



Royal Higher Institute for Defence

# Defence-related Research Action - DEFRA

**ACRONIEM: INSERT-BD**

**Titel: Integratie van NEET's in de samenleving door tewerkstelling, aanwerving en opleiding in de Belgische Defensie**

**Duur van het project: 01/12/2021 - 30/11/2023**

**Budget: € 225 145 (waarvan € 199 725 HKID)**

**Kernwoorden : NEET, Duurzame werkgelegenheid, Arbeidsmarkttransities, Aanwerving, Arbeidsorganisatie, Militaire organisatie**

## BESCHRIJVING VAN HET PROJECT

Het onderzoeksproject INSERT-BD richt zich op de groep van jongeren die momenteel niet aan het werk zijn en geen onderwijs of opleiding volgen (Not in Employment, Education or Training - NEET). In het licht van de aanzienlijke NEET groep in onze samenleving, gecombineerd met acute personeelstekorten bij de Belgische Defensie, en haar wens om bij te dragen aan de samenleving, brengen we expertise samen van HIVA KU Leuven (arbeidsmarkt, competentieontwikkeling, HRM, organisatie en job design) als projectcoördinator en de Leerstoel Sociologie van de Koninklijke Militaire Academie (organisatiecultuur, diversiteit en inclusie, retentiebeleid en personeelsverloop bij de Belgische Defensie) als projectpartner, met geëngageerde ondersteuning van SD Worx Staffing Solutions (partner in rekrutering bij de Belgische Defensie), Antwerp Management School (toekomst van werk, duurzame loopbanen), en de Nederlandse Defensie Academie (militaire arbeid en organisatie). We combineren expertise en inzichten over arbeidsmarkttransities, organisatiestudies en HRM in functie van de rekrutering, opleiding en duurzame tewerkstelling van NEET's.

Naast het proces van het matchen van potentiële kandidaten met vacatures en het opleiden van deze kandidaten, kunnen bestaande organisatorische aspecten zoals HRM, werkorganisatie en jobontwerp barrières opwerpen (en dus ook kansen bieden) voor het aantrekken en behouden van NEET's. Om te voorzien in de maatschappelijke uitdagingen gerelateerd aan de NEET-groep, en de potentiële - en kostenefficiënte - rol van de Belgische Defensie in deze materie, zullen we een statistische analyse van arbeidsmarkttransities van NEET's combineren met op focusgroepen gebaseerde SWOT-analyses. Op basis van de verworven inzichten ontwikkelen we een actiegericht onderzoek om na te gaan hoe de Belgische Defensie rekruteringscampagnes, selectienormen, opleidings- en trainingsmethodes (met inbegrip van specifieke aspecten van werkorganisatie, job design, HRM praktijken, en bedrijfscultuur) zou kunnen aanpassen om de integratie van NEET's te vergemakkelijken, als onderdeel van een

breder aanpak om de strategische noden van de Belgische Defensie te ondersteunen. Op die manier dragen we bij tot de geplande cultuur van innovatie binnen de Belgische Defensie, en ondersteunen we haar tewerkstellingsbeleid.

Binnen dit kader definiëren we vijf projectdoelstellingen

- Inzicht in de populatie van NEET's in België en in de sterktes, zwaktes, opportuniteiten en bedreigingen van beleidslijnen en strategieën die gericht zijn op NEET's
- Kwantitatieve analyse van de arbeidsmarktresultaten van NEET's in het algemeen en de in- en uitstroomdynamiek bij de Belgische Defensie in het bijzonder
- Inzicht in sterktes, zwaktes, opportuniteiten en bedreigingen met betrekking tot NEET's bij de Belgische Defensie
- Identificatie van uitdagingen en mogelijke interventies op het vlak van inschakeling en opvolging van NEET's
- Ontwerpen en testen van concrete interventies die vervolgens kunnen toegepast worden door de Belgische Defensie

Naast de academische papers en wetenschappelijke rapporten die tijdens het project zullen worden geproduceerd, streven we ernaar om de (tussentijdse) resultaten niet enkel met de Belgische Defensie en de projectpartners te bespreken, maar ook op academische conferenties. Bovendien zullen we de mogelijkheden verkennen voor verder onderzoek naar de uitdagingen van de Belgische Defensie (en gelijkaardige militaire organisaties in het buitenland) in samenwerking met project stakeholders en externe experts. Op basis van de gecombineerde onderzoeksresultaten zal een portfolio van praktische uitdagingen en concrete interventies worden opgesteld om de aantrekkelijkheid, integratie en retentie van NEET's te bevorderen, met inbegrip van vijf interventies die grondig werden getest en klaar zijn voor onmiddellijke implementatie. We zullen een afsluitende conferentie organiseren met zowel plenaire keynotes als kleinschalige, hands-on workshops voor de Belgische Defensie en de projectpartners.

Het project beoogt wetenschappelijke kennis te ontwikkelen en data te verzamelen over een thema dat door de Belgische Defensie als een topprioriteit wordt beschouwd. Het onderzoeksproject heeft als doel de werkgelegenheid voor de Belgische Defensie te bevorderen in lijn met het People Our Priority (POP) globaal plan dat sinds februari 2021 bij de Belgische Defensie geïmplementeerd is; de rekruteringsprocessen van Defensie te optimaliseren in lijn met de maatschappelijke evoluties (in dit geval de NEET's) om zo de vereiste personeelsdoelstellingen te bereiken; bijzondere aandacht te besteden aan de diversiteit van profielen (bv. gender en etnische diversiteit) van potentiële kandidaten in het rekruteringsproces om zo een grotere personeelsdiversiteit bij de Belgische Defensie aan te moedigen.

Door de samenwerking tussen de KU Leuven en de Koninklijke Militaire Academie zal het project de academische samenwerking en wetenschappelijke uitmuntendheid in het domein van veiligheid en defensie versterken. Aangezien de uitdagingen in verband met de NEET's deel uitmaken van de grotere uitdaging om innovatieve benaderingen en concepten te vinden om het personeelstekort op te lossen, de efficiëntie te verhogen en de organisatorische en besluitvormingsprocessen te optimaliseren binnen een snel veranderende maatschappelijke context, zullen we opties voor toekomstige samenwerking onderzoeken als onderdeel van de valorisatiestrategie.

## CONTACTINFORMATIE

### **Coördinator**

Ezra Dessers

HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving, KU Leuven

e-mail: ezra.dessers@kuleuven.be

### **Partner**

Delphine Resteigne

Leerstoel Sociologie, Koninklijke Militaire School

e-mail: Delphine.Resteigne@mil.be

## LINK(S) NAAR PROJECT

/