

# LAMARTRA

## Bridging decarbonization and labour market in sustainability transitions

Contract - B2/202/P3/LAMARTRA

### SAMENVATTING

#### **Context**

Om duurzaamheid binnen de grenzen van onze planeet te bereiken, zijn ingrijpende veranderingen nodig in de manier waarop we produceren en consumeren, en deze transformatie zal gevolgen hebben voor de arbeidsverhoudingen. In het afgelopen decennium hebben de Belgische federale en regionale overheden doelstellingen, scenario's en plannen ontwikkeld om over te stappen op een koolstofarme economie, in overeenstemming met Europese strategieën en internationale overeenkomsten. Tegelijkertijd was een van de belangrijkste doelstellingen het verhogen van de werkgelegenheid en het bevorderen van kansen op de arbeidsmarkt. Het integreren van klimaatdoelstellingen met werk, werkgelegenheid en bredere sociale doelstellingen is een belangrijk aspect van het concept van een rechtvaardige transitie.

#### **Doelstellingen**

In deze context wilde LAMARTRA een integraal begrip van de “dubbele transitie” ontwikkelen en bestuursstrategieën uitwerken die geschikt zijn voor de Belgische context. Het onderzoeksteam onderzocht de mogelijke toekomstscenario's die zouden kunnen voortvloeien uit de koolstofarme transitie en de arbeidstransitie. Het trachtte ook inzicht te krijgen in hoe deze transities kunnen worden gestuurd om zowel de klimaatdoelstellingen als rechtvaardige werk- en werkgelegenheidskansen te verwezenlijken. Door kwantitatieve en kwalitatieve benaderingen in belangrijke economische sectoren te combineren, tracht het inzicht te genereren die de federale besluitvorming ondersteunen.

#### **Conclusies**

Het project toont aan dat het beheer van de dubbele transitie een coherente beleidsmix vereist die innovatie en exnovatie in evenwicht brengt en tegelijkertijd de sociale rechtvaardigheid waarborgt. Een succesvolle transitie zal moeten omgaan met de herverdeling van risico's en kansen op de arbeidsmarkt als gevolg van tekorten aan arbeidskrachten, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkttransities tussen verschillende economische sectoren en sociaal-demografische groepen. Beleidsmaatregelen moeten proactieve maatregelen voor de arbeidsmarkttransitie, vernieuwde instellingen voor sociale dialoog en werknemersparticipatie op bedrijfsniveau omvatten. Het verdiepen van de democratische praktijk op verschillende niveaus (bedrijf, industrie, samenleving...) lijkt een cruciale weg naar een betere toekomst. Belangrijk is dat het bestuur verder gaat dan sectorale silo's en het klimaat-, werkgelegenheids- en sociale beschermingsbeleid met elkaar verbindt. Op die manier kan België zijn klimaatdoelstellingen afstemmen op het creëren van redelijk, inclusief en duurzaam werk.

#### **Sleutelwoorden**

Dubbele transitie; Decarbonisatie; Arbeidsmarkt; Rechtvaardige transitie; Beleidsmixen; België; Duurzaamheidstransities; Bestuur; Werkgelegenheid.