pre-retirement benefits (code 713)* paid to protected persons who fall within the programmes of early retirement for labour market reasons. Other cash benefits to unemployed persons include: *Severance/redundancy payments (code 714)*: One-time cash payment to protected persons who have been dismissed from employment through no fault of their own. *Any other cash payments and allowances (code 715)* made to eligible individuals which are not reimbursements (e.g. vocational training allowance). *Active labour market services (code 721)*: Any service provided to employed persons in order to support technically or logistically their search for an employment (e.g. placement offices). *Training (code 722)*: Any skill formation, skill improvement or skill acquisition services provided. *Other benefits in kind (code 723)*: Benefits in kind not classified elsewhere, especially means-tested benefits linked to the unemployed status of the beneficiary (e.g. mobility, resettlement, food, clothing, housing).” (ILO, 2004, pp. 51-52)

De functie *familie en kinderen* (family and children) omvat voorzieningen aan gezinnen die tegemoet komen in de kosten en noden verbonden aan het grootbrengen van kinderen en het onderhouden van andere personen ten laste, met uitzondering van de tegemoetkomingen in de kosten van wonen, basisonderwijs en gezinsplanning (ILO, 2004, p. 52). De functie familie en kinderen wordt verder als volgt ingedeeld: “*Parental leave benefit (code 811)*: Benefit paid during parental leave (either mother or father), in the event of interruption or reduction of work in order to bring up a child or to look after a child during sickness of child. *Family and child allowance (code 812)*: Cash benefits paid on a regular basis to families with children and/or other dependants to support the costs related to their maintenance. They also include for example periodic allowances for handicapped children or disabled children. Other cash benefits to families with children (i.e. cash payments to assist families in the raising of children or support of dependants) include *specific cash allowances (code 813)* provided during the

illness of a child or dependant to a parent (other than benefits paid during sick leave taken by employee to look after a dependant) and *other one-time cash allowances (code 814)*, e.g. burial allowance for children. *Any goods, services and reimbursement (code 821)* of expenditures related to the support of children and/or dependants. *Day-care services (code 822)* for pre-school children (e.g. nurseries), dependent children, other dependants. *Accommodation (code 823)* provided by foster families, nursing homes. *Reductions in tariffs, fares, etc. (code 824)*: leisure centers, holiday centers, etc.” (ILO, 2004, p. 53)

De functie *huisvesting* (housing) omvat alle voorzieningen die een huishouden rechtstreeks helpen de kosten van wonen te dragen. De ontvangers van voorzieningen onder deze functie zijn dus geen individuen, maar huishoudens (ILO, 2004, pp. 53-54). De functie huisvesting wordt verder als volgt ingedeeld: “*Housing cash benefits (code 911)*: Rent allowance paid to eligible households (e.g. fixed periodic or lump sum cash benefit). *Rent support (code 921)*: Means-tested transfers, subsidised rental housing, social housing. *Subsidies to owner-occupiers (code 922)*: Subsidies and services provided to owner-occupiers (e.g. below market-level interest rates, subsidies for mortgage debt, building material). *Other benefits in kind (code 923)*: Other goods and services provided, e.g. real estate advertising.” (ILO, 2004, p. 54)

De functie *basisonderwijs* (basic education) omvat voorzieningen met betrekking tot het basisonderwijs van kinderen tijdens de periode van leer- of schoolplicht (ILO, 2004, p. 54). De functie basisonderwijs wordt verder als volgt ingedeeld: “*Basic education benefit in cash (code 1011)*: Any periodic cash benefit paid on a regular basis in order to meet the costs of basic education for children for the compulsory school attendance years. *Other cash benefit (code 1012)*: Cash allowances, lump sum payments and subsidies paid to individuals in need on an ad hoc basis to alleviate specific needs. *Benefits in kind (code 1021)*: Subsidised school fees, subsidised food at school canteen, subsidised school books, etc.” (ILO, 2004, pp. 54-55).

De functie *andere steun en bijstand* (other income support and assistance not elsewhere classified) omvat voorzieningen aan individuen of bepaalde doelgroepen die speciale bijstand nodig hebben om een bepaald minimuminkomensniveau te bereiken en om tegemoet te komen aan bepaalde minimumbestaansbehoeften. De meerderheid van deze voorzieningen worden toegekend na middelentoets aan individuen wiens inkomen (inkomen uit arbeid, vervangingsinkomens of andere inkomsten) onder een bepaalde grens ligt. Het moet daarbij gaan om voorzieningen die niet tot één van de overige functies onder te brengen zijn. Voorzieningen en bijstand van private welzijnsorganisaties (zoals bv. het Rode Kruis) vallen echter niet binnen de ILO-definitie van sociale bescherming (ILO, 2004, p. 55). De functie andere steun en bijstand wordt verder als volgt ingedeeld: “*Other income support and assistance cash benefits (code 1111)*: Any periodic cash benefit paid on a regular basis in order to provide a defined minimum level of income to individuals in need. *Other cash benefit (code 1112)*: Cash allowances, lump sum payments and subsidies paid to individuals in need on an ad hoc basis to alleviate specific needs. Any goods and services provided to eligible individuals. This function includes any *accommodation (code 1121)*, e.g. shelters for refugees. *Other goods and services (code 1122)*, e.g. clothing, counseling services, food through meals-on-wheels programmes, food stamps, etc.” (ILO, 2004, pp. 55-56)

U33	Sociale zekerheids- functie OECD	<ul style="list-style-type: none"> 10 <i>Ouderdomsuitkeringen</i> 11 Old age pension 12 Old age civil servant pension 13 Veteran's old age pension 14 Other old age cash benefit 15 Early retirement pension 20 <i>Invaliditeitsuitkeringen</i> 21 Disability pension 22 Disabled civil servants pension 23 Disabled child pension 24 Disabled veteran's pension 25 Other disability cash benefit 30 <i>Arbeidsongevallen en beroepsziekten</i> 40 <i>Ziekteuitkeringen</i> 50 <i>Diensten voor ouderen en invaliden</i> 51 Residential care 52 Home help services 53 Day care and rehabilitation services 54 Other benefits in kind 60 <i>Nabestaanden</i> 61 Survivors pension 62 Survivors civil servants pension 63 Survivors benefits in kind 64 Survivors other cash benefits 70 <i>Gezinsuitkeringen</i> 71 Family allowances for children 72 Family support benefit 73 Benefits for other dependants 74 Lone parent cash benefits 75 Other family cash benefits 76 Maternity and parental leave 80 <i>Diensten voor gezinnen</i> 81 Formal day care 82 Personal services 83 Household services 84 Other benefits in kind 90 <i>Actief arbeidsmarktbeleid</i> 91 Labour market training 92 Youth measures 93 Subsidised employment 94 Employment measures for disabled 95 Employment service and administration 100 <i>Werkloosheid</i> 101 Unemployment compensation 102 Early retirement for labour market reasons 103 Severance pay 110 <i>Gezondheidszorg</i> 120 <i>Huisvesting</i> 130 <i>Andere</i> 131 Low income 132 Indigenous persons 133 Miscellaneous 134 Immigrants, refugees 000 <i>Behoort niet tot sociale zekerheid volgens OECD</i>
-----	-------------------------------------	---

De OECD heeft een Social Expenditure Database (SOCX) opgesteld om trends in sociale uitgaven op te volgen. Sociale uitgaven worden daarbij gedefinieerd als voorzieningen en financiële bijdragen van publieke en private instituties aan huishoudens en individuen met als doelstelling hen steun te bieden in omstandigheden die hun welzijn negatief beïnvloeden, op voorwaarde dat deze voorzieningen en financiële bijdragen geen directe betaling van welbepaalde goederen en diensten impliceren en geen individueel contract of individuele overdracht uitmaken (OECD, 2001, p. 9). In de meest recente versie van SOCX worden sociale uitgaven geïnclassificeerd onder volgende 13 beleidsdomeinen (social policy areas): ouderdomsuitkeringen (old age cash benefits), invaliditeitsuitkeringen (disability cash benefits), arbeidsongevallen en beroepsziekten (occupational injury and disease), ziekteuitkeringen (sickness benefits), diensten voor ouderen en invaliden (services for the elderly and disabled people), nabestaanden (survivors), gezinsuitkeringen (family cash benefits), diensten voor gezinnen (family services), actief arbeidsmarktbeleid (active labour market programmes), werkloosheid (unemployment), gezondheidszorg (public expenditure on health), huisvesting (housing) en andere (other contingencies) (OECD, 2001, p. 1). Deze categorieën worden verder onderverdeeld in subcategorieën.

Volgende definities worden gehanteerd voor de 13 categorieën (de subcategorieën worden niet nader toegelicht): “*Old age cash benefits (codes 11 tot 15)* comprise all cash expenditures (including lump sum payments) on old age pensions. Old age cash benefits provide an income for persons retired from the labour market or guarantee incomes when a person has reached a standard pensionable age or fulfilled the necessary contributory requirements. This category also includes early retirement pensions: pensions paid before the beneficiary has reached the standard pensionable age relevant to the programme. Excluded are programmes concerning early retirement for labour market reasons which are classified under unemployment. SOCX includes ‘supplements for dependants paid to old age pensioners with dependants’ under ‘old age cash benefits’. *Disability cash benefits (codes 20 tot 25)* comprise cash payments on account of complete or partial inability to participate gainfully in the labour market due to disability. The disability may be congenital or be the result of an accident or illness during the victim’s lifetime. Disability benefits due to prescribed industrial accidents or diseases are not included. These are grouped under occupational injury and disease. Spending on *occupational injury and disease (code 30)* records all cash payments such

as paid sick leave, special allowances and disability related payments such as pensions, if they are related to prescribed occupational injuries and diseases. Cash transfers (except those under occupational injuries and disease) related to loss of earning because of the temporary inability to work due to illness are recorded under *sickness benefits (code 40)*. This excludes paid leave related to sickness or injury of a dependent child, which is recorded under family cash benefits. All expenditures regarding the public provision of medical care are recorded under health. The provision of goods and services in kind is grouped under *services for the elderly and disabled people (codes 51 tot 54)*. Social expenditure on services for the elderly and disabled people encompasses services such as day-care and rehabilitation services, home help services and other benefits in kind. It also includes expenditure on the provision of residential care in an institution (e.g. the cost of operating homes for the elderly). Many countries have social expenditure programmes in the public sphere, which provide the spouse or dependent of a deceased person with a benefit (either in cash or in kind). Expenditure in this policy area has been grouped under *survivors (codes 61 tot 64)*. Allowances and supplements for dependent children of the recipient of a survivor benefit are also recorded here. The categories *family cash benefits (codes 71 tot 76)* and *family services (codes 81 tot 84)* include expenditures which support families (excluding one-person households). These expenditures are often related to the costs associated with raising children or with the support of other dependants. Expenditure related to maternity and parental leave is grouped under family cash benefits (subcategory 'maternity and parental leave'). The category *active labour market programmes (codes 91 tot 95)* contains all social expenditure (other than education) which is aimed at the improvement of the beneficiaries' prospect of finding gainful employment or to otherwise increase their earnings capacity. This category includes spending on public employment services and administration, labour market training, special programmes for youth when in transition from school to work, labour market programmes to provide or promote employment for unemployed and other persons (excluding young and disabled persons) and special programmes for the disabled. The category *unemployment (codes 101 tot 103)* includes all cash expenditures to persons to compensate for unemployment. This includes redundancy payments out of public resources as well as pensions to beneficiaries before they reach the standard pensionable age if these payments are made because they are out of work or otherwise for reasons of labour market policy. Social expenditure data in the *health (code 110)* policy area are taken from the OECD Health Database. All public

expenditure on health is included.¹² Expenditure in this category encompasses (among other things) expenditure on in-patient care, ambulatory medical services and pharmaceutical goods. Individual health expenditure (insofar as it is not reimbursed by a public institution) is not included. As already noted, cash benefits related to sickness are recorded under sickness benefits. Rent subsidies and other cash benefits to the individual to help with housing costs are grouped under *housing benefits (code 120)*. The category *other contingencies (codes 131 tot 133)* includes social expenditures (both in cash and in kind) for those persons who for various reasons fall outside the scope of the relevant programme covering a particular contingency, or if this other benefit is insufficient to meet their needs. Social expenditure related to immigrant, refugees and indigenous persons are separately recorded in this category. Finally, any social expenditure, which is not attributable to other categories, is included in the subcategory *miscellaneous.*” (OECD, 2001, pp. 30-33)

U4	Wijze van overdracht	1	In cash
		2	In kind: terugbetalingen
		3	In kind: cheques en vouchers
		4	In kind: goederen en diensten
		5	Re-routed sociale bijdragen

Uitgaven in cash zijn overdrachten in geld waarbij de ontvanger zelf mag beslissen over de aanwending van de overdracht. Uitgaven in kind zijn overdrachten waarbij de ontvanger niet volledig vrij kan beslissen over de aanwending van de overdracht. Deze uitgaven worden opgesplitst in 3 subcategorieën. Bij terugbetalingen bestaat de overdracht in een gehele of gedeeltelijke terugbetaling van het door de ontvanger betaalde bedrag voor het verkrijgen van een bepaalde prestatie. Cheques en vouchers staan voor een bepaalde overdracht waarbij de verstrekker vrij gekozen kan worden door de ontvanger. Verder is er nog een categorie voor de directe voorziening van goederen en diensten. Re-routed sociale bijdragen ten slotte zijn betalingen van de ene aan de andere sociale zekerheidsvoorziening met als doelstelling de rechten van de beschermde personen te behouden of te bekomen vanwege de ontvangende voorziening.

¹² In de OECD Health Data wordt ‘public expenditure on health’ als volgt gedefinieerd: “Publicly funded health care by both publicly and privately owned providers. Public funds are state, regional and local government bodies and social security schemes. Public capital formation on health includes publicly financed investment in health facilities plus capital transfers to the private sector for hospital construction and equipment and subsidies from government to health care service providers. It includes funds for state employees.” (OECD, 2001, p. 37)

U5	Berekeningswijze	1	Forfaitair
		2	Volgens het (vroegere) loon
		3	Volgens een ander criterium
		4	Combinatie van loon en ander criterium

Deze variabele maakt een onderscheid tussen uitkeringen die forfaitair worden vastgesteld en uitkeringen die bepaald worden in functie van het (vroegere) loon en/of in functie van een ander criterium. Die andere criteria omvatten o.a. de noden van de gerechtigde (bv. het percentage hulpbehoevendheid of de gezinstoestand), de omvang van betaalde bijdragen ... Vele uitkeringen worden berekend als een percentage van een bepaald loon zonder dat het bedrag van de uitkering meer mag bedragen dan een (forfaitair bepaalde) bovengrens en/of minder mag bedragen dan een (forfaitair bepaalde) ondergrens. Zulke uitkeringen worden toch als loongekoppeld (code 2) bestempeld. Een uitkering die wordt uitgedrukt als een bepaald percentage van het leefloon of van een andere forfaitaire uitkering is zelf ook een forfaitaire uitkering.

U6	Uitgavengrenzen	1	Geen grenzen
		2	Minimum
		3	Maximum
		4	Minimum en maximum

In deze variabele wordt nagegaan of het sociale zekerheidsproduct onderworpen wordt aan enige grenzen. Hierbij worden enkel grenzen ten aanzien van het bedrag van de uitgave opgenomen. Indien een uitkering in de tijd beperkt is (en dat is ze in fine altijd), dan wordt dit niet als een grens beschouwd. Indien een uitkering berekend wordt als een percentage van een bepaald bedrag, moet gekeken worden naar het al dan niet begrensd zijn van dat laatste bedrag om vast te stellen of de uitkering zelf al dan niet begrensd is. Voor loongekoppelde uitkeringen geldt de regel dat de uitkering begrensd is als het loon dat in aanmerking wordt genomen expliciet begrensd is. Loon heeft in principe altijd een minimum (namelijk het minimumloon), maar daar wordt hier geen rekening mee gehouden. Als de variabele 'berekeningswijze' aanwijst dat een uitgave forfaitair is (code 1), dan krijgt de variabele 'uitgavengrenzen' de code 0 'niet van toepassing' toegewezen.

U7	Bijdragengerelateerd	1 Ja
		2 Nee

Deze variabele geeft weer of het recht op de sociale overdracht voortspringt uit het betalen van bijdragen of niet. Op bijdragen gebaseerde sociale zekerheidsproducten vereisen dat er bijdragen betaald zijn door de beschermde personen of door anderen in hun plaats opdat ze het recht kunnen doen gelden op de sociale prestatie.

U8	Type recht	1 Persoonlijk recht
		2 Afgeleid recht

Deze variabele geeft weer of het recht op de sociale overdracht een persoonlijk recht dan wel een afgeleid recht is. Dit onderscheid geeft aan wie het recht doet ontstaan. Bij persoonlijke rechten (ook wel rechtstreekse, individuele of zelfstandige rechten genoemd) is dat de betrokkene zelf. Bepaalde personen genieten echter van afgeleide rechten, wat betekent dat zij deze rechten ontlenen aan de verwantschaps- of feitelijke band die tussen hen en een rechthebbende bestaat. Een rechthebbende is de persoon die door zijn/haar huidige of voorbije beroepssituatie of sociale situatie het recht op een voorziening opent.

Uitgavenbedragen

Voor elk sociale zekerheidsproduct dat een uitgave impliceert moeten per kwartaal twee soorten uitgavenbedragen geregistreerd worden: de betaalde bedragen in de loop van het kwartaal en de te betalen bedragen met betrekking tot dat kwartaal (ILO, 2004, pp. 57-58). Bedragen die wekelijks, dagelijks of met een andere periodiciteit lager dan trimestrieel worden uitbetaald (codes 3, 4, 5 of 6 op variabele B6 periodiciteit), moeten per kwartaal samengeteld worden om zo het totaalbedrag voor het ganse kwartaal te bekomen. Bedragen die trimestrieel, jaarlijks, met een andere periodiciteit hoger dan trimestrieel, bij een bepaalde gebeurtenis, éénmalig of discretionair worden uitbetaald (codes 2, 1, 6, 7, 8 of 9 op variabele B6 periodiciteit), moeten geregistreerd worden in het kwartaal waarin de uitbetaling gebeurt.

Onder te betalen bedragen (i.e. werkelijk verschuldigde bedragen) vallen o.a. de uitkeringen waar rechthebbenden effectief recht op hebben in de loop van het kwartaal. Deze kunnen verschillen van de effectief uitbetaalde bedragen omwille van achterstallen, voorschotten, terugvorderingen ... De betaalde bedragen zouden op redelijk korte termijn gekend moeten zijn en worden daarna ook niet meer gewijzigd. Daarnaast moet ook het juiste verschuldigde bedrag geregistreerd worden, waarbij mogelijke achterstallen, voorschotten, terugvorderingen ... verrekend zijn. Het is niet ondenkbaar dat er een langere periode overheengaait vooraleer deze bedragen min of meer vastliggen en gekend zijn. Dit is dus een gegeven dat in de loop van de tijd herhaaldelijk aangepast zal moeten worden.

Binnen elk type bedragen (betaalde bedragen enerzijds en te betalen bedragen anderzijds) moeten bovendien verschillende onderdelen onderscheiden worden. Idealiter zou daarvoor een soort kruistabel ingevuld moeten worden waarbij uitgavenproducten gekruist worden met alle weigeringen, verminderingen en andere inhoudingen (sociale bijdragen, belastingen ...) die daarop betrekking kunnen hebben (zie schema 1). Allereerst moet van elk sociale zekerheidsproduct dat een uitgave impliceert het totale brutobedrag geregistreerd worden, ongeacht eventuele weigeringen, verminderingen en inhoudingen (A). Vervolgens moet voor elke uitgave en per type weigering, vermindering en inhouding de daarmee overeenstemmende bedragen van die weigeringen (B), verminderingen (D) en inhoudingen (F) geregistreerd worden. Op die manier wordt het mogelijk om voor elke uitgave het totale brutobedrag na weigeringen (C) en na verminderingen (E) en het totale nettobedrag (G) te berekenen. Het totale nettobedrag is het totale brutobedrag na alle weigeringen en verminderingen en na aftrek van belastingen, sociale bijdragen en eventuele andere heffingen. Ten slotte is zo ook het totale bedrag van de weigeringen, verminderingen en andere inhoudingen gekend voor alle mogelijke weigeringen (H), verminderingen (I) en inhoudingen (J) apart.

Schema 1: Uitgavenbedragen

		ID_prod weigering 1				ID_prod vermindering 1				ID_prod inhouding 1			
		ID_prod weigering 2	ID_prod weigering 2	ID_prod weigering ...		ID_prod vermindering 2	ID_prod vermindering 2	ID_prod vermindering ...		ID_prod inhouding 2	ID_prod inhouding 2	ID_prod inhouding ...	
ID_prod uitgave 1	A1	B1	B2	B..	C1	D1	D2	D..	E1	F1	F2	F..	G1
ID_prod uitgave 2	A2	B1	B2	B..	C2	D1	D2	D..	E2	F1	F2	F..	G2
ID_prod uitgave 3	A3	B1	B2	B..	C3	D1	D2	D..	E3	F1	F2	F..	G3
ID_prod uitgave ...	A..	B1	B2	B..	C..	D1	D2	D..	E..	F1	F2	F..	G..
		H1	H2	H..		I1	I2	I..		J1	J2	J..	

3.3.3. Financieringsmodule

De financieringsmodule bekijkt een aantal karakteristieken van sociale zekerheidsproducten die dienen tot de financiering van de sociale zekerheid. Sociale uitgaven kennen vele financieringsvormen. Zij worden niet enkel door middel van sociale bijdragen gefinancierd, maar ook door belastingen, overheidssubsidies, transfers uit de financiering van andere producten etc.

F1	Type financiering	<p><i>Sociale bijdragen</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Actuele sociale bijdragen van werkgevers 2 Geïmputeerde sociale bijdragen van werkgevers 3 Sociale bijdragen door werknemers 4 Sociale bijdragen door zelfstandigen 5 Sociale bijdragen door ambtenaren 6 Sociale bijdragen door vervangingsinkomenstrekkers 7 Sociale bijdragen door andere beschermde personen 8 Re-routed sociale bijdragen <p><i>Overheidsbijdragen</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 9 Geormerkte belastingen 10 Algemene inkomsten <p><i>Overige middelen</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 11 Transfers van andere voorzieningen 12 Transfers van reserves 13 Inkomsten uit investeringen 14 Inkomsten uit eigendom 15 Andere inkomsten 16 Transfer van RSZ Globaal Beheer 17 Transfer van RSVZ Globaal Beheer
F2	Heffingsgrondslag	<ol style="list-style-type: none"> 1 Forfaitair 2 Totale loonkost werkgever 3 Loon werknemer 4 Inkomen zelfstandige 5 Loon ambtenaar 6 Uitkeringen 7 Bijdragen 8 Gezinsinkomen
F3	Financieringsgrenzen	<ol style="list-style-type: none"> 1 Geen grenzen 2 Minimum 3 Maximum 4 Minimum en maximum
Financieringsbedragen		

F1	Type financiering	<i>Sociale bijdragen</i>
		1 Actuele sociale bijdragen van werkgevers
		2 Geïmputeerde sociale bijdragen van werkgevers
		3 Sociale bijdragen door werknemers
		4 Sociale bijdragen door zelfstandigen
		5 Sociale bijdragen door ambtenaren
		6 Sociale bijdragen door
		7 vervangingsinkomenstrekkingen
		8 Sociale bijdragen door andere beschermde personen
		9 Re-routed sociale bijdragen
		10 <i>Overheidsbijdragen</i>
		Geoordeelde belastingen
		11 Algemene inkomsten
		12 <i>Overige middelen</i>
		13 Transfers van andere voorzieningen
		14 Transfers van reserves
		15 Inkomsten uit investeringen
		16 Inkomsten uit eigendom
		17 Andere inkomsten
		Transfer van RSZ Globaal Beheer
		Transfer van RSVZ Globaal Beheer

Actuele sociale bijdragen van werkgevers zijn bijdragen van werkgevers aan verzekeraars om de rechten op sociale voorzieningen te verzekeren voor hun werknemers, ex-werknemers en personen ten laste. De notie verzekeraars omvat sociale zekerheidsfondsen, non-profit organisaties die sociale voorzieningen gebaseerd op bijdragen organiseren en private verzekeringsinstellingen. Werkgevers die zelf sociale voorzieningen organiseren en die daarvoor aparte reserves voorzien in hun balans (book reserves) behoren daar ook bij. *Geïmputeerde sociale bijdragen van werkgevers* zijn de kosten die werkgevers doen (of in de toekomst beloven te doen) voor het toekennen van sociale voordelen aan hun werknemers, ex-werknemers en personen ten laste, zonder daarvoor beroep te doen op een autonome verzekeraar en zonder daarvoor aparte reserves te voorzien in hun eigen balans. Verder kunnen ook *werknemers, zelfstandigen, ambtenaren, vervangingsinkomenstrekkingen* en *andere beschermde personen* bijdragen betalen om recht op sociale voorzieningen te krijgen of te behouden. *Re-routed sociale bijdragen* zijn enerzijds betalingen die door een sociale voorziening aan een andere sociale voorziening worden gedaan opdat de rechten waar de uitkeringsgerechtigden van de ontvangende sociale voorziening recht op hebben,

zouden kunnen blijven gelden of zouden kunnen ontstaan.¹³ Anderzijds betreffen re-routed sociale bijdragen het transfereren van de opgebouwde rechten van een bepaalde persoon van de ene sociale voorziening naar de andere¹⁴ (Eurostat, 1996, pp. 26-28; ILO, 2004, p. 24). De sociale zekerheid wordt ook in ruime mate gefinancierd door middel van overheidsgelden. Zo draagt de overheid bij in de kosten voor publieke sociale voorzieningen die niet op sociale bijdragen gebaseerd zijn en geeft ze financiële steun aan uiteenlopende sociale voorzieningen. Actuele of geïmputeerde bijdragen door overheidsinstanties om de rechten op sociale voorzieningen te verzekeren voor hun werknemers, ex-werknemers en personen ten laste worden niet tot deze categorie van overheidsbijdragen gerekend, maar tot de sociale bijdragen door werkgevers (codes 1 en 2). Zo ook behoren overdrachten van sociale voorzieningen van overheidsinstanties naar andere sociale voorzieningen niet tot deze categorie van overheidsbijdragen, maar worden deze beschouwd als transfers van andere sociale voorzieningen (code 11). Overheidsbijdragen worden onderverdeeld in geormerkte belastingen en algemene inkomsten. *Geormerkte belastingen* zijn de opbrengsten van belastingen en heffingen die bij wet enkel aangewend kunnen worden ter financiering van de sociale zekerheid, terwijl *algemene inkomsten* overheidsbijdragen zijn uit andere bronnen dan de geormerkte belastingen. Ten slotte worden een aantal categorieën voorzien voor overige middelen die aangewend worden ter financiering van de sociale zekerheid. *Transfers van andere voorzieningen* zijn eenzijdige betalingen ontvangen van andere sociale voorzieningen (bijvoorbeeld bijdragen van een voorziening om de tekorten van een andere voorziening te verminderen) en die uiteraard niet onder de categorie van re-routed sociale bijdragen vallen. *Transfers van reserves* omvatten inkomsten die voortvloeien uit een vermindering van reserves, nodig om een voorkomend tekort aan inkomsten uit andere bronnen te dekken. *Inkomsten uit investeringen* omvatten interesten op deposito's bij banken of andere financiële instellingen en inkomsten uit effecten of fondsen. *Inkomsten uit eigendom* is het inkomen dat de eigenaar van een 'financial asset' of een 'tangible non-produced asset' kan ontvangen in ruil voor het geven van fondsen aan een andere institutionele eenheid of in ruil voor het ter beschikking stellen van een 'tangible non-produced asset' aan een andere institutionele eenheid. In de praktijk gaat het

¹³ Een concreet voorbeeld: de voorziening voor kinderbijslag betaalt een bepaalde som aan de ziekteverzekering opdat deze tweede de rechthebbenden uit de ziekteverzekering zou kunnen blijven uitbetalen.

voornamelijk om eigenlijke interesten en dividenden. Inkomsten uit eigendom omvaten ook alle zakelijke inkomsten (zoals de opbrengsten uit de verhuur van gebouwen) toegewezen aan de sociale voorziening door de institutionele eenheid die deze beheert. De restcategorie *andere inkomsten* omvat uiteenlopende soorten inkomsten die niet onder een van de bovenstaande categorieën onder te brengen zijn, zoals boetes op laattijdige betalingen, verzekeringsclaims en giften (Eurostat, 1996, pp. 28-30; ILO, 2004, p. 25). Ten slotte wijzen we er op dat we ook de categorieën ‘transfers van RSZ Globaal Beheer’ en ‘transfers van RSVZ Globaal Beheer’ opnemen, aangezien deze in de Belgische context van groot belang zijn. Volgens de internationale methodologieën zouden deze onder de restcategorie ondergebracht moeten worden.

F2	Heffingsgrondslag	1	Forfaitair
		2	Totale loonkost werkgever
		3	Loon werknemer
		4	Inkomen zelfstandige
		5	Loon ambtenaar
		6	Uitkeringen
		7	Bijdragen
		8	Gezinsinkomen
		9	Andere

Deze variabele maakt een onderscheid tussen inkomsten die forfaitair worden vastgesteld en inkomsten die bepaald worden in functie van bepaalde bedragen waarop ze geheven worden. Dit laatste is voornamelijk het geval bij sociale bijdragen. Zo zijn er sociale bijdragen die geheven worden op de totale loonkost van de werkgever, op het loon van de werknemer, het inkomen van de zelfstandige of het loon van ambtenaren. Ook worden vaak bepaalde bijdragen geheven op sociale uitkeringen en er zijn zelfs bijdragevoeten die bepaalde betaalde bijdragen als heffingsgrondslag hebben (bv. de loonmatigingsbijdrage of de bijdrage op premies voor aanvullende verzekeringen). Ook bijdragen die berekend worden op het gezinsinkomen zijn mogelijk. Ten slotte wordt een restcategorie ‘andere’ voorzien voor bepaalde speciale gevallen die niet onder één van de vorige codes onder te brengen zijn.

¹⁴ Een concreet voorbeeld: een persoon die van het werknemers- naar het zelfstandigenstatuut overgaat.

F3	Financieringsgrenzen	1	Geen grenzen
		2	Minimum
		3	Maximum
		4	Minimum en maximum

Een sociale zekerheidsproduct dat dient tot de financiering van de sociale zekerheid kan beperkt worden door grenzen. Zo kan er een minimaal bedrag worden voorzien dat moet gespendeerd worden aan de financiering of kan er omgekeerd een maximumbedrag worden vastgesteld of zelfs beiden. Voor bedragen die berekend worden als een percentage, moet gekeken worden naar het bedrag waarop dat percentage berekend wordt: indien dat begrensd is, dan is ook het bedrag van de financiering begrensd. Als de variabele ‘heffingsgrondslag’ aanwijst dat het bedrag van de inkomsten forfaitair wordt vastgesteld (code 1), dan krijgt de variabele ‘financieringsgrenzen’ de code 0 ‘niet van toepassing’ toegewezen.

Financieringsbedragen

Voor elk sociale zekerheidsproduct dat dient ter financiering van de sociale zekerheid moeten per kwartaal twee financieringsbedragen geregistreerd worden: de geïnde bedragen in de loop van het kwartaal en de te innen bedragen met betrekking tot dat kwartaal (ILO, 2004, pp. 57-58; RSZ, 2004). Bedragen die wekelijks, dagelijks of met een andere periodiciteit lager dan trimestrieel worden geïnd (codes 3, 4, 5 of 6 op variabele B6 ‘periodiciteit’), moeten per kwartaal samengeteld worden om zo het totaalbedrag voor het ganse kwartaal te bekomen. Bedragen die trimestrieel, jaarlijks, met een andere periodiciteit hoger dan trimestrieel, bij een bepaalde gebeurtenis, éénmalig of discretionair worden geïnd (codes 2, 1, 6, 7, 8 of 9 op variabele B6 ‘periodiciteit’), moeten geregistreerd worden in het kwartaal waarin de overdracht plaatsvindt.

De effectief geïnde bedragen kunnen verschillen van de werkelijk te innen bedragen omwille van achterstallen, voorschotten, terugvorderingen ... De geïnde bedragen zouden op redelijk korte termijn gekend moeten zijn en worden daarna ook niet meer gewijzigd. Daarnaast moet ook het juiste te innen bedrag geregistreerd worden, waarbij mogelijke achterstallen, voorschotten, terugvorderingen ... verrekend zijn. Het is niet

ondenkbaar dat er een langere periode overheengaats vooraleer deze bedragen min of meer vastliggen en gekend zijn. Dit is dus een gegeven dat in de loop van de tijd herhaaldelijk aangepast zal moeten worden.

Binnen elk type bedragen (geïnde bedragen enerzijds en te innen bedragen anderzijds) moeten bovendien verschillende onderdelen onderscheiden worden. Idealiter zou daarvoor een soort kruistabel ingevuld moeten worden waarbij financieringsproducten gekruist worden met alle vrijstellingen, verminderingen en andere inhoudingen die daarop betrekking kunnen hebben (zie schema 2).

Schema 2: Financieringsbedragen

		ID_prod weigering 1 ID_prod weigering 2 ID_prod weigering...			ID_prod vermindering 1 ID_prod vermindering 2 ID_prod vermindering...			ID_prod inhouding 1 ID_prod inhouding 2 ID_prod inhouding...					
ID_prod financiering 1	A1	B1	B2	B..	C1	D1	D2	D..	E1	F1	F2	F..	G1
ID_prod financiering 2	A2	B1	B2	B..	C2	D1	D2	D..	E2	F1	F2	F..	G2
ID_prod financiering 3	A3	B1	B2	B..	C3	D1	D2	D..	E3	F1	F2	F..	G3
ID_prod financiering ...	A..	B1	B2	B..	C..	D1	D2	D..	E..	F1	F2	F..	G..
		H1	H2	H..		I1	I2	I..		J1	J2	J..	

Allereerst moet van elk sociale zekerheidsproduct dat dient ter financiering van de sociale zekerheid het totale brutobedrag geregistreerd worden, ongeacht eventuele vrijstellingen, verminderingen en inhoudingen (A). Vervolgens moet voor elk financieringsproduct en per type vrijstelling, vermindering en inhouding de daarmee overeenstemmende bedragen van die vrijstellingen (B), verminderingen (D) en inhoudingen (F) geregistreerd worden. Op die manier wordt het mogelijk om voor elk financieringsproduct het totale brutobedrag na vrijstellingen (C) en na verminderingen (E) en het totale nettobedrag (G) te berekenen. Ten slotte is zo ook het totale bedrag van de vrijstellingen, verminderingen en andere inhoudingen gekend voor alle mogelijke vrijstellingen (H), verminderingen (I) en inhoudingen (J) apart.

4. De individuele matrix

4.1. De eenheden: individuen, huishoudens en gezinnen

Terwijl de productmatrix betrekking heeft op de sociale zekerheidsmaatregelen, tracht de individuele matrix individuen, huishoudens en gezinnen in kaart te brengen en te karakteriseren. De individuele matrix moet kwartaalgegevens verzamelen met betrekking tot de **situatie op de laatste dag van het kwartaal**. De populatie die de matrix zou moeten omvatten is de totale Belgische bevolking (i.e. de personen die in België wonen), aangevuld met de personen die niet in België wonen maar toch onder het toepassingsgebied van de Belgische sociale zekerheid ressorteren. De observatie-eenheden in de individuele matrix zijn dus allereerst *individuen*. Individuen kunnen we identificeren aan de hand van het INSZ of ‘identificatienummer van de sociale zekerheid’. Dit nummer stemt overeen met het Rijksregisternummer voor de personen die opgenomen zijn in het Rijksregister van de natuurlijke personen of met het Kruispuntbanknummer voor de personen die niet over een Rijksregisternummer beschikken.¹⁵ Het INSZ wordt (in geanonimiseerde, gecodeerde vorm) uiteraard ook gehanteerd in de sociale zekerheidsmatrix als unieke identificatie van personen.

Naast individuen moeten ook huishoudens en gezinnen in kaart gebracht worden. Vanuit sociologisch oogpunt zijn ‘privaat huishouden’ en ‘kernegezin’ belangrijke concepten. Voor het definiëren van een privaat huishouden bestaan twee mogelijkheden. Een *privaat huishouden volgens het ‘household dwelling concept’* bestaat uit de personen die in dezelfde wooneenheid leven. Een *privaat huishouden volgens het ‘housekeeping concept’* bestaat uit de personen die in dezelfde wooneenheid leven, die zich samen voorzien van eten en andere essentiële zaken en die in meerdere of mindere mate hun inkomen samenleggen (Eurostat, 1999, p. 13; United Nations, 1998, p. 44). Een *kernegezin* is een begrip dat minder ruim is dan een privaat

¹⁵ Elke Belgische gemeente moet bevolkingsregisters bijhouden, die vervolgens geïntegreerd worden in het Rijksregister van de natuurlijke personen. Ieder persoon krijgt bij zijn eerste inschrijving in het Rijksregister een uniek identificatienummer: het Rijksregisternummer. De Kruispuntbankwet verplicht het gebruik van het Rijksregisternummer als unieke identificatiesleutel in de sociale zekerheid. Niet alle personen over wie de sociale zekerheid dossiers beheert, beschikken evenwel over een Rijksregisternummer. Aan deze personen wordt door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een ander uniek identificatienummer toegekend: het Kruispuntbanknummer. Meer informatie over het Rijksregister en de Kruispuntbankregisters is terug te vinden op <http://www.rijksregister.fgov.be> en <http://ksz-bcss.fgov.be>.

huishouden. Het gaat om twee of meer personen binnen een privaat huishouden die met elkaar een band hebben van huwelijkspartners, samenwonende partners of ouder en kind. Een kerngezin is dus een gehuwd of samenwonend koppel, al dan niet met een of meerdere kinderen, of een alleenstaande ouder met een of meerdere kinderen (United Nations, 1998, p. 45). Vanuit een meer juridisch, beleidsmatig oogpunt zijn er ook andere relevante gezinsconcepten. In de *sociale zekerheids*regelingen bestaan er zeer uiteenlopende invullingen van wat men onder een gezin of een huishouden verstaat. Het zou in de toekomst zinvol kunnen zijn om deze verschillende concepten te reconstrueren in de individuele matrix. Ten slotte kan het ook nuttig zijn om personen aan te duiden die samen een *fiscaal gezin* vormen, i.e. de personen ten laste van wie één enkele fiscale aanslag in de personenbelasting wordt gevestigd.

4.2. Het reconstrueren van huishoudens en gezinnen

Om huishoudens en gezinnen af te bakenen, moet de referentiepersoon gedefinieerd worden en moeten alle leden van het huishouden of het gezin aan die referentiepersoon gelinkt worden. Gezinnen en huishoudens worden geïdentificeerd door het INSZ van de gezinsreferent en de huishoudenreferent.¹⁶ De oudste persoon in het gezin wordt als *gezinsreferent* aangeduid. Voor de definiëring van de *huishoudenreferent* stellen we een methode voor die verschilt naargelang er al dan niet sprake is van een multigeneratiehuishouden. Wij onderscheiden in dat opzicht drie generaties: kinderen (personen jonger dan 18 jaar), volwassenen (personen van 18 tot 64 jaar) en bejaarden (personen van 65 jaar en ouder). Indien een huishouden bestaat uit 3 generaties (kinderen, volwassenen en bejaarden), dan is de oudste van de middelste generatie (i.e. de oudste van de volwassenen) de huishoudenreferent. Ook wanneer er geen

¹⁶ Bepaalde lidstaten zijn van mening dat er een geharmoniseerde werkwijze moet zijn over wie als referentiepersoon van een privaat huishouden geselecteerd moet worden. Eurostat verkiest echter om voorlopig geen suggestie te doen in dit verband (Eurostat, 2000, p. 12). Sommige landen nemen als referentiepersoon de oudste persoon in het huishouden, andere landen nemen de kostwinner of (indien er meerdere kostwinners zijn) deze met het hoogste inkomen. Nog een andere mogelijkheid is om zich te baseren op de beoordeling van de respondenten zelf (Eurostat, 2000, p. 12). Ook in de gezamenlijke aanbevelingen van de Verenigde Naties en Eurostat voor de volkstellingen van 2000 wordt het aan de landen overgelaten te bepalen wie als referentiepersoon aangeduid moet worden. Er worden echter wel een aantal criteria voorgesteld die beloven te resulteren in de beste waaier aan expliciete verwantschapsrelaties (United Nations, 1998, pp. 47-48): de man of vrouw van een gehuwd koppel dat in het huishouden leeft (bij voorkeur uit de middelste generatie in een multigeneratiehuishouden), een partner van een feitelijk samenwonend koppel in het huishouden waar geen gehuwd koppel aanwezig is, de ouder die samenleeft met zijn/haar kind(eren) ongeacht hun leeftijd of (wanneer geen van bovenstaande situaties van toepassing is) eender welk volwassen lid van het huishouden.

kinderen maar enkel volwassenen en bejaarden zijn, of wanneer er geen bejaarden maar enkel kinderen en volwassenen zijn, is de oudste van de volwassenen de huishoudenreferent. Indien er in het huishouden enkel bejaarden en kinderen zijn (en de middelste generatie dus ontbreekt), dan is de oudste van de bejaarden de huishoudenreferent. Indien er geen sprake is van een multigeneratiehuishouden, dan is gewoon de oudste persoon de huishoudenreferent.

Voor het indelen van de bevolking in huishoudens en gezinnen is het rijksregister een belangrijke (maar geen voldoende) bron.¹⁷ De informatie over ‘samenstelling van het gezin’ geeft voor elk lid van het gezin (de referentiepersoon uitgezonderd) aan wie de referentiepersoon van het gezin is en welke plaats de persoon inneemt in het gezin¹⁸ (Sapart, 2002, p. 144²⁶-144²⁸). De referentiepersoon is het gezinslid dat gewoonlijk met de administratie in contact staat voor de aangelegenheden die het gezin betreffen (Sapart, 2001, p. 89). De term ‘gezin’ in het rijksregister komt overeen met een huishouden volgens het household dwelling concept (Sapart, 2002, p. 92). Het gaat daarbij niet enkel om private huishoudens. Ook personen die leven in institutionele huishoudens (gemeenschappen, tehuizen) worden inbegrepen.

Hoe kunnen we nu meer concreet een *privaat huishouden volgens het household dwelling concept* identificeren op basis van het rijksregister? Voor personen die lid zijn van een gezin (de referentiepersoon van het gezin uitgezonderd) wordt enerzijds de referentiepersoon van het gezin en anderzijds hun plaats in het gezin aangeduid. Voor de plaats in het gezin worden volgende codes voorzien:

¹⁷ De voornaamste troef van het rijksregister is dat het een omvattende bron aan informatie is die de gehele Belgische bevolking omvat. Een ander voordeel van de gegevens uit het rijksregister is dat de veranderingen er continu worden geregistreerd. Een belangrijk nadeel is echter dat rijksregistergegevens een beeld geven van de wettelijke situatie, die niet noodzakelijk overeenstemt met de werkelijke situatie. Wat de huishoudelijke en gezinssituatie van personen betreft, stuiten we hier op een belangrijk probleem. Bepaalde feitelijke situaties worden niet gevat, hoewel ze toch een belangrijk deel uitmaken van de sociale realiteit. We denken hierbij voornamelijk aan de ongehuwd samenwonenden. Zij worden als dusdanig niet geregistreerd in het rijksregister.

¹⁸ In de kruispuntbankregisters is de informatie over ‘samenstelling van het gezin’ niet beschikbaar. Voor dat deel van de populatie dat is opgenomen in de kruispuntbankregisters, kan de huishoudelijke context dus niet achterhaald worden, tenzij bepaalde instellingen van sociale zekerheid daarover informatie hebben.

01	alleenstaand referentiepersoon
02	echtgenoot, echtgenote
03	zoon, dochter
04	schoonzoon, schoondochter
05	kleinzoon, kleindochter
06	vader, moeder
07	schoonvader, schoonmoeder
08	grootvader, grootmoeder
09	broer, zuster
10	schoonbroer, schoonzuster
11	verwant, verwante
12	zonder familieverband
13	stiefzoon, stiefdochter
14	achterkleinzoon, achterkleindochter
15	oom, tante
16	neef, nicht (in de derde graad: kind van broer, zus)
17	neef, nicht (in de vierde graad: kind van oom, tante)
20	gemeenschappen, tehuizen

Voor het invullen van de sociale zekerheidsmatrix betekent dit concreet dat voor personen met codes 02 tot 17 (i.e. personen die geen referentiepersoon maar gewoon lid van een privaat huishouden zijn) het identificatienummer van de referentiepersoon van het gezin ingevuld moet worden als waarde voor variabele ID_huishouden. Indien iemand ‘alleenstaand referentiepersoon van het gezin’ (code 01) is, dan wordt er in het rijksregister onder ‘identificatienummer van de referentiepersoon van het gezin’ niets vermeld. Voor alle andere referentiepersonen is deze informatie zelfs niet voorzien. Als waarde voor de variabele ID_huishouden wordt voor deze personen uiteraard hun eigen identificatienummer genomen. Personen met code 20 leven niet in een privaat huishouden en krijgen dus code 0 toegewezen voor de variabele ID_huishouden’. Op die manier zijn alle personen (zowel de referentiepersonen als de gewone leden) die deel uitmaken van hetzelfde private huishouden volgens het household dwelling concept aan elkaar gelinkt en zo kunnen de verschillende huishoudens afgebakend en geïdentificeerd worden. De huishoudenreferenten (i.e. personen waarvoor ID_huishouden gelijk is aan ID_individu) krijgen de code 1 op de variabele P25 ‘huishoudenreferent’. De personen met code 20 krijgen hier de code 0 en de andere personen krijgen de code 2. De variabelen van de huishoudenmodule moeten geregistreerd worden bij de persoon die de huishoudenreferent is (dit wil zeggen bij de persoon met code 1 op de variabele P25 ‘huishoudenreferent’).

Private huishoudens volgens het housekeeping concept zijn moeilijker te achterhalen dan deze volgens het household dwelling concept. Naast het criterium van samenwonen is immers ook het criterium van gemeenschappelijke consumptie vereist. In realiteit zullen beide concepten vaak tegelijk aanwezig zijn. Dan stelt er zich geen probleem. Echter, er doen zich ook situaties voor waarbij personen samenleven in dezelfde wooneenheid, maar verder geen privaat huishouden vormen zoals bedoeld in het housekeeping concept. Het housekeeping concept is qua betekenis vaak waardevoller dan het household dwelling concept. Toch wordt het housekeeping concept zelden als uitgangspunt genomen voor het registreren van relaties tussen individuen. Enkel surveys zouden hier een oplossing kunnen bieden. Zoals vele andere administratieve bronnen, bevat het rijksregister geen informatie daarover.

Ook *kerngezinnen* kunnen niet volledig achterhaald worden op basis van de informatie in het rijksregister. Enkel gehuwde koppels (met of zonder kinderen) en alleenstaande ouders kunnen op correcte wijze geïdentificeerd worden, samenwonende koppels (met of zonder kinderen) niet. Toch zijn er een aantal methoden ontwikkeld die kerngezinnen trachten af te leiden uit de gegevens van het rijksregister. Zo heeft het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie (CBGS) bijvoorbeeld een eigen methode ontwikkeld om ongehuwd samenwonenden te kunnen onderscheiden op basis van de rijksregistergegevens: de referentiepersoon en een niet-verwant zijn beiden volwassen, het leeftijdsverschil tussen beiden bedraagt niet meer dan 20 jaar en zij zijn van een ander geslacht. Indien meer dan één persoon als samenwonende partner van de referentiepersoon kan worden aangewezen, wordt alleen de oudste als de samenwonende partner beschouwd” (Lodewijckx, 2001, p. 12). Bij ongehuwd samenwonenden staat een kind van de samenwonende partner van de referentiepersoon niet gecodeerd als stiefkind, maar wel als een persoon zonder verwantschap met de referentiepersoon. Niet-verwanten worden door het CBGS als stiefkind van de referentiepersoon (en bijgevolg als eigen kind van de samenwonende partner) beschouwd als zij minstens 15 jaar jonger zijn dan de persoon die als samenwonende partner wordt gedefinieerd (Lodewijckx, 2001, p. 14). In het kader van een project van het Steunpunt Demografie trachtte Deboosere (1992) om een indeling te maken van de Belgische bevolking naar huishoudenpositie op basis van de volkstellinggegevens van 1981. Bij gebrek aan informatie over ongehuwd samenwonen werd gezocht naar een manier om deze categorie zelf op te stellen aan de hand van de beschikbare gegevens. Er werd daarbij

uitgegaan van de assumptie dat er sprake is van ongehuwd samenwonenden indien in een huishouden het gezinshoofd zonder wettelijke echtgenote leeft maar met een volwassen persoon van het andere geslacht die als niet-verwant is geregistreerd (Deboosere, 1992, p. 13). Bovendien werden alle personen jonger dan 18 jaar die als niet verwant met het gezinshoofd zijn geregistreerd gehercodeerd als kind. Meestal ging het daarbij om de kinderen van de partner waarmee men samenleeft. Kinderen van een ongehuwde partner van de referentiepersoon worden immers als inwonende niet verwanten geregistreerd (Deboosere, 1992, p. 13). Ook de volkstellingsgegevens van 1991 voorzien naast de categorie ‘echtgenoot/echtgenote’ niet in een aparte categorie ‘partner’. Om toch onderscheid tussen gehuwde en ongehuwd samenwonende paren te kunnen realiseren, werd door Deboosere e.a. (1997) een herclassificatie uitgevoerd: personen ouder dan 15 jaar die éénzelfde domicilie delen, van verschillend geslacht zijn en geen enkele verwantschapsband met elkaar bezitten (noch door huwelijk, noch door afstamming of bloedverwantschap) worden weerhouden als ongehuwd samenwonenden (Deboosere e.a., 1997, p. 68).

Hoe kunnen we nu meer concreet *kerngezinnen* identificeren op basis van de informatie ‘samenstelling van het gezin’ (cf. supra) uit het rijksregister? Allereerst moeten ongehuwd samenwonenden afgeleid worden volgens volgende werkwijze. Voor elke referentiepersoon die geen echtgenoot/echtgenote (code 02) heeft, moet nagegaan worden of hij/zij samenwoont met een persoon zonder familieverband (code 12) en dit ongeacht hun geslacht. Indien dat zo is en indien beide personen ouder zijn dan 18 jaar en het leeftijdsverschil tussen beide niet meer bedraagt dan 20 jaar, dan krijgt de persoon zonder familieverband de code 18 ‘samenwonende partner’ toegewezen. Indien er volgens deze werkwijze meerdere personen als samenwonende partner van de referentiepersoon aangewezen kunnen worden, dan wordt alleen de oudste als samenwonende partner (code 18) beschouwd. De andere persoon behoudt de code 12. Vervolgens moet nagegaan worden of er nog andere personen zonder familieverband (code 12) zijn. Indien deze jonger dan 18 jaar zijn en indien het leeftijdsverschil tussen deze persoon en de referentiepersoon minstens 15 jaar bedraagt, dan krijgt deze persoon de code 19 ‘kind van samenwonende partner’ toegewezen. Op basis van de oorspronkelijke codes en de afgeleide codes 18 en 19 worden ten slotte volgende personen (of een selectie ervan) samengevoegd tot een kerngezin:

- referentiepersoon + code 02 + code 03 + code 13
- referentiepersoon + code 18 + code 19
- referentiepersoon + code 06 + code 09

De oudste persoon wordt daarbij telkens aangeduid als gezinsreferent. Zij krijgen code 1 toegewezen voor de variabele P26 ‘gezinsreferent’ en hun eigen identificatienummer moet ingevuld worden voor de variabele ID_gezin. Personen die geen deel uitmaken van een kerngezin krijgen de code 0 op beide variabelen. De andere personen krijgen de code 2 voor de variabele P26 ‘gezinsreferent’ en het identificatienummer van de gezinsreferent moet ingevuld worden voor de variabele ID_gezin. De variabelen van de gezinsmodule moeten geregistreerd worden bij de persoon die de gezinsreferent is (dit wil zeggen bij de persoon met code 1 op de variabele P26 ‘gezinsreferent’).

In tegenstelling tot de eerdere versies van 1981 en 1991 besteedde de volkstelling van 2001 (de Algemene Socio-Economische Enquête 2001) meer aandacht aan de mogelijkheid om het ongehuwd samenwonen als aparte categorie te registreren. Zo bevat het persoonsformulier naast de vraag ‘In welk jaar bent u voor de eerste maal gehuwd?’ tevens de vraag ‘In welk jaar bent u voor het eerst gaan samenwonen (binnen of buiten het huwelijk)?’. Bij het huishoudenformulier wordt vermeld dat de volledige samenstelling van het huishouden wordt opgesteld op basis van de situatie die terug te vinden is in het rijksregister op 1 oktober 2001. Hierover worden geen vragen gesteld. Er worden echter wel aanvullende inlichtingen gevraagd over de leden van het huishouden die niet verwant zijn met referentiepersoon. Voor elk van hen moet de naam en voornaam en de geboortedatum opgegeven worden en moet aangekruist worden of de desbetreffende persoon ‘partner van de referentiepersoon’, ‘kind van de partner’ dan wel ‘andere niet-verwante’ is (http://www.statbel.fgov.be/census/form_nl.pdf). Op basis van deze informatie kunnen dus ongehuwd samenwonende koppels (al dan niet met kinderen) als kerngezinnen afgebakend worden.

Ten slotte beschikken de instellingen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de *sociale zekerheid* mogelijks over meer gedetailleerde informatie dan het rijksregister om personen te identificeren die samen een gezin of een huishouden vormen volgens de verschillende invullingen terzake. Voor het reconstrueren van *fiscale gezinnen* zijn uiteraard gegevens van de belastingsadministratie nodig.

4.3. De variabelen van de individuele matrix

4.3.1. Persoonsmodule

ID_ind	Identificatienummer persoon	Gecodeerd INSZ-nummer
P1	Geslacht	1 Man 2 Vrouw
P2	Geboortedatum	jjjj/mm/dd
P3	Land van geboorte	Landencode ISO 3166-1
P4	Land van burgerschap	Landencode ISO 3166-1
P5	Gewoonlijke verblijfplaats Postcode van de gemeente 0000 Gewoonlijke verblijfplaats niet in België
P6	Huidige onderwijs- of trainingsactiviteit	1 Momenteel in opleiding: schoolgaande bevolking 2 Momenteel in opleiding: bijscholing 3 Momenteel niet in opleiding
P7	Opleidingsniveau	0 Geen onderwijs 1 Lager onderwijs 2 Lager secundair onderwijs gericht op intrede in het beroepsleven 3 Lager secundair onderwijs ter voorbereiding van hoger secundair onderwijs 4 Hoger secundair onderwijs gericht op intrede in het beroepsleven 5 Hoger secundair onderwijs ter voorbereiding van tertiair onderwijs 6 Post-secundair niet-tertiair onderwijs 7 Tertiair onderwijs eerste cyclus, praktijkgericht 8 Tertiair onderwijs eerste cyclus, theoriegericht 9 Tertiair onderwijs tweede cyclus
P8	Activiteitsstatus	10 Economisch actief: tewerkgesteld 20 Economisch actief: werkloos 31 Economisch niet actief: student 32 Economisch niet actief: huisvrouw/huisman 33 Economisch niet actief: personen die een pensioen ontvangen, met vervroegd pensioen zijn, hun zaak hebben opgegeven en/of rentenieren 34 Economisch niet actief: blijvend arbeidsongeschikt 35 Economisch niet actief: andere 00 Personen jonger dan 15 jaar
P9	Aantal jobs	... Aantal
P10	Tewerkstellingsstatus	1 Werknemer privé-sector: arbeider 2 Werknemer privé-sector: bediende 3 Werknemer publieke sector: arbeider 4 Werknemer publieke sector: bediende 5 Ambtenaar publieke sector 6 Helper van een zelfstandige (geen familielid) 7 Werkgever (i.e. zelfstandige met werknemers) 8 Zelfstandige (i.e. zelfstandige zonder werknemers) 9 Lid van een coöperatieve 10 Meewerkend familielid 11 Tewerkgestelden die niet classificeerbaar zijn naar tewerkstellingsstatus

P11	Beroep	ISCO-88 (COM)
P12	Industrie	NACE-BEL
P13	Type sector	1 Ondernemingssector 2 Overheidssector 3 Huishoudens 4 Non-profit instituties ten dienste van huishoudens 5 Rest (i.e. eenheden buiten België)
P14	Gewoonlijk gewerkte tijd	Aantal uren per week
P15	Inkomen uit tewerkstelling	Bedrag in €
P16	Burgerlijke staat	1 Alleenstaand (i.e. nooit gehuwd) 2 Wettelijk samenwonend 3 Gehuwd 4 Nietig verklaard huwelijk 5 Putatief huwelijk 6 Feitelijk gescheiden 7 Van tafel en bed gescheiden 8 Uit de echt gescheiden (en niet hertrouwd) 9 Verweduwd (en niet hertrouwd)
P17	Feitelijke leefomstandigheden	1 Gehuwd 2 Geregistreerd samenwonend 3 Feitelijk samenwonend 4 Woont niet samen met een partner
P18	Huishoudentype	<i>Persoon in een privaat huishouden</i> 11 Woont in kerngezinhuishouden 12 Woont alleen 13 Woont samen met anderen: verwanten 14 Woont samen met anderen: niet-verwanten <i>Persoon niet in een privaat huishouden</i> 21 Institutioneel huishouden: onderwijsinstelling 22 Institutioneel huishouden: gezondheidszorginstelling 23 Institutioneel huishouden: instelling voor bejaarden 24 Institutioneel huishouden: militaire instelling 25 Institutioneel huishouden: religieuze instelling 26 Institutioneel huishouden: andere instelling 27 Andere
P19	Plaats in het private huishouden	0 Leeft niet in een privaat huishouden 1 Alleenstaande 2 Echtgeno(o)t(e) 3 Geregistreerde partner 4 Feitelijke partner 5 Eigen kind 6 Stief-, adoptie- of pleegkind 7 Echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner van een persoon in categorie 5 of 6 8 Feitelijke partner van een persoon in categorie 5 of 6 9 Eigen broer/zus (beide ouders gemeenschappelijk) of broer/zus van partner 10 Stief-, adoptie- of pleegbroer/zus 11 Kleinkind, stief-, adoptie- of pleegkleinkind 12 Ouder van referentiepersoon 13 Stief-, adoptie-, pleegouder of voogd 14 Schoonouder of ouder van partner (met inbegrip van stief- adoptie- of pleegschoonouder)

		15 Grootouder van referentiepersoon of van partner (met inbegrip van stief-, adoptie- of pleeg grootouder)
		16 Andere verwante van de referentiepersoon of van diens partner
		17 Echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner van een persoon in categorie 9 tot 16
		18 Feitelijke partner van een persoon in categorie 9 tot 16
		19 Niet verwant
P20	Plaats in het kerngezin	0 Maakt geen deel uit van een kerngezin 1 Echtgeno(o)t(e) 2 Geregistreeerde partner 3 Feitelijke partner 4 Alleenstaande ouder 5 Kind van beide partners 6 Kind van één van beide partners 7 Kind van alleenstaande ouder
P21	Weduwstaat	1 Wees van één van beide ouders 2 Wees van beide ouders 3 Verweduwd na huwelijk 4 Verweduwd na geregistreeerde samenwoning 5 Verweduwd na feitelijke samenwoning
P22	Identificatie overleden ouder/partner	Gecodeerd INSZ van de overleden ouder/partner
P23	Datum van overlijden ouder/partner	jjjj/mm/dd
P24	Datum van overlijden	jjjj/mm/dd
P25	Huishoudenreferent	1 Het individu is huishoudenreferent 2 Het individu is geen huishoudenreferent 0 Het individu behoort niet tot een privaat huishouden
P26	Gezinsreferent	1 Het individu is gezinsreferent 2 Het individu is geen gezinsreferent 0 Het individu behoort niet tot een kerngezin
ID	huishouden	Gecodeerd INSZ van de huishoudenreferent
ID	gezin	Gecodeerd INSZ van de gezinsreferent

ID_ind	Identificatienummer persoon	Gecodeerd INSZ-nummer
--------	-----------------------------	-----------------------

Met het oog op de onderlinge uitwisseling van sociale gegevens betreffende sociaal verzekerden is een gemeenschappelijke unieke identificatiesleutel een absolute noodzaak. Vandaar het bestaan van het identificatienummer van de sociale zekerheid of INSZ. Elke sociaal verzekerde krijgt een INSZ toegewezen. Dit nummer stemt overeen met het rijksregisternummer of het kruispuntbanknummer. In de sociale zekerheidsmatrix wordt het INSZ in geanonimiseerde, gecodeerde vorm gehanteerd als unieke identificatie van personen.

P1	Geslacht	1	Man
		2	Vrouw

Deze informatie moet uit het rijksregister en de kruispuntbankregisters gehaald worden.

P2	Geboortedatum (jaar) / .. (maand) / .. (dag)
----	---------------	-------------------------------------

Eurostat (2000, p. 9) raadt aan om informatie te verzamelen over de geboortedatum. Dit laat toe om de gegevens op twee manieren te gebruiken, namelijk per geboortjaar en per behaalde leeftijd. Deze informatie moet uit het rijksregister en de kruispuntbankregisters gehaald worden.

P3	Land van geboorte	Landencode ISO 3166-1
----	-------------------	-----------------------

Eurostat (2000, p. 7) definieert iemands geboorteplaats als de verblijfplaats van de moeder op het tijdstip van de geboorte. De aanbevolen classificatie is om personen geboren in het land te onderscheiden van personen geboren in het buitenland en dit volgens de internationale standaard ISO 3166-1 'Codes for the representation of Names of Countries'. Zowel het rijksregister als de kruispuntbankregisters bevatten informatie over iemands geboorteplaats. Voor personen die in een Belgische gemeente geboren zijn, wordt de NIS-code van deze gemeente gebruikt om zijn of haar geboorteplaats aan te geven. Voor de variabele P3 'land van geboorte' moeten deze personen de code voor België toegewezen krijgen. Voor personen geboren in het buitenland worden in het rijksregister en de kruispuntbankregisters de benaming van het land voluit geschreven en er wordt een landencode weergegeven tussen haakjes. Alhoewel niet de

internationale standaardcodes van de ISO 3166-1 worden gebruikt, kunnen deze in principe wel afgeleid worden. De benaming van het land staat immers ook voluit vermeld.

P4	Land van burgerschap	Landencode ISO 3166-1
----	----------------------	-----------------------

Eurostat (2000, p. 8) definieert burgerschap als “the particular legal bond between an individual and his/her state acquired by birth or naturalization, whether by declaration, option, marriage or other means according to national legislation”. Ook hier moet de internationale standaard ISO 3166-1 gebruikt worden. De informatie ‘nationaliteit’ die is opgenomen in het rijksregister en de kruispuntbankregisters kan gebruikt worden als bron voor variabele P4 ‘land van burgerschap’. De nationaliteitscodes zijn deze die opgenomen zijn in de lijst van de landen en nationaliteiten. Het betreft codes die overeenstemmen met onafhankelijke staten (met uitzondering van elk niet autonoom gebied). Er worden bovendien twee speciale codes voorzien voor vluchtelingen en staatlozen. Ook hier weer moet de lijst van landen en nationaliteiten omgezet worden naar ISO 3166-1 codes.

P5	Gewoonlijke verblijfplaats 0000	Postcode van de gemeente Gewoonlijke verblijfplaats niet in België
----	-------------------------------	--------------	---

Eurostat (2000, p. 6) definieert iemands gewoonlijke verblijfplaats als de plaats waar hij/zij het meeste van zijn/haar nachtrust doorbrengt. Het volstaat om de postcode van de gemeente op te vragen om op basis van die informatie bijvoorbeeld af te leiden tot welke provincie (NUTS niveau 2) en tot welk gewest (NUTS niveau 1) iemand behoort. Ook met betrekking tot de variabele P5 ‘gewoonlijke verblijfplaats’ zijn gegevens terug te vinden in het rijksregister en de kruispuntbankregisters. De informatie ‘hoofdverblijfplaats’ in het rijksregister bevat de gemeente van het hoofdverblijf (NIS-gemeentecode) of het land waar de persoon zich officieel heeft gevestigd (landencode). We mogen er van uitgaan dat de wijze waarop het begrip ‘hoofdverblijfplaats’ wordt gedefinieerd in de Belgische context doorgaans impliceert dat de betrokken persoon er het meeste van zijn/haar nachtrust doorbrengt.

P6	Huidige onderwijs- of trainingsactiviteit	1	momenteel in opleiding: schoolgaande bevolking
		2	momenteel in opleiding: bijscholing
		3	momenteel niet in opleiding

In de sociale zekerheidsmatrix moeten individuen die momenteel in opleiding zijn onderscheiden worden van zij die dat niet zijn. Bovendien is het relevant om deze eerste groep nader op te delen naargelang de opleiding die zij volgen al dan niet hun hoofdbezigheid is (i.e. de opdeling ‘schoolgaande bevolking’ dan wel ‘bijscholing’). In navolging van d’Alcantara en Wardenier definiëren we de schoolgaande bevolking als “de jongeren die op school zijn of studeren, vanaf de kleuterklas tot op de universiteit. Ook de volwassenen die voltijds student zijn en aldus niet beschikbaar voor arbeid (tot leeftijd 50) worden meegeteld” (d’Alcantara & Wardenier, 1997, p. 48). Naast deze opleidingsvormen onder de noemer ‘schoolgaande bevolking’ bestaan er evenwel andere situaties waarbij individuen in opleiding zijn. Deze mogelijkheden vatten we samen onder de noemer ‘bijscholing’. De onderwijsvormen die binnen deze tweede categorie vallen, zijn bv. het deeltijds volwassenenonderwijs (zoals het onderwijs voor sociale promotie, het begeleid individueel studeren en de basiseducatie) en allerhande beroepsopleidingen (zoals die van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen of de VDAB e.d.).

P7	Opleidingsniveau	
	0	Geen onderwijs
	1	ISCED 1 Lager onderwijs
	2	ISCED 2A-2B Lager secundair onderwijs ter voorbereiding van niveau ISCED 3
	3	ISCED 2C Lager secundair onderwijs gericht op intrede in het beroepsleven
	4	ISCED 3A-3B Hoger secundair onderwijs ter voorbereiding van niveau ISCED 5
	5	ISCED 3C Hoger secundair onderwijs gericht op intrede in het beroepsleven of ter voorbereiding van niveau ISCED 4, ISCED 3A-3B
	6	ISCED 4 Post-secundair niet-tertiair onderwijs
	7	ISCED 5A Tertiair onderwijs eerste cyclus, theoriegericht
	8	ISCED 5B Tertiair onderwijs eerste cyclus, praktijkgericht
	9	ISCED 6 Tertiair onderwijs tweede cyclus

De variabele ‘opleidingsniveau’ peilt naar iemands hoogst behaalde diploma. De ISCED-1997 is de standaard classificatie met betrekking tot opleidingsniveau op EU niveau (Eurostat, 2000, pp. 20-21). Deze classificatie werd opgesteld door de ‘United

Nations Educational, Scientific and Cultural Organisation' (UNESCO, 1997; UNESCO, 1999). Voor bovenstaande opleidingsvariabelen zijn de bestanden van het Ministerie van Onderwijs en die van de universiteiten een mogelijke bron aan informatie. Een belangrijk nadeel is dat de historiek van de personen en de uitgereikte diploma's niet wordt bijgehouden. Bovendien bevatten deze bestanden niet het rijksregisternummer van de personen. Aangezien het de bedoeling is om in de toekomst de volkstellingen te vervangen door gegevens uit administratieve bronnen, wil het NIS een oplossing vinden voor het feit dat informatie met betrekking tot opleidingsniveau vooralsnog niet op zulke manier beschikbaar is. Het NIS zal in dat opzicht een gegevensbank 'opleidingsniveau' oprichten. Dit register zal gecreëerd worden op basis van de gegevens verzameld tijdens de Algemene Socio-Economische Enquête van oktober 2001. De informatie die in dit register opgenomen zal worden, betreft het jaar van afstuderen en de behaalde diploma's. Om de gegevensbank actueel te houden zal beroep gedaan worden op de desbetreffende informatie die wordt bijgehouden door de Gemeenschapsministeries, de universiteiten en de hogescholen (http://www.statbel.fgov.be/census/databanks_nl.htm).

De enige bron aan informatie voor de variabelen P6 en P7 is voorlopig de Algemene Socio-Economische Enquête 2001 (http://www.statbel.fgov.be/census/form_nl.pdf). In de individuele vragenlijst wordt daar aan iedereen van 15 jaar en ouder gevraagd of hij/zij onderwijs volgt of gevolgd hebt op school of elders (vraag 7). Aan personen die hierop ja antwoorden, wordt verder gevraagd het hoogste onderwijsniveau aan te kruisen dat hij/zij met succes heeft beëindigd (vraag 9a). De leerlingen die nog les volgen, moeten hier niet het niveau van het lopende schooljaar aanduiden, maar wel het vorige beëindigd niveau. De antwoordmogelijkheden zijn:

- Lager onderwijs
- Lager middelbaar onderwijs (eerste 3 jaren): algemeen vormend
- Lager middelbaar onderwijs (eerste 3 jaren): technisch
- Lager middelbaar onderwijs (eerste 3 jaren): kunst
- Lager middelbaar onderwijs (eerste 3 jaren): beroeps
- Hoger middelbaar onderwijs (laatste 3 jaren): algemeen vormend
- Hoger middelbaar onderwijs (laatste 3 jaren): technisch
- Hoger middelbaar onderwijs (laatste 3 jaren): kunst
- Hoger middelbaar onderwijs (laatste 3 jaren): beroeps of middenstandopleiding
- Postsecundair niet-hoger onderwijs
- Hoger onderwijs (korte type, lange type of universiteit)

Daarna wordt gevraagd alle diploma's aan te kruisen die de persoon heeft behaald in het hoger onderwijs (vraag 11a):

- Kleuterleid(st)er, onderwijzer(es) lager onderwijs, regent(es)
- Niet-universitair van het korte type (één cyclus)
- Universiteit of hogeschool, lange type: 1^e cyclus (kandidatuur)
- Universiteit of hogeschool, lange type: 2^e cyclus
- Universiteit of hogeschool: voortgezette/aanvullende opleiding
- Doctoraat met proefschrift

Aansluitend (vraag 11b) wordt ook gevraagd naar de volledige benaming van de diploma's van hoger onderwijs vermeld in de vorige vraag (bv. graduaat in informatica, regentaat geschiedenis, licentiaat in de Romaanse talen, bouwkundig burgerlijk ingenieur, master in actuarial sciences, enz.). Aan iedereen die een getuigschrift heeft behaald na een erkende beroepsopleiding¹⁹ van ten minste 600 uren (komt overeen met 6 maanden voltijdse opleiding) wordt gevraagd welke opleiding het betrof (indien nodig mogen meerdere vakjes aangekruist worden) (vraag 12):

- Beroepsopleiding gegeven door de VDAB, FOREM, IBFFP, Middenstand, sociale promotie enz.
- Opleiding in het kader van uw beroep
- Beroepsopleiding gevolgd op eigen initiatief

Aan iedereen die op het moment van de bevraging onderwijs of een beroepsopleiding volgt, ongeacht of hij/zij werkt, wordt gevraagd welk onderwijs of welke beroepsopleiding dat is (vraag 14):

- Kleuteronderwijs (buitengewoon inbegrepen)
- Lager onderwijs (buitengewoon inbegrepen)
- Buitengewoon secundair onderwijs
- Eerste graad secundair onderwijs: algemeen vormend
- Eerste graad secundair onderwijs: beroeps
- Tweede of derde graad secundair onderwijs: algemeen vormend
- Tweede of derde graad secundair onderwijs: technisch/kunst
- Tweede of derde graad secundair onderwijs: beroeps of middenstandsopleiding
- Postsecundair niet-hoger onderwijs
- Hoger niet-universitair van het korte type / één cyclus
- Hoger niet-universitair van het lange type / twee cycli
- Universitair
- Universitair of hogeschool: voortgezette opleiding
- Doctoraat met proefschrift
- Andere beroepsopleiding

¹⁹ Een erkende beroepsopleiding is een opleiding erkend door beroepsorganisaties (bv. Middenstand), het Ministerie van Onderwijs (bv. sociale promotie), FOREM/IBFFP/VDAB ... De opleidingen waarmee hier rekening moet gehouden worden kunnen niet van het hoger onderwijs zijn.

P8	Activiteitsstatus	10	Economisch actief: tewerkgesteld
		20	Economisch actief: werkloos
		31	Economisch niet actief: student
		32	Economisch niet actief: huisvrouw / huisman
		33	Economisch niet actief: personen die een pensioen ontvangen, met vervroegd pensioen zijn, hun zaak hebben opgegeven en/of rentenieren
		34	Economisch niet actief: blijvend arb.ongeschikt
		35	Economisch niet actief: andere
		00	Personen jonger dan 15 jaar

Voor de variabele P8 ‘activiteitsstatus’ moet verwezen worden naar de definities die de International Labour Organisation (ILO) ontwikkelde in de ‘Resolution concerning statistics of the economically active population, employment, unemployment and underemployment’ (ILO, 29.10.1982). Belangrijk is allereerst dat bij de ILO-definities een onderscheid gemaakt wordt tussen ‘usually’ en ‘currently’. Zowel de actieve als de niet-actieve bevolking kan op twee manieren benaderd worden. We spreken van ‘usually’ indien de actieve of niet-actieve bevolking gemeten wordt met betrekking tot een lange referentieperiode zoals bv. een jaar. Indien er gemeten wordt met betrekking tot een korte referentieperiode zoals een week of een dag, gaat het om de ‘currently’ actieve of niet-actieve bevolking. De actieve bevolking of beroepsbevolking zijn de tewerkgestelden en de werklozen. De *tewerkgestelden* omvatten twee categorieën: ‘paid employment’ en ‘self-employment’. De eerste categorie zijn personen die gedurende de referentieperiode arbeid verrichten voor loon of salaris, in cash of in natura. Onder arbeid verrichten wordt verstaan dat voor ten minste één uur arbeidsprestaties geleverd worden. Leerjongens en -meisjes die betaald worden in cash of in natura horen daar dus ook bij. Personen die gedurende de referentieperiode tijdelijk niet aan het werk waren,²⁰ maar die wel een formele verbintenis hadden met de job in het kader waarvan ze reeds werkten, behoren volgens de ILO-definitie eveneens tot de categorie betaalde arbeid. De categorie ‘self-employment’ omvat personen die gedurende de referentieperiode arbeid verrichten voor winst of ten voordele van de familie, in cash of in natura.²¹ Ook hier worden de personen die een onderneming

²⁰ Omwille van ziekte of verwonding, vakantie of feestdag, staking of lock-out, scholings- of trainingsverlof, moederschaps- of ouderschapsverlof, vermindering in economische activiteit, tijdelijke desorganisatie of onderbreking van het werk door oorzaken zoals slecht weer, een mechanisch of elektrisch defect, of een tekort aan grondstoffen of brandstoffen ... (ILO, 29.10.1982)

²¹ Personen die zich bezighouden met het produceren van economische goederen en diensten voor eigen en huishoudelijke consumptie moeten beschouwd worden als ‘self-employment’ indien deze productie een belangrijke bijdrage vormt in de totale consumptie van het huishouden (ILO, 29.10.1982).

hebben, maar die voor eender welke bepaalde reden tijdelijk niet aan het werk waren gedurende de referentieperiode daarbij gerekend. ‘Unpaid family workers’ behoren eveneens tot deze categorie, ongeacht het aantal uren dat gewerkt werd gedurende de referentieperiode. Daarnaast zijn *werklozen* personen die gedurende de referentieperiode tegelijk zonder werk zijn (i.e. noch in betaalde arbeid, noch in zelfstandige arbeid), voor werk beschikbaar zijn (i.e. zij die gedurende de referentieperiode beschikbaar waren voor betaalde of zelfstandige arbeid) én op zoek naar werk zijn (i.e. zij die gedurende een welbepaalde recente periode specifieke stappen hebben ondernomen om betaalde of zelfstandige arbeid te zoeken). De *economisch niet actieve bevolking* ten slotte omvat alle personen die noch tewerkgesteld noch werkloos zijn zoals hierboven gedefinieerd. Voor de ‘currently’ niet-actieve bevolking maakt de ILO onderscheid tussen volgende redenen van inactiviteit: “(a) attendance at educational institutions, (b) engagement in household duties, (c) retirement or old age or (d) other reasons such as infirmity or disablement, which may be specified” (ILO, 29.10.1982). Met betrekking tot de ‘usually’ niet-actieve bevolking worden volgende categorieën onderscheiden: “(a) students, (b) homemakers, (c) income recipients (pensioners, rentiers etc.) and (d) others (recipients of public aid or private support, children not attending school etc.)” (ILO, 29.10.1982). De ILO onderscheidt dus een aantal subcategorieën binnen de economisch niet actieve bevolking. Ook door Eurostat (2000, p. 16) wordt een soortgelijke indeling voorgesteld: (a) pupil, student, further training, unpaid work experience, (b) in retirement or early retirement or has given up business, (c) permanently disabled, (d) in compulsory military service, (e) fulfilling domestic tasks, (f) other inactive person.

Voor het meten van economische kenmerken wordt vaak een bepaalde leeftijdsgrens gehanteerd. Doorgaans wordt de bevolking op actieve leeftijd gedefinieerd als alle personen van 15 jaar en ouder (Eurostat, 2000, p. 14). Het is aan te raden om geen bovengrens te hanteren. Uit de ILO-definities blijkt inderdaad dat voor de actieve bevolking (i.e. tewerkgestelden en werklozen) een leeftijdsgrens gehanteerd wordt. In de definitie van de niet economisch actieve bevolking worden echter alle personen opgenomen, ongeacht hun leeftijd (ILO, 29.10.1982). Voor de variabele P8 ‘activiteitsstatus’ werd ervoor geopteerd dat de personen jonger dan 15 jaar een aparte code ‘0’ krijgen.

In een samenwerkingsverband tussen de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), de Vlaamse en Waalse Steunpunten Arbeid, Werkgelegenheid en Vorming (WAV en TEF) en een aantal betrokken instellingen van sociale zekerheid²² werd binnen het kader van een AGORA-project gewerkt aan het ontwikkelen van een Datawarehouse Arbeidsmarkt. Dit datawarehouse moet het in de toekomst voor onderzoeksinstellingen mogelijk maken om flexibel over arbeidsmarktgegevens te kunnen beschikken. Het is dan ook evident dat de tewerkstellingsvariabelen van de individuele matrix zoveel mogelijk opgevuld moeten worden aan de hand van de gegevens uit het datawarehouse. Voor de variabele P8 ‘activiteitsstatus’ kunnen we in dat opzicht de geconstrueerde variabele ‘socio-economische positie’ gebruiken. Op het eerste niveau van deze nomenclatuur wordt de populatie in het datawarehouse naargelang de positie op of naast de arbeidsmarkt ingedeeld naar werkend, werkzoekend, niet beroepsactief of onbekend. Hierbij wordt telkens de situatie op de laatste dag van het kwartaal in aanmerking genomen. Het is dus de ‘currently’ actieve en niet-actieve bevolking die hier in kaart wordt gebracht. Een aantal categorieën personen zijn echter niet opgenomen in het datawarehouse. Wat de werkenden betreft ontbreken de zeelieden, de uitgaande grensarbeiders en de niet-vergoede helpers. Informatie over de zeelieden kan bekomen worden indien de Hulp- en Voorzorgkas voor Zeevarenden geraadpleegd wordt. De overige twee categorieën werkenden vormen echter een ‘blinde vlek’ in de bestaande administratieve gegevens. Andere belangrijke hiaten in het datawarehouse betreffen de werklozen en de niet-beroepsactieven. Enkel de werkzoekenden die rechtstreeks of onrechtstreeks een uitkering ontvangen van de RVA zijn gekend. Andere categorieën niet-werkende werkzoekenden zijn wel gekend bij de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB, FOREM en BGDA), maar deze bestanden zijn (nog) niet opgenomen in het datawarehouse. Wat de niet-beroepsactieven betreft, zijn enkel de personen opgenomen die gekend zijn bij het RIZIV of de RKW. Met betrekking tot variabele P8 ‘activiteitsstatus’ kunnen we dus stellen dat het datawarehouse een belangrijk deel van de nodige informatie kan leveren voor wat de

²² De meewerkende instellingen voor sociale zekerheid zijn de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor Plaatselijke en Provinciale Overheden (RSZPPO), het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen van Zelfstandigen (RSVZ), de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV) en de Rijksdienst voor Kinderbijslag van Werknemers (RKW). Later zullen ook andere bestanden van andere instellingen van sociale zekerheid geïntegreerd worden. Meer informatie (o.a. een gebruikershandleiding en variabelenlijst) zijn beschikbaar via de website van de Kruispuntbank (<http://www.bcss-ksz.fgov.be>), doorklikken naar ‘statistieken’ en dan naar ‘datawarehouse arbeidsmarkt’.

categorie ‘economisch actief: tewerkgesteld’ betreft. Echter, voor de categorieën ‘economisch actief: werkloos’ en ‘economisch niet actief’ is het datawarehouse geen goede bron.

Ten slotte is het ook belangrijk om na te gaan of de gegevens in het datawarehouse correct zijn ingedeeld rekening houdend met de ILO-definities. Deze stellen dat personen die tijdelijk niet aan het werk zijn maar die wel een formele band hebben met een job, ondergebracht moeten worden bij de tewerkgestelden (ILO, 29.10.1982). Dit impliceert in de Belgische context dat personen die vallen onder de stelsels van tijdelijke werkloosheid, primaire arbeidsongeschiktheid en loopbaanonderbreking, toch bij de werkenden gerekend moeten worden. Personen die een uitkering ontvangen in het kader van invaliditeit (i.e. vanaf de periode die ingaat na het eerste jaar arbeidsongeschiktheid) worden uiteraard niet meer tot de werkenden, maar tot de niet-beroepsactieven gerekend. Ook bruggepensioneerden moeten ondergebracht worden bij de niet-beroepsactieven. In het datawarehouse wordt voor de indeling van personen in de nomenclatuur van de socio-economische posities uitgegaan van de situatie op de laatste dag van het kwartaal. Indien een persoon zijn of haar betrekking om één of andere reden niet heeft uitgeoefend op de laatste dag van het kwartaal en indien het daarbij niet gaat om een zogenaamde gelijkgestelde dag, dan wordt die persoon niet ingedeeld bij de werkenden. Personen in tijdelijke werkloosheid en in primaire arbeidsongeschiktheid worden dus wel bij de werkenden gerekend, aangezien het gaat om gelijkgestelde dagen. Wat de invaliditeit betreft is de nomenclatuur niet zo heel duidelijk of volledig, maar in principe wel correct. Iemand die slechts deels invalide is en ook nog werkt, zit in het werkende segment. Iemand die invalide is en niet werkt en geen tussenkomst van de RVA ontvangt, wordt ondergebracht bij de niet-actieven. Eveneens correct is dat deeltijds bruggepensioneerden bij de werkenden worden geteld en voltijds bruggepensioneerden bij de niet-actieven. Dezelfde redenering wordt toegepast wat de loopbaanonderbreking betreft. Dit strookt echter niet volledig met de ILO-definities. Voltijdse loopbaanonderbrekers worden in de nomenclatuur van de socio-economische posities bij de niet-actieven ingedeeld, terwijl deze volgens de ILO-definities bij de werkenden zouden moeten staan.

P9	Aantal jobs	...	Aantal
----	-------------	-----	--------

Een individu kan gelijktijdig meerdere jobs hebben. In de sociale zekerheidsmatrix wordt aan de hand van variabele P9 ‘aantal jobs’ allereerst aangeduid of een individu geen, één of meerdere gelijktijdige jobs heeft. De volgende variabelen in verband met tewerkstelling worden dan meerdere malen opgenomen, namelijk voor de eerste, de tweede, de derde ... belangrijkste arbeidsprestatie van het betrokken individu. Volgens internationale rapporteringsvereisten moeten daarbij volgende criteria gehanteerd worden voor het bepalen van de belangrijkste arbeidsprestatie: de tijd besteed aan de arbeidsprestatie en het inkomen dat daaruit voortvloeit (United Nations, 1998, p. 32; ILO, 28.10.1993). Het datawarehouse arbeidsmarkt is een uiterst belangrijke bron aan informatie voor de variabele P9 ‘aantal jobs’. Individuen zijn de belangrijkste statistische eenheid in het datawarehouse. Voor de gegevens van de RSZ, de RSZPPO en het RSVZ zijn de arbeidsprestaties de statistische eenheid, die via het INSZ gekoppeld kunnen worden aan de persoon die deze uitoefent. In de RSVZ-gegevens wordt maar één activiteitsaangifte per persoon weerhouden, namelijk die activiteit waaraan de betrokken zelfstandige de meeste tijd besteedt. Dit is een belangrijke blinde vlek die enkel ingevuld kan worden indien het RSVZ haar administratie aanpast.

Ten slotte nog een woordje uitleg over de wijze waarop de verschillende arbeidsprestaties van eenzelfde persoon gerangschikt worden naar belangrijkheid. In het datawarehouse werd daarvoor een variabele ‘belangrijkecode’ geconstrueerd. Deze code geeft de volgorde van belang aan van de arbeidsprestaties op de laatste dag van het kwartaal. Voor personen die enkel jobs in loondienst combineren wordt de code 1 (= voornaamste arbeidsprestatie) toegekend aan de arbeidsprestatie die (in volgorde van belang):²³

²³ Het datawarehouse neemt daarbij de werkwijze van de RSZ en de RSZPPO over. Op basis van deze criteria worden - in geval dat meer dan twee jobs in loondienst gecombineerd worden - ook de codes 2, 3 ... toegekend.

- actief is op de laatste dag van het kwartaal
- verbonden is met het hoogste brutoloon (normaal loon + forfaitair loon)
- het belangrijkste type prestatie is
(volgorde: voltijds, deeltijds, bij tussenpozen/seizoenarbeid, onbekend)
- verbonden is met het grootst aantal arbeidsdagen
(arbeidsuren in geval van deeltijdarbeid)
- verbonden is met het grootst aantal gelijkgestelde dagen
- eerste in de lijst

Voor personen die één of meerdere jobs in loondienst combineren met het statuut der zelfstandigen gelden volgende regels:

- Als de bijdragecategorie aangeeft dat de activiteit in het zelfstandigenstatuut een hoofdbezigheid is en het arbeidsregime van de job in loondienst niet voltijds is, dan krijgt de arbeidsprestatie in het zelfstandigenstatuut belangrijkheidscode 1. De jobs in loondienst krijgen de belangrijkheidscode 2 en verder op basis van de bovenvermelde criteria.
- In de andere gevallen krijgt de arbeidsprestatie in het zelfstandigenstatuut de minst belangrijke code, na de jobs in loondienst waarvoor de bovenvermelde criteria gehanteerd worden.

Alvorens verder te gaan, moet vermeld worden dat alle volgende variabelen in verband met tewerkstelling (P10 t.e.m. P15) in de matrix telkens meerdere malen opgenomen zullen worden, gepaard met een underscore en een volgnummer. De variabele met volgnummer 1 heeft betrekking op iemands belangrijkste arbeidsprestatie, deze met volgnummer 2 op de tweede belangrijkste arbeidsprestatie, deze met volgnummer 3 op de derde belangrijkste arbeidsprestatie enzovoort. Belangrijk hierbij is om telkens een categorie ‘niet van toepassing’ te voorzien.

De tewerkstellingsvariabelen hebben uiteraard enkel betrekking op de tewerkgestelden (i.e. enkel de eerste categorie van de variabele ‘activiteitsstatus’). Werklozen en niet-actieven krijgen de code 0 ‘niet van toepassing’. Toch kan het interessant zijn om enige informatie te hebben over hun beroepssituatie in het verleden. Daarom moet voor werklozen en niet-actieven de tewerkstellingsstatus (variabele P10) geregistreerd met betrekking tot hun laatst uitgeoefende job. Indien men nooit eerder tewerkgesteld is geweest, geldt de code 0 ‘niet van toepassing’.

P10	Tewerkstellingsstatus	1	Werknemer privé-sector: arbeider
		2	Werknemer privé-sector: bediende
		3	Werknemer publieke sector: arbeider
		4	Werknemer publieke sector: bediende
		5	Ambtenaar publieke sector
		6	Helper van een zelfstandige (geen familielid)
		7	Werkgever (zelfstandige met werknemers)
		8	Zelfstandige (zelfstandige zonder werknemers)
		9	Lid van een coöperatieve
		10	Meewerkend familielid
		11	Niet classificeerbaar naar tewerkstellingsstatus

De internationale standaardclassificatie die gehanteerd moet worden met betrekking tot tewerkstellingsstatus is de door de ILO opgestelde ‘International Standard Classification of Employment’ ISCE-93 (ILO, 28.01.1993). Deze onderscheidt zes categorieën: employees, employers, own-account workers, members of producer’s co-operatives, contributing family workers en workers not classifiable by status. De categorieën in de ISCE-93 worden gedefinieerd met betrekking tot het onderscheid tussen betaalde arbeid enerzijds en zelfstandige arbeid anderzijds.²⁴ *Werknemers* (employees) zijn alle werkenden met een job die gedefinieerd kan worden als betaalde arbeid. *Werkgevers* (employers) zijn werkenden die, op zichzelf voor eigen rekening of met één of enkele partners, een job hebben die gedefinieerd kan worden als zelfstandige arbeid en die in deze hoedanigheid op een continue basis één of meerdere personen hebben aangenomen om voor hen te werken als werknemers in hun zaak. *Zelfstandigen* (own-account workers) zijn werkenden die, op zichzelf voor eigen rekening of met één of enkele partners, een job hebben die gedefinieerd kan worden als zelfstandige arbeid en die gedurende de referentieperiode geen werknemers aangenomen hebben op een continue basis. *Leden van coöperatieven* (members of producer’s cooperatives) zijn werkenden

²⁴ *Betaalde arbeid* omvat die jobs waarbij de betrokkenen gebonden zijn door expliciete (geschreven of mondelinge) of impliciete arbeidscontracten die hen een basisvergoeding geven die niet rechtstreeks afhankelijk is van de inkomsten van de eenheid waarvoor ze werken (een bedrijf, een non-profit institutie, een overheid of een huishouden). Bepaalde of alle werktuigen, basisbenodigdheden, installaties, informatiesystemen en/of de ruimte waar zij gebruik van maken zijn eigendom van anderen en zij werken onder het directe toezicht of overeenkomstig strikte richtlijnen van de eigenaar(s) of de personen die door de eigenaar(s) zijn tewerkgesteld. Personen in betaalde arbeid worden gewoonlijk vergoed door loon en salaris, maar kunnen ook betaald worden door commissielonen, ‘piece-rates’, bonussen of betalingen in kind zoals voeding, woning of training. *Zelfstandige arbeid* omvat die jobs waarbij de vergoeding rechtstreeks afhankelijk is van de (mogelijke) opbrengsten voortvloeiend uit de geproduceerde goederen en diensten (waarbij eigen consumptie beschouwd wordt als deel van de opbrengst). De betrokkenen maken de beslissingen met betrekking tot de werking van het bedrijf of delegeren zulke beslissingen terwijl ze zelf wel de verantwoordelijkheid behouden over het welzijn van het bedrijf. Ook éénpersoonswerkzaamheden worden hierbij als ‘bedrijf’ opgevat (ILO, 28.01.1993).

die zelfstandige arbeid verrichten in een goederen- of dienstenproducerende coöperatieve, waarbij elk lid van de coöperatieve op gelijke voet met de andere leden deelneemt aan het bepalen van de productie-organisatie, de verkoop en/of ander werk van de onderneming, de investeringen en de verdeling van de opbrengst van de onderneming onder de leden. Werknemers van zulke coöperatieven behoren niet bij deze categorie, maar bij de categorie werknemers. *Meewerkende familieleden* (contributing family workers) zijn werkenden die zelfstandige arbeid verrichten in een marktgerichte zaak die wordt geleid door een verwante die in hetzelfde huishouden woont, maar die niet beschouwd kunnen worden als partners aangezien hun mate van toewijding aan de werking van de zaak (in termen van werktijd of andere factoren bepaald volgens de nationale omstandigheden) niet op hetzelfde niveau is als die van het hoofd van de zaak. Daar waar het gebruikelijk is dat (voornamelijk jonge) personen zonder betaling werken in een economische zaak geleid door een verwante die niet in hetzelfde huishouden woont, mag de voorwaarde van ‘in hetzelfde huishouden wonen’ weggelaten worden. *Werkenden die niet classificeerbaar zijn naar tewerkstellingsstatus* ten slotte omvatten personen waarover onvoldoende relevante informatie beschikbaar is en/of die niet bij één van de voorafgaande categorieën ondergebracht kunnen worden (ILO, 28.01.1993).

Om tegemoet te kunnen komen aan de specifieke situatie in België, wordt in de sociale zekerheidsmatrix een uitgebreidere indeling dan de ISCE-93 voorgesteld. Zo worden werknemers apart ingedeeld naargelang ze werken voor een werkgever in de privé-sector dan wel in de publieke sector. Verder kan voor werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst een onderscheid gemaakt worden tussen arbeiders en bedienden. In de publieke sector is het daarnaast ook mogelijk dat een werknemer niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst, maar door een statuut. We spreken dan van ambtenaren of statutairen. Verder wijkt de door ons voorgestelde classificatie af van de ISCE-93 indeling met betrekking tot de categorie ‘contributing family worker’. In ons sociale zekerheidssysteem wordt een onderscheid gemaakt tussen zelfstandigen en helpers. Een *zelfstandige* is iedere natuurlijke persoon die in België een beroepsbezigheid uitoefent zonder hiervoor door een arbeidsovereenkomst of een statuut verbonden te zijn. Een *helper* is ieder persoon die in België een zelfstandige in de uitvoering van zijn beroep bijstaat of vervangt, zonder tegenover hem door een arbeidsovereenkomst te zijn verbonden. Indien deze helper een verwant(e) is van de

zelfstandige en in hetzelfde huishouden woont, krijgt deze de code 10 ‘meewerkend familielid’. Indien dat niet het geval is, krijgt deze de code 6 ‘helper van een zelfstandige (geen familielid)’. Volgens de ISCE-93 indeling zijn de codes 1 tot 6 van onze indeling allemaal ‘employees’.

Voor de variabele P10 ‘tewerkstellingsstatus’ moet een veelheid aan informatie uit het datawarehouse geraadpleegd worden. De twee eerste categorieën betreffen arbeidsprestaties bij de RSZ waarvan de werkgever behoort tot de privé-sector. Deze informatie is in het datawarehouse opgenomen onder de variabele ‘sector van de werkgever (secemp)’. Om vervolgens een onderscheid te maken tussen arbeiders en bedienden, kunnen de variabelen ‘werknemerscode (codtra)’ of ‘werknemersklasse (clatra)’ van de arbeidsprestatie gebruikt worden. De derde en vierde categorie betreffen zowel arbeidsprestaties bij de RSZPPO als arbeidsprestaties bij de RSZ waarvan de werkgever behoort tot de overheidssector. Met betrekking tot de categorie ‘overheidssector’ van de variabele ‘sector van de werkgever (secemp)’ dient er echter op gewezen te worden dat het onderwijs daar ook bij inbegrepen is, ongeacht de inrichtende macht of de aard van het verstrekte onderwijs. Dit is een blinde vlek in de bestaande administratie. Vervolgens kunnen de arbeidsprestaties bij de RSZ in de overheidssector opgedeeld worden in arbeiders, bedienden en statutairen op basis van de variabelen ‘werknemerscode (codtra)’ of ‘werknemersklasse (clatra)’ van de arbeidsprestatie. Voor de arbeidsprestaties bij de RSZPPO kan de variabele ‘werknemerscategorie (wcatcd)’ daarvoor gebruikt worden. Het RSVZ is de Belgische instelling van sociale zekerheid die gegevens bijhoudt over de zelfstandigen. De verzekeringsplichtigen bij het RSVZ zijn al de personen waarop het sociaal statuut der zelfstandigen van toepassing is wegens de uitoefening van een beroepsactiviteit als zelfstandige of helper. Een zelfstandige is iedere natuurlijke persoon die in België een beroepsbezigheid uitoefent zonder hiervoor door een arbeidsovereenkomst of een statuut verbonden te zijn. Een helper is ieder persoon die in België een zelfstandige in de uitvoering van zijn beroep bijstaat of vervangt, zonder tegenover hem door een arbeidsovereenkomst te zijn verbonden. Op basis van de RSVZ-gegevens in het datawarehouse arbeidsmarkt is het echter niet mogelijk om een onderscheid te maken tussen zelfstandigen met werknemers (i.e. werkgevers), zelfstandigen zonder werknemers en de zogenaamde leden van coöperatieven. De variabele ‘hoedanigheid (hoed)’ geeft de hoedanigheidscodes weer die als basis hebben gediend voor de

bijdrageberekening voor het laatste kwartaal van het jaar. Er wordt daarbij echter enkel een onderscheid gemaakt tussen zelfstandigen en helpers, waardoor het onmogelijk is om de categorieën 6 ‘helper van een zelfstandige (geen familielid)’ en 10 ‘meewerkende familieleden’ toe te kennen.

Aangezien loopbaanonderbrekers tot de tewerkgestelden gerekend worden, moet de variabele P10 dus ook voor hen hun tewerkstellingsstatus weergeven. Het is de RVA die beschikt over gegevens met betrekking tot loopbaanonderbreking: de variabele ‘arbeidscontract (contrat)’ geeft het type arbeidscontract van de loopbaanonderbreker weer (bediende, arbeider ...), de variabele ‘personeelsstatuut (statut)’ geeft het personeelsstatuut van de loopbaanonderbreker weer (tijdelijk of benoemd in het onderwijs, contractueel of statutair personeel, voltijds of deeltijds) en de variabele ‘stelsel (stelsel)’ geeft aan of de gerechtigde tewerkgesteld is in de privé-sector, de openbare sector of het onderwijs. Op basis van deze variabelen kan afgeleid worden of de loopbaanonderbreker tot categorie 1, 2, 3 of 4 van variabele P10 ‘tewerkstellingsstatus’ behoort.

Ook voor werklozen en economisch niet-actieven moet de tewerkstellingsstatus geregistreerd worden en dit met betrekking tot hun laatst uitgeoefende job. Uit het datawarehouse arbeidsmarkt blijkt dat in dit verband een grote leemte bestaat in de bestaande administratie. De economisch niet-actieven laten we hierbij momenteel buiten beschouwing, aangezien het datawarehouse daarvoor niet de meest geschikte bron van informatie is. Wat de gegevens van de RVA in het datawarehouse betreft, bestaat onder het thema ‘werkloosheid’ een variabele ‘laatste activiteit voorafgaand aan de werkloosheid (s11end)’. Deze variabele biedt een waaier aan informatie, maar het is moeilijk om de talrijke codes van deze variabele te hercoderen naar de categorieën die variabele P10 ‘tewerkstellingsstatus’ onderscheidt. Ook de variabele ‘statuut van de persoon ten opzichte van de RVA (fiche 7)’ zou bruikbaar kunnen zijn, aangezien het hierbij om codes gaat die aangeven waarom de persoon een werkloosheidsuitkering ontvangen heeft in de loop van het kwartaal (op basis van arbeidsprestaties, na studies, als werkzoekend of niet werkzoekend ...). Ook hier weer gaat het echter niet om de vorige tewerkstellingsstatus zoals bedoeld in variabele P10.

P11	Beroep	ISCO-88 (COM)
-----	--------	---------------

De International Standard Classification of Occupations ISCO-88 (COM) is de standaard beroepenclassificatie die gebruikt wordt op EU niveau (Eurostat, 2000, pp. 19-20). Enkel de RSZPPO kent aan de arbeidsprestaties een code toe die de belangrijkste functie weergeeft. Voor deze variabele ‘functie (funccd)’ hanteert de RSZPPO echter een eigen nomenclatuur die met geen enkele bekende functie-indeling overeenstemt, dus ook niet met de ISCO-88 (COM). Bij de RSZ en het RSVZ zijn hierover geen gegevens beschikbaar.

P12	Industrie (tak van economische activiteit)	NACE-BEL
-----	--	----------

In de internationale volkstellingsaanbevelingen (United Nations, 1998, p. 33) verwijst de ‘industry (branch of economic activity)’ naar de soort productie of activiteit van het bedrijf of een gelijksoortige eenheid waarin de job(s) van de economisch actieve persoon is gesitueerd. De NACE rev. 1 Statistical Classification of Economic Activities is de standaardclassificatie die gebruikt wordt op zowel nationaal als EU niveau voor zowel economische als sociale statistieken. De NACE-BEL classificatie is de Belgische versie daarvan. De RSZ beschikt enkel over de Nace-Bel-code van de voornaamste activiteitssector van de werkgever. Op basis van de variabele ‘Nace-code (Codnac)’ van de werkgever kunnen werknemers en arbeidsprestaties dus wel ingedeeld worden naar activiteitssector, maar het gaat daarbij dan om de voornaamste activiteitssector waaronder hun werkgever ressorteert in de gecentraliseerde statistiek van de RSZ. De RSZPPO daarentegen registreert via de variabele ‘Nace-code (Codnac)’ wel voor elke arbeidsprestatie een eigen Nace-code. Het RSVZ codeert de beroepsactiviteit van een verzekeringsplichtige overeenkomstig de subbedrijfstaking van de verzekeringsplichtige. Wanneer er meerdere beroepen worden uitgeoefend, vindt men slechts de code van één activiteit, namelijk deze waaraan de meeste tijd wordt besteed in een gegeven kwartaal. Voor de variabele ‘beroep (beroepc)’ gebruikt het RSVZ echter een eigen nomenclatuur. Deze RSVZ-nomenclatuur van beroepen zal in de nabije toekomst vervangen worden door de Nace-Bel activiteitennomenclatuur. Voor loopbaanonderbrekers ten slotte beschikt de RVA over een variabele ‘activiteitssector (codenace)’ die de Nace-code aangeeft van de activiteitssector waarin de loopbaanonderbreker actief is of was.

P13	Type sector (institutionele eenheid)	1	Ondernemingssector
		2	Overheidssector
		3	Huishoudens
		4	Non-profit instituties die de huishoudensector ten dienste komen
		5	Rest (i.e. eenheden buiten België)

Volgens de internationale volkstellingsaanbevelingen (United Nations, 1998, p. 33) houdt ‘type of sector (institutional unit)’ verband met de wettelijke organisatie en de voornaamste functies, handelingen en doelstellingen van het bedrijf waarin de job is gesitueerd. De referentie hier is het European System of Accounts ESA 1995, waar een uitgebreide opdeling van sectoren en subsectoren voorzien is (Eurostat, 1995, pp. 19-33). Deze zijn echter niet rechtstreeks aanwezig in de gegevens die opgenomen zijn in het datawarehouse arbeidsmarkt. In ESA 1995 worden verschillende institutionele eenheden onderscheiden: private and public corporations, co-operatives or partnerships recognised as independent legal entities, public producers which by virtue of special legislation are recognised as independent legal entities, non-profit institutions recognised as independent legal entities, agencies of general government, quasi-corporations, households and notional resident units. Deze institutionele eenheden worden geaggregeerd in institutionele sectoren, waarvan sommige verder onderverdeeld kunnen worden in subsectoren. Elke sector en subsector groepeert de institutionele eenheden die eenzelfde type ‘economic behaviour’ hebben. De opdeling van institutionele eenheden in institutionele sectoren gebeurt op basis van het type ‘producer’ dat ze zijn en op basis van hun voornaamste activiteit en functie. De *ondernemingssector* (non-financial and financial corporations) omvat allerhande niet-financiële en financiële ondernemingen en quasi-ondernemingen. Niet-financiële ondernemingen en niet-financiële quasi-ondernemingen zijn institutionele eenheden waarbij de distributieve en financiële transacties niet samenvallen met die van hun eigenaars. Het zijn marktproducten met als voornaamste activiteit de productie van goederen en niet-financiële diensten. Financiële ondernemingen zijn alle ondernemingen en quasi-ondernemingen die voornamelijk bezig zijn met financiële bemiddeling of tussenkomst en/of met andere financiële activiteiten die daarbij aansluiten. De algemene *overheidssector* (general government) omvat alle institutionele eenheden die andere niet-markt producenten zijn, van wie de output bedoeld is voor individuele en collectieve consumptie en die voornamelijk gefinancierd worden door verplichte betalingen door eenheden die tot andere sectoren behoren. Daarnaast omvat

deze sector ook alle institutionele eenheden die voornamelijk bezig zijn met de herverdeling van het nationaal inkomen en vermogen. De algemene overheidssector bestaat uit de centrale, regionale en lokale overheden evenals de sociale zekerheidsinstellingen die door hen zijn ingesteld of worden gecontroleerd.²⁵ De sector *huishoudens* (households) omvat individuen of groepen individuen als consumenten en mogelijks ook als ondernemers die marktgoederen en niet-financiële en financiële diensten produceren (marktproducenten), op voorwaarde dat dit geen activiteiten zijn van aparte eenheden die als quasi-ondernemingen beschouwd worden. Verder omvat de sector huishoudens individuen of groepen individuen als producenten van goederen en niet-financiële diensten voor uitsluitend eigen gebruik. De sector *non-profit instituties die de huishoudens ten dienste komen* (non-profit institutions serving households) bestaat uit non-profit instituties die afzonderlijke legale entiteiten zijn en die private andere niet-markt producenten zijn. Zij putten hun voornaamste middelen (behalve deze die voortvloeien uit occasionele verkoop) uit vrijwillige bijdragen in cash of in natura van huishoudens in hun hoedanigheid van consumenten, uit betalingen door de algemene overheid en uit inkomen uit eigendom. De *restcategorie* (rest of the world) is een groepering van alle eenheden zonder enige karakteristieke functies en middelen. Ze omvat de niet-residentiële eenheden die transacties voeren met residentiële institutionele eenheden of die andere economische banden hebben met residentiële institutionele eenheden.²⁶ Deze restcategorie bestaat meer bepaald uit de lidstaten van de Europese Unie, de instellingen van de Europese Unie, andere landen en andere internationale organisaties (Eurostat, 1995, pp. 19-33).

²⁵ De institutionele eenheden die opgenomen zijn in de algemene overheidssector zijn: “(1) general government entities (excluding public producers organised as public corporations or, by virtue of special legislation, recognised as independent legal entities, or quasi-corporations, when any of these are classified in the non-financial or financial sectors) which administer and finance a group of activities, principally providing non-market goods and services, intended for the benefit of the community, (2) non-profit institutions recognised as independent legal entities which are other non-market producers and which are controlled and mainly financed by general government and (3) autonomous pension funds if the following two requirements are met: a) by law or by regulation certain groups of the population are obliged to participate in the scheme or to pay contributions and b) general government is responsible for the management of the institution in respect of the settlement or approval of the contributions and benefits independently from its role as supervisory body or employer.” (Eurostat, 1995, pp. 28-29)

Volgens Eurostat (2000, p. 15) komt het aantal gewerkte uren overeen met het aantal uren dat een persoon normaal werkt. De gehanteerde definitie is die uit de Labour Force Survey. Volgens de internationale volkstellingsaanbevelingen (United Nations, 1998, p. 31) moet de gewerkte tijd gedurende een gewone, typische week of dag weergegeven worden, gemeten voor een korte referentieperiode en in aantal uren. Informatie over het aantal gewerkte uren per week wordt verzameld om een beeld te krijgen van hoe nauw een persoon is verbonden met de arbeidsmarkt. Deze informatie kan ook gebruikt worden om werknemers te classificeren in voltijdse en deeltijdse tewerkstelling, waarbij deze laatste eventueel nog verder opgedeeld kan worden in lange deeltijdse en korte deeltijdse tewerkstelling. Eurostat gaat uit van volgende definities: voltijds is 35 uren of meer, lang deeltijds is tussen 15 en 34 uren en kort deeltijds is minder dan 15 uren (Eurostat, 1999, p. 12). Vermeldenswaardig hierbij is de internationaal vergelijkende studie van deeltijdse tewerkstelling, uitgevoerd door de OECD. Daarin wordt aangetoond dat ondanks het groeiende belang van deeltijdse tewerkstelling in vele landen er momenteel geen uniforme standaarddefinitie voor bestaat. Daardoor is de vergelijkbaarheid van bestaande internationale statistieken over deeltijdse tewerkstelling beneden alle peil (van Bastelaer, Lemaître & Marianna, 1999, p. 140). De conclusie uit voornoemde studie is om ‘30 uur per week’ als uniforme drempelwaarde te hanteren. In functie van internationale vergelijkbaarheid zou deze ‘threshold’ te verkiezen zijn boven de doorgaans gebruikte waarde van ‘35 uur per week’ (van Bastelaer, Lemaître & Marianna, 1997, p. 12). Een andere mogelijkheid die de informatie over het aantal gewoonlijk gewerkte uren biedt aan onderzoekers is om individuen om te zetten naar ‘full time equivalents’. Eurostat voorziet een omschrijving van wat zij ‘full time equivalent units’ noemen. Deze worden gebruikt in jaarlijkse bedrijfsstatistieken om de vergelijkbaarheid van tewerkstellingsmetingen te verbeteren. De gegevens met betrekking tot personen die minder werken dan de standaard werktijd van een ‘full year full time’ werker moeten omgezet worden in full time equivalents. Het gaat daarbij om mensen die minder werken dan een standaard werkdag, minder dan het standaard aantal werkdagen in de week of minder dan het standaard aantal weken of maanden in het jaar. De omzetting moet gebeuren op basis van het aantal gewerkte uren, dagen, weken of

²⁶ Residentiële eenheden zijn de eenheden die de economie van een land uitmaken, i.e. “the units which have a centre of economic interest on the economic territory of that country” (Eurostat, 1995, p. 17).

maanden. Deze omschrijving blijft echter zeer algemeen en er wordt geen concrete werkwijze gegeven voor het berekenen van full time equivalenten.

Met betrekking tot de variabele P14 ‘gewoonlijk gewerkte tijd’ kunnen we stellen dat er in het datawarehouse arbeidsmarkt veel informatie voorhanden is over het arbeidsregime en het arbeidsvolume, maar niet op de wijze zoals gewenst door internationale organisaties, zijnde het aantal uren dat een persoon normaal werkt gedurende een gewone, typische week. Wat betreft het arbeidsregime van arbeidsprestaties die aangegeven worden bij de RSZ, is er een variabele ‘prestatietype (T-prest)’ die het arbeidsregime op de laatste dag van het kwartaal aangeeft: voltijds, deeltijds, speciaal of onbepaald. Voor de werknemers in deeltijds of speciaal regime wordt volgens een geëigende formule ook het ‘percentage deeltijds (Tauxpt)’ berekend.²⁷ Het aantal bezoldigde uren in het kwartaal is enkel gekend voor deeltijdse werknemers en is opgenomen in de variabele ‘uren deeltijds (heurpt)’. Onder het thema arbeidsvolume worden een aantal variabelen opgenomen betreffende bezoldigde dagen en gelijkgestelde dagen. Zowel de code van het meest voorkomende type van gelijkgestelde dagen in het kwartaal als het totaal aantal gelijkgestelde dagen in het kwartaal is beschikbaar. Verder geven de variabelen ‘normaal bezoldigde VTdagen (jrsrem-ft)’ en ‘normaal bezoldigde DTdagen (jrsrem-pt)’ het aantal normaal bezoldigde dagen in het kwartaal aan voor respectievelijk voltijdse en deeltijdse prestaties, telkens exclusief dagen in vooropzeg waarvoor geen prestaties geleverd zijn. Het aantal bezoldigde dagen vooropzeg in het kwartaal waarvoor geen arbeidsprestaties geleverd werden, maakt immers onderwerp uit van een aparte variabele ‘vooropzeg (jrspre)’. Door het berekenen van het voltijds equivalent (VTE) geeft de RSZ ook een aanduiding van de bezettingsgraad van een arbeidsplaats gedurende het kwartaal. Er worden twee

²⁷ Voor de werknemers in deeltijds of speciaal regime wordt het percentage deeltijd als volgt berekend:
 $(ARD\ INCL * BU * REG) / (BD * UM * TRIM)$

Voor de berekening van het percentage deeltijd wordt niet noodzakelijk de het volledige kwartaal in aanmerking genomen, maar de periode waarin het regime van kracht was, de zogenaamde homogene periode. In bovenstaande formule is ARD INCL gelijk aan het aantal arbeidsdagen inclusief de gelijkgestelde dagen (bezoldigde dagen, vakantiedagen en gelijkgestelde dagen) die zijn aangegeven in de homogene periode. BU is gelijk aan het aantal bezoldigde uren voor de homogene periode (BU is enkel gekend voor de deeltijdse werknemer). REG staat voor het wekelijks arbeidsregime (5 indien het om een 5-dagenweek gaat, anders 6). BD is gelijk aan het aantal bezoldigde dagen voor de homogene periode (voor de deeltijdse werknemer). UM geeft het normaal aantal arbeidsuren per week voor de maatman (voor de deeltijdse werknemer). TRIM is gelijk aan het normaal aantal arbeidsdagen in de homogene periode (hetzij het aantal kalenderdagen verminderd met het aantal zaterdag en zondag indien het arbeidsregime bestaat uit 5 arbeidsdagen per week, hetzij het aantal kalenderdagen verminderd met het aantal zondagen). In de meeste gevallen is TRIM gelijk aan 65 of 78.

aparte berekeningen gemaakt: het ‘VTE excl. gelijkgestelde dagen (Eqtpsp)’ en het ‘VTE incl. gelijkgestelde dagen (Tauxaa)’. De gegevens van de RSZPPO betreffende het arbeidsregime en het arbeidsvolume zijn grotendeels vergelijkbaar met die van de RSZ, maar er zijn ook een aantal opmerkelijke verschillen. Wat het arbeidsregime betreft, worden voor de variabele ‘prestatietype (T-prest)’ drie categorieën onderscheiden: voltijds, deeltijds en onbepaald (het speciaal regime komt voor de arbeidsprestaties aangegeven bij de RSZPPO niet voor). Een belangrijker verschilpunt ten opzichte van de RSZ is dat de RSZPPO informatie heeft over het aantal uren dat de betrokken werknemer wekelijks dient te presteren volgens het arbeidscontract (variabele ‘uren volgens contract’). Daarnaast wordt ook informatie gegeven over het aantal wekelijks te presteren uren door de maatman (variabele ‘maatman’). Hoewel het ‘percentage deeltijdarbeid (tauxpt)’ ook wordt berekend bij de RSZPPO, is de berekeningswijze hierbij echter totaal verschillend dan de formule die de RSZ hanteert. Het gaat om de verhouding tussen het aantal uren volgens het contract en de maatman en is dus veel minder gebaseerd op het feitelijke arbeidsvolume. Wat het arbeidsvolume betreft, moet allereerst opgemerkt worden dat de RSZPPO een aantal prestatiecodes hanteert. De prestatiecode geeft de reden waarom voor een bepaalde dag of uur door de werkgever een loon wordt uitbetaald of waarom geen loon wordt uitbetaald dat aanleiding geeft tot het betalen van sociale zekerheidsbijdragen.²⁸ Ten slotte berekent het RSZPPO een ‘VTE excl. gelijkgestelde dagen (vte)’ en een ‘VTE incl. gelijkgestelde dagen (activte)’. Men mag echter niet uit het oog verliezen dat de berekeningswijzen op een aantal cruciale punten verschillend zijn in vergelijking met die van de RSZ.

²⁸ Prestatiecodes 1a hebben betrekking op werkelijk gepresteerde uren en dagen. Prestatiecodes 1b hebben betrekking op periodes waarvoor de werkgever een loon uitkeert dat aanleiding geeft tot het betalen van sociale zekerheidsbijdragen, die niet tot het arbeidsvolume worden gerekend (cf. voltijds equivalent). Het gaat bv. om weekenddagen waarvoor geen arbeid wordt gepresteerd maar die wel bezoldigd worden (bv. omdat het loon in dertigsten berekend wordt). Prestatiecodes 2 hebben betrekking op dagen van ziekte of ongeval waarvoor de werkgever geen loon uitkeert dat aanleiding geeft tot het betalen van sociale zekerheidsbijdragen. Prestatiecodes 3 hebben betrekking op andere dagen dan ziekte of ongeval waarvoor de werkgever geen loon uitkeert dat aanleiding geeft tot het betalen van sociale zekerheidsbijdragen (bv. economische werkloosheid, staking, ouderschapsverlof ...). Prestatiecodes 0 ten slotte geven aan of er in het gegeven kwartaal een in- of uitdienststredre is geweest. Deze codes worden niet door alle werkgevers op dezelfde manier gebruikt en zijn daarom onbetrouwbaar. Sommige werkgevers sluiten iedere maand immers systematisch af met een uitdienststredre.

Samenvattend: In het datawarehouse is voor iedere prestatiecode het totaal aantal dagen en het totaal aantal uren gekend. Bovendien wordt per prestatiecode telkens de belangrijkste prestatiecode opgenomen, dit wil zeggen de code met het grootst aantal dagen. Men kent voor elk van de vijf prestatiecodes ook de som van het aantal dagen waarvoor de belangrijkste prestatiecode in die bepaalde categorie van toepassing is. Uit dit alles kunnen we dus besluiten dat de RSZ en de RSZPPO over een waaier aan gegevens beschikken met betrekking tot het arbeidsregime en het arbeidsvolume van de arbeidsprestaties. Echter, deze gegevens zijn niet geharmoniseerd en dus onderling moeilijk vergelijkbaar. Bovendien is er geen enkele RSVZ-variabele die informatie levert over de gewerkte tijd van zelfstandigen en helpers. Op basis van de bestaande gegevens van de instellingen van sociale zekerheid is het dus onmogelijk om per arbeidsprestatie en per persoon het aantal uren gewoonlijk gewerkte tijd per week aan te geven.

P15	Inkomen uit tewerkstelling	Bedrag in €
-----	----------------------------	-------------

De belangrijkste referentie met betrekking tot inkomensstatistieken is de ‘International Expert Group on Household Income Statistics’ of kortweg de Canberra Groep. De voornaamste doelstelling van de Canberra Groep was om nationale huishoudeninkomensstatistieken te verbeteren door standaarden te ontwikkelen met betrekking tot conceptuele en praktische issues in verband met inkomensstatistieken. In 2001 verscheen het eindrapport van de Canberra Groep. Daarin wordt een omvattend inkomensconcept voorgesteld. De variabele P15 ‘inkomen uit tewerkstelling’ omvat het inkomen dat individuen ontvangen op basis van hun arbeidsprestaties. Deze variabele omvat dus de componenten van werknemersinkomen en inkomen uit zelfstandige arbeid, zoals voorgesteld door de Canberra Groep (zie tabel 1). Wat de referentieperiode betreft, raadt de Canberra Groep aan om voor analyses over inkomen en inkomensverdeling een periode van één jaar te hanteren (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, p. 31). In de sociale zekerheidsmatrix zullen echter ook voor deze variabele kwartaalgegevens verzameld moeten worden.

Tabel 1: De componenten van inkomen uit tewerkstelling

Employee income
- <i>Cash or near cash</i> -
Cash wages and salaries
Tips and bonuses
Profit sharing including stock options
Severance and termination pay
Allowances payable for working in remote locations etc, where part of conditions of employment
- <i>Cash value of 'fringe benefits'</i> -
Employer's social insurance contributions
Goods and services provided to employee as part of employment package
Income from self-employment
- <i>Cash or near cash</i> -
Profit/loss from unincorporated enterprise
Royalties
- <i>In kind, imputed</i> -
Goods and services produced for barter, less cost of inputs
Goods produced for home consumption, less cost of inputs
Income less expenses from owner-occupied dwellings

Bron: Expert Group on Household Income Statistics, 2001, p. 18.

Wat betreft het werknemersinkomen (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, pp. 115-118) worden niet alleen vergoedingen in cash (of zo goed als cash) onderscheiden, maar wordt ook de waarde van allerhande 'extraatjes' die verband houden met de tewerkstelling in rekening gebracht. Zo omvat het werknemersinkomen zeven componenten: 'cash wages and salaries' (loon en salaris), 'tips and bonuses' (bonussen), 'profit sharing including stock options' (winstdeelnames), 'severance and termination pay' (verbrekingsvergoedingen), 'allowances payable for working in remote locations etc.' (toelagen voor het werken op een afgezonderde plaats), 'employer's social insurance cotnributions' (sociale verzekeringsbijdragen door de werkgever) en 'goods and services provided to the employee as part of the employment package' (verleende goederen en diensten). De categorie loon en salaris omvat vergoedingen voor gewerkte tijd of geleverde prestaties, vergoedingen voor niet-gewerkte tijd (zoals jaarlijkse vakanties), vergoedingen voor overwerk, het honorarium dat wordt uitbetaald aan directeurs van naamloze vennootschappen, betalingen per stuk en de bedragen betaald voor de opvang van kinderen. De terugbetalingen van werkgerelateerde onkosten (zoals zakenreizen en logies) moeten afgetrokken worden indien ze samen met het loon of salaris betaald worden. De categorie bonussen omvat fooien en speciale gratificatiepremies, dertiende maand en andere bonussen in cash. Met winstdeelnames

worden de vergoedingen bedoeld die gebaseerd zijn op winstdeelnames (ook 'stock options' horen daarbij) die geen bonussen in cash zijn. De categorie verbrekingsvergoedingen betreft niet alleen vergoedingen bij gedwongen ontslag, maar ook betalingen ter compensatie voor het beëindigen van de tewerkstelling voor de werknemer de normale pensioenleeftijd voor die job heeft bereikt. Een bedrag dat wordt gegeven bij de normale opruststelling wordt niet als looncomponent maar als 'capital transfer' beschouwd. Met de categorie toelagen voor het werken op een afgezonderde plaats worden de onkostenvergoedingen bedoeld voor bv. het leven in speciale verblijven (zoals legerkazernes) indien deze verhuizing onderdeel is van de voorwaarden van de job. Toelagen voor zuivere werkgerelateerde uitgaven zoals voor vervoer en beschermende kledij horen hier niet bij, aangezien ze beschouwd worden als onkosten voor de werkgever (en dus niet als inkomenscomponent van de werknemer). Zoals eerder gezegd, wordt ook een tweede reeks looncomponenten opgenomen die niet rechtsreeks in cash worden uitbetaald. Het betreft enerzijds werkgeversbijdragen voor allerlei sociale verzekeringen en anderzijds de tegenwaarde van goederen en diensten waarvan de werknemer kan genieten op basis van de arbeidsvoorwaarden. Sociale verzekeringsbijdragen door de werkgever worden zeer ruim opgevat. Het gaat daarbij om bijdragen voor private pensioenplannen, private ziekteverzekering, levensverzekering, andere arbeidsgebonden verzekeringsregelingen (zoals bv. arbeidsongeschiktheid) en de eigenlijke door de overheid georganiseerde sociale zekerheid. Hierbij horen ook de belastingen op loon voor sociale verzekeringsdoeleinden. Wat betreft de goederen en diensten die aan de werknemer verleend worden als deel van het tewerkstellingspakket, gaat het om de (berekende en in geld uitgedrukte) waarde van transport, telefoonrekeningen, woning, medische onkosten, lage interest subsidie voor leningen, kinderopvang, gesubsidieerde vakanties ... die de werknemer kan genieten maar die door de werkgever betaald worden. De zuiver werkgerelateerde onkosten worden hier niet bij gerekend, aangezien deze beschouwd worden als onkosten voor de werkgever (en dus niet als inkomenscomponent van de werknemer). Voor het inkomen uit zelfstandige arbeid (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, pp. 118-121) worden zowel inkomenscomponenten in cash als in natura in rekening gebracht. De eerste soort inkomenscomponenten omvat 'profit/loss from unincorporated enterprise' (winst/verlies van bedrijven die geen naamloze vennootschappen zijn) en 'royalties' (aandelen in de opbrengst). Bij de tweede moet de waarde van volgende componenten berekend

worden: ‘income from goods and services produced for barter’ (voor ruilhandel geproduceerde goederen en diensten), ‘goods produced for home consumption’ (voor eigen gebruik geproduceerde goederen) en ‘income less expenses from owner-occupied dwellings’ (inkomen min uitgaven voor eigen woonst). De categorie winst/verlies van bedrijven omvat de netto bedrijfswinst of -verlies die toekomt aan de werkende eigenaars van (of partners in) deze bedrijven. Uitgesloten hierbij zijn het honorarium dat wordt uitbetaald aan directeurs van naamloze vennootschappen (wordt beschouwd als werknemersinkomen), winstaandelen verdiend door de eigenaars van naamloze vennootschappen, opbrengsten uit kapitaalinvesteringen van bedrijven (worden beide beschouwd als inkomen uit eigendom), inkomen uit verhuur (wordt beschouwd als een aparte inkomenscomponent die echter niet tot inkomen uit tewerkstelling behoort) en inkomen uit aandelen in de opbrengst (wordt hieronder als een aparte inkomenscomponent van inkomen uit zelfstandige activiteit weergegeven). De categorie aandelen in de opbrengst betreft auteursrechten, octrooien en dergelijke meer die niet in de vorige categorie van winst/verlies van bedrijven inbegrepen zijn. De eerste van de berekende inkomenscomponenten omvat de waarde van goederen en diensten die worden geproduceerd voor uitwisseling met andere huishoudens, verminderd met de productiekosten ervan. De tweede categorie betreft de waarde van goederen die binnen het huishouden worden geproduceerd en geconsumeerd, verminderd met de productiekosten ervan. De laatste categorie ten slotte omvat de berekende waarde van de voorzieningen die de huishoudelijke woning met zich meebrengt voor het huishouden, verminderd met de onkosten, waardevermindering en belastingen op eigendom.

Het datawarehouse arbeidsmarkt bevat een aantal gegevens in verband met het loon van bij de RSZ of bij de RSZPPO aangegeven werknemers. De loongegevens van de RSZ en de RSZPPO in het datawarehouse hebben telkens betrekking op een bepaald kwartaal. Voor de zelfstandigen en helpers aangegeven bij het RSVZ beschikt het datawarehouse niet over gegevens betreffende hun inkomen. In het datawarehouse omvatten de loongegevens van de RSZ verschillende categorieën: gewone bezoldiging, premies, verbrekingsvergoedingen, wachtloon, dubbel vakantiegeld en forfaitloon. Wat de gewone bezoldiging (sal100) betreft, moet opgemerkt worden dat het hierbij gaat om de bruto bezoldiging, dit wil zeggen onverminderd de fiscale lasten. Inbegrepen in de gewone bezoldiging zijn de bezoldiging voor gewerkte dagen, het loon voor de

wettelijke feestdagen of betaalde afwezigheidsdagen, het gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid, het enkel vakantiegeld,²⁹ vergoedingen toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid en vergoedingen toegekend door het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen. De premies (primes) omvatten het bedrag van de bezoldigingen die niet rechtsreeks verbonden zijn met de prestaties gedurende een bepaald kwartaal. Het gaat hierbij om premies, gratificaties, winstparticipaties, dertiende maand en gelijkaardige voordelen. De variabele verbrekingsvergoedingen (preavi) geeft het bedrag van de verbrekingsvergoedingen aangegeven bij de RSZ. Het wachtloon (salatt) is het bedrag van het loon betaald aan bestuurders voor wachttijden. Het bedrag van het wettelijk dubbel vakantiegeld (pecvac) betaald door de werkgever is enkel gekend door de RSZ voor de bedienden in de privé-sector. Voor sommige werknemerscategorieën ten slotte gebeurt de bijdrageberekening van de RSZ niet op basis van de werkelijk toegekende bezoldigingen of voordelen, maar op een forfaitloon (salfor) dat bij ministerieel of koninklijk besluit is vastgelegd. Dit geldt voor de foien of bedieningsgeld van bezoldigden in het hotelbedrijf en andere bedrijfssectoren (persoonsverzorging, vermakelijkheden, vervoer ...), voor de werknemers in de zeevisserij, voor de beroepsrenners en andere betaalde sportbeoefenaars en voor de gelegenhedswerkers in de tuinbouw. De RSZPPO hanteert bezoldigingscodes die de aard van de genoten lonen en voordelen aanduiden. In het datawarehouse wordt echter enkel de code 2 weerhouden, die het brutoloon onderhevig aan sociale zekerheidsbijdragen aangeeft. Zo onderscheidt het datawarehouse enkel het bedrag van de bijdrageplichtige loonmassa en het bedrag van de verbrekingsvergoedingen aangegeven bij de RSZPPO. De bijdrageplichtige loonmassa sociale zekerheid bevat het loon dat als basis dient voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen, inclusief de premies zoals de eindejaarspremie.

²⁹ Met uitzondering van de handarbeiders van wie het vakantiegeld uitbetaald wordt door een sectorale vakantiekas of door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie, wat het geval is voor het geheel van de privé-sector en een gedeelte van de overheidssector en het onderwijs.

P16	Burgerlijke staat	1	Alleenstaand (i.e. nooit gehuwd)
		2	Wettelijk samenwonend
		3	Gehuwd
		4	Nietig verklaard huwelijk
		5	Putatief huwelijk
		6	Feitelijk gescheiden (en wettelijk gehuwd)
		7	Van tafel en bed gescheiden
		8	Uit de echt gescheiden (en niet hertrouwd)
		9	Verweduwd (en niet hertrouwd)

Eurostat (2000, p. 9) definieert ‘legal marital status’ als de echtelijke staat van een individu overeenkomstig de huwelijkswetten van het land. In België kan het huwelijk kan slecht op drie wijzen ontbonden worden: door de dood van één van beide echtgenoten, door nietigverklaring of door echtscheiding. De scheiding van tafel en bed heeft niet de ontbinding van het huwelijk tot gevolg, maar maakt de huwelijksband slechts lossier. Twee (of meer) personen kunnen ook samenleven zonder met elkaar gehuwd te zijn. Indien de samenlevende personen gewoon feitelijk samenleven, is hun situatie niet door de wet geregeld. Sinds de wet van 23 november 1998 kunnen samenwonende personen opteren voor een ‘wettelijke samenwoning’. Zij moeten daarvoor een officiële verklaring van samenwoning afleggen voor de ambtenaar van de burgerlijke stand en zij mogen niet gehuwd zijn of verbonden zijn door een andere wettelijke samenwoning. Verder stelt de wet geen enkele voorwaarde inzake geslacht of verwantschap. Het wettelijk samenwonen wordt beëindigd wanneer één van de samenwonenden in het huwelijk treedt of overlijdt of wanneer de samenwonenden (al dan niet gezamenlijk) daartoe beslissen. Informatie over iemands burgerlijke staat is terug te vinden in het rijksregister en de kruispuntbankregisters. De verschillende categorieën die in het rijksregister worden onderscheiden met betrekking tot de burgerlijke staat zijn (Sapart, 2002, pp. 143-144).³⁰

³⁰ Drie opmerkingen daarbij: (1) Een persoon waarvoor géén informatie met betrekking tot burgerlijke staat werd ingevoerd, wordt beschouwd als ongehuwd. (2) Een andere burgerlijke staat dan die van ongehuwde wordt geweigerd indien de persoon of de echtgenoot jonger is dan 18 jaar. Indien in een bijzonder geval een huwelijk werd toegestaan tussen personen die de vereiste leeftijdsvoorwaarden niet vervullen, wordt hiervoor een speciale dienstcode gebruikt. (3) Hoewel bepaalde toestanden zoals bigamie en verstoting in het Belgische recht niet voorkomen, kunnen deze bijzondere toestanden wel voorkomen in de gegevens van het rijksregister.

- 10 ongehuwd
- 20 gehuwd
- 25 nietigverklaring van het huwelijk
- 26 putatief huwelijk
- 30 weduwnaar (weduwe)
- 40 gescheiden
- 41 echtscheiding uitgesproken met toepassing van de wet van 30 juni 1994
- 50 scheiding van tafel en bed en van goederen
- 51 scheiding van tafel en bed en van goederen uitgesproken met toepassing van de wet van 30 juni 1994
- 60 ontbinding van het huwelijk op een bijzondere wijze

In de bevolkingsregisters van de gemeenten is informatie over wettelijke samenwoning opgenomen, zoals de datum van de verklaring en identificatienummer van de samenwonende, maar ook de datum en de reden van de beëindiging van de wettelijke samenwoning. Deze gegevens maken echter geen deel uit van de wettelijke gegevens van het rijksregister en de kruispuntbankregisters bevatten helemaal geen gegevens hierover. Het zou o.i. een administratieve vereenvoudiging en verbetering inhouden indien in de bevolkingsregisters (en dus ook het rijksregister) de wettelijke samenwoning een eigen code zou krijgen binnen de informatie ‘burgerlijke staat’.

P17	Feitelijke leef-omstandigheden	1	Gehuwd koppel
		2	Geregistreerd samenwonend koppel
		3	Feitelijk samenwonend koppel
		4	Woont niet samen met een partner (noch wettelijk, noch feitelijk)

Eurostat (2000, p. 10) definieert ‘living arrangement’ als de echtelijke staat van een individu in termen van zijn of haar werkelijke leefomstandigheden. Geregistreerd samenwonende koppels kunnen niet achterhaald worden op basis van de informatie in het rijksregister. Eerder in deze handleiding werd de werkwijze voorgesteld om feitelijk samenwonende koppels af te leiden uit de rijksregistergegevens.

P18	Huishoudentype	<i>Persoon in een privaat huishouden</i>
		11 Kernegezinhuishouden
		12 Woont alleen
		13 Woont samen met anderen: verwanten
		14 Woont samen met anderen: niet-verwanten
		<i>Persoon niet in een privaat huishouden</i>
		21 Institutioneel huishouden: onderwijsinstelling
		22 Institutioneel huish.: gezondheidszorginstelling
		23 Institutioneel huish.: instelling voor bejaarden
		24 Institutioneel huish.: militaire instelling
		25 Institutioneel huish.: religieuze instelling
		26 Institutioneel huish.: andere instelling
		27 Andere

Deze variabele is bedoeld om een onderscheid te maken tussen personen die al dan niet in een privaat huishouden leven. Alle volgende variabelen met betrekking tot de huishoudensituatie van personen gelden immers enkel voor personen in een privaat huishouden. De classificatie van de variabele P18 'huishoudentype' is gebaseerd op de internationale volkstellingsaanbevelingen (United Nations, 1998, pp. 48-49; Eurostat, 1999, pp. 13-14). De verschillende types private huishoudens kunnen we achterhalen op basis van de informatie uit het rijksregister. Wat de andere huishoudentypes betreft, geeft het rijksregister enkel aan of een persoon al dan niet in een institutioneel huishouden leeft. Een verdere opdeling is niet mogelijk.

P19	Plaats in het private huishouden
1	Alleenstaande
2	Echtgeno(o)t(e)
3	Geregistreerde partner
4	Feitelijke partner
5	Eigen kind
6	Stief-, adoptie- of pleegkind
7	Echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner v/e persoon in categorie 5 of 6
8	Feitelijke partner van een persoon in categorie 5 of 6
9	Eigen broer/zus (beide ouders gemeensch.) of broer/zus van partner
10	Stief-, adoptie- of pleegbroer/zus
11	Kleinkind (met inbegrip van stief-, adoptie- of pleegkleinkind)
12	Ouder van referentiepersoon
13	Stief-, adoptie-, pleegouder of voogd
14	Schoonouder of ouder van partner (met inbegrip van stief-, adoptie- of pleegschoonouder)
15	Grootouder van referentiepersoon of van partner (met inbegrip van stief-, adoptie- of pleeggrootouder)
16	Andere verwante van de referentiepersoon of van diens partner
17	Echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner v/e persoon in categorie 9 tot 16
18	Feitelijke partner van een persoon in categorie 9 tot 16
19	Niet verwant
0	Leeft niet in een privaat huishouden

Met betrekking tot de variabele ‘household relationship’ stipt Eurostat (2000, pp. 11-13) aan dat er hoofdzakelijk twee werkwijzen aangewend kunnen worden om de relaties tussen de personen van een huishouden te registreren. De eerste bestaat erin een huishoudenmatrix in te vullen en daarbij alle relaties te specificeren (i.e. de werkwijze van het European Community Household Panel). De andere registratiewijze bestaat erin een referentiepersoon te definiëren (i.e. de werkwijze van de Labour Force Survey). De door Eurostat (2000, pp. 10-11) voorgestelde classificatie voor de variabele ‘household relationship (including reference person)’ combineert deze beide benaderingen (Eurostat, 2000, pp. 10-11). Ook wij volgen die werkwijze. Er wordt een referentiepersoon aangeduid en de relatie van iedere persoon in het huishouden tot die referentiepersoon wordt gedefinieerd. Deze door Eurostat voorgestelde categorieën zijn grotendeels gelijklopend met de informatie omtrent samenstelling van het gezin in het rijksregister, alhoewel bepaalde aspecten hieruit niet kunnen afgeleid worden.

P20	Plaats in het kerngezin	1	Echtgeno(o)t(e)
		2	Geregistreeerde partner
		3	Feitelijke partner
		4	Alleenstaande ouder
		5	Kind van beide partners
		6	Kind van één van beide partners
		7	Kind van alleenstaande ouder
		0	Maakt geen deel uit van een kerngezin

Terwijl variabele P19 iemands plaats binnen het private huishouden aanduidt, wordt door middel van variabele P20 duidelijk welke plaats iemand inneemt binnen het kerngezin waar hij/zij deel van uitmaakt. De gehanteerde werkwijze komt overeen met de methode zoals bij variabele 'plaats in het private huishouden'. Er wordt een referentiepersoon aangeduid en de relatie van iedere persoon in het kerngezin tot die referentiepersoon wordt gedefinieerd. Ook hier weer kan het rijksregister een aantal nuttige gegevens aanleveren.

P21	Weduwstaat	1	Wees van één van beide ouders
		2	Wees van beide ouders
		3	Verweduwd na huwelijk
		4	Verweduwd na geregistreeerde samenwoning
		5	Verweduwd na feitelijke samenwoning

P22	Identificatie van de overleden ouder/partner	Gecodeerd INSZ
-----	--	----------------

P23	Datum van overlijden ouder/partner (jaar) / .. (maand) / .. (dag)
-----	------------------------------------	-------------------------------------

Aangezien er in ons sociale zekerheidssysteem voorzieningen bestaan die toegekend worden aan de nabestaanden van een overleden rechthebbende, kan het interessant zijn om ook informatie over iemands overleden ouder(s) of partner(s) op te nemen in de matrix. Er bestaat geen centrale administratieve gegevensbank waaruit deze informatie gehaald kan worden. Verschillende instellingen beschikken eventueel zelf wel over gegevens hieromtrent.

P24	Datum van overlijden (jaar) / .. (maand) / .. (dag)
-----	----------------------	-------------------------------------

Deze informatie moet uit het rijksregister en de kruispuntbankregisters gehaald worden.

ID huishouden		Gecodeerd INSZ van de huishoudenreferent	
P25	Huishoudenreferent	1	Het individu is huishoudenreferent
		2	Het individu is geen huishoudenreferent
		0	Het individu behoort niet tot een privaat huishouden
ID gezin		Gecodeerd INSZ van de gezinsreferent	
P26	Gezinsreferent	1	Het individu is gezinsreferent
		2	Het individu is geen gezinsreferent
		0	Het individu behoort niet tot een kerngezin

Cf. supra

4.3.2. Gezinsmodule

In de gezinsmodule worden een aantal kenmerken van gezinnen bepaald. De éénheid is hier dus het kerngezin, i.e. twee of meer personen binnen een privaat of institutioneel huishouden die met elkaar een band hebben van man en vrouw, samenwonende partners of ouder en kind. De variabelen van de gezinsmodule moeten enkel ingevuld worden bij het individu dat aangewezen is als de gezinsreferent (cf. supra).

G1a	Type kerngezin	
	1. Gehuwd koppel zonder inwonende kinderen	
	2. Geregistreerd samenwonend koppel zonder inwonende kinderen	
	3. Feitelijk samenwonend koppel zonder inwonende kinderen	
	4. Gehuwd koppel met ten minste één inwonend kind	
	5. Geregistreerd samenwonend koppel met ten minste één inwonend kind	
	6. Feitelijk samenwonend koppel met ten minste één inwonend kind	
	7. Alleenstaande ouder met ten minste één inwonend kind	
G1b	Nieuw samengesteld gezin	
	1. Ja	
	2. Nee	
G2	Grootte van het gezin: totaal aantal gezinsleden	
G3a	Aantal gezinsleden jonger dan 18 jaar	
G3b	Aantal gezinsleden tussen 18 en 25 jaar	
G3c	Aantal gezinsleden van 25 jaar en ouder	
G4	Aantal economisch actieve gezinsleden	
G5	Aantal gezinsleden met pensioenleeftijd	
G6	Nieuwe gezinsleden	gecodeerd INSZ
G7a	Personen die het gezin hebben verlaten: overleden	gecodeerd INSZ
G7b	Personen die het gezin hebben verlaten: naar ander gezin	gecodeerd INSZ
G7c	Personen die het gezin hebben verlaten: andere redenen	gecodeerd INSZ

G1a	Type kerngezin
1	Gehuwd koppel zonder inwonende kinderen
2	Geregistreerd samenwonend koppel zonder inwonende kinderen
3	Feitelijk samenwonend koppel zonder inwonende kinderen
4	Gehuwd koppel met ten minste 1 inwonend kind
5	Geregistreerd samenwonend koppel met ten minste 1 inwonend kind
6	Feitelijk samenwonend koppel met ten minste 1 inwonend kind
7	Alleenstaande ouder met ten minste 1 inwonend kind

Deze classificatie is gebaseerd op de internationale volkstellingsaanbevelingen (United Nations, 1998, p. 50). Informatie hierover is (gedeeltelijk) beschikbaar in het rijksregister.

G1b	Nieuw samengesteld gezin
1	Ja
2	Nee

Een nieuw samengesteld gezin wordt hier gedefinieerd als een gezin dat bestaat uit een gehuwd of samenwonend koppel met een of meerdere kinderen waarbij ten minste één kind een niet-gemeenschappelijk kind is, i.e. het natuurlijk of adoptiekind van slechts één van beide partners (United Nations, 1998, p. 46).

G2	Grootte van het gezin (totaal aantal gezinsleden)
G3a	Aantal gezinsleden jonger dan 18 jaar
G3b	Aantal gezinsleden tussen 18 en 25 jaar
G3c	Aantal gezinsleden van 25 jaar en ouder
G4	Aantal economisch actieve gezinsleden
G5	Aantal gezinsleden met pensioenleeftijd

Deze afgeleide variabelen geven een relevant inzicht in de samenstelling van het kerngezin.

G6	Nieuwe gezinsleden
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die in het gezin bijgekomen is
G7a	Personen die het gezin hebben verlaten: overleden
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die het gezin heeft verlaten
G7b	Personen die het gezin hebben verlaten: naar ander gezin
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die het gezin heeft verlaten
G7c	Personen die het gezin hebben verlaten: andere reden
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die het gezin heeft verlaten

Voor deze variabelen werd inspiratie gehaald uit de EU-SILC (Eurostat, 2001, p. 4). Aangezien het mogelijk is dat er sinds het vorige kwartaal meerdere nieuwe gezinsleden zijn bijgekomen of meerdere gezinsleden het gezin hebben verlaten, worden de variabelen G6 en G7a, G7b en G7c meerdere malen opgenomen. De variabelen krijgen dan een underscore en een volgnummer.

4.3.3. Huishoudenmodule

In de huishoudenmodule zijn private huishoudens volgens het household dwelling concept de registratie-eenheden. De variabelen van de huishoudenmodule moeten enkel ingevuld worden bij het individu dat aangewezen is als de huishoudenreferent (cf. supra).

H1	Type privaat huishouden <ol style="list-style-type: none"> 1. Huishouden zonder gezinsbasis: éénpersoonshuishouden 2. Huishouden zonder gezinsbasis: multipersoonshuishouden 3. Ééngesinshuishouden met kinderen in het huishouden 4. Ééngesinshuishouden zonder kinderen in het huishouden 5. Twee- of meergesinshuishouden met kinderen in het huishouden 6. Twee- of meergesinshuishouden zonder kinderen in het huishouden 	
H2	Grootte van het huishouden (totaal aantal gezinsleden)	
H3a	Aantal leden jonger dan 18 jaar in het huishouden	
H3b	Aantal leden tussen 18 en 25 jaar in het huishouden	
H3c	Aantal leden van 25 jaar en ouder in het huishouden	
H4	Aantal economisch actieve leden in het huishouden	
H5	Aantal leden met pensioenleeftijd in het huishouden	
H6	Type beschikkingsrecht van huishoudens over hun woning <ol style="list-style-type: none"> 1. Een lid van het huishouden is de eigenaar van de woning 2. Een lid van het huishouden is de huurder van de woning 3. Het huishouden beschikt over de woning onder een andere vorm 	
H7	Type eigendom van de woning <ol style="list-style-type: none"> 1. Een lid van het huishouden is de eigenaar van de woning 2. Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, de woning is privaat eigendom 3. Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, de woning is eigendom van de lokale of centrale overheid 4. Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, de woning is eigendom van non-profit verenigingen 5. Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, andere vormen van eigendom 	
H8	Beschikbaar inkomen van het private huishouden Bedrag in €	
H9	Spaarvolume van het private huishouden <ol style="list-style-type: none"> 1. Sparend huishouden 2. Niet sparend huishouden 	
H10	Nieuwe leden in het huishouden	gecodeerd INSZ
H11a	Personen die het huish. hebben verlaten: overleden	gecodeerd INSZ
H11b	Personen die het huish. hebben verlaten: naar ander huish.	gecodeerd INSZ
H11c	Personen die het huish. hebben verlaten: andere reden	gecodeerd INSZ

H1	Type privaat huishouden
1	Huishouden zonder gezinsbasis: éénpersoonshuishouden
2	Huishouden zonder gezinsbasis: multipersoonshuishouden
3	Eéngesinshuishouden
4	Twee- of meergezinshuishouden met kinderen in het huishouden
5	Twee- of meergezinshuishouden zonder kinderen in het huishouden

Deze variabele is gebaseerd op de door Eurostat (2000, pp. 23-24) aanbevolen geharmoniseerde classificatie met betrekking tot 'type of private household' en kan afgeleid worden uit de informatie over de samenstelling van het gezin in het rijksregister.

H2	Grootte van het huishouden (totaal aantal leden)
H3a	Aantal leden jonger dan 18 jaar in het huishouden
H3b	Aantal leden tussen 18 jaar en 25 jaar in het huishouden
H3c	Aantal leden van 25 jaar en ouder in het huishouden
H4	Aantal economisch actieve leden in het huishouden
H5	Aantal leden met pensioenleeftijd in het huishouden

Net zoals in de gezinsmodule worden ook voor de private huishoudens een aantal afgeleide variabelen opgenomen die de samenstelling van het huishouden nader verduidelijken.

H6	Type beschikkingsrecht van huishoudens over hun woning
1	Een lid van het huishouden is de eigenaar van de woning
2	Een lid van het huishouden is de huurder van de woning
3	Het huishouden beschikt over de woning onder een andere vorm

Deze variabele heeft betrekking op de regeling waaronder een privaat huishouden haar woning bewoont. Voor de kernvariabele 'tenure status of household' volgt Eurostat (2000, pp. 16-17) de classificatie die werd voorgesteld in de aanbevelingen van United Nations en Eurostat met betrekking tot de volkstellingen van 2000 (United Nations, 1998, pp. 53-54). In België bestaan er geen algemene administratieve gegevens hierover.

H7	Type eigendom van de woning
1	Een lid van het huishouden is de eigenaar van de woning
2	Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, de woning is privaat eigendom
3	Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, de woning is eigendom van de lokale of centrale overheid
4	Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, de woning is eigendom van non-profit verenigingen
5	Geen enkel lid van het huishouden is de eigenaar van de woning, andere vormen van eigendom

Bovenstaande classificatie is geïnspireerd op het kerntopic ‘type of ownership’ uit de volkstellingsaanbevelingen voor het jaar 2000 (United Nations, 1998, pp. 59-60). Ook hierover bestaan in België geen algemene administratieve gegevens.

H8	Jaarlijks beschikbaar inkomen van het private huishouden
....	Bedrag in €

In haar eindrapport over huishoudeninkomensstatistieken stelt de Canberra Groep dat keuzes gemaakt moeten worden betreffende de statistische eenheid voor zowel het verzamelen als het analyseren van inkomensgegevens. In het algemeen wordt het aangeraden om informatie te verzamelen op het laagst mogelijke aggregatieniveau (i.e. op individueel niveau) om op die manier voldoende flexibiliteit te hebben in de keuze van de analyse-eenheid. Indien het individu genomen wordt als eenheid voor analyses over inkomen en inkomensverdeling, dan wordt echter voorbijgegaan aan het feit dat individuen vaak hun inkomen delen met anderen (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, p. 32). Er moet dus een statistische analyse-eenheid gekozen worden waarbij dit mee in rekening gebracht kan worden. Het concept ‘huishouden’ is daarbij te verkiezen boven het concept ‘gezin’. Personen die niet in een gezin leven worden dan immers ook opgenomen (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, pp. 33-34). Vervolgens verdient het ‘housekeeping concept’ van private huishoudens de voorkeur boven het ‘household dwelling concept’ aangezien het ‘housekeeping concept’ niet alleen inhoudt dat de leden van een huishouden samen in één wooneenheid wonen, maar ook dat ze samen beslissingen nemen met betrekking tot inkomsten en uitgaven (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, pp. 34-35). Toch raadt de Canberra Groep uiteindelijk aan om als analyse-eenheid huishoudens te nemen gedefinieerd als “een persoon of een groep personen die samen in één wooneenheid

woont” (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, p. 38), i.e. volgens het ‘household dwelling concept’. De reden daarvoor is dat deze basisdefinitie van huishoudens het sterkst aansluit bij zowel microgegevens (surveys) als macrogegevens (Nationale Rekeningen), wat de vergelijkbaarheid ten goede komt (Expert Group on Household Income Statistics, 2001, pp. 39-40). Onderstaande tabel geeft de inkomensdefinitie weer die gebruikt moet worden voor internationale vergelijkingen.

Tabel 2: De componenten van beschikbaar inkomen

	Employee income
	Cash wages and salaries
+	Income from self-employment
	Profit/loss from unincorporated enterprise
	Goods and services produced for barter, less cost of inputs
	Goods produced for home consumption, less cost of inputs
+	Income less expenses from rentals, except rent of land
+	Property income
	Interest received less interest paid
	Dividends
+	Current transfers received
	Social insurance benefits from employer’s schemes
	Social insurance benefits in cash from government schemes
	Universal social assistance benefits in cash from government
	Means-tested social assistance benefits in cash from government
	Regular inter-household cash transfers received
=	<i>Total income</i>
-	Current transfers paid
	Employees’ social insurance contributions
	Taxes on income
=	<i>Disposable income</i>

Bron: Expert Group on Household Income Statistics, 2001, p. 61.

Tal van bestanden bij verschillende instellingen moeten hiervoor geraadpleegd en samengevoegd worden indien men op een correcte wijze deze internationale standaard wil volgen. De beste proxy voor ‘disposable income’ is het netto beschikbaar loon van een fiscaal gezin. Deze informatie is beschikbaar via de personenbelastingen.

H9	Spaarvolume van het private huishouden
1	Sparend huishouden
2	Niet sparend huishouden

Een huishouden dat een spaarvolume heeft dat hoger of gelijk is aan het maximale jaarbedrag van het leefloon voor samenwonenden (vroeger het bestaansminimum tegen gezinstarief), moet in staat zijn om ten minste één jaar in zijn bestaan te voorzien en wordt daarom gelabeld als ‘sparend huishouden’. Indien het huishouden niet aan deze voorwaarden voldoet, wordt het label ‘niet sparend huishouden’ toegewezen. Het is voorlopig onmogelijk om informatie hierover te vergaren.

H10	Nieuwe leden in het private huishouden
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die in het huishouden bijgekomen is
H11a	Personen die het huishouden hebben verlaten: overleden
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die het huishouden heeft verlaten
H11b	Personen die het huishouden hebben verlaten: naar ander huishouden
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die het huishouden heeft verlaten
H11c	Personen die het huishouden hebben verlaten: andere reden
....	Gecodeerd INSZ van de persoon die het huishouden heeft verlaten

Net zoals bij de gezinsmodule wordt ook hier getracht de dynamiek van private huishoudens in kaart te brengen. Aangezien het mogelijk is dat er sinds het vorige observatiemoment meerdere personen zijn bijgekomen in het huishouden of meerdere personen het huishouden hebben verlaten, worden de variabelen H10 en H11a, H11b en H11c meerdere malen opgenomen, dus ook met een underscore en een volgnummer (cf. supra).

5. De verbindingsmatrix

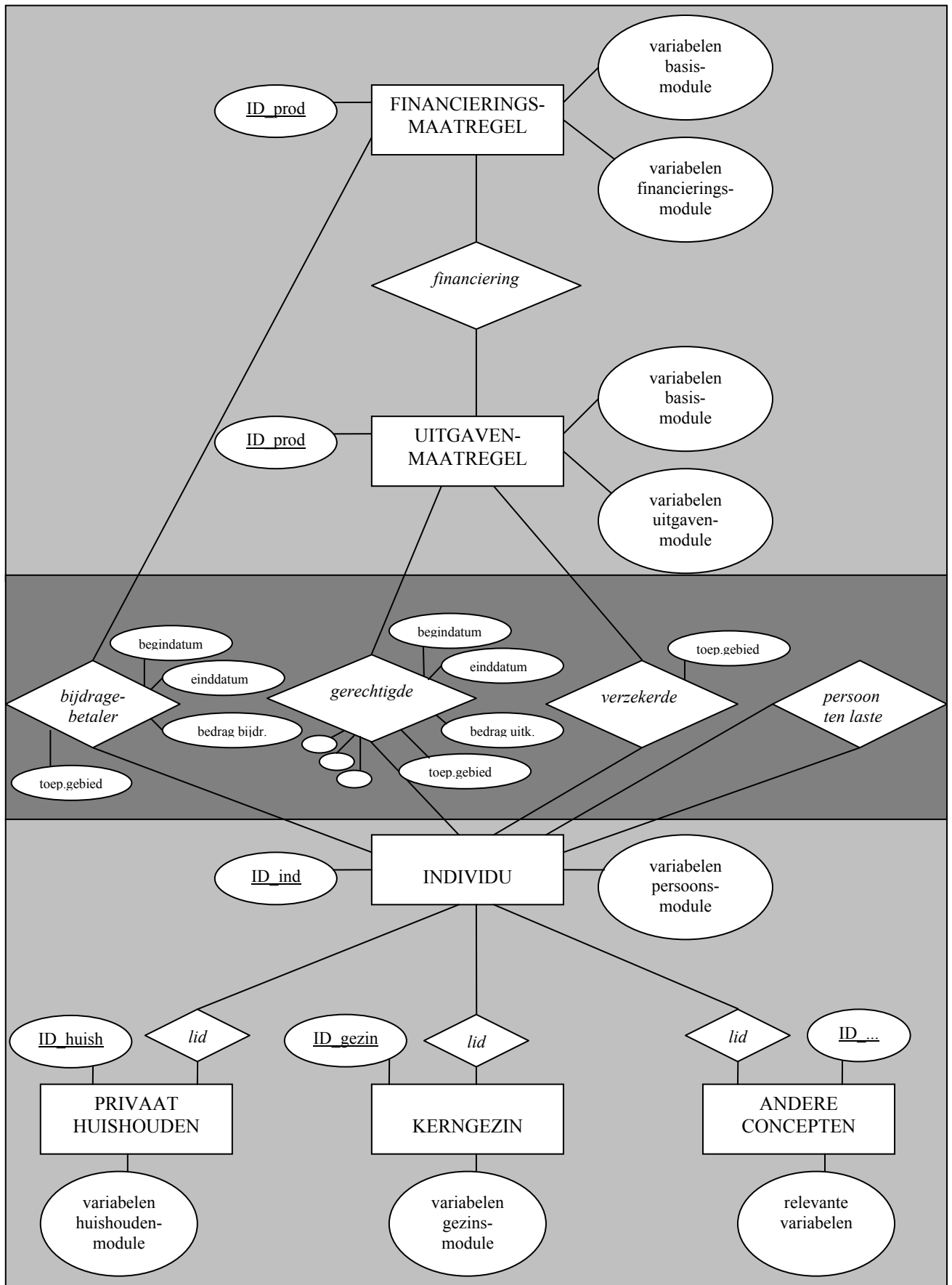
5.1. Het conceptueel model van de sociale zekerheidsmatrix

De ultieme doelstelling van de sociale zekerheidsmatrix is om een geconsolideerd beeld van de Belgische bevolking naar sociale zekerheids- en sociale bijstandscategorieën te kunnen weergeven. Dit wordt mogelijk gemaakt in de verbindingsmatrix, waar individuen gelinkt worden aan de sociale zekerheidsproducten die op hen betrekking hebben.

We kunnen de sociale zekerheidsmatrix conceptueel voorstellen in de vorm van een ‘entiteit-relatie-model’ (kortweg ER-model) waarin entiteiten of eenheden (voorgesteld door rechthoeken), eigenschappen van entiteiten of variabelen (voorgesteld door ovals) en relaties tussen entiteiten (voorgesteld door ruiten) beschreven worden (Vandenbulcke, 1997, pp. 52-55). De sociale zekerheidsmatrix bevat volgende soorten eenheden: uitgavenmaatregel, financieringsmaatregel, individu, kerngezin en privaat huishouden volgens het household dwelling concept.³¹ Al deze eenheden worden gekenmerkt door een set variabelen: de variabelen van de basismodule en de uitgavenmodule voor de uitgavenmaatregelen, de variabelen van de basismodule en de financieringsmodule voor de financieringsmaatregelen, de variabelen van de persoonsmodule voor de individuen, de variabelen van de gezinsmodule voor de gezinnen en de variabelen van de huishoudenmodule voor private huishoudens. Voor alle eenheden moet steeds een sleutelvariabele aangeduid worden, i.e. een variabele waarvan de waarden toelaten om elk object éénduidig te identificeren. In een ER-schema worden deze onderlijnd voorgesteld. Het belangrijkste onderdeel van een ER-model bestaat erin dat de samenhang tussen eenheden weergegeven kan worden aan de hand van relaties. In de sociale zekerheidsmatrix zijn er enerzijds een aantal relaties die individuen verbinden met de uitgavenmaatregelen en de financieringsmaatregelen van de productmatrix. Anderzijds zijn er een aantal relaties die de band aangeven tussen individuen en het gezin of het huishouden waar zij deel van uitmaken. Ten slotte

³¹ Ook andere gezins- en huishoudenconcepten zouden verder opgenomen kunnen worden, zoals private huishoudens volgens het housekeeping concept, fiscale gezinnen ...

Figuur 1: De sociale zekerheidsmatrix als entiteit-relatie-model



kunnen ook aan relaties bepaalde variabelen toegevoegd worden. Dit moet voor variabelen waarvan de waarden slechts bepaald kunnen worden doorheen een combinatie van objecten waartussen een relatie bestaat. Het gaat om variabelen die niet aan de ene of aan de andere eenheid toegewezen kunnen worden aangezien ze net betrekking op de relatie tussen die eenheden.

In de Esspros Manual maakt Eurostat (1996, p. 10) een onderscheid tussen ‘protected people’ (*verzekerden*, i.e. de personen die sociale bescherming zullen ontvangen indien een risico of een behoefte zich voordoet) en ‘beneficiaries’ (*gerechtigden*, i.e. de personen die momenteel sociale beschermingsuitkeringen ontvangen). Daarnaast is er nog het onderscheid tussen rechthebbenden, begunstigden en rechtgevendenden. Het recht op sociale zekerheid is doorgaans een persoonlijk recht dat in principe het gevolg is van een arbeidsprestatie. Bepaalde personen genieten echter van afgeleide rechten, wat betekent dat zij deze rechten ontleen aan de verwantschaps- of feitelijke band die tussen hen en een rechthebbende bestaat. Een *rechthebbende* is de persoon die door zijn of haar huidige of voorbije beroepssituatie of sociale situatie het recht op een voorziening opent. De persoon aan wie een voorziening wordt toegekend, noemen we de *begunstigde*. Ten slotte kan ook nog de persoon onderscheiden worden ten voordele van wie de voorziening wordt toegekend, namelijk de *rechtgevende*.

In de verbindingsmatrix trachten we al deze verschillende dimensies te vatten. Individuen worden immers aan uitgavenmaatregelen verbonden aan de hand van twee relaties: ‘verzekerde’ en ‘gerechtigde’. Indien een persoon daadwerkelijk een bepaalde sociale zekerheidsvoorziening geniet (i.e. de relatie gerechtigde), moet hierbij aangeven worden wie in die situatie de rechthebbende, de begunstigde en de rechtgevende is. Ten slotte krijgt de relatie gerechtigde ook nog de variabelen ‘personeel toepassingsgebied’, ‘begin- en einddatum van de uitkeringsperiode’ en ‘bedrag van de uitkering’ toegewezen.

Aan de hand van de variabele ‘personeel toepassingsgebied’ wordt aangeduid volgens welke hoedanigheid personen verzekerd zijn voor en/of recht hebben op bepaalde prestaties. Zo worden voor de meeste actieven het recht op prestaties geopend doordat ze onder (bepaalde of alle) takken van het algemeen sociale zekerheidsstelsel voor werknemers, van het sociaal statuut der zelfstandigen of van bijzondere regelingen voor het overheidspersoneel vallen. Daarnaast wordt het personeel toepassingsgebied van bepaalde regelingen vaak uitgebreid tot bepaalde andere verzekerden en gerechtigden (zoals bv. arbeidsongeschikten, werklozen ...). Zoals in de productmatrix moet het personeel toepassingsgebied van de uiteenlopende stelsels en takken van sociale zekerheid op gedetailleerde wijze gearchiveerd worden (zie bijlage 5). Bij elke relatie ‘verzekerde’ en ‘gerechtigde’ tussen een individu en een uitgavenmaatregel moet vervolgens de specifieke code geregistreerd worden die weergeeft volgens welke hoedanigheid deze persoon verzekerd is voor of gerechtigd is op de prestaties.

Via de relatie “financiering” worden de financieringsmaatregelen gelinkt aan de uitgavenmaatregelen. Daarnaast kunnen individuen ook beschreven worden als bijdragebetalers. Dit gebeurt door middel van de relatie “bijdragebetaler”, die individuen verbindt aan financieringsmaatregelen die een persoonlijke bijdrage inhouden. Ook deze relatie heeft vier variabelen: ‘personeel toepassingsgebied’, ‘begin- en einddatum van de bijdrageperiode’ en ‘bedrag van de bijdrage’. Aan de hand van de variabele ‘personeel toepassingsgebied’ wordt aangeduid volgens welke hoedanigheid bijdragen betaald moeten worden voor de uiteenlopende stelsel en takken van sociale zekerheid.

Zoals eerder aangehaald worden individuen niet alleen beschreven ten opzichte van de sociale zekerheidsmaatregelen waarop zij recht hebben, waarvan zij genieten of waaraan zij bijdragen. Ook de band van individuen onderling en met het gezin en het huishouden waarvan zij deel uitmaken wordt gelegd in de verbindingsmatrix. De relatie “persoon ten laste” duidt aan welk individu persoon ten laste is van welk ander individu. Het begrip ‘persoon ten laste’ komt echter in uiteenlopende sectoren van de sociale zekerheid voor en ook daarbuiten (bv. in de personenbelasting). Het begrip heeft daarbij geen eenduidige invulling. Met betrekking tot de sociale zekerheidsmatrix zal dit tot gevolg hebben dat de relatie “persoon ten laste” meerdere malen opgenomen moet worden, naargelang de verschillende wijzen waarop het begrip ‘persoon ten laste’ wordt afgebakend.

Verder is de relatie “lid” opgenomen tussen individuen en kerngezinnen, private huishoudens volgens het household dwelling concept en mogelijke andere gezins- of huishoudenconcepten. In de persoonsmodule worden een aantal eigenschappen van personen gedefinieerd. Aanvullend hierbij kan ook informatie verzameld worden over eigenschappen van gezinnen of huishoudens zelf (de variabelen van de gezins- en de huishoudenmodules). Gezinnen en huishoudens bestaan uit de personen die lid zijn van het gezin of het huishouden. Voor elk gezin resp. huishouden moet een gezinsreferent resp. huishoudenreferent aangeduid worden. Bij iedere persoon worden in de persoonsmodule variabelen opgenomen die het identificatienummer van de gezinsreferent (ID_gezin) en de huishoudenreferent (ID_huishouden) weergeven. Voor de referentiepersonen zelf komt de waarde voor deze variabelen uiteraard overeen met hun eigen identificatienummer (ID_ind). Voor alle anderen geven deze variabelen aan wie hun referentiepersoon is en tot welk gezin of huishouden ze bijgevolg behoren. Immers, alle personen met eenzelfde nummer als gezinsreferent vormen samen een kerngezin en alle personen met eenzelfde nummer als huishoudenreferent vormen samen een huishouden volgens het household dwelling concept.

5.2. Implementatie van de verbindingsmatrix

De relatie *verzekerde* kan niet uitgewerkt worden op het laagste niveau van de sociale zekerheidsproducten. Toch zou op een meer algemeen niveau in de mate van het mogelijke aangeduid moeten worden wie recht heeft op welke uitkeringen indien het risico of de behoefte zich voordoet. Dit kan aan de hand van de informatie met betrekking tot de betaalde bijdragen en het personeel toepassingsgebied. Voor regelingen waar het recht op uitkeringen afhankelijk is van een wachttijd, moet ook informatie verzameld worden betreffende het aantal arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen. Zowel methodologisch als praktisch moet dit nog verder uitgedacht worden.

Prioriteit moet echter gegeven worden aan de relatie *gerechtigde*. Dit veronderstelt dat voor ieder individu alle sociale zekerheidsproducten opgesomd moeten worden waar ze in de loop van het kwartaal recht op hebben (ook indien deze nog niet effectief zijn toegekend en ook indien ze niet toegekend worden omwille van weigering of schorsing). Die informatie moet geregistreerd worden bij de begunstigde, i.e. het individu aan wie de voorziening wordt toegekend. De sociale zekerheidsproducten die hiervoor in aanmerking komen zijn uiteraard enkel uitgavenmaatregelen en maar bepaald sociale overdrachten aan individuen of huishoudens (sociale zekerheidsproducten met code 1 op variabele U1 ‘aard van de overdracht’). Ook hier weer moet getracht worden informatie te verzamelen op het laagst mogelijke niveau van de sociale zekerheidsproducten. Indien individuen in de loop van het kwartaal recht hadden op meerdere uitkeringen, moeten deze allemaal opgenomen worden. Concreet betekent dit dat er één informatielijn wordt voorzien per sociale zekerheidsproduct waar een individu recht op heeft (aangeduid aan de hand van het identificatienummer van de uitkering: ID_prod) en dat er dus meerdere lijnen mogelijk zijn per individu (aangeduid aan de hand van het identificatienummer van de begunstigde: ID_ind). Bij iedere op die manier geregistreerde uitkering moeten vervolgens nog een aantal variabelen ingevuld worden:

- V1 het identificatienummer van de rechthebbende (ID_ind)
- V2 het identificatienummer van de rechtgevende (ID_ind)
- V3 de code van het personeel toepassingsgebied van de rechthebbende
- V4 de begindatum van de uitkeringsperiode (jjjj/mm/dd)
- V5 de einddatum van de uitkeringsperiode (jjjj/mm/dd)
- V6 brutobedrag van de uitkering vóór weigeringen, verminderingen, inhoudingen ...
- V7 het identificatienummer van een eventuele weigering (ID_prod)
- V8 de identificatienummers van eventuele verminderingen (ID_prod)
- V9 de overeenstemmende bedragen van die verminderingen (bedrag in €)
- V10 brutobedrag van de uitkering na die verminderingen (bedrag in €)
- V11 de identificatienummers van eventuele inhoudingen (ID_prod)
- V12 de overeenstemmende bedragen van die inhoudingen (bedrag in €)
- V13 nettobedrag van de uitkering na weigering, verminderingen en inhoudingen

Schema 3: De relatie gerechtigde

ID_ind	ID_prod	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8_1	V8_...	V9_1	V9_...	V10
ind 1	prod 1 prod 2 ...												
ind 2	prod 1 prod 2 ...												
...	...												
		V11_1	V11_...	V12_1	V12_...	V13							

De begindatum is de dag waarop de eerste transactie wordt verricht. De einddatum is de dag waarop de laatste transactie wordt verricht. Indien de uitkeringsperiode nog niet ten einde is op de laatste dag van het kwartaal, wordt een speciale code 0000/00/00 toegekend. Indien de uitkering wordt geweigerd (V7) krijgen de variabelen V8 en V11 de code 0 ‘niet van toepassing’ en de variabelen V9, V10, V12 en V13 krijgen uiteraard de waarde 0 €. Ten slotte moeten ook voor de relatie gerechtigde twee soorten bedragen geregistreerd worden: de betaalde bedragen in de loop van het kwartaal en de te betalen bedragen met betrekking tot dat kwartaal (cf. productmatrix).

De relatie *bijdragebetaler* verbindt individuen aan financieringsmaatregelen en meer bepaald aan sociale zekerheidsproducten die dienen ter financiering van de sociale zekerheid en die terug te koppelen zijn aan een bepaald individu uit hoofde van wie die betaling verschuldigd is (ook indien deze nog niet effectief betaald zijn en ook indien ze niet betaald moeten worden omwille van vrijstellingen). Het zal hierbij voornamelijk gaan om bijdragen. Ook hier weer moet getracht worden informatie te verzamelen op het laagst mogelijke niveau van de sociale zekerheidsproducten. Indien in de loop van het kwartaal meerdere financieringsproducten verschuldigd zijn uit hoofde van een bepaald individu, moeten deze allemaal opgenomen worden. Er wordt met andere woorden één informatielijn voorzien per sociale zekerheidsproduct en dat er dus meerdere lijnen mogelijk zijn per individu. Bij ieder op die manier geregistreerd financieringsproduct moeten vervolgens nog een aantal variabelen ingevuld worden:

- V14 de code van het personeel toepassingsgebied van de bijdragen
- V15 de begindatum van de bijdrageperiode (jjjj/mm/dd)
- V16 de einddatum van de bijdrageperiode (jjjj/mm/dd)
- V17 brutobedrag van de overdracht vóór vrijstellingen, verminderingen, inhoudingen
- V18 het identificatienummer van een eventuele vrijstelling (ID_prod)
- V19 de identificatienummers van eventuele verminderingen (ID_prod)
- V20 de overeenstemmende bedragen van die verminderingen (bedrag in €)
- V21 brutobedrag van de overdracht na die verminderingen (bedrag in €)
- V22 de identificatienummers van eventuele inhoudingen (ID_prod)
- V23 de overeenstemmende bedragen van die inhoudingen (bedrag in €)
- V24 nettobedrag van de overdracht na vrijstelling, verminderingen en inhoudingen

Ook hier is de begindatum de dag waarop de eerste transactie wordt verricht en de einddatum de dag waarop de laatste transactie wordt verricht en wordt een speciale code 0000/00/00 toegekend indien de bijdrageperiode nog niet ten einde is op de laatste dag van het kwartaal. Bij vrijstellingen van verschuldigde bedragen (V18) krijgen de variabelen V19 en V22 de code 0 'niet van toepassing' en de variabelen V20, V21, V23 en V24 uiteraard de waarde 0 €. Er moeten twee soorten bedragen geregistreerd worden: de geïnde bedragen in de loop van het kwartaal en de te innen bedragen met betrekking tot dat kwartaal (cf. productmatrix).

Schema 4: De relatie bijdragebetaler

ID_ind	ID_prod	V14	V15	V16	V17	V18	V19_1	V19_...	V20_1	V20_...	V21
ind 1	Prod 1 Prod 2 ...										
ind 2	Prod 1 Prod 2 ...										
...	...										

V22_1	V22_...	V23_1	V23_...	V24

Met betrekking tot de relatie *persoon ten laste* moet voor elk individu in de loop van het kwartaal de identificatienummers geregistreerd worden van de personen die te zijnen/hare laste zijn. Daarbij moet ook aangeduid worden volgens welke reglementering dat zo is (V25). Voor elk individu dat één of meerdere personen ten laste heeft worden dus net zoveel informatielijnen voorzien als het aantal personen dat hij/zij ten laste heeft.

Schema 5: De relatie persoon ten laste

ID_ind persoon die personen ten laste heeft	ID_ind persoon die persoon ten laste is	V25_1	V25_...
ind a	ind 1 ind 2 ...		
ind b	ind 1 ind 2 ...		
...	...		

Referentielijst

- d'Alcantara, G. & Wardenier R. (1997). *De socio-professionele statuten uit de sociale zekerheid in België. Scenario's 1975-2050 per leeftijd en geslacht*. Leuven: Garant.
- Adema, W. & Einerhand, M. (1998). *The growing role of private social benefits. Labour Market and Social Policy. Occasional Paper No. 32*. Paris: OECD.
- Adema, W. (1999). *Net Social Expenditure. Labour Market and Social Policy. Occasional Paper No. 39*. Paris: OECD.
- Adema, W. (2001). *Net Social Expenditure. Second Edition. Labour Market and Social Policy. Occasional Paper No. 52*. Paris: OECD.
- Berghman, J. (1986). *De onzichtbare sociale zekerheid*. Deventer: Kluwer.
- Berghman, J., Boos, C., Geleijnse, L. & Muffels, R. (1994). Het moderne sociale zekerheidsbegrip: operationaliseerbaar en beleidsgeïndiceerd? In J. Van Steenberge, S. Klosse, & L.J.M. de Leede (Reds.), *Preventie: een solide basis voor sociale zekerheid?* (pp. 78-105). Antwerpen/Apeldoorn: Maklu.
- Berghman, J., & Nijs, K. (2003). Social governance: een niet vervuld perspectief. In Instituut voor Sociaal Recht (Red.), *Sociale bescherming op nieuwe paden. Liber Memorialis Béatrice Van Buggenhout* (pp. 449-462). Leuven: Universitaire Pers.
- Berghman, J., Nijs, K., & Nachtergaele, W. (2004). The development of a new statistical instrument to survey social protection in Belgium. In European Communities (Red.), *23rd CEIES seminar. Social Protection Statistics* (pp. 177-186). Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Berghman, J., Booghmans, A.-M., Boos, C., Nachtergaele, W., Verhalle, I., & Vleminckx, K. (2004). *Harmonisatie van de statistische concepten in de sociale zekerheid. Agora-project AG/01/039. Eindrapport december 2001*. Leuven: Departement Sociologie.

- Berghman, J. & Nijs, K. (2004). *Het ontwikkelen en valideren van een globale conceptmatrix van de sociale zekerheid. Agora-project AG/01/070. Tussentijds rapport april 2003*. Leuven: Departement Sociologie.
- Berghman, J. & Nijs, K. (2004). *Het ontwikkelen en valideren van een globale conceptmatrix van de sociale zekerheid. Bijlagen. Agora-project AG/01/070. Tussentijds rapport april 2003*. Leuven: Departement Sociologie.
- Berghman, J., Van Buggenhout, B., Gieselink, G., Peeters, H. & Van Gestel, V. (2003). *Onzichtbare pensioenen in België*. Gent: Academia Press.
- Boos, C., Geleijnse L., Muffels R. & Berghman J. (1993). *Omvang van de sociale zekerheid. C.O.S.Z.-reeks No. 41*. 's-Gravenhage: Ministerie van Sociale Zaken.
- Deboosere, P. (1992). *Indeling van de Belgische bevolking naar positie in huishoudens. Beschikbare databanken, evaluatie en bewerking van de data. Steunpunt voor Demografie Working Paper 1992/2*. Brussel: VUB, Steunpunt voor Demografie.
- Deboosere, P., Lesthaeghe, R., Surkyn, J., Boulanger, P. M. & Lambert, A. (1997). *Algemene Volks- en Woningtelling op 1 maart 1991. Huishoudens en gezinnen*. Brussel: NIS.
- European Communities (2002). *Labour Market Policy Database Methodology. April 2000*. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Eurostat (1995). *European System of Accounts ESA 1995*. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Eurostat (1996). *Esspros Manual*. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Eurostat (1999). *Guidelines and Table Programme for the Community Programme of Population and Housing Censuses in 2001. Volume 1: Guidelines*. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Eurostat (2000). *Harmonisation of recommended core units, variables and classifications*. Luxembourg: Eurostat Directorate E.

- Eurostat (2001). *Draft questionnaire for the EU-SILC pilot experiment*. Luxembourg: Eurostat Unit E2.
- Expert Group on Household Income Statistics (2001). *Final Report and Recommendations*. Ottawa: United Nations.
- ILO (29.10.1982). *Resolution concerning statistics of the economically active population, employment, unemployment and underemployment, adopted by the Thirteenth International Conference of Labour Statisticians* [WWW]. ILO: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/res/ecacpop.htm> [10.10.2002].
- ILO (28.01.1993). *Resolution concerning the International Classification of Status in Employment, adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians* [WWW]. ILO: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/res/isce.htm> [03.05.2002].
- ILO (2004). *ILO Social Security Inquiry Manual. First Inquiry 2004/2005. Draft version 29 June 2004*. Geneva: International Labour Office. Social Protection – Financial, Actuarial and Statistical Services Branch.
- Lodewijckx, E. (2001). *Huishoudens in België. Een ontsluiting van rijksregistergegevens. CBGS-Werkdocument 2001/4*. Brussel: Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie.
- Lodewijckx, E. & Vernailen, N. (2001). *Kinderen en huishoudens in België. Een tabellenboek gebaseerd op rijksregistergegevens van 31/12/1996. CBGS-Werkdocument 2001/6*. Brussel: Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie.
- OECD (2001). *1980-1998. 20 years of social expenditure. The OECD Database*. Paris: OECD.
- RSZ (2004). *Jaarverslag dienstjaar 2001*. Oostende: Goekint Graphics.
- Sapart, A. (2001). *OranjeBoek Bevolking 1. Algemeenheden*. Brugge: Vanden Broele.
- Sapart, A. (2002). *OranjeBoek Bevolking 2. Rijksregister*. Vanden Broele.

Titmuss, R. M. (1958). The Social Division of Welfare: Some Reflections on the Search for Equity. In R. M. Titmuss (Red.), *Essays on the Welfare State* (pp. 34-55). London: Allen and Unwin.

UNESCO (1997). *International Standard Classification of Education ISCED 1997*.

UNESCO (1999). *Operational Manual for ISCED-1997 (International Standard Classification of Education)*.

United Nations (1998). *Statistical Standards and Studies No.49. Recommendations for the 2000 Censuses of Population and Housing in the ECE Region jointly prepared by the United Nations Economic Commission for Europe and the Statistical Office of the European Communities*. New York: United Nations.

van Bastelaer, A., Lemaître G. & Marianna P. (1997). *The Definition of Part-Time Work for the Purpose of International Comparisons. Labour Market and Social Policy Occasional Papers No. 22*. Paris: OECD.

van Bastelaer, A., Lemaître G. & Marianna P. (1999). *International Comparisons of Part-Time Work. OECD Economic Studies No. 29*. Paris: OECD.

Viaene, J., Lahaye, D. & Van Steenberge, J. (1976). *Schade aan de mens*. Berchem: Kluwer.

Bijlage 1. Productmatrix arbeidsongeschiktheid 1999/1 - 2004/4: productomschrijving

- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werknemers
- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zelfstandigen
- Arbeidsongevallen werknemers
- Beroepsziekten werknemers

Het eerste kwartaal van 1999 is volledig opgenomen. Voor de volgende kwartalen werden enkel de wijzigingen afgeprint (cf. variabele B9 'evolutie SZproduct').

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 1999/1
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 11	Primaire arbeidsongeschiktheid: eerste 30 dagen
AD-W 111	Regeling arbeiders
AD-W 1111	Carensdag
AD-W 1112	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1113	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1114	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1115	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1116	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 112	Regeling bedienden die met arbeiders gelijkgesteld worden
AD-W 1121	Carensdag
AD-W 1122	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1123	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1124	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1125	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1126	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 113	Regeling bedienden: 30 dagen gewaarborgd maandloon ten laste van de werkgever
AD-W 114	Personen die geen recht hebben op gewaarborgd loon: uitkering ziekenfonds
AD-W 12	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 12de maand
AD-W 121	Met personen ten laste
AD-W 122	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 123	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 13	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen speciale categorieën
AD-W 131	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering leerlingen
AD-W 132	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering werklozen
AD-W 133	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering gerechtigden op invaliditeitspensioen mijnwerkers
AD-W 1331	Eerste 6 maanden
AD-W 1332	Volgende 6 maanden
AD-W 13321	Aanvraag invaliditeitspensioen ingediend: primaire arbongeschuittk. bij wijze van voorschot
AD-W 13322	Invaliditeitspensioen geweigerd: primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering
AD-W 13323	Invaliditeitspensioen toegekend: verschil tussen inv.pensioen en prim. arbongeschuittk.
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invaliditeitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invaliditeitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W 3	Overlijden
AD-W 31	Uitkering voor begrafeniskosten
AD-W 7	Weigering van uitkeringen
AD-W 711	Opzettelijke fout
AD-W 712	Verblijf in het buitenland
AD-W 713	Ontrekken aan controleverplichtingen
AD-W 721	Periode recht op loon
AD-W 722	Periode gedekt door vakantiegeld
AD-W 723	Periode gedekt door vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst
AD-W 724	Vergoeding tijdelijke of definitieve stopzetting beroepsactiviteit die schadelijk is of zal zijn
AD-W 725	Werkloosheidsvergoedingen
AD-W 726	Verg. volledige tijdelijke arbongeschh. owv stopzetting wedertewerkst. (arbongeval-beroepsz.)
AD-W 727	Onderbrekingsvergoeding tijdens volledige loopbaanonderbreking
AD-W 728	Tijdvak van moederschapsuitkeringen
AD-W 731	Vanaf 1e maand na die waarin de pensioenleeftijd is bereikt
AD-W 732	Vanaf 2e maand na aanvang arb.ongeschh. indien na de pensioenleeftijd verdergewerkt
AD-W 733	Vanaf 3e maand na aanvang arb.ongeschh. vrouwen <65 na de pensioenleeftijd verdergewerkt
AD-W 734	Invalideitpensioen mijnwerkers
AD-W 74	Werkhervatting zonder toelating
AD-W 75	Sportcompetitie of -demonstratie met toegangsgeld en bezoldiging
AD-W 8	Vermindering van uitkeringen
AD-W 81	Schadeloosstelling krachtens andere wetgeving
AD-W 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AD-W 83	Weigering reclassering, revalidatie of herscholing: -10%
AD-W 84	Cumulatie met ouderdoms-, rust- of anciënniteitspensioen
AD-W 841	met personen ten laste
AD-W 842	zonder personen ten laste
AD-W 85	Cumulatie met tegemoetkoming voor mindervaliden krachtens Wet 27/06/1969
AD-W 851	met personen ten laste
AD-W 852	zonder personen ten laste
AD-W 86	Cumulatie met beroepsinkomen toegelaten arbeid
AD-W 861	met personen ten laste
AD-W 862	zonder personen ten laste
AD-W 87	Cumulatie met tegk. mindervaliden Wet 27/06/1969 en beroepsinkomen toegelaten arbeid
AD-W 871	met personen ten laste
AD-W 872	zonder personen ten laste
AD-W 88	Cumulatie met pensioen en beroepsinkomen
AD-W 881	met personen ten laste
AD-W 882	zonder personen ten laste
AD-W 89	Cumulatie met pensioen en tegemoetkoming mindervaliden
AD-W 891	met personen ten laste
AD-W 892	zonder personen ten laste
AD-W 8a	Cumulatie met pensioen en beroepsinkomen en tegemoetkoming mindervaliden
AD-W 8a1	met personen ten laste
AD-W 8a2	zonder personen ten laste
AD-W 5	Andere uitgaven arbeidsongeschiktheid algemene regeling
AD-W 51	Administratiekosten RIZIV
AD-W 52	Tegemoetkoming RIZIV in administratiekosten verzekeringsinstellingen
AD-W 53	Tegemoetkoming RIZIV in administratiekosten HKZIV
AD-W 54	Bijkomende administratiekosten
AD-W 541	20% intresten op beleggingen verzekeringsinstellingen
AD-W 542	% op terugvorderingen prestaties verzekeringsinstellingen
AD-W 543	0,5% op aanvullende uitkeringen grensarbeiders
AD-W 55	Gerechtelijke intresten
AD-W 56	Internationale verdragen
AD-W 57	Belgo-Luxemburgs verdrag
AD-W 58	Aanvullende uitkering grensarbeiders
AD-W 59	Andere

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 1999/2
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 11	Primaire arbeidsongeschiktheid: eerste 30 dagen
AD-W 111	Regeling arbeiders
AD-W 1111	Carensdag
AD-W 1112	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1113	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1114	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1115	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1116	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 112	Regeling bedienden die met arbeiders gelijkgesteld worden
AD-W 1121	Carensdag
AD-W 1122	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1123	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1124	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1125	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1126	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 113	Regeling bedienden: 30 dagen gewaarborgd maandloon ten laste van de werkgever
AD-W 114	Personen die geen recht hebben op gewaarborgd loon: uitkering ziekenfonds
AD-W 12	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 12de maand
AD-W 121	Met personen ten laste
AD-W 122	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 123	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 13	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen speciale categorieën
AD-W 131	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering leerlingen
AD-W 132	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering werklozen
AD-W 133	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering gerechtigden op invaliditeitspensioen mijnwerkers
AD-W 1331	Eerste 6 maanden
AD-W 1332	Volgende 6 maanden
AD-W 13321	Aanvraag invaliditeitspensioen ingediend: primaire arbongeschuittk. bij wijze van voorschot
AD-W 13322	Invaliditeitspensioen geweigerd: primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering
AD-W 13323	Invaliditeitspensioen toegekend: verschil tussen inv.pensioen en prim. arbongeschuittk.
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invaliditeitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invaliditeitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 1999/3
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 1999/4
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 12	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 12de maand
AD-W 121	Met personen ten laste
AD-W 122	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 123	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 13	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen speciale categorieën
AD-W 131	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering leerlingen
AD-W 132	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering werklozen
AD-W 133	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering gerechtigden op invaliditeitspensioen mijnwerkers
AD-W 1331	Eerste 6 maanden
AD-W 1332	Volgende 6 maanden
AD-W 13321	Aanvraag invaliditeitspensioen ingediend: primaire arbongeschuik. bij wijze van voorschot
AD-W 13322	Invaliditeitspensioen geweigerd: primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering
AD-W 13323	Invaliditeitspensioen toegekend: verschil tussen inv.pensioen en prim. arbongeschuik.
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invaliditeitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invaliditeitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 8	Vermindering van uitkeringen
AD-W 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2000/1
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 14	Tegemoetkoming voor hulp van derden (vanaf 4e maand primaire arbeidsongeschiktheid)
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 7	Weigering van uitkeringen
AD-W 712	Verblijf in het buitenland
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2000/2
AD-W 3	Overlijden
AD-W 31	Uitkering voor begrafenis kosten
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2000/3
AD-W 7	Weigering van uitkeringen
AD-W 712	Verblijf in het buitenland

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2000/4
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 12	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 12de maand
AD-W 121	Met personen ten laste
AD-W 122	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 123	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 13	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen speciale categorieën
AD-W 131	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering leerlingen
AD-W 132	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering werklozen
AD-W 133	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering gerechtigden op invaliditeitspensioen mijnwerkers
AD-W 1331	Eerste 6 maanden
AD-W 1332	Volgende 6 maanden
AD-W 13321	Aanvraag invaliditeitspensioen ingediend: primaire arbongeschuik. bij wijze van voorschot
AD-W 13322	Invaliditeitspensioen geweigerd: primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering
AD-W 13323	Invaliditeitspensioen toegekend: verschil tussen inv.pensioen en prim. arbongeschuik.
AD-W 14	Tegemoetkoming voor hulp van derden (vanaf 4e maand primaire arbeidsongeschiktheid)
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invaliditeitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invaliditeitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2001/1
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2001/2
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2001/3
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2001/4

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2002/1
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 11	Primaire arbeidsongeschiktheid: eerste 30 dagen
AD-W 12	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 12de maand
AD-W 121	Met personen ten laste
AD-W 122	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 123	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 14	Tegemoetkoming voor hulp van derden (vanaf 4e maand primaire arbeidsongeschiktheid)
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invaliditeitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invaliditeitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 7	Weigering van uitkeringen
AD-W 723	Periode gedekt door vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2002/2
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 11	Primaire arbeidsongeschiktheid: eerste 30 dagen
AD-W 111	Regeling arbeiders
AD-W 1111	Carensdag
AD-W 1112	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1113	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1114	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1115	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1116	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 112	Regeling bedienden die met arbeiders gelijkgesteld worden
AD-W 1121	Carensdag
AD-W 1122	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1123	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1124	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1125	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1126	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 113	Regeling bedienden: 30 dagen gewaarborgd maandloon ten laste van de werkgever
AD-W 114	Personen die geen recht hebben op gewaarborgd loon: uitkering ziekenfonds

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W 12	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 12de maand
AD-W 121	Met personen ten laste
AD-W 122	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 123	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 13	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen speciale categorieën
AD-W 131	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering leerlingen
AD-W 132	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering werklozen
AD-W 133	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering gerechtigden op invaliditeitspensioen mijnwerkers
AD-W 1331	Eerste 6 maanden
AD-W 1332	Volgende 6 maanden
AD-W 13321	Aanvraag invaliditeitspensioen ingediend: primaire arbongeschhuitk. bij wijze van voorschot
AD-W 13322	Invaliditeitspensioen geweigerd: primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering
AD-W 13323	Invaliditeitspensioen toegekend: verschil tussen inv.pensioen en prim. arbongeschhuitk.
AD-W 14	Tegemoetkoming voor hulp van derden (vanaf 4e maand primaire arbeidsongeschiktheid)
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invaliditeitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invaliditeitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 8	Vermindering van uitkeringen
AD-W 86	Cumulatie met beroepsinkomen toegelaten arbeid
AD-W 861	met personen ten laste
AD-W 862	zonder personen ten laste
AD-W 87	Cumulatie met tegk. mindervaliden Wet 27/06/1969 en beroepsinkomen toegelaten arbeid
AD-W 871	met personen ten laste
AD-W 872	zonder personen ten laste

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2002/3
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2002/4
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2003/1
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 11	Primaire arbeidsongeschiktheid: eerste 30 dagen
AD-W 121	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 6e maand
AD-W 1211	Met personen ten laste
AD-W 1212	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 1213	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 122	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 7e maand tot 12e maand
AD-W 1221	Met personen ten laste
AD-W 1222	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 1223	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 13	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen speciale categorieën
AD-W 131	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering leerlingen
AD-W 132	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering werklozen
AD-W 133	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering gerechtigden op invaliditeitspensioen mijnwerkers
AD-W 1331	Eerste 6 maanden
AD-W 1332	Volgende 6 maanden
AD-W 13321	Aanvraag invaliditeitspensioen ingediend: primaire arbongeschuik. bij wijze van voorschot
AD-W 13322	Invaliditeitspensioen geweigerd: primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering
AD-W 13323	Invaliditeitspensioen toegekend: verschil tussen inv.pensioen en prim. arbongeschuik.
AD-W 14	Tegemoetkoming voor hulp van derden (vanaf 4e maand primaire arbeidsongeschiktheid)
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invalideitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invalideitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 7	Weigering van uitkeringen
AD-W 721	Periode recht op loon
AD-W 722	Periode gedekt door vakantiegeld
AD-W 723	Periode gedekt door vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst
AD-W 8	Vermindering van uitkeringen
AD-W 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AD-W 86	Cumulatie met beroepsinkomen toegelaten arbeid
AD-W 87	Cumulatie met tegk. mindervaliden Wet 27/06/1969 en beroepsinkomen toegelaten arbeid
AD-W 8b	Cumulatie met uitkering gedeeltelijke loopbaanonderbreking ingegaan na aanvang ongeschh.
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2003/2
AD-W 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-W 11	Primaire arbeidsongeschiktheid: eerste 30 dagen
AD-W 111	Regeling arbeiders
AD-W 1111	Carensdag
AD-W 1112	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1113	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1114	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1115	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1116	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 112	Regeling bedienden die met arbeiders gelijkgesteld worden
AD-W 1121	Carensdag
AD-W 1122	1ste tot 7de dag (carensdag niet meegerekend): 100% ten laste van de werkgever
AD-W 1123	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): 60% ten laste van de werkgever
AD-W 1124	8ste tot 14de dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1125	15de tot 30ste dag (carensdag niet meegerekend): toeslag ten laste van de werkgever
AD-W 1126	Aanvullende uitkering ziekenfonds indien minder dan 60% van het gederfde loon
AD-W 113	Regeling bedienden: 30 dagen gewaarborgd maandloon ten laste van de werkgever
AD-W 114	Personen die geen recht hebben op gewaarborgd loon: uitkering ziekenfonds
AD-W 121	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 31ste dag tot 6e maand
AD-W 1211	Met personen ten laste
AD-W 1212	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 1213	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 122	Primaire arbeidsongeschiktheid: vanaf 7e maand tot 12e maand
AD-W 1221	Met personen ten laste
AD-W 1222	Zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 1223	Zonder personen ten laste en zonder verlies van enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 13	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen speciale categorieën
AD-W 131	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering leerlingen
AD-W 132	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering werklozen
AD-W 133	Primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering gerechtigden op invalideitspensioen mijnwerkers
AD-W 1331	Eerste 6 maanden
AD-W 1332	Volgende 6 maanden
AD-W 13321	Aanvraag invalideitspensioen ingediend: primaire arbongeschhuitk. bij wijze van voorschot
AD-W 13322	Invalideitspensioen geweigerd: primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering
AD-W 13323	Invalideitspensioen toegekend: verschil tussen inv.pensioen en prim. arbongeschhuitk.
AD-W 14	Tegemoetkoming voor hulp van derden (vanaf 4e maand primaire arbeidsongeschiktheid)

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 23	Invaliditeitsuitkering speciale categorieën
AD-W 231	Invaliditeitsuitkering leerlingen
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 7	Weigering van uitkeringen
AD-W 721	Periode recht op loon
AD-W 722	Periode gedekt door vakantiegeld
AD-W 723	Periode gedekt door vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst
AD-W 8	Vermindering van uitkeringen
AD-W 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AD-W 8b	Cumulatie met uitkering gedeeltelijke loopbaanonderbreking ingegaan na aanvang ongeschh.
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2003/3
AD-W 7	Weigering van uitkeringen
AD-W 75	Sportcompetitie of -demonstratie met toegangsgeld en bezoldiging
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2003/4
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2004/1
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2004/2
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2113	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2123	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2133	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2213	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2223	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2233	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2004/3
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2113	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2123	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2133	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 22	Invaliditeitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2213	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2223	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2233	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 24	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-W 241	Met personen ten laste
AD-W 242	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 243	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W	ARBEIDSONGESCHIKTHEID WERKNEMERS 2004/4
AD-W 2	Invaliditeit
AD-W 21	Invaliditeitsuitkering voor regelmatig werknemers
AD-W 211	Met personen ten laste
AD-W 2111	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2112	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2113	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 212	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2121	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2122	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2123	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 213	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2131	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2132	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2133	Invaliditeit aangevangen vanaf 1 april 2004

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-W 22	Invalideitsuitkering voor gerechtigden die niet de hoedanigheid van regelmatig werknemer hebben
AD-W 221	Met personen ten laste
AD-W 2211	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2212	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2213	Invalideit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 222	Zonder personen ten laste en met verlies enig inkomen (alleenstaanden)
AD-W 2221	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2222	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2223	Invalideit aangevangen vanaf 1 april 2004
AD-W 223	Zonder personen ten laste en zonder verlies enig inkomen (samenwonenden)
AD-W 2231	Arbeidsongeschiktheid aangevangen voor 1 oktober 1974
AD-W 2232	Arbeidsongeschiktheid aangevangen vanaf 1 oktober 1974
AD-W 2233	Invalideit aangevangen vanaf 1 april 2004

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 1999/1
AD-Z 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-Z 11	Primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 12	Primaire vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 121	Met personen ten laste
AD-Z 122	Zonder personen ten laste
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 23	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-Z 231	Met personen ten laste
AD-Z 232	Zonder personen ten laste
AD-Z 7	Weigering van uitkeringen
AD-Z 711	Opzettelijke fout
AD-Z 712	Verblijf in het buitenland
AD-Z 713	Onttrekken aan controleverplichtingen
AD-Z 721	Periode recht op loon
AD-Z 722	Periode gedekt door vakantiegeld
AD-Z 723	Periode gedekt door vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst
AD-Z 724	Vergoeding tijdelijke of definitieve stopzetting beroepsactiviteit die schadelijk is of zal zijn
AD-Z 725	Werkloosheidsvergoedingen
AD-Z 726	Verg. volledige tijdelijke arbongeschh. o.v.v stopzetting wedertewerkst. (arbongeval-beroepsz.)
AD-Z 727	Onderbrekingsvergoeding tijdens volledige loopbaanonderbreking
AD-Z 728	Tijdvak van moederschapsuitkeringen
AD-Z 731	Vanaf 1e maand na die waarin de pensioenleeftijd is bereikt
AD-Z 74	Werkhervatting zonder toelating
AD-Z 75	Sportcompetitie of -demonstratie met toegangsgeld en bezoldiging
AD-Z 76	Administratieve sanctie
AD-Z 8	Vermindering van uitkeringen
AD-Z 81	Schadeloosstelling krachtens andere wetgeving
AD-Z 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AD-Z 83	Weigering reclassering, revalidatie of herscholing: -10%
AD-Z 84	Cumulatie met ouderdoms-, rust- of anciënniteitspensioen
AD-Z 85	Cumulatie met tegemoetkoming voor mindervaliden krachtens Wet 27/06/1969
AD-Z 86	Cumulatie met primaire ongeschiktheids- of invaliditeitsuitkeringen Wet 09/08/1963
AD-Z 87	Cumulatie met invaliditeitspensioen mijnwerkers
AD-Z 88	Cumulatie met vergoedingen e.d. slachtoffer arbeidsongeval
AD-Z 89	Cumulatie met vergoedingen e.d. slachtoffer beroepsziekte
AD-Z 8a	Na 6 maanden herscholing of revalidatie
AD-Z 8b	Na 6 maanden beschutte werkplaats sociale reclassering
AD-Z 8c	Na 6 maanden toegelaten hervatting beroepsbezigheden
AD-Z 5	Andere uitgaven arbeidsongeschiktheid regeling zelfstandigen
AD-Z 51	Administratiekosten RIZIV
AD-Z 52	Tegemoetkoming RIZIV in administratiekosten verzekeringsinstellingen
AD-Z 53	Tegemoetkoming RIZIV in administratiekosten HKZIV
AD-Z 54	Bijkomende administratiekosten
AD-Z 541	20% intresten op beleggingen verzekeringsinstellingen
AD-Z 542	% op terugvorderingen prestaties verzekeringsinstellingen
AD-Z 55	Gerechtelijke intresten
AD-Z 56	Internationale verdragen
AD-Z 59	Andere

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 1999/2
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 1999/3
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 1999/4
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2000/1
AD-Z 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-Z 11	Primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 12	Primaire vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 121	Met personen ten laste
AD-Z 122	Zonder personen ten laste
AD-Z 13	Tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf 4e maand arbeidsongeschiktheid
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 23	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-Z 231	Met personen ten laste
AD-Z 232	Zonder personen ten laste
AD-Z 233	Meewerkende echtgenoten
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2000/2
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2000/3
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2000/4
AD-Z 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-Z 11	Primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 12	Primaire vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 121	Met personen ten laste
AD-Z 122	Zonder personen ten laste
AD-Z 13	Tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf 4e maand arbeidsongeschiktheid
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 23	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-Z 231	Met personen ten laste
AD-Z 232	Zonder personen ten laste
AD-Z 233	Meewerkende echtgenoten
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2001/1
AD-Z 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-Z 11	Primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 12	Primaire vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 121	Met personen ten laste
AD-Z 122	Zonder personen ten laste
AD-Z 13	Tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf 4e maand arbeidsongeschiktheid
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 23	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-Z 231	Met personen ten laste
AD-Z 232	Zonder personen ten laste
AD-Z 233	Meewerkende echtgenoten
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2001/2
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2001/3
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2001/4
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2002/1
AD-Z 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-Z 11	Primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 12	Primaire vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 121	Met personen ten laste
AD-Z 122	Zonder personen ten laste
AD-Z 13	Tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf 4e maand arbeidsongeschiktheid
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 23	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-Z 231	Met personen ten laste
AD-Z 232	Zonder personen ten laste
AD-Z 233	Meewerkende echtgenoten
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2002/2
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2002/3
AD-Z 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-Z 11	Primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 12	Primaire vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 121	Met personen ten laste
AD-Z 122	Zonder personen ten laste
AD-Z 13	Tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf 4e maand arbeidsongeschiktheid
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 23	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-Z 231	Met personen ten laste
AD-Z 232	Zonder personen ten laste
AD-Z 233	Meewerkende echtgenoten
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2002/4
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2003/1
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2003/2
AD-Z 1	Primaire arbeidsongeschiktheid
AD-Z 11	Primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 12	Primaire vergoedbare ongeschiktheid
AD-Z 121	Met personen ten laste
AD-Z 122	Zonder personen ten laste
AD-Z 13	Tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf 4e maand arbeidsongeschiktheid

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AD-Z 2	Invaliditeit
AD-Z 21	Met personen ten laste
AD-Z 211	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 212	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 22	Zonder personen ten laste
AD-Z 221	Geen sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 222	Wel sluiting van onderneming of volledige stopzetting van de activiteit
AD-Z 23	Tegemoetkoming voor hulp van derden
AD-Z 231	Met personen ten laste
AD-Z 232	Zonder personen ten laste
AD-Z 233	Meewerkende echtgenoten
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2003/3
AD-Z 7	Weigering van uitkeringen
AD-Z 75	Sportcompetitie of -demonstratie met toegangsgeld en bezoldiging
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2003/4
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2004/1
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2004/2
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2004/3
AD-Z	ARBEIDSONGESCHIKTHEID ZELFSTANDIGEN 2004/4

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 1999/1
AL-W 1	Tijdelijke arbeidsongeschiktheid
AL-W 11	Dag waarop het ongeval zich voordoet of de arbeidsongeschiktheid aanvangt
AL-W 12	Tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid
AL-W 121	Eerste 30 dagen: regeling gewaarborgd loon
AL-W 1211	Regeling arbeiders
AL-W 12111	Eerste 7 kalenderdagen (dag van het ongeval inbegrepen)
AL-W 121111	Gewaarborgd loon van werkgever aan werknemer
AL-W 121112	Dagvergoedingen van verzekeraar aan werkgever (zonder inhouding van 13,07%)
AL-W 121113	Doorstorting dagverg. door WG aan WN dagen normale inactiviteit en tijdelijke werklh
AL-W 12112	Volgende 23 kalenderdagen
AL-W 121121	Dagvergoedingen van verzekeraar aan werkgever
AL-W 121122	Doorstorting dagvergoedingen door werkgever aan werknemer
AL-W 121123	Toeslag van de werkgever aan de werknemer (verschil tussen nettoloon en dagvergoedingen)
AL-W 1212	Regeling bedienden die met arbeiders gelijkgesteld zijn
AL-W 12121	Eerste 7 kalenderdagen (dag van het ongeval inbegrepen)
AL-W 121211	Gewaarborgd loon van werkgever aan werknemer
AL-W 121212	Dagvergoedingen van verzekeraar aan werkgever (zonder inhouding van 13,07%)
AL-W 121213	Doorstorting dagverg. door WG aan WN dagen normale inactiviteit en tijdelijke werklh
AL-W 12122	Volgende 23 kalenderdagen
AL-W 121221	Dagvergoedingen van verzekeraar aan werkgever
AL-W 121222	Doorstorting dagvergoedingen door werkgever aan werknemer
AL-W 121223	Toeslag van de werkgever aan de werknemer (verschil tussen nettoloon en dagvergoedingen)
AL-W 1213	Regeling bedienden
AL-W 121311	Gewaarborgd loon van werkgever aan werknemer
AL-W 121312	Dagvergoedingen van verzekeraar aan werkgever
AL-W 1214	Werknemers zonder recht op gewaarborgd loon: dagvergoedingen van verzekeraar aan werknemer
AL-W 122	Na eerste 30 dagen: dagvergoedingen van verzekeraar aan werknemer (90% gemiddeld dagloon)
AL-W 123	Tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid betaald door FAO garantiefonds
AL-W 13	Tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
AL-W 131	Tijdens periode nodig voor de procedure van wedertewerkstelling (90% gemiddeld dagloon)
AL-W 132	Geen voorstel tot wedertewerkstelling of behandeling gekregen (90% gemiddeld dagloon)
AL-W 133	Voorstel tot wedertewerkstelling aanvaard (verschil tussen huidig en vroeger loon)
AL-W 134	Voorstel tot behandeling aanvaard (90% gemiddeld dagloon)
AL-W 135	Weigering/stopzetting wedertewerkst./behandeling met geldige reden (90% gemiddeld dagloon)
AL-W 136	Weigering/stopzetting wedertewerkst./behandeling zonder geldige reden (~ ongeschh.graad)
AL-W 137	Tijdelijke, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betaald door FAO garantiefonds
AL-W 14	Erkenning tijdelijke arbeidsongeschiktheid, zonder uitkering
AL-W 2	Blijvende arbeidsongeschiktheid
AL-W 21	Tijdens herzieningstermijn (eerste 3 jaren)
AL-W 211	Jaarlijkse vergoeding blijvende arbeidsongeschiktheid
AL-W 2111	Arbeidsongeschiktheidsgraad hoger dan 16% (gewone uitkering)
AL-W 2112	Arbeidsongeschiktheidsgraad lager dan 5%
AL-W 2113	Arbeidsongeschiktheidsgraad tussen 5% en 10%
AL-W 2114	Arbeidsongeschiktheidsgraad tussen 10% en 16%
AL-W 2115	Tijdelijke verergering (90% gemiddeld dagloon)
AL-W 2116	Blijvende arbeidsongeschiktheid eerste 3 jaren betaald door FAO garantiefonds
AL-W 212	Tegemoetkoming hulp van derden
AL-W 22	Na herzieningstermijn (na 3 jaar)
AL-W 221	Lijfrente blijvende arbeidsongeschiktheid
AL-W 2211	Arbeidsongeschiktheidsgraad hoger dan 16% (gewone uitkering)
AL-W 22111	In rente
AL-W 22112	Maximaal 1/3 in kapitaal
AL-W 2212	Arbeidsongeschiktheidsgraad lager dan 5%
AL-W 2213	Arbeidsongeschiktheidsgraad tussen 5% en 10%
AL-W 2214	Arbeidsongeschiktheidsgraad tussen 10% en 16%
AL-W 2215	Tijdelijke verergering (90% gemiddeld dagloon)
AL-W 2216	Blijvende arbeidsongeschiktheid na 3 jaar betaald door FAO garantiefonds
AL-W 222	Tegemoetkoming hulp van derden

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AL-W 3	Overlijden
AL-W 31	Vergoeding van kosten
AL-W 311	Overbrengen stoffelijke overschot
AL-W 312	Begrafeniskosten
AL-W 32	Renten aan nabestaanden
AL-W 321	Lijfrente aan de echtgeno(o)t(e) en daarmee gelijkgestelden
AL-W 3211	In rente
AL-W 3212	Maximaal 1/3 in kapitaal
AL-W 322	Lijfrente aan de weeskinderen en daarmee gelijkgestelden
AL-W 3221	15% (max. 45%) voor halve wezen
AL-W 3222	20% (max. 60%) voor volle wezen
AL-W 323	Lijfrente aan de ouders en daarmee gelijkgestelden (indien geen kinderen)
AL-W 3231	15% indien er een echtgeno(o)t(e) is
AL-W 3232	20% indien er geen echtgeno(o)t(e) is
AL-W 324	Lijfrente aan de ascendenten en daarmee gelijkgestelden (indien geen kinderen en geen ouders)
AL-W 3241	10% indien er een echtgeno(o)t(e) is
AL-W 3242	15% indien er geen echtgeno(o)t(e) is
AL-W 325	Lijfrente aan kleinkinderen en daarmee gelijkgestelden
AL-W 3251	indien er geen rechthebbende kinderen zijn: 15% (max. 45%) voor halve wezen
AL-W 3252	indien er geen rechthebbende kinderen zijn: 20% (max. 60%) voor volle wezen
AL-W 3253	indien er wel rechthebbende kinderen zijn: 15% per staak voor halve wezen
AL-W 3254	indien er wel rechthebbende kinderen zijn: 20% per staak voor halve wezen
AL-W 326	Lijfrente aan broers en zussen: 15% (max. 45%)
AL-W 4	Andere vergoedingen
AL-W 41	Bijslagen
AL-W 411	Aanvullende bijslag
AL-W 4111	aan de getroffen
AL-W 4112	aan de rechthebbende nabestaanden
AL-W 412	Bijzondere bijslag
AL-W 4121	aan de getroffen
AL-W 4122	aan de rechthebbende nabestaanden
AL-W 413	Aanpassingsbijslag
AL-W 41311	aan de getroffen met >10% blijvende ongeschiktheid
AL-W 41312	aan de getroffen met <10% blijvende ongeschiktheid (art.51bis)
AL-W 4132	aan de rechthebbende nabestaanden
AL-W 414	Bijslag wegens verergering aan de getroffen
AL-W 415	Bijslag wegens overlijden aan de rechthebbende nabestaanden
AL-W 416	Herwaarderingsbijslag
AL-W 4161	aan de getroffen
AL-W 4162	aan de rechthebbende nabestaanden
AL-W 417	Sociale bijstand FAO
AL-W 41711	Bijstand met oog op vrijwaring van rechten die (on)rechtstreeks volgen uit het arbeidsongeval
AL-W 417111	aan de getroffen
AL-W 417112	aan de rechthebbende nabestaanden
AL-W 41712	Bijstand als tussenkomst van een andere instelling onmogelijk/ontoereikend is (Beheerscomité)
AL-W 417121	aan de getroffen
AL-W 417122	aan de rechthebbende nabestaanden
AL-W 41713	Bijstand voor toekenning, onderhoud en vernieuwing van prothesen en orthopedische toestellen
AL-W 417131	aan de getroffen
AL-W 42	Vergoeding reiskosten
AL-W 421	aan de getroffen (verplaatsings- en overnachtingskosten)
AL-W 422	aan verwanten van de getroffen (verplaatsingskosten)
AL-W 7	Weigering van uitkeringen
AL-W 71	Opzettelijke fout
AL-W 72	Geen tegemoetkoming HVD vanaf 91e dag opname verplegingsinstelling ten laste v/d verzekeraar

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AL-W 8	Vermindering van uitkeringen
AL-W 81	Reductie renten aan nabestaanden in geval van samenloop van meer dan 3 rechthebbenden
AL-W 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AL-W 83	Recht op rust- of overlevingspensioen
AL-W 84	Arbeidsongeval gepensioneerde tijdens toegelaten arbeid
AL-W 85	Verminderde bijslag indien basisloon vastgesteld overeenkomstig art.37
AL-W 86	Verminderde bijslagen tot maximumbedrag art.39 (bij meerdere ongevallen)
AL-W 87	Verminderde bijslagen vanaf 91e dag opname verplegingsinstelling
AL-W 5	Andere uitgaven arbeidsongevallen werknemers
AL-W 51	Betalingskosten
AL-W 52	Personeelskosten centrale instellingen
AL-W 53	Andere werkingskosten centrale instellingen
AL-W 54	Investeringskosten centrale instellingen
AL-W 55	Transfer naar RSZ globaal beheer
AL-W 551	Pensioenen cumul
AL-W 552	Ongevallen geregeld vanaf 1/1/1997 <10%
AL-W 553	Ongevallen geregeld vanaf 1/1/1997 10% tot <16%
AL-W 56	Transfers naar andere takken van de sociale zekerheid
AL-W 59	Andere

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 1999/2
AL-W 541	Niet terugvorderbare transfers naar het RSZ Globaal Beheer
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 1999/3
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 1999/4
AL-W 8	Vermindering van uitkeringen
AL-W 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2000/1
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2000/2
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2000/3
AL-W 7	Weigering van uitkeringen
AL-W 72	Geen tegemoetkoming HVD vanaf 91e dag opname ziekenhuis ten laste van de verzekeraar
AL-W 8	Vermindering van uitkeringen
AL-W 86	Verminderde bijslagen vanaf 91e dag opname verplegingsinstelling
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2000/4
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2001/1
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2001/2
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2001/3
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2001/4
AL-W 4	Andere vergoedingen
AL-W 42	Vergoeding reiskosten
AL-W 421	aan de getroffene (verplaatsings- en overnachtingskosten)
AL-W 422	aan verwanten van de getroffene (verplaatsingskosten)
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2002/1
AL-W 4	Andere vergoedingen
AL-W 42	Vergoeding reiskosten
AL-W 421	aan de getroffene (verplaatsings- en overnachtingskosten)
AL-W 422	aan verwanten van de getroffene (verplaatsingskosten)
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2002/2
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2002/3
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2002/4
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2003/1
AL-W 8	Vermindering van uitkeringen
AL-W 82	Gevangenschap (enkel voor gerechtigden zonder personen ten laste): -50%
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2003/2
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2003/3
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2003/4
AL-W 5	Andere uitgaven arbeidsongevallen werknemers
AL-W 55	Transfer naar RSZ globaal beheer
AL-W 554	Ongevallen geregeld vanaf 1/12/2003 16% tot 19%
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2004/1
AL-W 2	Blijvende arbeidsongeschiktheid
AL-W 22	Na herzieningstermijn (na 3 jaar)
AL-W 221	Lijfrente blijvende arbeidsongeschiktheid
AL-W 2211	Arbeidsongeschiktheidsgraad hoger dan 16% (gewone uitkering)
AL-W 22111	In rente
AL-W 22112	Maximaal 1/3 in kapitaal
AL-W 3	Overlijden
AL-W 32	Renten aan nabestaanden
AL-W 321	Lijfrente aan de echtgeno(o)t(e) en daarmee gelijkgestelden
AL-W 3211	In rente
AL-W 3212	Maximaal 1/3 in kapitaal
AL-W 4	Andere vergoedingen
AL-W 42	Vergoeding reiskosten
AL-W 421	aan de getroffene (verplaatsings- en overnachtingskosten)
AL-W 422	aan verwanten van de getroffene (verplaatsingskosten)
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2004/2
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2004/3
AL-W	ARBEIDSONGEVALLEN WERKNEMERS 2004/4

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 1999/1
AB-W 1	Tijdelijke arbeidsongeschiktheid (minimum 15 dagen)
AB-W 11	Dag waarop de arbeidsongeschiktheid aanvangt
AB-W 12	Tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid
AB-W 121	Eerste 30 dagen: regeling gewaarborgd loon
AB-W 1211	Regeling arbeiders
AB-W 12111	Eerste 7 kalenderdagen
AB-W 12112	Volgende 23 kalenderdagen
AB-W 1212	Regeling bedienden die met arbeiders gelijkgesteld zijn
AB-W 12121	Eerste 7 kalenderdagen
AB-W 12122	Volgende 23 kalenderdagen
AB-W 1213	Regeling bedienden
AB-W 1214	Werknemers zonder recht op gewaarborgd loon: dagvergoedingen van FBZ aan werknemer
AB-W 122	Na eerste 30 dagen: dagvergoedingen van FBZ aan werknemer (90% gemiddeld dagloon)
AB-W 13	Tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
AB-W 131	Tijdens periode nodig voor de procedure van wedertewerkstelling (90% gemiddeld dagloon)
AB-W 132	Geen voorstel tot wedertewerkstelling of behandeling gekregen (90% gemiddeld dagloon)
AB-W 133	Voorstel tot wedertewerkstelling aanvaard (verschil tussen huidig en vroeger loon)
AB-W 134	Voorstel tot behandeling aanvaard (90% gemiddeld dagloon)
AB-W 135	Weigering/stopzetting wedertewerkst./behandeling met geldige reden (90% gemiddeld dagloon)
AB-W 136	Weigering/stopzetting wedertewerkst./behandeling zonder geldige reden (~ ongeschh.graad)
AB-W 14	Tegemoetkoming hulp van derden
AB-W 15	Tijdelijke verhoging bij opname in verplegings- of verzorgingsinstelling
AB-W 2	Blijvende arbeidsongeschiktheid
AB-W 21	Jaarlijkse vergoeding blijvende arbeidsongeschiktheid
AB-W 211	Arbeitsongeschiktheidsgraad hoger dan 10% (gewone uitkering)
AB-W 212	Arbeitsongeschiktheidsgraad lager dan 5%
AB-W 213	Arbeitsongeschiktheidsgraad tussen 5% en 10%
AB-W 22	Toeslag na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar
AB-W 221	1% bijkomende blijvende ongeschiktheid als ten minste 36% en ten hoogste 50%
AB-W 222	2% bijkomende blijvende ongeschiktheid als meer dan 50% en ten hoogste 65%
AB-W 223	3% bijkomende blijvende ongeschiktheid als meer dan 65% (totaal max. 100%)
AB-W 23	Toeslag wegens definitieve stopzetting van de werkzaamheden
AB-W 231	Enkel toeslag met verbod op werk met risico op blootstelling
AB-W 232	Met vakherscholing ten laste van het FBZ
AB-W 233	Met sociale reclassering voor mindervaliden
AB-W 24	Tegemoetkoming hulp van derden
AB-W 25	Tijdelijke verhoging bij opname in verplegings- of verzorgingsinstelling
AB-W 3	Overlijden
AB-W 31	Vergoeding van kosten
AB-W 311	Overbrengen stoffelijke overschot
AB-W 312	Begraveniskosten
AB-W 32	Renten aan nabestaanden
AB-W 321	Jaarlijkse vergoeding aan de echtgeno(o)t(e) en daarmee gelijkgestelden
AB-W 322	Jaarlijkse vergoeding aan de weeskinderen en daarmee gelijkgestelden
AB-W 3221	15% (max. 45%) voor halve wezen
AB-W 3222	20% (max. 60%) voor volle wezen
AB-W 323	Jaarlijkse vergoeding aan de ouders en daarmee gelijkgestelden (indien geen kinderen)
AB-W 3231	15% indien er een echtgeno(o)t(e) is
AB-W 3232	20% indien er geen echtgeno(o)t(e) is
AB-W 324	Jaarl. verg. aan de ascendenten en daarmee gelijkgestelden (indien geen kinderen en geen ouders)
AB-W 3241	10% indien er een echtgeno(o)t(e) is
AB-W 3242	15% indien er geen echtgeno(o)t(e) is
AB-W 325	Jaarlijkse vergoeding aan kleinkinderen en daarmee gelijkgestelden
AB-W 3251	indien er geen rechthebbende kinderen zijn: 15% (max. 45%) voor halve wezen
AB-W 3252	indien er geen rechthebbende kinderen zijn: 20% (max. 60%) voor volle wezen
AB-W 3253	indien er wel rechthebbende kinderen zijn: 15% per staak voor halve wezen
AB-W 3254	indien er wel rechthebbende kinderen zijn: 20% per staak voor halve wezen
AB-W 326	Jaarlijkse vergoeding aan broers en zussen: 15% (max. 45%)

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AB-W 4	Andere vergoedingen
AB-W 41	Bijslagen
AB-W 411	Aanvullende bijslag
AB-W 4111	aan de getroffen
AB-W 4112	aan de nabestaanden
AB-W 412	Aanpassingsbijslag
AB-W 4121	aan de getroffen
AB-W 4122	aan de nabestaanden
AB-W 413	Bijzondere bijslag aan bepaalde nabestaanden na 18 jaar (zolang recht op kinderbijslag)
AB-W 4131	aan de kinderen
AB-W 4132	aan de kleinkinderen
AB-W 4133	aan de broers en zussen
AB-W 42	Vergoeding reiskosten
AB-W 421	aan de getroffen
AB-W 422	aan verwanten van de getroffen
AB-W 43	Preventie van beroepsziekten
AB-W 431	Vergoeding voor onderbreking werk voor onderzoek nav mogelijke of bestaande beroepsziekte
AB-W 432	Preventieve verwijdering zwangere werkneemster
AB-W 433	Tijdelijke stopzetting schadelijke of bedreigende beroepsactiviteiten (90% gemiddeld dagloon)
AB-W 434	Definitieve stopzetting schadelijke of bedreigende beroepsactiviteiten (vergoeding 100% BO)
AB-W 435	Vakherstudies na definitieve stopzetting
AB-W 4351	Tussen stopzetting en begin herstudies (90% gemiddeld dagloon)
AB-W 4352	Gedurende herstudiesperiode (vergoeding 100% BO - uitbetaalde voordelen in geld)
AB-W 7	Weigering van uitkeringen
AB-W 71	Opzettelijke fout
AB-W 72	Geen tegemoetkoming HVD vanaf 91e dag opname verplegingsinstelling ten laste van FBZ
AB-W 73	Herval of verergering na weigering voorstel stopzetting werk
AB-W 8	Vermindering van uitkeringen
AB-W 81	Reductie renten aan nabestaanden in geval van samenloop van meer dan 3 rechthebbenden
AB-W 83	Recht op rust- of overlevingspensioen
AB-W 84	Beroepsziekte gepensioneerde tijdens toegelaten arbeid
AB-W 85	Cumulatie met arbeidsongevallenvergoedingen (enkel indien beide vergoedingen voor BO zijn)
AB-W 5	Andere uitgaven beroepsziekten werknemers
AB-W 51	Betalingskosten
AB-W 52	Personeelskosten centrale instellingen
AB-W 53	Andere werkingskosten centrale instellingen
AB-W 54	Investeringskosten centrale instellingen
AB-W 55	Gerechtigde intresten
AB-W 56	Niet terugvorderbare ten onrechte uitbetaalde sociale prestaties
AB-W 57	Overdracht aan derden
AB-W 58	Financiële lasten
AB-W 59	Andere
AB-W 5a	Transfer naar andere instellingen van de sociale zekerheid

ID_prod	PRODUCTOMSCHRIJVING
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 1999/2
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 1999/3
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 1999/4
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2000/1
AB-W 5	Andere uitgaven beroepsziekten werknemers
AB-W 5a	Transfer naar andere instellingen van de sociale zekerheid
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2000/2
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2000/3
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2000/4
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2001/1
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2001/2
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2001/3
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2001/4
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2002/1
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2002/2
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2002/3
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2002/4
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2003/1
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2003/2
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2003/3
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2003/4
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2004/1
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2004/2
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2004/3
AB-W	BEROEPSZIEKTEN WERKNEMERS 2004/4

Bijlage 2. Productmatrix arbeidsongeschiktheid

1999/1 - 2004/4: variabelen basismodule

- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werknemers
- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zelfstandigen
- Arbeidsongevallen werknemers
- Beroepsziekten werknemers

Het eerste kwartaal van 1999 is volledig opgenomen. Voor de volgende kwartalen werden enkel de wijzigingen afgeprint (cf. variabele B9 'evolutie SZproduct').

ID_prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AD-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 11	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 111	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1111	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1112	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1114	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1115	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1116	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 112	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1121	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1122	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1123	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1124	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1125	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1126	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 114	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 123	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 131	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 132	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 133	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1331	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1332	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13321	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13322	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13323	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2112	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 213	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2132	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 223	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 24	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2

ID prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AD-W 3	1	1	2	7	0	1	7	0	0	0	2	2	1
AD-W 31	1	1	2	7	0	1	7	0	0	0	2	2	1
AD-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 711	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 712	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 713	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 721	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 722	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 723	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 724	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 725	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 726	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 727	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 728	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 731	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 732	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 733	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 734	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 74	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 75	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AD-W 81	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 83	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 84	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 841	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 842	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 85	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 851	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 852	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 86	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 861	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 862	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 87	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 871	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 872	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 88	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 881	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 882	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 89	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 891	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 892	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 8a	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 8a1	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 8a2	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 5	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 51	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 52	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 53	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 54	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 541	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 542	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 543	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 55	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 56	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 57	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 58	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-W 59	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1

ID_prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	x	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 11	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 111	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1111	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1112	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1114	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1115	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1116	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 112	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1121	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1122	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1123	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1124	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1125	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1126	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 114	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 12	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1331	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1332	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13321	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13322	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13323	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 23	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2

ID prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	1
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 12	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1331	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1332	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13321	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13322	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13323	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 23	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AD-W 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	x	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 14	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	3
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 712	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 3	1	1	2	7	0	1	7	0	0	0	2	2	2
AD-W 31	1	1	2	7	0	1	7	0	0	0	2	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 712	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2

ID_prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 12	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1331	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1332	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13321	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13322	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13323	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 14	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 23	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	1
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	1
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	1

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	x	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 11	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 12	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 14	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 23	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 723	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	x	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 11	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 111	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1111	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1112	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1114	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1115	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1116	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 112	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1121	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1122	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1123	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1124	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1125	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1126	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 114	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-W 12	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1331	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1332	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13321	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13322	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13323	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 14	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 23	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AD-W 86	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 861	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	4
AD-W 862	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	4
AD-W 87	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 871	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	4
AD-W 872	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	4

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	1
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	x	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 11	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1331	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1332	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13321	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13322	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13323	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 14	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 23	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 721	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 722	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 723	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AD-W 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 86	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 87	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 8b	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	3
AD-W 1	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 1	1	x	2	x	0	1	3	0	0	0	x	2	2
AD-W 11	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 111	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1111	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1112	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1114	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1115	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1116	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 112	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1121	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-W 1122	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1123	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1124	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1125	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 1126	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-W 114	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-W 121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1331	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 1332	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13321	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13322	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 13323	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 14	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 23	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 721	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 722	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 723	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AD-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AD-W 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AD-W 8b	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	3
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-W 75	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	4
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	1
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	1
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2113	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	3
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	3
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	3
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	3

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	3
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2233	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	3
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2113	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2233	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 24	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 241	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 242	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 243	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W	1	x	2	x	0	1	x	0	0	0	x	2	2
AD-W 2	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 21	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2111	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2112	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2113	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2121	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2122	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2123	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2131	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2132	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2133	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-W 22	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2211	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2212	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2213	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2221	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2222	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 223	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2231	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2232	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-W 2233	1	2	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 1	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 11	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-Z 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 711	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 712	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 713	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 721	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 722	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 723	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 724	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 725	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 726	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 727	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 728	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 731	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 74	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 75	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 76	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	1
AD-Z 81	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	1
AD-Z 83	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 84	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 85	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 86	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 87	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 88	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 89	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 8a	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 8b	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 8c	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AD-Z 5	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 51	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 52	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 53	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 54	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 541	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 542	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 55	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 56	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AD-Z 59	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 1	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 11	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-Z 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 13	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	3
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 233	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	3
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 1	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 11	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-Z 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 13	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 233	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 1	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 11	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
AD-Z 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 13	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2

ID prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 233	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 1	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 1	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 11	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-Z 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 13	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 233	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 1	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 11	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-Z 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 13	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z 233	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 1	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 11	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AD-Z 12	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 121	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 122	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 13	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	2	2	1

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AD-Z 2	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 21	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 211	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 212	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 22	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 221	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 222	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 23	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 231	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 232	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 233	1	1	2	7	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	2
AD-Z 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
AD-Z 75	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1
AD-Z	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	1	2	1

ID prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 1	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 11	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 12	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 1211	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 12111	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121111	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121112	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121113	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 12112	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121121	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121122	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121123	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 1212	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 12121	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121211	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121212	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121213	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 12122	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121221	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121222	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121223	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 1213	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121311	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 121312	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 1214	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 122	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 123	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 13	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 131	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 132	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 133	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 134	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 135	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 136	1	1	2	9	6	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 137	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AL-W 14	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 2	1	1	2	x	0	1	x	x	x	0	2	2	1
AL-W 21	1	1	2	x	0	1	x	x	8	0	2	2	1
AL-W 211	1	1	2	x	0	1	x	x	8	0	2	2	1
AL-W 2111	1	1	2	9	6	1	2	3	0	0	2	2	1
AL-W 2112	1	1	2	9	6	1	2	1	8	0	2	2	1
AL-W 2113	1	1	2	9	6	1	2	1	8	0	2	2	1
AL-W 2114	1	1	2	9	6	1	2	3	0	0	2	2	1
AL-W 2115	1	1	2	9	6	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 2116	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 212	1	1	2	9	6	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 22	1	1	2	x	0	1	x	x	8	0	2	2	1
AL-W 221	1	1	2	x	0	1	x	x	8	0	2	2	1
AL-W 2211	1	1	2	9	6	1	2	3	0	0	2	2	1
AL-W 22111	1	1	2	9	6	1	2	3	0	0	2	2	1
AL-W 22112	1	3	2	9	6	1	8	8	0	0	2	2	1
AL-W 2212	1	1	2	9	6	1	2	1	8	0	2	2	1
AL-W 2213	1	1	2	9	6	1	2	1	8	0	2	2	1
AL-W 2214	1	1	2	9	6	1	2	3	0	0	2	2	1
AL-W 2215	1	1	2	9	6	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 2216	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 222	1	1	2	9	6	1	?	0	0	0	2	2	1

ID prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AL-W 3	1	x	2	9	6	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W 31	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W 311	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W 312	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W 32	1	x	2	9	6	1	x	x	x	8	2	2	1
AL-W 321	1	x	2	9	6	1	x	x	x	8	2	2	1
AL-W 3211	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3212	1	3	2	9	6	1	8	8	8	8	2	2	1
AL-W 322	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3221	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3222	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 323	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3231	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3232	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 324	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3241	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3242	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 325	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3251	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3252	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3253	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 3254	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 326	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	1
AL-W 4	1	x	2	x	x	1	x	x	0	0	2	2	1
AL-W 41	1	x	2	x	6	1	x	2	0	0	2	2	1
AL-W 411	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 4111	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 4112	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 412	1	3	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 4121	1	3	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 4122	1	3	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 413	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 41311	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 41312	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 4132	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 414	1	3	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 415	1	3	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 416	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 4161	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 4162	1	1	2	9	6	1	3	2	0	0	2	2	1
AL-W 417	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 41711	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 417111	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 417112	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 41712	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 417121	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 417122	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 41713	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 417131	1	1	2	6	0	1	9	0	0	0	2	2	1
AL-W 42	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W 421	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W 422	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 71	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 72	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AL-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	1
AL-W 81	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	
AL-W 83	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 84	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 85	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 86	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 87	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AL-W 5	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 51	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 52	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 53	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 54	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 55	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 551	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 552	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 553	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 56	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 59	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 541	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	0	0	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AL-W 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AL-W 72	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AL-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AL-W 86	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 4	1	x	2	x	x	1	3	2	0	0	2	2	2
AL-W 42	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	2
AL-W 421	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W 422	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 4	1	x	2	x	x	1	3	2	0	0	2	2	2
AL-W 42	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	2
AL-W 421	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	2
AL-W 422	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	x	2	2
AL-W 82	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 5	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 55	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AL-W 554	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	3
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 2	1	1	2	x	0	1	x	x	x	0	2	2	2
AL-W 22	1	1	2	x	0	1	x	x	8	0	2	2	2
AL-W 221	1	1	2	x	0	1	x	x	8	0	2	2	2
AL-W 2211	1	1	2	9	6	1	2	3	0	0	2	2	2
AL-W 22111	1	1	2	9	6	1	2	3	0	0	2	2	2
AL-W 22112	1	3	2	9	6	1	8	8	0	0	2	2	2
AL-W 3	1	x	2	9	6	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W 32	1	x	2	9	6	1	x	x	x	8	2	2	2
AL-W 321	1	x	2	9	6	1	x	x	x	8	2	2	2
AL-W 3211	1	1	2	9	6	1	1	2	3	8	2	2	2
AL-W 3212	1	3	2	9	6	1	8	8	8	8	2	2	2
AL-W 4	1	x	2	x	x	1	3	2	0	0	2	2	2
AL-W 42	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	2
AL-W 421	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	2
AL-W 422	1	1	2	9	6	1	7	0	0	0	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	2
AL-W	1	1	2	x	0	1	x	x	x	x	2	2	1

ID prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W 1	1	1	2	x	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 11	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 12	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 121	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 1211	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 12111	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 12112	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 1212	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 12121	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 12122	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 1213	1	1	2	10	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 1214	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 122	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 13	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 131	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 132	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 133	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 134	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 135	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 136	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 14	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 15	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 2	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 21	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 211	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 212	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 213	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 22	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 221	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 222	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 223	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 23	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 231	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 232	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 233	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 24	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 25	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3	1	x	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 31	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 311	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 312	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 32	1	x	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 321	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 322	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3221	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3222	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 323	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3231	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3232	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 324	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3241	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3242	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 325	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3251	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3252	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3253	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 3254	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 326	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1

ID prod	B1	B2	B3	B4 1	B4 2	B5	B6 1	B6 2	B6 3	B6 4	B7	B8	B9
AB-W 4	1	1	2	6	0	1	x	x	0	0	2	2	2
AB-W 41	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 411	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 4111	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 4112	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 412	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 4121	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 4122	1	1	2	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 413	1	1	3	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 4131	1	1	3	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 4132	1	1	3	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 4133	1	1	3	6	0	1	3	2	0	0	2	2	1
AB-W 42	1	1	2	6	0	1	7	0	0	0	2	2	1
AB-W 421	1	1	2	6	0	1	7	0	0	0	2	2	1
AB-W 422	1	1	2	6	0	1	7	0	0	0	2	2	1
AB-W 43	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AB-W 431	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 432	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	2
AB-W 433	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 434	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 435	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 4351	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 4352	1	1	2	6	0	1	3	0	0	0	2	2	1
AB-W 7	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 71	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 72	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 73	7	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 8	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 81	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 83	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 84	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 85	8	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	2	1
AB-W 5	1	1	2	6	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W 51	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 52	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 53	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 54	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 55	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 56	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 57	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 58	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 59	1	1	2	6	0	1	?	0	0	0	2	2	1
AB-W 5a	1	1	2	6	0	1	8	0	0	0	2	2	3

ID_prod	B1	B2	B3	B4_1	B4_2	B5	B6_1	B6_2	B6_3	B6_4	B7	B8	B9
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W 5	1	1	2	6	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W 5a	1	1	2	6	0	1	8	0	0	0	2	2	4
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	2
AB-W	1	1	2	x	0	1	x	0	0	0	2	2	1

Bijlage 3. Productmatrix arbeidsongeschiktheid

1999/1 - 2004/4: variabelen uitgavenmodule

- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werknemers
- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zelfstandigen
- Arbeidsongevallen werknemers
- Beroepsziekten werknemers

Het eerste kwartaal van 1999 is volledig opgenomen. Voor de volgende kwartalen werden enkel de wijzigingen afgeprint (cf. variabele B9 'evolutie SZproduct').

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 11	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 111	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1111	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1112	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1114	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1115	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1116	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 112	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1122	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1123	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1124	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1125	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1126	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 114	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 12	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 123	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 131	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 132	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 133	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1331	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1332	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13321	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13322	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13323	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1

ID prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W 3	1	3	421	321	64	2	1	0	1	2
AD-W 31	1	3	421	321	64	2	1	0	1	2
AD-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 711	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 712	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 713	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 722	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 723	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 725	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 726	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 727	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 728	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 731	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 732	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 733	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 734	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 841	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 842	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 851	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 852	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 861	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 862	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 871	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 872	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 881	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 882	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 891	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 892	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8a	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8a1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8a2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 5	x	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 51	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 52	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 53	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 54	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 541	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 542	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 543	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 55	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 56	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 57	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 58	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 59	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 11	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 111	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1111	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1112	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1114	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1115	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1116	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 112	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1122	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1123	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1124	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1125	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1126	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 114	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 12	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 123	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 131	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 132	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 133	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1331	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1332	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13321	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13322	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13323	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 12	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 123	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 131	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 132	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 133	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1331	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1332	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13321	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13322	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13323	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 14	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 712	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 3	1	3	421	321	64	2	1	0	1	2
AD-W 31	1	3	421	321	64	2	1	0	1	2
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 712	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 12	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 123	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 131	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 132	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 133	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1331	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1332	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13321	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13322	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13323	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 14	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 11	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 12	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 123	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 14	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 723	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 11	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 111	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1111	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1112	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1114	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1115	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1116	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 112	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1122	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1123	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1124	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1125	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1126	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 114	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W 12	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 123	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 131	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 132	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 133	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1331	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1332	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13321	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13322	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13323	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 14	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 861	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 862	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 871	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 872	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 11	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1211	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1212	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1213	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 1221	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 1222	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 1223	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 13	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 131	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 132	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 133	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1331	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1332	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13321	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13322	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13323	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 14	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 722	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 723	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8b	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 1	1	3	111	411	40	1	x	x	x	1
AD-W 11	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 111	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1111	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1112	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1114	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1115	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1116	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 112	1	3	111	411	40	1	2	x	x	1
AD-W 1121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 1122	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1123	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1124	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1125	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 1126	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 113	1	3	111	411	40	1	2	1	2	1
AD-W 114	1	3	111	411	40	1	2	3	1	1
AD-W 121	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1211	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1212	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1213	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 122	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 1221	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 1222	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 1223	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 13	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 131	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 132	1	3	111	411	40	1	4	4	1	1
AD-W 133	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1331	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 1332	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13321	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13322	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 13323	1	3	111	411	40	1	4	3	1	1
AD-W 14	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 23	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 722	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 723	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 8b	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W 75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2113	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2123	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2133	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2233	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2113	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2123	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2133	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2233	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 24	1	3	213	215	25	1	x	x	1	1
AD-W 241	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-W 242	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W 243	1	3	213	215	25	1	4	3	1	1
AD-W	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AD-W 2	1	3	x	x	x	1	4	x	1	1
AD-W 21	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2111	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2112	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2113	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2121	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2122	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2123	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2131	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2132	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2133	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-W 22	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2211	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2212	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2213	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2221	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2222	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 223	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2231	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2232	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1
AD-W 2233	1	3	211	211	21	1	4	4	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z 1	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 12	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 121	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 122	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 2	1	3	x	x	x	1	x	0	1	1
AD-Z 21	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 211	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 212	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 22	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 221	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 222	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 23	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 231	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 232	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 711	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 712	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 713	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 722	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 723	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 725	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 726	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 727	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 728	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 731	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 8a	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 8b	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 8c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 5	x	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 51	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 52	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 53	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 54	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 541	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 542	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 55	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 56	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 59	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-Z 22	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 221	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 222	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 23	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 231	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 232	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 233	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z 1	1	3	x	x	40	1	1	0	1	1
AD-Z 11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 12	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 121	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 122	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 13	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1
AD-Z 2	1	3	x	x	x	1	x	0	1	1
AD-Z 21	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 211	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 212	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 22	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 221	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 222	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 23	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 231	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 232	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 233	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z 1	1	3	x	x	40	1	1	0	1	1
AD-Z 11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 12	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 121	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 122	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 13	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1
AD-Z 2	1	3	x	x	x	1	x	0	1	1
AD-Z 21	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 211	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 212	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 22	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 221	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 222	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 23	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 231	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 232	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 233	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z 1	1	3	x	x	40	1	1	0	1	1
AD-Z 11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 12	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 121	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 122	1	3	111	411	40	1	1	0	1	1
AD-Z 13	1	3	112	412	40	1	1	0	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AD-Z 2	1	3	x	x	x	1	x	0	1	1
AD-Z 21	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 211	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 212	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 22	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 221	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 222	1	3	211	211	21	1	1	0	1	1
AD-Z 23	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 231	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 232	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z 233	1	3	213	215	25	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z 75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1
AD-Z	x	x	x	x	x	1	1	0	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 1	x	x	111	613	30	x	x	x	x	1
AL-W 11	1	3	111	613	30	1	2	1	1	1
AL-W 12	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 121	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 1211	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 12111	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 121111	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AL-W 121112	4	3	111	613	30	5	2	3	1	1
AL-W 121113	1	3	111	613	30	1	2	3	2	1
AL-W 12112	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 121121	4	3	111	613	30	5	2	3	1	1
AL-W 121122	1	3	111	613	30	1	2	3	1	1
AL-W 121123	1	3	111	613	30	1	2	3	2	1
AL-W 1212	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 12121	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 121211	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AL-W 121212	4	3	111	613	30	5	2	3	1	1
AL-W 121213	1	3	111	613	30	1	2	3	2	1
AL-W 12122	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 121221	4	3	111	613	30	5	2	3	1	1
AL-W 121222	1	3	111	613	30	1	2	3	1	1
AL-W 121223	1	3	111	613	30	1	2	3	2	1
AL-W 1213	x	3	111	613	30	x	2	x	x	1
AL-W 121311	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AL-W 121312	4	3	111	613	30	5	2	3	1	1
AL-W 1214	1	3	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 122	1	3	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 123	1	3	111	613	30	1	2	3	?	1
AB-W 13	1	2	111	613	30	1	2	x	1	1
AB-W 131	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 132	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 133	1	2	111	613	30	1	2	1	1	1
AB-W 134	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 135	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 136	1	2	111	613	30	1	4	3	1	1
AL-W 137	1	2	111	613	30	1	2	3	?	1
AL-W 14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
AL-W 2	1	3	x	x	30	1	x	3	1	1
AL-W 21	1	3	x	611	30	1	x	3	1	1
AL-W 211	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2111	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2112	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2113	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2114	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2115	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2116	1	3	211	611	30	1	4	3	?	1
AL-W 212	1	3	213	614	30	1	3	4	1	1
AL-W 22	1	3	x	x	30	1	x	3	1	1
AL-W 221	1	3	x	x	30	1	4	3	1	1
AL-W 2211	1	3	x	x	30	1	4	3	1	1
AL-W 22111	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 22112	1	3	215	614	30	1	4	3	1	1
AL-W 2212	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2213	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2214	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2215	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 2216	1	3	211	611	30	1	4	3	?	1
AL-W 222	1	3	213	614	30	1	3	4	1	1

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AL-W 3	1	3	x	x	30	x	x	x	1	2
AL-W 31	1	3	x	622	30	x	x	x	1	2
AL-W 311	1	3	422	622	30	4	3	1	1	2
AL-W 312	1	3	421	622	30	1	2	4	1	2
AL-W 32	1	3	x	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 321	1	3	x	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3211	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3212	1	3	412	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 322	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3221	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3222	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 323	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3231	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3232	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 324	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3241	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3242	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 325	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3251	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3252	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3253	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3254	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 326	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 4	1	3	x	614	30	x	x	x	1	x
AL-W 41	1	3	x	614	30	x	x	x	1	x
AL-W 411	1	3	x	614	30	1	x	x	1	x
AL-W 4111	1	3	215	614	30	1	4	3	1	1
AL-W 4112	1	3	411	614	30	1	3	4	1	2
AL-W 412	1	3	x	614	30	1	3	4	1	x
AL-W 4121	1	3	215	614	30	1	3	4	1	1
AL-W 4122	1	3	411	614	30	1	3	4	1	2
AL-W 413	1	3	x	614	30	1	4	3	1	x
AL-W 41311	1	3	215	614	30	1	4	3	1	1
AL-W 41312	1	3	215	614	30	1	4	3	1	1
AL-W 4132	1	3	411	614	30	1	4	3	1	2
AL-W 414	1	3	215	614	30	1	4	3	1	1
AL-W 415	1	3	411	614	30	1	3	4	1	2
AL-W 416	1	3	x	614	30	1	?	?	1	x
AL-W 4161	1	3	215	614	30	1	?	?	1	1
AL-W 4162	1	3	411	614	30	1	?	?	1	2
AL-W 417	1	3	x	614	30	x	?	?	1	x
AL-W 41711	1	3	x	614	30	4	?	?	1	x
AL-W 417111	1	3	215	614	30	4	?	?	1	1
AL-W 417112	1	3	411	614	30	4	?	?	1	2
AL-W 41712	1	3	x	614	30	1	?	?	1	x
AL-W 417121	1	3	215	614	30	1	?	?	1	1
AL-W 417122	1	3	411	614	30	1	?	?	1	2
AL-W 41713	1	3	215	614	30	1	?	?	1	x
AL-W 417131	1	3	215	614	30	1	?	?	1	1
AL-W 42	1	3	x	614	30	2	3	1	1	x
AL-W 421	1	3	215	614	30	2	3	1	1	1
AL-W 422	1	3	411	614	30	2	3	1	1	2
AL-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AL-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 5	x	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 51	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 52	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 53	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 54	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 55	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 551	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 552	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 553	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 56	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 59	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 541	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 4	1	3	x	614	30	x	x	x	1	x
AL-W 42	1	3	x	614	30	2	3	1	1	x
AL-W 421	1	3	215	614	30	2	3	1	1	1
AL-W 422	1	3	411	614	30	2	3	1	1	2
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 4	1	3	x	614	30	x	x	x	1	x
AL-W 42	1	3	x	614	30	2	3	1	1	x
AL-W 421	1	3	215	614	30	2	3	1	1	1
AL-W 422	1	3	411	614	30	2	3	1	1	2
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 5	x	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 55	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W 554	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W 2	1	3	x	x	30	1	x	3	1	1
AL-W 22	1	3	x	x	30	1	x	3	1	1
AL-W 221	1	3	x	x	30	1	4	3	1	1
AL-W 2211	1	3	x	x	30	1	4	3	1	1
AL-W 22111	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AL-W 22112	1	3	215	614	30	1	4	3	1	1
AL-W 3	1	3	x	x	30	x	x	x	1	2
AL-W 32	1	3	x	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 321	1	3	x	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3211	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 3212	1	3	412	612	30	1	2	3	1	2
AL-W 4	1	3	x	614	30	x	x	x	1	x
AL-W 42	1	3	x	614	30	2	3	1	1	x
AL-W 421	1	3	215	614	30	2	3	1	1	1
AL-W 422	1	3	411	614	30	2	3	1	1	2
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AL-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W 1	x	x	111	x	30	1	x	x	x	1
AB-W 11	1	3	111	613	30	1	2	1	1	1
AB-W 12	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 121	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 1211	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 12111	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 12112	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 1212	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 12121	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 12122	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 1213	1	3	111	613	30	1	2	1	2	1
AB-W 1214	1	3	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 122	1	3	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 13	1	2	111	613	30	1	x	x	1	1
AB-W 131	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 132	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 133	1	2	111	613	30	1	2	1	1	1
AB-W 134	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 135	1	2	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 136	1	2	111	613	30	1	3	3	1	1
AB-W 14	1	3	112	614	30	1	3	4	1	1
AB-W 15	1	3	111	613	30	1	2	3	1	1
AB-W 2	1	x	x	611	30	1	x	x	1	1
AB-W 21	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AB-W 211	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AB-W 212	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AB-W 213	1	3	211	611	30	1	4	3	1	1
AB-W 22	1	3	215	611	30	1	3	3	1	1
AB-W 221	1	3	215	611	30	1	3	3	1	1
AB-W 222	1	3	215	611	30	1	3	3	1	1
AB-W 223	1	3	215	611	30	1	3	3	1	1
AB-W 23	1	1	x	611	30	1	2	3	1	1
AB-W 231	1	1	215	611	30	1	2	3	1	1
AB-W 232	1	1	214	611	30	1	2	3	1	1
AB-W 233	1	1	214	611	30	1	2	3	1	1
AB-W 24	1	3	213	614	30	1	3	4	1	1
AB-W 25	1	3	215	611	30	1	2	3	1	1
AB-W 3	1	3	x	x	30	x	x	x	1	2
AB-W 31	1	3	x	622	30	x	x	x	1	2
AB-W 311	1	3	422	622	30	4	3	1	1	2
AB-W 312	1	3	421	622	30	1	2	4	1	2
AB-W 32	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 321	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 322	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3221	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3222	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 323	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3231	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3232	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 324	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3241	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3242	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 325	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3251	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3252	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3253	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 3254	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2
AB-W 326	1	3	411	612	30	1	2	3	1	2

ID prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AB-W 4	1	3	x	614	30	x	x	x	1	x
AB-W 41	1	3	x	614	30	1	3	3	1	x
AB-W 411	1	3	x	614	30	1	3	3	1	x
AB-W 4111	1	3	215	614	30	1	3	3	1	1
AB-W 4112	1	3	411	614	30	1	3	3	1	2
AB-W 412	1	3	x	614	30	1	3	3	1	x
AB-W 4121	1	3	215	614	30	1	3	3	1	1
AB-W 4122	1	3	411	614	30	1	3	3	1	2
AB-W 413	1	3	411	614	30	1	3	3	1	2
AB-W 4131	1	3	411	614	30	1	3	3	1	2
AB-W 4132	1	3	411	614	30	1	3	3	1	2
AB-W 4133	1	3	411	614	30	1	3	3	1	2
AB-W 42	1	3	x	614	30	2	3	1	1	x
AB-W 421	1	3	215	614	30	2	3	1	1	1
AB-W 422	1	3	411	614	30	2	3	1	1	2
AB-W 43	1	1	112	614	30	1	x	3	1	1
AB-W 431	1	1	112	614	30	1	2	3	1	1
AB-W 432	1	1	112	614	30	1	2	3	1	1
AB-W 433	1	1	112	614	30	1	2	3	1	1
AB-W 434	1	1	215	614	30	1	2	3	1	1
AB-W 435	1	1	215	614	30	1	2	3	1	1
AB-W 4351	1	1	215	614	30	1	2	3	1	1
AB-W 4352	1	1	215	614	30	1	2	3	1	1
AB-W 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 5	x	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 51	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 52	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 53	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 54	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 55	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 56	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 57	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 58	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 59	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 5a	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ID_prod	U1	U2	U31	U32	U33	U4	U5	U6	U7	U8
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W 5	x	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W 5a	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x
AB-W	x	x	x	x	30	x	x	x	x	x

Bijlage 4. Productmatrix arbeidsongeschiktheid

1999/1 - 2004/4: toelichting wijzigingen wetgeving

- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werknemers
- Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zelfstandigen
- Arbeidsongevallen werknemers
- Beroepsziekten werknemers

Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen werknemers

1999/1

- Begrip ‘werknemer met personen ten laste’ gewijzigd op 1 januari 1999.

1999/2

- Sinds 23 maart 1999 kan een gerechtigde het recht op uitkeringen verzaken.

1999/3

1999/4

- Begrip ‘werknemer met personen ten laste’ gewijzigd op 5 december 1999.
- Vanaf 5 december 1999 wordt de vermindering voor gerechtigden in de gevangenis niet meer toegepast bij voorwaardelijke of voorlopige invrijheidsstelling.

2000/1

- De weigering van uitkeringen wegens verblijf in het buitenland geldt niet in bepaalde situaties. De regelgeving daaromtrent is gewijzigd.
- Het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden voor invaliden met personen ten laste is gewijzigd op 1 januari 2000.
- Vanaf 1 januari 2000 wordt een forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden toegekend vanaf de vierde maand primaire arbeidsongeschiktheid.

2000/2

- Wijziging 21 maart 2000 mbt gepensioneerde gerechtigden op uitkering voor begrafenis kosten.

2000/3

- De weigering van uitkeringen wegens verblijf in het buitenland geldt niet in bepaalde situaties. De regelgeving daaromtrent is gewijzigd.

2000/4

- Begrip ‘werknemer met personen ten laste’ gewijzigd op 8 december 2000.

2001/1

2001/2

2001/3

- Wijziging minimumdagbedrag invaliditeitsuitkering niet regelmatig werknemers op 1 juli 2001.

2001/4

2002/1

- Maximumbedrag gederfd loon gewijzigd op 1 januari 2002.
- Begrip ‘werknemer met personen ten laste’ gewijzigd op 1 januari 2002.
- Begrip ‘regelmatig werknemer’ gewijzigd op 1 januari 2002.
- Maximumbedrag invaliditeitsuitkering gewijzigd op 1 januari 2002.
- Minimumbedrag invaliditeitsuitkering gewijzigd op 1 januari 2002.
- Bedrag tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf vierde maand primaire arbeidsongeschiktheid en voor invaliden met personen ten laste gewijzigd op 1 januari 2002.
- Voor 1 januari 2002 werden uitkeringen geweigerd wegens onderbrekingsuitkeringen in toepassing van art.100 van de herstelwet van 22 januari 1985. Vanaf 1 januari 2002 is dat wegens onderbrekingsuitkeringen bij volledige loopbaanonderbreking.

2002/2

- Wijziging minimumdagbedrag invaliditeitsuitkering niet regelmatig werknemers.
- Begrip ‘werknemer met personen ten laste’ gewijzigd op 27 mei 2002.
- Voor de vermindering van uitkeringen wegens cumulatie met beroepsinkomen toegelaten arbeid en wegens cumulatie met beroepsinkomen toegelaten arbeid en tegemoetkomingen voor mindervaliden wordt vanaf 1 april 2002 geen onderscheid meer gemaakt tussen gerechtigden met personen ten laste en zonder personen ten laste.

2002/3

- Begrip ‘regelmatig werknemer’ gewijzigd op 9 augustus 2002.

2002/4

2003/1

- Begrip ‘gederfd loon’ gewijzigd op 1 januari 2003.
- Begrip ‘werknemer met personen ten laste’ gewijzigd op 1 januari 2003.
- Begrip ‘regelmatig werknemer’ gewijzigd op 1 januari 2003.
- Vanaf 1 januari 2003 worden de minimumbedragen ook toegekend vanaf de 7e maand primaire arbeidsongeschiktheid.
- Voor 1 januari 2003 mag de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering voor werklozen niet meer bedragen dan de werkloosheidsuitkering (beperking). Vanaf 1 januari 2003 is de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering voor werklozen gelijk aan de werkloosheidsuitkering (alignering).
- Vanaf 1 januari 2003 kunnen leerlingen aanspraak maken op het minimumbedrag voor de normale primaire arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsuitkeringen.
- Vanaf 1 januari 2003 bedraagt de invaliditeitsuitkering voor werknemers zonder personen ten laste en met verlies van enig inkomen 50% in plaats van 45% van het gederfde loon.
- Wijziging minimumbedrag invaliditeitsuitkering op 1 januari 2003.
- Uitkeringen worden geweigerd o.a. voor de perioden gedekt door loon, vakantiegeld of vergoeding wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Op 1 januari 2003 zijn de begrippen loon, vakantiegeld en vergoeding wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst gewijzigd.
- De vermindering voor gerechtigden ‘opgesloten in een gevangenis of geïnterneerd’ geldt vanaf 1 januari 2003 voor de personen in een ‘periode van voorlopige hechtenis of vrijheidsberoving’.

- Vanaf 1 januari 2003 kan de gerechtigde die een uitkering geniet wegens gedeeltelijke loopbaan-onderbreking die ingaat na de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid aanspraak maken op het verschil tussen de arbeidsongeschiktheids- en loopbaanonderbrekingsuitkering.
- Wat betreft de vermindering van uitkeringen wegens cumulatie met beroepsinkomen toegelaten arbeid dient erop gewezen dat het begrip beroepsinkomen is gewijzigd vanaf 1 januari 2003.

2003/2

- Begrip ‘werknemer met personen ten laste’ gewijzigd op 1 april 2003.

2003/3

- Weigering uitkeringen wegens sportcompetitie of -demonstratie met toegangsgeld en bezoldiging opgeheven vanaf 1 mei 2003.

2003/4

2004/1

2004/2

- Vanaf 1 april 2004 zijn de maximumbedragen van invaliditeitsuitkeringen niet van toepassing voor de gerechtigden wier invaliditeit een aanvang heeft genomen vanaf 1 april 2004.

2004/3

- Begrip ‘werknemer zonder persoon ten laste en met verlies van enig inkomen’ gewijzigd op 1 juli 2004.

2004/4

- Minimumbedrag invaliditeitsuitkering niet regelmatig werknemer gewijzigd op 1 oktober 2004.

Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zelfstandigen

1999/1

1999/2

1999/3

1999/4

2000/1

- Vanaf 1 januari 2000 wordt een forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden toegekend vanaf de vierde maand primaire arbeidsongeschiktheid.
- Voor 1 januari 2000 wordt het begrip 'personen ten laste' bepaald volgens art.229 KB 4 november 1963. Vanaf 1 januari 2000 wordt het begrip 'personen ten laste' bepaald volgens art.225 KB 3 juli 1996.
- Het bedrag van de tegemoetkoming voor hulp van derden voor invaliden met personen ten laste is gewijzigd op 1 januari 2000.
- Vanaf 1 januari 2000 hebben de vrijwillig onderworpen meewerkende echtgenoten die een invaliditeitsuitkering ontvangen eveneens recht op een tegemoetkoming voor hulp van derden.

2000/2

2000/3

- Het bedrag van de invaliditeitsuitkeringen is gewijzigd op 1 juli 2000.

2000/4

- Op 17 december 2000 zijn een aantal bepalingen omtrent 'de staat van arbeidsongeschiktheid' gewijzigd.
- Begrip 'personen ten laste' gewijzigd op 8 december 2000.

2001/1

- Vanaf 1 januari 2001 bedraagt de niet vergoedbare periode van primaire arbeidsongeschiktheid 1 maand in plaats van 3 maanden.

2001/2

2001/3

2001/4

2002/1

- Begrip 'personen ten laste' gewijzigd op 1 januari 2002.
- Bedrag tegemoetkoming voor hulp van derden vanaf vierde maand primaire arbeidsongeschiktheid gewijzigd op 1 januari 2002.
- Bedragen primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, invaliditeitsuitkeringen, tegemoetkoming hulp van derden vanaf 4e maand primaire arbeidsongeschiktheid en tegemoetkoming voor hulp van derden aan invaliden met personen ten laste en invalide meewerkende echtgenoten gewijzigd op 1 januari 2002.
- Bedragen

2002/2

- Begrip 'personen ten laste' gewijzigd op 27 mei 2002.

2002/3

- Bedragen primaire arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsuitkeringen gewijzigd op 1 juli 2002.

2002/4**2003/1**

- Regeling meewerkende echtgenoten gewijzigd op 1 januari 2003.

2003/2

- Begrip 'personen ten laste' gewijzigd op 1 april 2003.

2003/3

- Weigering uitkeringen wegens sportcompetitie of -demonstratie met toegangsgeld en bezoldiging opgeheven vanaf 1 mei 2003.

2003/4**2004/1****2004/2****2004/3****2004/4**

Arbeidsongevallen werknemers

1999/1

- Wijziging maximumbedrag basisloon op 1 januari 1999.

1999/2

- Regeling overdracht aan RSZ Globaal Beheer gewijzigd op 1 april 1999 ingevolge wijzigingen in KB 12 augustus 1994.

1999/3

1999/4

- Vanaf 5 december 1999 wordt de vermindering voor gerechtigden in de gevangenis niet meer toegepast bij voorwaardelijke of voorlopige invrijheidsstelling.

2000/1

- Wijziging maximumbedrag basisloon op 1 januari 2000.

2000/2

2000/3

- Wijziging begripsomschrijving basisloon op 10 september 2000.
- Wijziging gevallen waarin de tegemoetkoming voor hulp van derden niet meer verschuldigd is vanaf de 91e dag opname in een verplegings- of verzorgingsinstelling. Vanaf 10 september 2000 is dat immers voor opname in een ziekenhuis zoals omschreven in art.2 van de ziekenhuiswet.

2000/4

2001/1

- Wijziging maximumbedrag basisloon op 1 januari 2001.

2001/2

2001/3

- Vanaf 17 september 2001 is de regeling omtrent de verzekeringsondernemingen gewijzigd ingevolge de wet van 10 augustus 2001.

2001/4

- Terugbetaling verplaatsingskosten verwanten gewijzigd op 29 november 2001.

2002/1

- Wijziging maximumbedrag basisloon op 1 januari 2002.
- Terugbetaling verplaatsingskosten getroffen en verwanten gewijzigd op 1 maart 2002.

2002/2

2002/3

2002/4

2003/1

- Wijziging maximumbedrag basisloon op 1 januari 2003 en wijziging begripsomschrijving basisloon op 31 december 2002.
- De vermindering voor gerechtigden 'opgesloten in een gevangenis of geïnterneerd' geldt vanaf 1 januari 2003 voor de personen in een 'periode van voorlopige hechtenis of vrijheidsberoving'.

2003/2

2003/3

2003/4

- Wijziging regeling arbeidsongevallen met kleine ongeschiktheid. Voor 1 december 2003 ging het om ongeschiktheidsgraden van minder dan 10% en minder dan 16%. Vanaf 1 december 2003 ook voor ongeschiktheidsgraden van minder dan 19%. Er is vanaf dan ook een overdracht naar het RSZ globaal beheer verschuldigd voor ongevallen geregeld vanaf 1 december 2003 met een blijvende ongeschiktheid tussen 16% en 19%.

2004/1

- Wijziging maximumbedrag basisloon op 1 januari 2004.
- Vanaf 1 december 2003 is de uitbetaling van hoogstens 1/3 van de rente in kapitaal niet meer mogelijk voor ongevallen geregeld vanaf 1 december 2003 met een blijvende ongeschiktheids-graad van 16% tot 19%.
- Terugbetaling overnachtingskosten getroffen gewijzigd op 1 maart 2004.

2004/2

2004/3

- Wijziging begripsomschrijving basisloon op 25 juli 2004.

2004/4

Beroepsziekten werknemers

1999/1

- In aanmerking te nemen basisloon gewijzigd op 1 januari 1999.
- Werkverwijdering zwangere werknemers gewijzigd op 17 februari 1999 (meerlingen).
- In 1999 was er een éénmalige overdracht van het FBZ naar instellingen van de sociale zekerheid ter waarde van 2.000 €.

1999/2

1999/3

1999/4

2000/1

- In aanmerking te nemen basisloon gewijzigd op 1 januari 2000.

2000/2

2000/3

- In aanmerking te nemen basisloon gewijzigd op 10 september 2000.

2000/4

2001/1

- In aanmerking te nemen basisloon gewijzigd op 1 januari 2001.

2001/2

2001/3

2001/4

2002/1

- In aanmerking te nemen basisloon gewijzigd op 1 januari 2002.

2002/2

2002/3

2002/4

2003/1

- In aanmerking te nemen basisloon gewijzigd op 1 januari 2003.

2003/2

2003/3

2003/4

2004/1

2004/2

2004/3

- In aanmerking te nemen basisloon gewijzigd op 25 juli 2004.

2004/4

Bijlage 5. Toepassingsgebied 1999/1 - 2004/4

- Geneeskundige verzorging algemeen stelsel
- Ziekteuitkeringen stelsel werknemers
- Arbeidsongevallen private sector
- Beroepsziekten private sector
- Arbeidsongevallen openbare sector
- Beroepsziekten openbare sector
- Geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen
- Ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen

Het eerste kwartaal van 1999 is volledig opgenomen. Voor de volgende kwartalen werden enkel de wijzigingen afgeprint (cf. variabele B9 'evolutie SZproduct').

T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 1999/1	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T111-01	werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst	1
T111-02	leerjongens	1
T111-03	artiesten	1
T111-04	personen belast met dagelijks beheer of leiding van niet-commerciële organisaties	1
T111-05	schouwspelartiesten	1
T111-06	uitzendkrachten	1
T111-07	huisarbeiders	1
T111-081	personen die goederenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T111-082	personen die personenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T111-09	mindervaliden gebonden door een speciale overeenkomst	1
T111-10	personen met een overeenkomst voor versnelde beroepsopleiding	1
T111-11	personen met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten (geen jobstudenten)	1
T111-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	1
T111-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	1
T111-132	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een arbeidsovereenkomst	1
T111-14	dienstboden	1
T111-15	betaalde sportbeoefenaars	1
T111-16	beroepsrenners	1
T111-17	personeel private instellingen niet-universitair onderwijs met weddetoelage overheid	1
T111-171	geen aanspraak op bepaalde pensioenen	1
T111-172	met aanspraak op bepaalde pensioenen	1
T111-18	academisch personeel private instellingen universitair onderwijs	1
T111-181	indienstgenomen voor 1/1/1999	1
T111-182	indienstgenomen vanaf 1/1/1999	1
T111-19	personeel priv. diensten school- en beroepsoriëntering e.d. met weddetoelage overheid	1
T111-191	geen aanspraak op pensioen Wet 31/07/1963	1
T111-192	met aanspraak op pensioen Wet 31/07/1963	1
T111-20	gelegenheidsarbeiders tuinbouwbedrijf	1
T111-21	personeel staat, gemeenschappen, gewesten, provincies	1
T111-211	arbeidsovereenkomst	1
T111-212	statutairen	1
T111-213	vastbenoemden	1
T111-221	stagiairs staat, gemeenschappen en gewesten	1
T111-222	stagiairs staat, gemeenschappen en gewesten tijdens opzeggingstermijn	1
T111-23	(weder)dienstneming bij het leger	1
T111-24	personeel gemeenten, verenigingen van gemeenten e.d.	1
T111-241	arbeidsovereenkomst	1
T111-242	statutairen	1
T111-243	vastbenoemden	1
T111-25	personeel instellingen van openbaar nut en autonome overheidsbedrijven	1
T111-251	personen belast met dagelijks beheer of leiding en geen statutaire pensioenregeling	1
T111-2521	statutairen zonder aanspraak op bepaalde pensioenen	1
T111-25211	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T111-25212	waarvoor kinderbijslag rechtstreeks of via RSZPPO uitbetaald wordt	1
T111-25221	statutairen met aanspraak op bepaalde pensioenen en indienstgenomen voor 1/1/1999	1
T111-25222	statutairen met aanspraak op bepaalde pensioenen en indienstgenomen vanaf 1/1/1999	1
T111-252221	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T111-252222	waarvoor kinderbijslag rechtstreeks of via RSZPPO uitbetaald wordt	1
T111-2523	statutairen NMBS met aanspraak op tussenkomst sociale werken	1
T111-25231	indienstgenomen voor 1/1/1999	1
T111-25232	indienstgenomen vanaf 1/1/1999	1
T111-253	personen met arbeidsovereenkomst bij bepaalde instellingen van openbaar nut	1
T111-2531	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T111-2532	waarvoor kinderbijslag rechtstreeks of via RSZPPO uitbetaald wordt	1
T111-261	academisch en wetenschappelijk personeel publieke instellingen universitair onderwijs	1
T111-2611	geen aanspraak op bepaalde pensioenen e.d.	1
T111-2612	met aanspraak op bepaalde pensioenen e.d.	1

T111-262	onderwijzend en bestuurlijk personeel publieke instellingen niet-universitair onderwijs	1
T111-2621	geen aanspraak op bepaalde pensioenen e.d.	1
T111-2622	met aanspraak op bepaalde pensioenen e.d.	1
T111-27	ontvangersgriffiers, wachters en sluiswachters bij wateringen en polders	1
T111-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	1
T111-29	geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist art.153§4 Wet 09/08/1963	1
T111-291	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T111-292	waarvoor kinderbijslag rechtstreeks of via RSZPPO uitbetaald wordt	1
T111-30	bedienaars van erediensten e.d. met wedde overheid	1
T112	Wet 14 juli 1994	2
T112-01	werknemers met bepaalde vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst	1
T112-02	werknemers die vallen onder de Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	1
T112-03	werknemers ingeschreven in de Pool zeelieden ter koopvaardij art.3bis Wet 25/02/1964	1
T112-04	werknemers die arbeidsongeschikt zijn erkend	1
T112-05	werkneemsters in een tijdvak van moederschapsbescherming	1
T112-06	werknemers in gecontroleerde werkloosheid	1
T112-07	werkneemsters die de arbeid onderbreken of niet hervatten om te rusten	1
T112-08	werknemers die huishoudelijke arbeid verrichten om niet langer werkloos te zijn	1
T112-09	werknemers voortgezette verzekering owv behartigenswaardige toestand	1
T112-10	werknemers met recht op rustpensioen voor werknemers	1
T112-11	werknemers met vervroegd pensioen krachtens bijzonder statuut onderneming	1
T112-12	mijnwerkers met recht op een invaliditeits- of rustpensioen	1
T112-13	personen met rustpensioen openbare sector of onderwijsinrichting Wet 27/06/1969	1
T112-14	statutairen NMBS met recht op rust- of invaliditeitspensioen	1
T112-15	personen met rust- of overlevingspensioen ander dan pensioenregeling voor werknemers die vervroegd pensioen bijzonder statuut onderneming of een invaliditeits- of rustpensioen voor mijnwerkers verliezen	1
T112-16	personen op wie Decreet 04/08/1959 van toepassing was voor 01/01/1994	1
T112-17	in het Rijksregister ingeschreven personen die wegens hun gezondheid als ongeschikt zijn erkend om arbeid ter verkrijging van inkomen te verrichten	2
T112-18	studenten die onderwijs van het derde niveau volgen een in instelling voor dagonderwijs	2
T112-19	in het Rijksregister ingeschreven personen, andere dan zelfst., helpers of leden van kloostergemensch	1
T112-20	weduwnaars en weduwen van voornoemde gerechtigden	1
T112-21	volle wezen van voornoemde gerechtigden die recht geven op kinderbijslag	1
T112-22	bepaalde personen ten laste van bepaalde gerechtigden	1
T112-23	kansarme jongeren tewerkgesteld bij erkende vzw (KB 31/12/1986)	2

	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 1999/2	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 1999/3	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 1999/4	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2000/1	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2000/2	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	4
T111-202	gelegenheidsarbeiders landbouwbedrijf	3
T112	Wet 14 juli 1994	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2000/3	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2000/4	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T112	Wet 14 juli 1994	2
T112-24	lokale verkozenen art.19§4 nieuwe gemeentewet	3
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2001/1	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-31	vrijwilligers met vergoedingen boven een bepaald bedrag	3
T112	Wet 14 juli 1994	2
T112-24	lokale verkozenen art.19§4 nieuwe gemeentewet	4
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2001/2	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2001/3	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-214	mandaat- of staffunctie	3
T112	Wet 14 juli 1994	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2001/4	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2002/1	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2002/2	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-083	bepaalde taxichauffeurs	3
T112	Wet 14 juli 1994	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2002/3	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-181	academisch personeel private instellingen universitair onderwijs	2
T111-182	ander personeel indienstgenomen vanaf 1/1/1999	3
T111-263	vastbenoemd personeel van bepaalde universiteiten	3
T112	Wet 14 juli 1994	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2002/4	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-30	bedienaars van erediensten e.d. met wedde overheid	3
T112	Wet 14 juli 1994	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2003/1	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-32	mijnwerkers	3
T112	Wet 14 juli 1994	2
T112-01	werknemers met bepaalde vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst	2
T122-02	werknemers die vallen onder de Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	4
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2003/2	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-33	onthaalouders	3
T112	Wet 14 juli 1994	1

T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2003/3	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-05	schouwspelartiesten	4
T111-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	2
T111-121	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T111-122	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T111-203	gelegenheidsarbeiders hotelbedrijf	3
T111-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	2
T111-281	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T111-282	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T112	Wet 14 juli 1994	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2003/4	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2004/1	2
T111	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T111-132	personen met een arbeidsovereenkomst tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden	2
T111-204	gelegenheidsarbeiders hotelbedrijf via uitzendarbeid	3
T112	Wet 14 juli 1994	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2004/2	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2004/3	1
T11	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging algemeen stelsel 2004/4	1

T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 1999/1	1
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T211-01	werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst	1
T211-02	leerjongens	1
T211-03	artiesten	1
T211-04	personen belast met dagelijks beheer of leiding van niet-commerciële organisaties	1
T211-05	schouwspelartiesten	1
T211-06	uitzendkrachten	1
T211-07	huisarbeiders	1
T211-081	personen die goederenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T211-082	personen die personenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T211-09	mindervaliden gebonden door een speciale overeenkomst	1
T211-10	personen met een overeenkomst voor versnelde beroepsopleiding	1
T211-11	personen met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten (geen jobstudenten)	1
T211-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	1
T211-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	1
T211-132	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een arbeidsovereenkomst	1
T211-14	dienstboden	1
T211-15	betaalde sportbeoefenaars	1
T211-16	beroepsrenners	1
T211-17	personeel private instellingen niet-universitair onderwijs met weddetoelage overheid	1
T211-171	geen aanspraak op bepaalde pensioenen	1
T211-19	personeel priv. diensten school- en beroepsoriëntering e.d. met weddetoelage overheid	1
T211-191	geen aanspraak op pensioen Wet 31/07/1963	1
T211-20	gelegenheidsarbeiders tuinbouwbedrijf	1
T211-21	personeel staat, gemeenschappen, gewesten, provincies	1
T211-211	arbeidsovereenkomst	1
T211-212	statutairen	1
T211-222	stagiairs staat, gemeenschappen en gewesten tijdens opzeggingstermijn	1
T211-24	personeel gemeenten, verenigingen van gemeenten e.d.	1
T211-241	arbeidsovereenkomst	1
T211-242	statutairen	1
T211-25	personeel instellingen van openbaar nut en autonome overheidsbedrijven	1
T211-251	personen belast met dagelijks beheer of leiding en geen statutaire pensioenregeling	1
T211-2521	statutairen zonder aanspraak op bepaalde pensioenen	1
T211-25211	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T211-25212	waarvoor kinderbijslag rechtstreeks of via RSZPPO uitbetaald wordt	1
T211-253	personen met arbeidsovereenkomst bij bepaalde instellingen van openbaar nut	1
T211-2531	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T211-2532	waarvoor kinderbijslag rechtstreeks of via RSZPPO uitbetaald wordt	1
T211-261	academisch en wetenschappelijk personeel publieke instellingen universitair onderwijs	1
T211-2611	geen aanspraak op bepaalde pensioenen e.d.	1
T211-262	onderwijzend en bestuurlijk personeel publieke instellingen niet-universitair onderwijs	1
T211-2621	geen aanspraak op bepaalde pensioenen e.d.	1
T211-27	ontvangersgriffiers, wachters en sluiswachters bij wateringen en polders	1
T211-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	1
T211-29	geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist art.153§4 Wet 09/08/1963	1
T211-291	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T211-292	waarvoor kinderbijslag rechtstreeks of via RSZPPO uitbetaald wordt	1

T212	Wet 14 juli 1994	2
T212-01	werknemers met bepaalde vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst	1
T212-02	werknemers die vallen onder de Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	1
T212-04	werknemers tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid	1
T212-05	werkneemsters in een tijdvak van moederschapsbescherming	1
T212-06	werknemers in gecontroleerde werkloosheid	1
T212-07	werkneemsters die de arbeid onderbreken of niet hervatten om te rusten	1
T212-08	werknemers die huishoudelijke arbeid verrichten om niet langer werkloos te zijn	1
T212-09	werknemers die arbeidsongeschikt zijn geworden na de voortgezette verzekering	1
T212-10	werkneemsters in tijdvak van moederschapsbescherming na de voortgezette verzekering	1
T212-11	werknemers bedoeld in art.15 KB ontbinding van de Regie voor maritiem transport	1
T212-12	bepaalde varende werknemers met arbeidsovereenkomst gesloten na 1/1/1997	1
T212-13	kansarme jongeren tewerkgesteld bij erkende vzw (KB 31/12/1986)	2

T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 1999/2	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 1999/3	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 1999/4	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2000/1	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2000/2	2
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	4
T211-202	gelegenheidsarbeiders landbouwbedrijf	3
T212	Wet 14 juli 1994	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2000/3	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2000/4	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2001/1	2
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-31	vrijwilligers met vergoedingen boven een bepaald bedrag	3
T212	Wet 14 juli 1994	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2001/2	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2001/3	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2001/4	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2002/1	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2002/2	2
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-083	bepaalde taxichauffeurs	3
T212	Wet 14 juli 1994	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2002/3	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2002/4	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2003/1	2
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-32	mijnwerkers	3
T212	Wet 14 juli 1994	2
T212-01	werknemers met bepaalde vergoeding beëindiging arbeidsovereenkomst	2
T222-02	werknemers die vallen onder de Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	4
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2003/2	2
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-33	onthaalouders	3
T212	Wet 14 juli 1994	2
T212-12	bepaalde varende werknemers met arbeidsovereenkomst gesloten na 1/1/1997	2
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2003/3	2
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-05	schouwspelartiesten	4
T211-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	2
T211-121	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T211-122	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T211-203	gelegenheidsarbeiders hotelbedrijf	3
T211-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	2
T211-281	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T211-282	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T212	Wet 14 juli 1994	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2003/4	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2004/1	2
T211	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-132	personen met een arbeidsovereenkomst tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden	2
T211-204	gelegenheidsarbeiders hotelbedrijf via uitzendarbeid	3
T212	Wet 14 juli 1994	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2004/2	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2004/3	1
T21	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel werknemers 2004/4	1

T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 1999/1	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T311-01	werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst	1
T311-02	leerjongens	1
T311-03	artiesten	1
T311-04	personen belast met dagelijks beheer of leiding van niet-commerciële organisaties	1
T311-05	schouwspelartiesten	1
T311-06	uitzendkrachten	1
T311-07	huisarbeiders	1
T311-081	personen die goederenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T311-082	personen die personenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T311-09	mindervaliden gebonden door een speciale overeenkomst	1
T311-10	personen met een overeenkomst voor versnelde beroepsopleiding	1
T311-11	personen met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten (geen jobstudenten)	1
T311-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	1
T311-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	1
T311-132	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een arbeidsovereenkomst	1
T311-15	betaalde sportbeoefenaars	1
T311-16	beroepsrenners	1
T311-18	academisch personeel private instellingen universitair onderwijs	1
T311-181	indienstgenomen voor 1/1/1999	1
T311-182	indienstgenomen vanaf 1/1/1999	1
T311-251	personen belast met dagelijks beheer of leiding en geen statutaire pensioenregeling	1
T311-253	personen met arbeidsovereenkomst bij bepaalde instellingen van openbaar nut	1
T311-2531	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T311-27	ontvangersgriffiers, wachters en sluiswachters bij wateringen en polders	1
T311-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	1
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	2
T312-01	werknemers die vallen onder Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	1
T312-02	werknemers die vallen onder Besluitwet 07/02/1945 zeelieden ter koopvaardij	1
T312-03	reders die hun eigen schip exploiteren	1
T312-04	werknemers die occasionele arbeid verrichten	1
T312-05	bepaalde personen met minder dan 25 werkdagen per kalenderjaar	1
T312-051	artiesten bij de BRT, RTBF en BRF	1
T312-052	vakantiemonitor e.d. bij een publieke overheid of vzw	1
T312-053	animator e.d. bij andere erkende organisaties	2
T312-054	animator e.d. bij scholen gesubsidieerd door een Gemeenschap	1
T312-055	sportmanifestaties	1
T312-06	jobstudenten	1
T312-07	occasionele arbeid mbt hop, tabak en teenwilgen	1
T312-08	niet-inwonende dienstboden met beperkte prestaties	1
T312-09	jobstudenten mijnwerkers	1
T312-10	gehandicapten met een overeenkomst voor bedrijfsopleiding (Besluit 20/01/1993)	1
T312-11	zeelieden ter koopvaardij met tijdelijke arbeidsovereenkomst Regie voor maritiem transport	1

T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 1999/2	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	2
T312-07	occasionele arbeid mbt hop, tabak en teenwilgen	2
T312-12	kansarme jongeren tewerkgesteld bij erkende vzw en met beperkt inkomen	3
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 1999/3	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 1999/4	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2000/1	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	2
T312-13	tewerkgestelden met PWA-overeenkomst	3
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2000/2	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T311-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	4
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2000/3	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2000/4	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2001/1	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-31	vrijwilligers met vergoedingen boven een bepaald bedrag	3
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2001/2	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2001/3	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2001/4	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2002/1	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2002/2	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-083	bepaalde taxichauffeurs	3
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2002/3	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T311-181	academisch personeel private instellingen universitair onderwijs	2
T311-182	ander personeel indienstgenomen vanaf 1/1/1999	3
T311-263	vastbenoemd personeel van bepaalde universiteiten	3
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	2
T312-06	jobstudenten	2
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2002/4	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2003/1	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T311-32	mijnwerkers	3
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	2
T312-01	werknemers die vallen onder de Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	4
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2003/2	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T311-33	onthaalouders	3
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2003/3	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T311-05	schouwspelartiesten	4
T311-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	2
T311-121	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T311-122	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T311-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	2
T311-281	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T311-282	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	2
T312-06	jobstudenten	2
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2003/4	1

T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2004/1	2
T311	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T311-132	personen met een arbeidsovereenkomst tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden	2
T312	Wet 10 april 1971 en uitvoeringsbesluiten	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2004/2	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2004/3	1
T31	Toepassingsgebied arbeidsongevallen private sector 2004/4	1

T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 1999/1	1
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T411-01	werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst	1
T411-02	leerjongens	1
T411-03	artiesten	1
T411-04	personen belast met dagelijks beheer of leiding van niet-commerciële organisaties	1
T411-05	schouwspelartiesten	1
T411-06	uitzendkrachten	1
T411-07	huisarbeiders	1
T411-081	personen die goederenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T411-082	personen die personenvervoer verrichten voor een onderneming	1
T411-09	mindervaliden gebonden door een speciale overeenkomst	1
T411-10	personen met een overeenkomst voor versnelde beroepsopleiding	1
T411-11	personen met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten (geen jobstudenten)	1
T411-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	1
T411-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	1
T411-132	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een arbeidsovereenkomst	1
T411-15	betaalde sportbeoefenaars	1
T411-16	beroepsrenners	1
T411-18	academisch personeel private instellingen universitair onderwijs	1
T411-181	indienstgenomen voor 1/1/1999	1
T411-182	indienstgenomen vanaf 1/1/1999	1
T411-251	personen belast met dagelijks beheer of leiding en geen statutaire pensioenregeling	1
T411-253	personen met arbeidsovereenkomst bij bepaalde instellingen van openbaar nut	1
T411-2531	onderworpen aan kinderbijslag werknemers	1
T411-27	ontvangersgriffiers, wachters en sluiswachters bij watering en polders	1
T411-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	1
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T412-01	werknemers die vallen onder Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	1
T412-02	werknemers die vallen onder Besluitwet 07/02/1945 zeelieden ter koopvaardij	1
T412-03	lichamelijk ongeschikten met bepaalde (vakher)scholing	1
T412-04	leerjongens, leermeisjes en stagiairs (ook als ze geen loon ontvangen)	1
T412-05	bepaalde leerlingen en studenten tijdens hun opleiding	1
T412-06	personen tewerkgesteld door de Wapenproefbank	1
T412-07	zeelieden ter koopvaardij met tijdelijke arbeidsovereenkomst Regie voor maritiem transport	1
T412-08	personen met een arbeidsovereenkomst in een familieonderneming	1

T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 1999/2	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	2
T412-03	lichamelijk ongeschikten met bepaalde (vakher)scholing	2
T412-08	personen met een arbeidsovereenkomst in een familieonderneming	4
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 1999/3	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 1999/4	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2000/1	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2000/2	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	1
T411-131	personen tijdens deeltijdse leerplicht met een bepaalde stageovereenkomst	4
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2000/3	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2000/4	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2001/1	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-31	vrijwilligers met vergoedingen boven een bepaald bedrag	3
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2001/2	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2001/3	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2001/4	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2002/1	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2002/2	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T211-083	bepaalde taxichauffeurs	3
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2002/3	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T411-181	academisch personeel private instellingen universitair onderwijs	2
T411-182	ander personeel indienstgenomen vanaf 1/1/1999	3
T411-263	vastbenoemd personeel van bepaalde universiteiten	3
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2002/4	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2003/1	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T411-32	mijnwerkers	2
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	2
T412-01	werknemers die vallen onder de Besluitwet 10/01/1945 mijnwerkers	4
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2003/2	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T411-33	onthaalouders	3
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2003/3	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T411-05	schouwspelartiesten	4
T411-12	gerechtigden op een doctoraatsbeurs toegekend door private instellingen	2
T411-121	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T411-122	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T411-28	gerechtigden op bepaalde beurzen toegekend door publieke instellingen	2
T411-281	Belgen, Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag	2
T411-282	die niet onder Verordening 1408/71 of ander bi- of multilateraal verdrag vallen	2
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2003/4	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2004/1	2
T411	Wet 27 juni 1969 en KB 28 november 1969	2
T411-132	personen met een arbeidsovereenkomst tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden	2
T412	Wet 3 juni 1970 en uitvoeringsbesluiten	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2004/2	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2004/3	1
T41	Toepassingsgebied beroepsziekten private sector 2004/4	1

T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 1999/1	2
T322	KB 24/01/1969	1
T322-1	federale ministeries, bep. andere rijksdiensten en bep. diensten van de rechterlijke macht	1
T322-11	vastbenoemd personeel	1
T322-12	stagedoend personeel	1
T322-13	tijdelijk personeel	1
T322-14	hulppersoneel	1
T322-15	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T322-2	Raad van State	1
T322-21	vastbenoemd personeel	1
T322-22	stagedoend personeel	1
T322-23	tijdelijk personeel	1
T322-24	hulppersoneel	1
T322-25	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T322-3	besturen en andere diensten regering en Gemeenschappen en Gewesten e.d.	1
T322-31	vastbenoemd personeel	1
T322-32	stagedoend personeel	1
T322-33	tijdelijk personeel	1
T322-34	hulppersoneel	1
T322-35	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T322-4	onderwijsinrichtingen georganiseerd door of namens Gemeenschap	1
T322-41	vastbenoemd personeel	1
T322-42	stagedoend personeel	1
T322-43	tijdelijk personeel	1
T322-44	hulppersoneel	1
T322-45	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T322-5	onderwijsinrichtingen gesubsidieerd door Gemeenschap	1
T322-51	vastbenoemd personeel met weddetoelage	1
T322-52	stagedoend personeel met weddetoelage	1
T322-53	tijdelijk personeel met weddetoelage	1
T322-54	hulppersoneel met weddetoelage	1
T322-6	gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra e.d.	1
T322-61	vastbenoemd personeel met weddetoelage	1
T322-62	stagedoend personeel met weddetoelage	1
T322-63	tijdelijk personeel met weddetoelage	1
T322-64	hulppersoneel met weddetoelage	1
T322-65	personeel met arbeidsovereenkomst met weddetoelage	1
T323	KB 17/09/1969	1
T323-1	personeel Rekenhof	1
T324	KB 12/06/1970	2
T324-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T324-11	vastbenoemd personeel	2
T324-12	stagedoend personeel	2
T324-13	tijdelijk personeel	2
T324-14	hulppersoneel	2
T324-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T325	KB 13/07/1970	1
T325-1	provincies, gemeenten e.d.	1
T325-11	vastbenoemd personeel	1
T325-12	stagedoend personeel	1
T325-13	tijdelijk personeel	1
T325-14	hulppersoneel	1
T325-15	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T326	Wet 03/07/1967	1
T326-1	bedienaars van erediensten	1
T326-2	academisch en wetensch.personeel universiteiten met penioen ten laste van de Schatkist	1
T326-3	ac, wetsch, adm en technisch personeel UIA en UCL met pensioen ten laste van de Schatkist	1

T327	Andere	1
T327-1	BRTN	1
T327-11	vastbenoemd personeel	1
T327-12	stagedoend personeel	1
T327-13	tijdelijk personeel	1
T327-14	hulppersoneel	1
T327-15	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T327-2	comités toezicht polite- en inlichtingendiensten (KB 14/07/1995)	1
T327-...	...	

T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 1999/2	2
T324	KB 12/06/1970	2
T324-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T324-11	vastbenoemd personeel	2
T324-12	stagedoend personeel	2
T324-13	tijdelijk personeel	2
T324-14	hulppersoneel	2
T324-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 1999/3	2
T324	KB 12/06/1970	2
T324-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T324-11	vastbenoemd personeel	2
T324-12	stagedoend personeel	2
T324-13	tijdelijk personeel	2
T324-14	hulppersoneel	2
T324-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 1999/4	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2000/1	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2000/2	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2000/3	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2000/4	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2001/1	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2001/2	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2001/3	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2001/4	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2002/1	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2002/2	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2002/3	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2002/4	2
T324	KB 12/06/1970	2
T324-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T324-11	vastbenoemd personeel	2
T324-12	stagedoend personeel	2
T324-13	tijdelijk personeel	2
T324-14	hulppersoneel	2
T324-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T326	Wet 03/07/1967	2
T326-1	bedienaars van erediensten	2
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2003/1	2
T324	KB 12/06/1970	2
T324-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T324-11	vastbenoemd personeel	2
T324-12	stagedoend personeel	2
T324-13	tijdelijk personeel	2
T324-14	hulppersoneel	2
T324-15	personeel met arbeidsovereenkomst	4
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2003/2	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2003/3	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2003/4	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2004/1	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2004/2	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2004/3	1
T32	Toepassingsgebied arbeidsongevallen openbare sector 2004/4	1

T42	Toepassingsgebied beroepszichten openbare sector 1999/1	2
T422	KB 24/01/1969	1
T422-1	federale ministeries, bep. andere rijksdiensten en bep. diensten van de rechterlijke macht	1
T422-11	vastbenoemd personeel	1
T422-12	stagedoend personeel	1
T422-13	tijdelijk personeel	1
T422-14	hulppersoneel	1
T422-15	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T422-2	Raad van State	1
T422-21	vastbenoemd personeel	1
T422-22	stagedoend personeel	1
T422-23	tijdelijk personeel	1
T422-24	hulppersoneel	1
T422-25	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T422-3	besturen en andere diensten regering Gemeenschappen en Gewesten e.d.	1
T422-31	vastbenoemd personeel	1
T422-32	stagedoend personeel	1
T422-33	tijdelijk personeel	1
T422-34	hulppersoneel	1
T422-35	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T422-4	onderwijsinrichtingen georganiseerd door of namens Gemeenschap	1
T422-41	vastbenoemd personeel	1
T422-42	stagedoend personeel	1
T422-43	tijdelijk personeel	1
T422-44	hulppersoneel	1
T422-45	personeel met arbeidsovereenkomst	1
T422-5	onderwijsinrichtingen gesubsidieerd door Gemeenschap	1
T422-51	vastbenoemd personeel met weddetoelage	1
T422-52	stagedoend personeel met weddetoelage	1
T422-53	tijdelijk personeel met weddetoelage	1
T422-54	hulppersoneel met weddetoelage	1
T422-6	gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra e.d.	1
T422-61	vastbenoemd personeel met weddetoelage	1
T422-62	stagedoend personeel met weddetoelage	1
T422-63	tijdelijk personeel met weddetoelage	1
T422-64	hulppersoneel met weddetoelage	1
T422-65	personeel met arbeidsovereenkomst met weddetoelage	1
T423	KB 17/09/1969	1
T423-1	personeel Rekenhof	1
T424	KB 12/06/1970	2
T424-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T424-11	vastbenoemd personeel	2
T424-12	stagedoend personeel	2
T424-13	tijdelijk personeel	2
T424-14	hulppersoneel	2
T424-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T426	Wet 03/07/1967	1
T426-1	bedienaars van erediensten	1
T426-2	academisch en wetensch.personeel universiteiten met penioen ten laste van de Schatkist	1
T426-3	ac, wetsch, adm en technisch personeel UIA en UCL met pensioen ten laste van de Schatkist	1
T427	Andere	?
T427-...	...	

T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 1999/2	2
T424	KB 12/06/1970	2
T424-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T424-11	vastbenoemd personeel	2
T424-12	stagedoend personeel	2
T424-13	tijdelijk personeel	2
T424-14	hulppersoneel	2
T424-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 1999/3	2
T424	KB 12/06/1970	2
T424-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T424-11	vastbenoemd personeel	2
T424-12	stagedoend personeel	2
T424-13	tijdelijk personeel	2
T424-14	hulppersoneel	2
T424-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 1999/4	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2000/1	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2000/2	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2000/3	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2000/4	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2001/1	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2001/2	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2001/3	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2001/4	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2002/1	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2002/2	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2002/3	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2002/4	2
T424	KB 12/06/1970	2
T424-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T424-11	vastbenoemd personeel	2
T424-12	stagedoend personeel	2
T424-13	tijdelijk personeel	2
T424-14	hulppersoneel	2
T424-15	personeel met arbeidsovereenkomst	2
T426	Wet 03/07/1967	2
T426-1	bedienaars van erediensten	2
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2003/1	2
T424	KB 12/06/1970	2
T424-1	bepaalde instellingen van openbaar nut	2
T424-11	vastbenoemd personeel	2
T424-12	stagedoend personeel	2
T424-13	tijdelijk personeel	2
T424-14	hulppersoneel	2
T424-15	personeel met arbeidsovereenkomst	4
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2003/2	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2003/3	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2003/4	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2004/1	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2004/2	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2004/3	1
T42	Toepassingsgebied beroepsziekten openbare sector 2004/4	1

T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 1999/1	2
T121	KB 29/12/1997	2
T1211	Rechthebbenden op grote risico's (art.1 KB 29/12/1997)	1
T121111	zelfstandigen (art.3-5bis KB nr.38 27/07/1967)	1
T121112	helpers (art.6-7 KB nr.38 27/07/1967)	1
T121121	zelfstandigen die hun beroepsbezigheid hebben onderbroken wegens ziekte of invaliditeit	1
T121122	helpers die hun beroepsbezigheid hebben onderbroken wegens ziekte of invaliditeit	1
T121131	zelfstandigen die arbeidongeschikt erkend zijn	1
T121132	helpers die arbeidsongeschikt erkend zijn	1
T121141	zelfstandigen die tot de voortgezette verzekering zijn toegelaten	1
T121142	helpers die tot de voortgezette verzekering zijn toegelaten	1
T121151	zelfstandigen die de sociale verzekering in geval van faillissement genieten	1
T121152	helpers die de sociale verzekering in geval van faillissement genieten	1
T12116	gewezen kolonisten die daarvoor bijdragen betalen	1
T121171	zelfstandigen die pensioenleeftijd hebben bereikt en minstens 1 jaar zelfstandige geweest	1
T121172	zelfstandigen die pensioenleeftijd hebben bereikt en minstens 1 jaar zelfstandige geweest	1
T121181	zelfstandigen met rustpensioen ingegaan voor pensioenleeftijd	1
T121182	helpers met rustpensioen ingegaan voor pensioenleeftijd	1
T121191	weduwnaar/weduwe van een zelfstandige met recht op overlevingspensioen	1
T121192	weduwnaar/weduwe van een helper met recht op overlevingspensioen	1
T1211a	volle wezen van voornoemde gerechtigden die kinderbijslag genieten	1
T1211b	volle wezen van voornoemde gerechtigden met inkomensvervangende tegemoetkoming	1
T1211c	personen ten laste van voornoemde gerechtigden	1
T1211d	leden van de kloostergemeenschappen	1
T1212	Rechthebbenden op grote en kleine risico's (art.34 Wet 14/07/1994)	1
T12121	voornoemde rechthebbenden die ongeschikt zijn erkend tot het verrichten van arbeid	1
T12122	voornoemde rechthebbenden die recht hebben op tegemoetkomingen Wet 27/02/1987	1
T12123	voornoemde rechthebbenden die gehandicapte kinderen zijn	1
T12124	voornoemde rechthebbenden die zich in een invaliditeitsperiode bevinden	1
T1212	voornoemde rechthebbenden die weduw(e)naar zijn van bovenstaande rechthebbenden	3
T1212	voornoemde rechthebbenden die volle wezen zijn van bovenstaande rechthebbenden en die kinderbijslag genieten	3
T1212	voornoemde rechthebbenden die volle wezen zijn van bovenstaande rechthebbenden en die inkomensvervangende tegemoetkoming genieten	3
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 1999/2	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 1999/3	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 1999/4	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2000/1	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2000/2	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2000/3	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2000/4	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2001/1	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2001/2	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2001/3	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2001/4	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2002/1	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2002/2	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2002/3	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2002/4	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2003/1	2
T121	KB 29/12/1997	2
T121113	vrijwillig onderworpen meewerkende echtgenoten	3
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2003/2	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2003/3	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2003/4	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2004/1	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2004/2	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2004/3	1
T12	Toepassingsgebied geneeskundige verzorging stelsel zelfstandigen 2004/4	1

T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 1999/1	1
T221	KB 20/07/1971	1
T2211	zelfstandigen in hoofdberoep voor de pensioenleeftijd zonder vrijstelling van bijdragen	1
T2212	helpers in hoofdberoep voor de pensioenleeftijd zonder vrijstelling van bijdragen	1
T2213	personen in staat van arbeidsongeschiktheid regeling zelfstandigen	1
T2214	vrijwillig onderworpen helpende echtgenoten	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 1999/2	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 1999/3	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 1999/4	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2000/1	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2000/2	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2000/3	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2000/4	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2001/1	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2001/2	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2001/3	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2001/4	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2002/1	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2002/2	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2002/3	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2002/4	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2003/1	2
T122	KB 20/07/1971	2
T12214	meewerkende echtgenoten	2
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2003/2	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2003/3	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2003/4	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2004/1	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2004/2	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2004/3	1
T22	Toepassingsgebied ziekteuitkeringen stelsel zelfstandigen 2004/4	1

