



Nous sommes à la recherche d'un Chercheur Scientifique (h/f/x)

(mission non-permanente – SW00056)

La forme masculine est utilisée pour désigner toutes les personnes, quel que soit leur genre.

Contexte

L’Institut royal d’Aéronomie Spatiale de Belgique (IASB) recrute au sein du groupe D43 « Atmosphères planétaires » de la division Rayonnement solaire en atmosphères. Le groupe est spécialisé dans la conception, le développement et l’exploitation d’instruments spatiaux destinés à la caractérisation d’atmosphères planétaires et exoplanétaires. Il assure la responsabilité scientifique et technique de l’instrument NOMAD (ExoMars TGO) ainsi que de VenSpec-H (EnVision), et contribue également aux missions JUICE et Ariel.

Les activités couvrent l’ensemble de la chaîne instrumentale: définition des exigences scientifiques, modélisation et simulations radiatives, validation et calibration, ainsi qu’élaboration des pipelines de traitement. L’équipe assure également l’analyse quantitative des données et leur intégration dans des modèles numériques atmosphériques (photochimie, circulation générale, transfert radiatif). Le groupe travaille en interaction étroite avec les autres divisions de l’IASB, des laboratoires universitaires et de nombreux partenaires internationaux, au sein de collaborations ESA et NASA.

En savoir plus sur l’IASB

L’Institut royal d’Aéronomie Spatiale de Belgique (IASB) est un Établissement Scientifique Fédéral belge.

Depuis sa création en 1964, les tâches principales de l’IASB sont la recherche et les services publics dans le domaine de l’aéronomie spatiale qui comprend la physique et la chimie de l’atmosphère de la Terre et des autres planètes ainsi que de l’espace interplanétaire.

Nos scientifiques utilisent des instruments sur Terre, dans l’air (par ex. à bord d’avions), dans l’espace et des modèles numériques et théoriques.

www.aeronomie.be

Avenue circulaire 3 – 1180 Uccle (Bruxelles)

Objectif de la fonction – Responsabilités du chercheur.

Le chercheur recruté jouera un rôle de référence scientifique au sein du groupe D43, en coordonnant le développement et l’optimisation de codes et d’algorithmes dédiés à l’analyse des données spectrales infrarouges issues d’instruments spatiaux. Il contribuera à orienter l’interprétation des observations des atmosphères planétaires et à structurer l’évolution des outils logiciels nécessaires au traitement automatisé des données. Il travaillera dans un contexte international et assurera la diffusion régulière des résultats par des publications et des présentations scientifiques.

Dans ce cadre, le chercheur encadrera le développement, l’amélioration et la maintenance de codes d’analyse pour les spectres infrarouges et ultraviolet-visible acquis par des instruments embarqués. Il assurera l’évolution du code de transfert radiatif utilisé dans ce domaine et rassemblera divers jeux de données pertinents afin de consolider une ligne de recherche cohérente. Il supervisera l’optimisation et la modernisation de logiciels existants (Fortran, Matlab, Python) et contribuera à la mise en place de nouvelles approches pour l’automatisation du traitement des spectres issus de NOMAD SO/LNO/UVIS et MAJIS ainsi que du futur instrument VenSpec-H, pour lesquels l’équipe possède des responsabilités importantes.

Le chercheur participera également au développement d'outils d'analyse avancée visant à produire des données dérivées de niveau supérieur (densités, températures, cartographies atmosphériques). Il assumera un rôle actif dans les collaborations internationales et veillera à une communication claire des résultats au sein de l'équipe. Enfin, il contribuera au développement du groupe D43 en identifiant de nouvelles opportunités de collaboration, en encadrant des jeunes chercheurs et en participant à la préparation de propositions de projets.

Diplôme requis

Doctorat en Sciences ou en Sciences appliquées, de préférence avec une spécialisation en physique, chimie ou ingénierie physique.

CONDITION :

Vous souhaitez postuler mais votre diplôme de Master n'est pas rédigé en français?

Nous vous invitons à prendre contact avec le service RH : hr-select@aeronomie.be pour savoir si vous devez passer un test linguistique, article 7 - niveau 1/A. La commission de sélection est responsable de la vérification du diplôme.

Le cas échéant, vous pouvez vous inscrire au test linguistique en cliquant sur le lien www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription.

Dans ce cas, l'obtention du certificat linguistique constitue une condition préalable à la sélection. Inscrivez-vous donc dès que possible au test linguistique.

Compétences génériques

Le candidat doit pouvoir démontrer les compétences suivantes:

- **Gestion de l'information** : comprendre, traiter, analyser et intégrer l'information.
- **Gestion des tâches** : exécuter des missions, structurer le travail, résoudre des problèmes et prendre des décisions.
- **Relations interpersonnelles** : communiquer, écouter activement, travailler en équipe et dans une optique de service, conseiller.
- **Fonctionnement personnel** : s'adapter, être fiable, s'engager, gérer le stress, se développer et atteindre ses objectifs.
- **Collaboration internationale** : travailler efficacement au sein d'équipes et de projets de recherche internationaux, dans des environnements multiculturels, en faisant preuve de bonnes capacités de communication et de collaboration scientifique.

Compétences techniques

Profil et expérience requis

Le candidat dispose d'au moins quatre années d'expérience de recherche pertinente en sciences planétaires ou dans un domaine connexe, acquise durant le doctorat et/ou après celui-ci.

Le candidat doit être capable de démontrer les compétences suivantes :

- **Développement logiciel** : développer des chaînes de traitement en Python et C pour l'inversion de paramètres atmosphériques ;
- **Analyse et gestion des données** : analyser, visualiser et gérer des données planétaires issues de missions spatiales, incluant l'archivage et la gestion de bases de données scientifiques ;
- **Communication scientifique** : rédiger des rapports techniques, publier dans des revues à comité de lecture et présenter les résultats lors de conférences internationales ;
- **Méthodes avancées** : utiliser des techniques avancées telles que l'apprentissage automatique et l'analyse spectroscopique

Atouts

- **Expertise en atmosphères planétaires** : expérience confirmée en sciences planétaires et en aéronomie,

- incluant la spectroscopie moléculaire, le transfert radiatif et les techniques d'inversion spectrale, appliquées à l'analyse et à l'exploitation de données satellitaires et de missions spatiales.
- **Méthodes et outils d'analyse** : maîtrise des techniques d'analyse spectroscopique et des outils de traitement de données planétaires, notamment le système NAIF SPICE, ainsi qu'une connaissance des approches d'apprentissage automatique.

Nous offrons

Type de contrat et échelle de traitement :

Le candidat sera engagé en contrat à durée indéterminée, dans le Groupe d'activité I « Recherche scientifique et développement expérimental », avec l'échelle salariale correspondante SW2.

Toute expérience professionnelle pertinente (secteur public et privé) sera prise en compte pour le calcul de l'ancienneté.

Le candidat retenu sera rémunéré à l'échelle salariale SW2. À l'index actuel, et hors allocations réglementaires, la rémunération brute minimale pour 4 années d'ancienneté s'élève à 67 658,92 € par an (5 638,24 € par mois).

Le candidat dispose d'une expérience de recherche pertinente en sciences planétaires ou dans un domaine connexe, acquise durant le doctorat et/ou après celui-ci : spécifier 4 ans d'expérience.

Autres avantages :

- Possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme (Français/Néerlandais) ou de pouvoir suivre des formations (éventuellement pendant les heures de travail)
- Ambiance de travail agréable et dynamique dans un environnement scientifique situé dans un cadre verdoyant.
- Opportunité d'établir des contacts internationaux.
- Gratuité des déplacements domicile-lieu de travail avec les transports en commun et/ ou possibilité d'obtenir une indemnité vélo
- Régime de congés intéressant (minimum 26 jours par an) et diverses possibilités de concilier vie privée et vie professionnelle
- Horaire flottant de 38 heures par semaine et/ou possibilité de faire du télétravail
- Accès à divers avantages socio-culturels: carte musées, assurance hospitalisation, réductions via la carte Fed+,...
- Chèques repas
- Disponibilité d'une garderie d'enfants pendant les grandes vacances scolaires (juillet – août)
- Environnement de travail dynamique avec une forte orientation internationale.

Procédure de sélection des candidats

Notification

A chaque étape vous recevrez une lettre par email contenant le résultat de votre candidature.

Si vous ne réussissez pas une étape particulière, la procédure prend fin.

Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément aux conditions de participation. La liste de lauréats restera valable 1 mois.

Pour toute information complémentaire, veuillez lire l'Annexe à l'offre d'emploi.

Conditions d'affectation

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être engagé – remplir l'ensemble des conditions suivantes à la date d'affectation:

- jouir des droits civils et politiques
- avoir satisfait aux lois sur la milice
- être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction
- être porteur du/des diplôme(s) requis
- réunir les aptitudes et exigences particulières déterminées dans le profil de fonction

Contact

Pour obtenir plus d'informations sur la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec :

Séverine Robert – chef du département D43 « Atmosphères Planétaires ».

Email : severine.robert@aeronomie.be tel : 02/373 67 37

Intéressé ?

Vous souhaitez postuler? Veuillez envoyer votre candidature par e-mail à severine.robert@aeronomie.be en mentionnant la référence: '**D43_SW2_Planetary**' et indiquer en copie de ce mail :

hr-select@aeronomie.be

Date limite d'envoi des candidatures : 17/02/2026

Votre dossier de candidature doit comporter :

- votre CV (*Un modèle est disponible ci-dessous*)
- une lettre de motivation
- une copie du (ou des) diplôme(s) requis avec toutes ses annexes. Si ces diplômes, ou l'un d'eux, n'ont pas été établis en français, néerlandais, allemand ou en anglais, une traduction en français ou néerlandais du diplôme/ des diplômes en question doit également être ajoutée.
- tout autre document prouvant votre expérience utile

Annexe à l'offre d'emploi

Compléments d'informations

Procédure de sélection des candidats

Etape 1 : Vérification des conditions de participation

Vous serez admis à la sélection à condition de faire face à toutes les conditions de participation requises. La vérification se fait par la commission de sélection sur base du dossier de candidature que vous aurez transmis. La commission décide si les titres, mérites et expériences que vous présentez correspondent aux exigences de l'emploi à pourvoir. Si tel est le cas, vous serez invité à l'étape suivante.

Selon le nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve la possibilité de limiter le nombre de candidats passant à l'étape suivante en sélectionnant ceux qu'elle estime être les plus aptes à exercer la fonction à pourvoir.

Etape 2 : Audition

L'audition sera organisée à l'Institut royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique. Dans le cas où l'audition ne peut pas se faire sur place, les auditions peuvent se faire en ligne (via Teams). Pour les modalités pratiques, vous recevrez un mail de la part de l'un de nos collaborateurs.

La commission de sélection évalue dans quelle mesure les titres, mérites et expériences que vous présentez dans votre dossier de candidature correspondent aux exigences de la fonction.

Égalité des chances et aménagements raisonnables

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Si vous êtes une personne en situation de handicap, avec un trouble d'apprentissage ou une maladie ? vous pouvez nous en informer lorsque vous sollicitez afin que nous nous occupions de vous préparer un aménagement raisonnable lors de votre arrivée à l'entretien.

En cas d'absence

Si vous ne vous présentez pas à l'audition, vous êtes automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection sauf si vous démontrez, dans un délai de trois jours, que votre absence était justifiée par l'un des motifs suivants:

- maladie
- urgence concernant un membre du ménage (= toute personne qui cohabite avec le candidat) ou de la famille (= la personne avec qui le candidat est marié ou avec qui le candidat vit en cohabitation légale, les parents au premier ou au deuxième degré du candidat)
- présence indispensable au travail
- interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes
- force majeure.

Le cas échéant, vous pouvez solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Une nouvelle date vous sera alors proposée.

CV – Fonctions scientifiques

Veuillez indiquer la fonction pour laquelle vous postulez:

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Ce CV doit être accompagné d'une lettre de motivation.

Données personnelles

Prénom: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Sexe : Choisissez un élément.

Nationalité actuelle: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Date de naissance: Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.

Adresse: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Code postal: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Commune ou ville: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Pays: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Téléphone: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

GSM: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Adresse e-mail: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Diplômes

Veuillez indiquer tous les diplômes que vous avez obtenus. Pour chaque diplôme mentionné, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Certifications

Veuillez préciser les certifications que vous avez obtenues. Pour chaque certification mentionnée, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Connaissances linguistiques

Veuillez spécifier votre niveau de connaissance.

- Français: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
- Néerlandais: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
- Anglais: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
- Autres langues (préciser): Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Expérience professionnelle

Veuillez mentionner toutes vos expériences professionnelles et décrire vos tâches principales. Pour chaque expérience, vous devez mentionner les dates de début et de fin de vos contrats et joindre à votre candidature les attestations d'emploi.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Travaux scientifiques

Listez vos travaux scientifiques éventuellement publiés.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Atouts

Mentionnez vos atouts.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.