



Integrating NEETs in Society through Employment, Recruitment and Training in the Belgian Defence

Contexte du projet

Le projet NEET vise à aider la Défense belge à assumer sa responsabilité sociétale en offrant à un groupe potentiellement croissant de personnes une formation ou un enseignement adéquat afin de combler le déficit de recrutement tout en encourageant la diversité au sein de la Défense belge.

En développant et en réalisant une masse décisive de recherche, ce projet contribue au développement des capacités à court et à long terme, promeut une approche systémique et intégrative et renforce la recherche transdisciplinaire sur le sujet. Le projet combine un aperçu des transitions du marché du travail ainsi que le contexte dans lequel le recrutement, la formation et l'emploi durable des NEET peuvent être compris.

Le projet fournira un ensemble de directives claires sur ce qui doit être fait pour activer et intégrer ce groupe. Il entend recenser les obstacles éventuels et les chances de trouver un emploi personnalisé pour le groupe des NEET ainsi que les mesures supplémentaires à mettre en place dans le domaine de l'organisation du travail, de la gestion des ressources humaines (y compris la formation et la sélection) et de la culture organisationnelle. La rentabilité de l'inclusion des NEET dans la politique actuelle de recrutement, d'emploi et de rétention de la DGHR de la Défense belge est un élément crucial. Les chercheurs étudieront le rôle que la Défense pourrait jouer dans le cadre de ce modèle d'emploi et les changements à encourager pour intégrer la population NEET dans l'organisation et lui offrir des chances d'emploi durable.

Résultats escomptés et leurs retombées pour la Défense

Les résultats concrets pour la Défense belge comprennent :

- une vision claire de la population des NEET en Belgique et des forces, faiblesses, opportunités et risques des politiques et stratégies qui ciblent les NEET ;
- une analyse quantitative des résultats des NEET sur le marché du travail en général et de la dynamique des entrées en fonction et départs au sein de la Défense belge en particulier ;
- une bonne compréhension des forces, faiblesses, opportunités et risques concernant les NEET à la Défense belge ;
- un éventail de défis à relever pour attirer et retenir les personnes appartenant au groupe des NEET et de mesures envisageables pour les résoudre ;
- cinq mesures qui ont été testées de manière approfondie et qui sont prêtes à être mises en œuvre immédiatement.

Ce projet entend développer des connaissances scientifiques et collecter des données sur une thématique considérée comme prioritaire par la Défense belge. Il vise à favoriser les possibilités d'emploi pour les NEET au sein de la Défense, en accord avec le plan global *People Our Priority* (POP) qu'elle a mis en œuvre depuis février 2021 ; optimiser les processus de recrutement de la Défense en fonction des évolutions sociétales afin d'atteindre les objectifs de personnel requis (soit 10 000 nouveaux collaborateurs sous la présente législature) ; mettre un accent particulier sur la diversité des profils des candidats potentiels dans le processus de recrutement afin d'encourager une plus grande diversité au sein de la Défense belge.