



LE MUSÉE ROYAL DE L'AFRIQUE CENTRALE

engage un.e

Un chercheur / Une chercheuse
spécialisé.e en recherches de provenance (h/f/x)

CONTEXT

Le Musée royal de l'Afrique centrale (MRAC) est l'un des 10 **Établissements scientifiques fédéraux** (ESF) placés sous la tutelle du secrétaire d'État pour la Politique scientifique fédérale. Il est donc à la fois établissement scientifique et musée.

Le MRAC engage **un chercheur / une chercheuse** spécialisé.e **en recherches de provenance** pour renforcer l'équipe du projet PROCHE (<https://proche.africamuseum.be/>).

La Politique scientifique a mis à disposition du MRAC en 2022 un budget pour mener des recherches de provenance sur les collections culturelles conservées par l'institution. Le projet vise notamment à mettre à disposition une base de données en ligne aussi complète que possible sur les biens culturels provenant de la République démocratique du Congo (RDC) (https://proche.africamuseum.be/detailed_searches). Afin de pouvoir documenter leurs conditions d'acquisition, la recherche de provenance se focalise actuellement sur les 2300 personnes (ou "*constituents*") liées à ces collections (https://www.africamuseum.be/fr/discover/project_proche). Ce volet de la recherche se fait à partir des sources accessibles en et depuis la Belgique, et plus particulièrement celles dont le MRAC dispose en tant qu'institution conservant ces collections. Informer et documenter est le rôle essentiel du MRAC dans le débat politique et social concernant le patrimoine africain.

FONCTION

En tant que Chercheur-se spécialisé.e en recherches de provenance, vous accomplirez les tâches suivantes :

- Rechercher des données dans les archives relatives à un corpus délimité des 2300 personnes liées aux collections.
- Rédiger des notices biographiques dans un format standardisé et assurer leur intégration dans la base de données TMS du MRAC.
- Contribuer à l'accueil des chercheurs des institutions partenaires en RDC.
- Fournir des données contextualisées sur des collections et personnes liées.

PROFIL

- Diplôme demandé : vous avez un diplôme de master ou de licence en Histoire, ou en Histoire de l'Art, ou en Anthropologie ou dans un domaine équivalent.
- Expérience requise :
 - Vous avez une expérience en recherches de provenance sur des collections culturelles d'Afrique centrale et plus particulièrement de la RDC.
 - Vous avez une connaissance professionnelle des questions de provenance coloniale des collections culturelles d'Afrique centrale.
 - Vous avez une connaissance des contextes historiques des biens culturels et des archives conservés en Belgique, particulièrement ceux liés à la RDC.
- Compétences générales :
 - Vous pouvez faire face au stress, aux délais et aux circonstances inattendues.
 - Vous êtes capable de travailler de manière autonome ainsi qu'en équipe.
 - Vous êtes discret.ète et avez un sens de la diplomatie.
 - Vous avez le sens de l'accueil pour assister les chercheurs des institutions partenaires
 - Vous avez une bonne connaissance orale et écrite du néerlandais, du français et de l'anglais.
 - Vous pouvez rédiger sans effort différents types de documents.
 - Vous pouvez exprimer des opinions et/ou des idées de manière structurée et dans un langage compréhensible pour tous.tes.
- Compétences spécifiques
 - Une expérience avec The Museum System ou système équivalent en gestion de collections (Adlib Museum, Museum+) est un atout majeur.
 - Une expérience avec des projets en RDC est un point fort.
 - Des connaissances sur l'histoire coloniale en RDC est un plus.
 - Une expérience juridique en matière de provenances est la bienvenue.

NOUS OFFRONS

- Un contrat d'un an en tant que Chercheur-se spécialisé.e en Recherches de Provenance (niveau SW1)
- Salaire minimum de départ : € 45.525,72 (salaire annuel brut, ajusté en fonction de l'indice actuel, indemnités réglementaires non comprises).

Avantages

- Des chèques-repas
- Assurance hospitalisation
- Remboursement des transports en commun
- Possibilité d'obtenir une indemnité de vélo
- avantages et offres intéressantes via Benefits@work
- Une réglementation de congés intéressante
- Horaires de travail flexible (38h/semaine)
- Possibilité de télé-travail
- Un environnement de travail agréable dans un cadre dynamique
- Toutes les formations nécessaires et pertinentes

Découvrez toutes les informations et les avantages liés au travail au sein du gouvernement fédéral sur FedWeb, le portail destiné au personnel fédéral, <https://fedweb.belgium.be>.

CANDIDATURE

Veillez envoyer votre CV et lettre de motivation par e-mail à HR-RH@africamuseum.be avec la référence **S/Chercheur MB21-2024** avant le **18 juillet 2024**.

Seules les demandes correspondant au profil et envoyées dans le délai prescrit seront acceptées et feront l'objet d'une réponse. Les entretiens de sélection auront lieu le **5 août**. Les candidat.e.s invité.e.s en seront informé.e.s la semaine précédente.

Pour plus d'informations sur :

- la fonction : Els Cornelissen (NL) 02 769 54 76, els.cornelissen@africamuseum.be; Madelon Dewitte (FR) 02 769 54 24, madelon.dewitte@africamuseum.be
- les conditions d'emploi : Sara Tock, 02 769 54 32, sara.tock@africamuseum.be
- le MRAC : <http://www.africamuseum.be>