



L'Observatoire royal de Belgique recherche un collaborateur (F/M/X) pour ses activités scientifiques en sismologie

Nos références	Groupe d'activités	Classe(s) de recrutement	Postuler jusqu'au
CRISP	I. Recherche scientifique et développement expérimental	SW2	28 janvier 2026

Contenu de la fonction

Cadre de la fonction

Le poste vacant est associé à la Direction opérationnelle (DO) Sismologie et Gravimétrie. La tâche principale de cette DO consiste à l'étude de l'activité sismique, ses causes et ses conséquences en Belgique et en Europe occidentale. Afin de soutenir ces recherches et de fournir aux autorités, aux médias et au grand public des informations pertinentes et actualisées sur les tremblements de terre dans notre région, cette DO développe et entretient un réseau de surveillance de l'activité sismique en Belgique. Les scientifiques de cette DO sont également experts dans l'analyse du bruit sismique ambiant dans le cadre de nombreuses applications visant à étudier le sous-sol.

À l'aide de données sismiques obtenues grâce à l'installation de réseaux mobiles temporaires, cette DO utilise également des méthodes sismiques à des fins d'études environnementales, notamment pour étudier la fonte des glaciers, caractériser les réservoirs géothermiques et le dégel du pergélisol.

Objectif de la fonction

L'objectif spécifique du poste vacant est de contribuer au projet scientifique CRISP, financé par le programme *Policy for Science* de BELSPO. CRISP signifie « *Cryosphere River Inputs: Seismic and geochemical Profiling* » et se concentre sur l'étude des sols gelés et dégelés du pergélisol dans les régions arctiques à l'aide de recherches sismologiques et géochimiques combinées.

Cette fonction implique la maîtrise de l'anglais au vu de la documentation, des réunions, et des contacts internationaux qui se feront essentiellement en anglais.

Domaines de résultats

Cette fonction soutient les objectifs du projet CRISP en matière de résultats. Il est essentiel de comprendre les processus qui régulent le rejet de carbone organique provenant des sols pergélisolés dans notre cycle hydrologique et notre atmosphère afin de pouvoir évaluer l'impact de leur dégel sur notre climat. Les processus qui dirigent la capture du carbone organique dans le sol en hiver et sa mobilisation par les rivières le reste de l'année sont très complexes. Des analyses géochimiques

permettent de mesurer la teneur totale en carbone organique. Il est difficile d'estimer comment cette matière organique est transportée par les rivières en raison du manque de mesures du débit de ces dernières. Le défi du projet CRISP consiste à quantifier l'exportation annuelle de carbone organique par les rivières en reliant leur débit et des mesures géochimiques à des analyses du bruit sismique.

1. Recherche scientifique

La tâche principale de cette fonction consiste à développer des outils sismologiques et géochimiques avancés pour identifier le carbone organique dans le pergélisol. À l'aide de données sismiques existantes provenant d'Alaska (États-Unis), des méthodes doivent être élaborées pour estimer les changements du pergélisol et les mesures de débit de rivières dans les régions arctiques. Les résultats doivent être vérifiés à l'aide de mesures géochimiques *in situ*. Des travaux sur le terrain et un budget sont prévus pour prélever des échantillons d'eau dans les sols et les rivières des régions arctiques pendant deux campagnes. L'analyse géochimique et isotopique des échantillons de rivière et de sol doit être effectuée avec l'aide de l'université partenaire de Louvain-la-Neuve.

2. Gestion des infrastructures scientifiques

La fonction exige la diffusion des résultats obtenus lors de conférences scientifiques pertinentes et dans des revues scientifiques. Elle exige également la capacité à traduire les résultats scientifiques pour le grand public.

3. Transfert de connaissances scientifiques

L'ORB applique des principes FAIR étendus afin de garantir une accessibilité et une interopérabilité à long terme des données. Le titulaire du poste contribuera donc à la maintenance des bases de données sismiques et géochimiques acquises et les soumettra aux bases de données appropriées.

Employeur

Il y a 1 poste vacant à la DO Sismologie et Gravimétrie, au sein de l'Observatoire royal de Belgique (adresse: Avenue Circulaire 3, 1180 Bruxelles).

Le groupe d'activités de la fonction est : I. Recherche scientifique et développement expérimental

Observatoire royal de Belgique (ORB) : L'ORB (<http://www.observatory.be>) est un institut fédéral belge situé dans la périphérie verdoyante de Bruxelles à Uccle. La direction opérationnelle « Physique solaire et météo spatiale » comprend le SIDC.

Direction opérationnelle Sismologie et Gravimétrie : Le candidat sélectionné travaillera au sein de la DO Sismologie et Gravimétrie, qui compte 13 chercheurs et techniciens. Il collaborera étroitement avec des chercheurs expérimentés dans l'analyse du bruit sismique ambient et l'installation de stations sismiques mobiles.

Compétences

Compétences comportementales

- Réfléchir et créer : Chercher et évaluer de manière autonome des informations pertinentes dans les travaux existants (articles de journaux, logiciels). Nous attendons également du candidat qu'il s'intéresse aux nouvelles idées et qu'il soit capable d'expérimenter de nouvelles méthodes.
- Développer une vision : Comprendre et contribuer à la vision et aux valeurs de l'organisation.
- Échange et coopération : L'échange d'information via un dialogue constructif et une communication appropriée avec les scientifiques participant à ce projet est crucial au bon fonctionnement La collaboration est encouragée, non seulement au sein de l'équipe mais aussi à l'international avec d'autres équipes.
- Agir et obtenir des résultats : Mettre en œuvre des solutions d'amélioration continue. Prendre des décisions et établir des priorités.
- Se connaître et grandir : Se comprendre et reconnaître ses émotions, forces et faiblesses. S'engager à se développer et à maintenir ses compétences à jour. Contribuer de manière positive aux changements dans l'équipe.

Compétences techniques

- Méthodologies : Familiarité avec l'analyse des données
- Notion d'utilisation et de la publication des données scientifiques
- Connaissance des sciences du pergélisol

Atouts

- Connaissance des applications sismologiques telles que l'analyse du rapport spectral H/V du bruit sismique
- Connaissance de la géochimie et de la géologie isotopique
- Expérience du travail sur le terrain dans les régions arctiques
- Maîtrise de Python

Conditions de participation

Votre profil

- Vous avez un doctorat en Géosciences ou en Sciences.

Diplôme requis à la date limite d'inscription

Le diplôme de docteur en en sciences de la Terre ou en sciences en sciences de l'ingénieur, ou le diplôme de master en sciences exactes doit avoir été obtenu avant la date limite d'inscription.

! Les personnes qui sont porteuses d'un diplôme ou certificat d'étude selon un régime étranger qui postulent pour une fonction scientifique dont les tâches ne relèvent pas des missions permanentes de l'établissement sont dispensées d'une demande d'équivalence du diplôme ou certificat d'étude.

Vous souhaitez postuler mais votre diplôme n'est pas rédigé en néerlandais ou français?

Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts" (procédure de sélection) pour savoir si vous devez passer un test linguistique: article 7 - niveau 1/A.

Le cas échéant, vous pouvez vous y inscrire en cliquant sur le lien www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription.

Expérience requise

Cette fonction requiert au moins 8 ans d'expérience scientifique, attestés par des publications et des contributions actives à des conférences scientifiques. Une connaissance des sciences du pergélisol est également nécessaire, afin de pouvoir mener des recherches de manière autonome et apporter une contribution précieuse à ce projet.

Offre

Contrat et grade

Le recrutement se fera dans la classe SW21.

Vous serez engagé dans le cadre d'**un contrat à durée déterminée** (12 mois) comme assistant avec l'échelle de traitement correspondante SW2.

Avantages

Nous vous offrons un emploi intéressant qui a un impact sur la société, avec nombreux avantages:

- Un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée
 - horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine
 - possibilité de récupération des heures supplémentaires prestées
 - 26 jours de congé et fermeture entre Noël et Nouvel An
 - accessibilité aisée via les transports en commun
- Plusieurs possibilités d'auto-développement
 - nombreuses possibilités de formations et d'apprentissage (à suivre durant les heures de travail)
- Avantages financiers
 - possibilité de bénéficier d'une allocation de bilinguisme
 - assurance hospitalisation avantageuse
 - pension complémentaire (2e pilier)
 - gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail
 - chèques-repas
 - possibilité de recevoir une prime pour les déplacements à vélo
 - avantages et offres intéressantes grâce à la carte Benefits@Work
 - divers avantages sociaux

Conditions d'affectation

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être engagé – remplir les conditions suivantes à la date d'affectation:

- jouir des droits civils et politiques
- avoir satisfait aux lois sur la milice
- être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction
- être porteur du/des diplôme(s) requi(s)
- réunir les aptitudes et exigences particulières déterminées dans le profil de fonction

Procédure

Etape 1 – Vérification des conditions de participation

Vous serez admis à la sélection à condition de satisfaire à toutes les conditions de participation requises. La vérification se fait par la commission de sélection sur base du dossier de candidature que vous aurez transmis. La commission décide si les titres, mérites et expériences que vous présentez correspondent aux exigences de l'emploi à pourvoir. Si tel est le cas, vous serez invité à l'étape suivante.

Selon le nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve la possibilité de limiter le nombre de candidats passant à l'étape suivante en déterminant ceux qu'elle estime être les plus aptes à exercer la fonction à pourvoir.

Etape 2 – Audition

L'audition sera organisée à l'Observatoire royal de Belgique. Pour les modalités pratiques, vous recevrez un mail de la part de l'un de nos collaborateurs.

La commission de sélection évalue si les titres, mérites et expériences que vous présentez dans votre dossier de candidature correspondent aux exigences de la fonction.

En cas d'absence

Si vous ne vous présentez pas à l'épreuve complémentaire et/ou à l'entretien, vous êtes automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection sauf si vous démontrez, dans un délai de trois jours, que votre absence était justifiée par l'un des motifs suivants:

- maladie
- urgence concernant un membre du ménage (= toute personne qui cohabite avec le candidat) ou de la famille (= le conjoint du candidat ou la personne avec qui le candidat vit en cohabitation légale, les parents au premier ou au deuxième degré du candidat)
- présence indispensable au travail
- interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes
- force majeure.

Le cas échéant, vous pouvez solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Une nouvelle date vous sera alors proposée.

Notification

Si vous ne réussissez pas une étape particulière, la procédure prend fin et vous n'êtes pas invité aux éventuelles épreuves suivantes de la même sélection.

A chaque étape, vous recevrez une notification contenant le résultat.

Égalité des chances et aménagements raisonnables

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Vous êtes une personne en situation de handicap, avec un trouble d'apprentissage ou une maladie ? Vous pouvez demander à bénéficier d'un aménagement de la procédure de sélection. Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts".

Facilités proposées aux personnes enceintes ou qui allaitent

Vous êtes enceinte ou vous allaitez votre enfant ? Dans ce cas également, vous pourrez demander à obtenir des facilités. Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts".

Résultat final

Si vous êtes lauréat?

Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément aux conditions de participation.

Le Directeur général décidera sur l'engagement d'une ou plusieurs personnes de ce groupe.

Combien de temps cette liste reste-t-elle valable?

Le groupe de lauréats restera valable pour une durée de 1 an.

Postuler

Vous souhaitez postuler? Envoyez votre dossier de candidature par mail à koen.vannoten@oma.be, avec cc: à dir-rob@oma.be ayant pour objet la référence de la sélection.

Votre dossier de candidature doit comporter :

- un CV actualisé
- une lettre de motivation
- une copie du (ou des) diplôme(s) requis avec toutes ses annexes. Si ces diplômes, ou l'un d'eux, n'ont pas été établis en français, néerlandais, allemand ou en anglais, une traduction du diplôme/ des diplômes en question doit également être ajoutée
- tout autre document prouvant votre expérience utile, à savoir:
 - Les activités scientifiques effectuées avec les attestations justifiant celles-ci (attestations délivrées par les employeurs, autorités ayant octroyé des bourses, ...)
 - Une liste des travaux scientifiques éventuellement publiées

Vous pouvez envoyer votre candidature jusqu'au 28/01/2026 inclus.

Les candidatures ne respectant pas la procédure indiquée ci-dessus ne seront pas recevables.

Contacts

Concernant la fonction :

Pour obtenir plus d'informations sur la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec :

Koen Van Noten, CRISP Coördinator, 02 790 92 18, koen.vannoten@oma.be

Concernant la procédure de sélection :

Pour obtenir plus d'informations sur la sélection, n'hésitez pas à prendre contact avec:

Dr Ronald Van der Linden, Director General, 02 373 0211, dir-rob@oma.be

Si vous souhaitez demander à bénéficier d'un aménagement raisonnable de la procédure de sélection ou obtenir des facilités liées à votre grossesse ou votre allaitement, vous pouvez contacter cette même personne.