

# LAMARTRA

## Bridging decarbonization and labour market in sustainability transitions

Contract - B2/202/P3/LAMARTRA

### RÉSUMÉ

#### **Contexte**

Pour atteindre la durabilité dans les limites de notre planète, il faut changer radicalement notre façon de produire et de consommer, et cette transformation aura des répercussions sur les relations de travail. Au cours de la dernière décennie, les autorités fédérales et régionales belges ont élaboré des objectifs, des scénarios et des plans pour passer à une économie à faible émission de carbone, en accord avec les stratégies européennes et les accords internationaux. En même temps, l'un des principaux objectifs était d'augmenter les taux d'emploi et de favoriser les opportunités sur le marché du travail. La mise en relation des objectifs climatiques avec ceux relatifs au travail, à l'emploi et à des objectifs sociaux plus larges est un aspect essentiel du concept de transition juste.

#### **Objectifs**

Dans ce contexte, LAMARTRA visait à développer une compréhension intégrative de la « double transition » et à élaborer des stratégies de gouvernance adaptées au contexte belge. L'équipe de recherche a exploré les futurs potentiels qui pourraient émerger de la transition écologique et de la transition du monde du travail. Elle a également cherché à comprendre comment ces transitions peuvent être gérées afin d'atteindre à la fois les objectifs climatiques et des opportunités d'emploi et de travail équitables. En combinant des approches quantitatives et qualitatives dans les secteurs économiques importants, elle cherche à générer des informations qui soutiennent la prise de décision au niveau fédéral.

#### **Conclusions**

Le projet démontre que la gestion de la double transition nécessite des combinaisons de politiques cohérentes qui équilibrent innovation et exnovation, tout en préservant la justice sociale. Pour réussir, la transition devra gérer la redistribution des risques et des opportunités sur le marché du travail résultant des pénuries de main-d'œuvre, des conditions de travail et des transitions du marché du travail entre les différents secteurs économiques et groupes sociodémographiques. Les réponses politiques doivent inclure des mesures proactives de transition du travail, des institutions de dialogue social renouvelées et la participation des travailleurs au niveau de l'entreprise. L'approfondissement de la pratique de la démocratie à différents niveaux (entreprise, industrie, société...) semble être une voie essentielle vers un avenir meilleur. Il est important que la gouvernance dépasse les cloisonnements sectoriels et établisse des liens entre les politiques climatiques, les politiques de l'emploi et les politiques de protection sociale. Ce faisant, la Belgique pourra aligner ses objectifs climatiques sur la création d'emplois décents, inclusifs et durables.

#### **Mots clés**

Double transition ; Décarbonisation ; Marché du travail ; Transition juste ; Combinaison de politiques ; Belgique ; Transitions vers la durabilité ; Gouvernance ; Emploi.