



En savoir plus sur l'IASB

L'Institut royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique (IASB) est un Établissement Scientifique Fédéral belge. Depuis sa création en 1964, les tâches principales de l'IASB sont la recherche et les services publics dans le domaine de l'aéronomie spatiale qui comprend la physique et la chimie de l'atmosphère de la Terre et des autres planètes ainsi que de l'espace interplanétaire.

Nos scientifiques utilisent des instruments sur Terre, dans l'air (par ex. à bord d'avions), dans l'espace et des modèles numériques et théoriques.

www.aeronomie.be

Avenue circulaire 3 – 1180
Uccle (Bruxelles)

Nous sommes à la recherche d'un Assistant scientifique (h/f/x) (mission non-permanente – SW00027)

La forme masculine est utilisée pour désigner toutes les personnes, quel que soit leur genre.

Contexte

Vous travaillez au sein du groupe D21 « Observations infrarouges » de la division scientifique « Sources et pertes de constituants atmosphériques ». La spécialité du groupe est l'acquisition et l'exploitation de mesures spectrométriques infrarouges, in-situ ou par télédétection, pour déterminer les concentrations de gaz traces et d'aérosols dans l'atmosphère de la Terre. Les données d'observation ainsi obtenues sont exploitées pour étudier les changements dans la composition de l'atmosphère causés par des processus naturels et des activités humaines, tels que la reconstitution de la couche d'ozone stratosphérique, les changements climatiques dûs aux émissions des gaz dits à effet de serre, l'impact de la combustion de la biomasse, etc. Les mesures sont effectuées à l'aide de spectromètres infrarouges à transformée de Fourier (FTIR) depuis le sol, dans le cadre de réseaux internationaux et d'infrastructures de recherche européennes ou de campagnes de mesures, et à bord de satellites. Les données obtenues sont également comparées et exploitées avec des modèles numériques de l'atmosphère. Le groupe D21 travaille en étroite collaboration avec d'autres équipes de l'institut ainsi que des partenaires nationaux et étrangers.

Objectif de la fonction – Responsabilités du chercheur.

Le chercheur recruté contribuera au travail expérimental (i.e. développement et maintenance des infrastructures d'observation, opérations, automatisation) et à l'évaluation de la qualité des données pour leur utilisation dans diverses applications. Il travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et, dans une certaine mesure, avec le département d'ingénierie de l'IASB.

Plus spécifiquement, le chercheur

- contribuera au développement des expériences au sol, en collaboration avec le département d'ingénierie de l'Institut et avec les scientifiques de l'équipe 'Observations infrarouges'.

Ce développement comprend des contributions aux travaux informatiques liés à l'automatisation des expériences, à l'acquisition et au transfert des données. Cette tâche comprend également des travaux plus administratifs tels que des études de marché, la commande de composants, la préparation d'appels d'offres et cahiers de charges dans le cadre d'un marché publique pour l'acquisition de grands équipements, ...

- contribuera à mettre en place, réaliser et suivre les observations infrarouges depuis le sol, y compris le contrôle de la qualité des données brutes acquises en vue des applications scientifiques ;

- participera aux activités du réseau et/ou aux campagnes d'observation auxquelles ces mesures contribuent. Cette tâche peut inclure certains travaux administratifs et logistiques liés à l'expédition d'instruments à l'étranger (documents douaniers, emballage, ...).
- contribuera aux développements et/ou tests de nouveaux concepts d'observation

Le chercheur devra être disponible pour des séjours réguliers mais de courte durée à l'étranger, pour participer à des campagnes ou pour installer ou entretenir les expériences au sol.

En fonction de ses intérêts spécifiques et de son expertise, le chercheur peut être plus ou moins impliqué dans les tâches impliquant des aspects techniques (ingénierie).

Diplôme requis

Diplôme de master ou docteur en sciences ou en sciences appliquées, ou sciences de l'ingénierie, de préférence orientation physique ou chimie.

Vous souhaitez postuler mais votre diplôme n'est pas rédigé en français ou néerlandais ?

Nous vous invitons à prendre contact avec le service RH : hr-select@aeronomie.be pour savoir si vous devez passer un test linguistique, article 7 - niveau 1/A. La commission de sélection est responsable de la vérification du diplôme.

Le cas échéant, vous pouvez vous inscrire au test linguistique en cliquant sur le lien www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription.

Dans ce cas, l'obtention du certificat linguistique constitue une condition préalable à la sélection. Inscrivez-vous donc dès que possible au test linguistique.

Compétences génériques

Le candidat doit pouvoir démontrer les compétences suivantes:

- **Esprit d'équipe** : Capacité et volonté à collaborer efficacement avec d'autres membres d'une équipe.
- **Travail dans un contexte international** : Démontrer son aptitude à travailler facilement avec des équipes internationales et dans des environnements multiculturels.

Compétences techniques

Le candidat doit pouvoir démontrer les compétences suivantes :

- **Compétences expérimentales** : Expérience pratique en laboratoire, incluant la mise en place et l'exécution de mesures.
- **Compétences en informatique** : Maîtrise des environnements logiciels mixtes (Microsoft, UNIX, Linux) et des outils informatiques associés.
- **Automatisation des expériences** : Expérience dans l'automatisation des expériences, y compris le contrôle de et la communication avec des instruments, l'utilisation de cartes à microcontrôleur et la conception de montages expérimentaux.
- **Compétences en technologie** : Connaissances de base dans les domaines technologiques tels que l'électronique, la mécanique et l'impression 3D, facilitant la collaboration avec le département d'ingénierie.
- **Connaissance de la spectroscopie et de l'optique** : Connaissance de base en spectroscopie et optique, nécessaire pour comprendre les expériences.

- **Gestion de projets** : connaissances de base concernant la gestion de projets, particulièrement ceux liés au développement d'instruments et à l'automatisation.
- **Rédaction de rapports techniques/scientifiques** : Expérience dans la rédaction de rapports techniques, notamment pour documenter des logiciels et des procédures d'exploitation.

Atouts

- Connaissance d'une des deux langues nationales ;
- Connaissances de base en aéronomie ;
- Connaissance de la spectrométrie infrarouge à transformée de Fourier ;
- Expérience des techniques de télédétection optique pour sonder l'atmosphère terrestre ou planétaire;
- Expérience des projets internationaux, en particulier des projets financés par l'UE, l'EUMETSAT ou l'ESA;
- Connaissance de python (numpy, scipy,...) ;

Nous offrons

Type de contrat et échelle de traitement :

Vous serez engagé dans le cadre d'un contrat à durée déterminée, dans le **groupe d'activités I** 'Recherche scientifique et développement expérimental' avec l'échelle de traitement correspondante SW1.

Toute expérience professionnelle pertinente (secteur public et privé) sera prise en compte pour déterminer l'ancienneté.

Le candidat retenu sera rémunéré

- à l'échelle de rémunération SW10 ou SW11 (SW11 à partir de 2 ans d'ancienneté scientifique reconnue) s'il est titulaire d'un master ;
- à l'échelle de rémunération SW11 s'il est titulaire d'un doctorat.

Rémunération minimale (montants bruts annuels, à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises) :

- SW10 (0 ans d'ancienneté) : 46436€ par an (3870€ par mois)
- SW11 (0 ans d'ancienneté) : 54925 € par an (4577 € par mois)
- SW11 (2 ans d'ancienneté) : 57357 € par an (4779 € par mois)

Autres avantages :

- Possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme (Français/Néerlandais) ou de pouvoir suivre des formations (éventuellement pendant les heures de travail)
- Ambiance de travail agréable et dynamique dans un environnement scientifique situé dans un cadre verdoyant.
- Opportunité d'établir des contacts internationaux.
- Gratuité des déplacements domicile-lieu de travail avec les transports en commun et/ ou possibilité d'obtenir une indemnité vélo
- Régime de congés intéressant (minimum 26 jours par an) et diverses possibilités de concilier vie privée et vie professionnelle
- Horaire flottant de 38 heures par semaine et/ou possibilité de faire du télétravail
- Accès à divers avantages socio-culturels: carte musées, assurance hospitalisation, réductions via la carte Fed+,...
- Chèques repas
- Disponibilité d'une garderie d'enfants pendant les grandes vacances scolaires (juillet – août)

- Environnement de travail dynamique avec une forte orientation internationale.

Procédure de sélection des candidats

Notification

A chaque étape vous recevrez une lettre par email contenant le résultat de votre candidature.

Si vous ne réussissez pas une étape particulière, la procédure prend fin.

Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément aux conditions de participation. La liste de lauréats restera valable 18 mois.

Pour toutes informations complémentaires, veuillez lire l'Annexe à l'offre d'emploi.

Conditions d'affectation

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être engagé – remplir l'ensemble des conditions suivantes à la date d'affectation:

- jouir des droits civils et politiques
- avoir satisfait aux lois sur la milice
- être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction
- être porteur du/des diplôme(s) requis
- réunir les aptitudes et exigences particulières déterminées dans le profil de fonction

Contact

Pour obtenir plus d'informations sur la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec :
Bavo Langerock – chef de travaux au sein de l'équipe D21 « Observations infrarouges ».
Email : bavo.langerock@aeronomie.be tel : 02/37.36.768

Intéressé ?

Vous souhaitez postuler? Veuillez envoyer votre candidature par e-mail à bavo.langerock@aeronomie.be en mentionnant la référence: 'D21_FTIR_2025'. et indiquer en copie de ce mail : hr-select@aeronomie.be

Date limite d'envoi des candidatures : 30/04/2025

Votre dossier de candidature doit comporter :

- votre CV (*il est conseillé d'utiliser le modèle disponible ci-dessous*)
- une lettre de motivation
- une copie du (ou des) diplôme(s) requis avec toutes ses annexes. Si ces diplômes, ou l'un d'eux, n'ont pas été établis en français, néerlandais, allemand ou en anglais, une traduction en français ou néerlandais du diplôme/ des diplômes en question doit également être ajoutée.
- tout autre document prouvant votre expérience utile

Annexe à l'offre d'emploi

Compléments d'informations

Procédure de sélection des candidats

Etape 1 : Vérification des conditions de participation

Vous serez admis à la sélection à condition de satisfaire à toutes les conditions de participation requises. La vérification se fait par la commission de sélection sur base du dossier de candidature que vous aurez transmis. La commission décide si les titres, mérites et expériences que vous présentez correspondent aux exigences de l'emploi à pourvoir. Si tel est le cas, vous serez invité à l'étape suivante.

Selon le nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve la possibilité de limiter le nombre de candidats passant à l'étape suivante en sélectionnant ceux qu'elle estime être les plus aptes à exercer la fonction à pourvoir.

Etape 2 : Audition

L'audition sera organisée à l'Institut royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique. Dans le cas où l'audition ne peut pas se faire sur place, les auditions peuvent se faire en ligne (via Teams). Pour les modalités pratiques, vous recevrez un mail de la part de l'un de nos collaborateurs.

La commission de sélection évalue dans quelle mesure les titres, mérites et expériences que vous présentez dans votre dossier de candidature correspondent aux exigences de la fonction.

Égalité des chances et aménagements raisonnables

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Si vous êtes une personne en situation de handicap, avec un trouble d'apprentissage ou une maladie ? vous pouvez nous en informer lorsque vous sollicitez afin que nous nous occupions de vous préparer un aménagement raisonnable lors de votre arrivée à l'entretien.

En cas d'absence

Si vous ne vous présentez pas à l'audition, vous êtes automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection sauf si vous démontrez, dans un délai de trois jours, que votre absence était justifiée par l'un des motifs suivants:

- maladie
- urgence concernant un membre du ménage (= toute personne qui cohabite avec le candidat) ou de la famille (= la personne avec qui le candidat est marié ou avec qui le candidat vit en cohabitation légale, les parents au premier ou au deuxième degré du candidat)
- présence indispensable au travail
- interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes
- force majeure.

Le cas échéant, vous pouvez solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Une nouvelle date vous sera alors proposée.

CV – Fonctions scientifiques

Veillez indiquer la fonction pour laquelle vous postulez:

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Ce CV doit être accompagné d'une lettre de motivation.

Données personnelles

Prénom: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Nom: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Sexe : Choisissez un élément.

Nationalité actuelle: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Date de naissance: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.](#)

Adresse: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Code postal: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Commune ou ville: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Pays: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Téléphone: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

GSM: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Adresse e-mail: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Diplômes

Veillez indiquer tous les diplômes que vous avez obtenus. Pour chaque diplôme mentionné, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Certifications

Veillez préciser les certifications que vous avez obtenues. Pour chaque certification mentionnée, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Connaissances linguistiques

Veillez spécifier votre niveau de connaissance.

- Français: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Néerlandais: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Anglais: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Autres langues (préciser): [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Expérience professionnelle

Veillez mentionner toutes vos expériences professionnelles et décrire vos tâches principales. Pour chaque expérience, vous devez mentionner les dates de début et de fin de vos contrats et joindre à votre candidature les attestations d'emploi.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Travaux scientifiques

Listez vos travaux scientifiques éventuellement publiés.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Atouts

Mentionnez vos atouts.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)