

Als onderdeel van een lopend project, *Siccatifs Mystiques*, zijn we op zoek naar 1 onderzoeksassistent (m/v/x):

Onze referenties	Activiteitengroep	Klasse aanwerving	Solliciteren tot en met
RICH_1SIC_FRB	I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentele ontwikkeling	SW1	7/04/2026

Inhoud van de functie

Doelstelling van de functie

Het project *Siccatifs Mystiques* heeft als doel bij te dragen aan het begrip van de schildertechniek van die gebroeders Van Eyck door de vorming van metaalcarboxylaten te bestuderen in oliën die zijn bereid met verschillende siccatieven, zoals die zijn aangetroffen in het altaarstuk *De Aanbidding van het Lam Gods*. Als bijdrage aan dit project werk je binnen de afdeling Materials Science for Conservation research (MatCoRe) unit aan de studie van de samenstelling van oliën die zijn bereid met verschillende soorten siccatieven, waarbij je hun reologische eigenschappen, droogsnelheid en microstructuur karakteriseert.

Resultaatsgebieden

- De medewerker zal experimentele activiteiten ontwikkelen gericht op de studie van siccatieven die werden gebruikt in 15e-eeuwse Vlaamse olieverfschilderijen, in overeenstemming met de doelstellingen van het project "Siccatifs Mystiques", gefinancierd door het Comhaire Fonds van de Koning Boudewijn Stichting.
- Hij/zij zal verantwoordelijk zijn voor de volgende experimentele taken:
 - (i) Bereiding van lijnolie volgens verschillende historische recepten voor siccatieven, met en zonder water;
 - (ii) Evaluatie van hun chemische, reologische en droogeigenschappen met behulp van microFTIR, SEM-EDX, ICP-MS, rheometrie en microcalorimetrie, in samenwerking met de VUB en de Paris-Sorbonne Universit ;e;
 - (iii) Verwerking en interpretatie van analytische gegevens.
- De medewerker zal tevens *ab initio*-modellering van de bereide droogoli n moeten uitvoeren om de stabiliteit van de experimenteel ge identificeerde metaalcarboxylaten en hun interactie met water te voorspellen.
- De behaalde resultaten moeten worden gecommuniceerd via een wetenschappelijke publicatie in een internationaal tijdschrift en via een mondelinge presentatie op een

gespecialiseerde conferentie.

Werkgever

Er is 1 plaats bij de MatCoRe-eenheid verantwoordelijk voor het project, van het Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium (adres: Jubelpark 1, 1000 Brussel).

De activiteitengroep is: I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentele ontwikkeling

Departement Laboratoria/ Materials Science for Conservation Research unit: De MatCoRe-eenheid bestaat momenteel uit een senior onderzoeker, een onderzoeksassistent, twee PhD studenten en studenten die werken aan hun masterproef of onderzoeksstage. Deze eenheid verricht baanbrekend onderzoek op het snijvlak van materiaalkunde en cultureel erfgoed, gestructureerd rond twee hoofdthema's. Het eerste thema richt zich op de creatie, transformatie en degradatie van historische olieverfschilderijen, met als doel de complexe moleculaire processen te decoderen die de vorming van de verffilm, de veroudering ervan en het ontstaan van veranderingsverschijnselen gerelateerd aan metaalcarboxylaten bepalen. Bijzondere aandacht wordt besteed aan de oorsprong van de olieverfschilderkunst in Vlaanderen en aan de manier waarop de moleculaire en microstructurele evolutie van een verffilm de micro- en macroscopische eigenschappen, evenals de reactiviteit en het degradatiegedrag beïnvloedt. Het tweede thema is gericht op het verbeteren van conserverings- en restauratiepraktijken door de ontwikkeling van innovatieve materialen, methoden en behandelingen voor cultureel erfgoed, met een sterke focus op duurzaamheid, veiligheid en milieuvriendelijkheid.

Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium: het KIK is de federale wetenschappelijke instelling die het culturele en artistieke erfgoed van België inventariseert, bestudeert en bewaart voor toekomstige generaties.

[De kunst van erfgoed | KIK](#)

Competenties

Gedraggerichte competenties

- Je analyseert gegevens op een gerichte manier en beoordeelt informatie kritisch;
- Je behandelt en lost problemen zelfstandig op, zoekt alternatieven en implementeert oplossingen;
- Je werkt gestructureerd en houdt rekening met prioriteiten en deadlines;
- Je creëert en verbetert de teamgeest door je meningen en ideeën te delen en conflicten tussen collega's te helpen oplossen;
- Je handelt integer, in overeenstemming met de verwachtingen van de organisatie, respecteert vertrouwelijkheid en verplichtingen en vermijdt elke vorm van partijdigheid.

Technische competenties

- Je beschikt over gedegen kennis van computationele chemie, met name op het gebied

van *ab initio*-simulaties van complexe chemische systemen, met name met behulp van dichtheidsfunctionaaltheorie (DFT).

- Je hebt diepgaande kennis van erfgoedwetenschap en de analytische methoden die worden gebruikt om diverse erfgoedmaterialen te analyseren.
- Je beschikt over uitgebreide kennis van de chemie van verfsystemen op oliebasis, interacties tussen pigment en oliebindmiddel, en de verschillende soorten metaalcarboxylaten die in olieverflagen voorkomen.

Troef

- Kennis van Frans, Nederlands en Engels is een voordeel gezien de meertalige en internationale context.

Deelnemingsvoorwaarden

Vereist diploma op de uiterste inschrijvingsdatum

- Je bent in het bezit van een **academische masterdiploma in de exacte wetenschappen**, behaald aan een Belgische universiteit, **met een specialisatie in scheikunde, natuurkunde of materiaalchemie**, of van een gelijkwaardig diploma behaald aan een buitenlandse universiteit.

Wil je solliciteren maar is jouw diploma niet in het Nederlands?

Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten" (selectieprocedure) om te weten of je een taaltest moet afleggen: artikel 7 - niveau 1/A.

Indien van toepassing, kan je je registreren door op de volgende link te klikken

<https://werkenvoor.be/nl/testen-en-certificaten/taal/inschrijven>

Het behalen van het taalcertificaat is een voorwaarde voor selectie. Schrijf je dus zo snel mogelijk in voor de taaltest.

Vereiste ervaring

- Je hebt praktische ervaring met microscopische (OM-POL/UV en SEM-EDX), elementaire (bijv. XRF en ICP), moleculaire (μ -FTIR, MRS), reologische, structurele (XRD) en thermische analysemethoden op het gebied van materiaal- en technische studies van cultureel erfgoed en, meer specifiek, verflagen.
- Je hebt praktische ervaring met software zoals OPUS, Matlab, Jupyter, QuantumEspresso,

Aanbod

Contract en graad

Je wordt aangeworven met een contract van bepaalde duur voor 12 maanden deeltijds (80 %) als wetenschappelijk assistent met de bijbehorende salarisschaal SW10 als je niet beschikt over een erkende wetenschappelijke anciënniteit van ten minste twee jaar.

Minimumvergoeding: 37.890,91 EUR (SW10) (brutojaarsalaris a rato 80 %, volgens de huidige index, exclusief wettelijke toelagen).

Je wordt aangeworven met een contract van bepaalde duur als assistent met de bijbehorende salarisschaal SW11, indien je ten minste twee jaar erkende wetenschappelijke anciënniteit hebt.

Minimumvergoeding: 44.817,95 EUR (SW11) (brutojaarsalaris a rato 80 %, volgens de huidige index, exclusief wettelijke toelagen).

Voordelen

We bieden jou een boeiende job met impact op mens en maatschappij, met tal van voordelen:

- Goede balans tussen werk en privé
 - glijdende werkuren in een 38-uren week.
 - mogelijkheid om eventuele overuren in recup op te nemen
 - mogelijkheid tot telewerk
 - 21 dagen verlof en vrij tussen Kerst en Nieuwjaar
 - gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer
- Talrijke ontwikkelingsmogelijkheden
 - uitgebreid opleidings- en leeraanbod (te volgen tijdens de werkuren)
- Financiële voordelen
 - mogelijkheid tot het krijgen van een tweetaligheidspremie
 - voordelige hospitalisatieverzekering
 - aanvullend pensioenplan (tweede pijler)
 - gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
 - mogelijkheid om maaltijdcheques te krijgen
 - mogelijkheid tot het krijgen van een telewerkpremie
 - mogelijkheid om een fietsvergoeding te krijgen
 - voordelen en interessante aanbiedingen via Benefits@Work
 - allerlei sociale voordelen

Aanwervingsvoorwaarden

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je – om aangeworven te worden – op de aanstellingsdatum voldoen aan volgende voorwaarden:

- de burgerlijke en politieke rechten genieten

- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- aan de dienstplichtwetten voldaan hebben
- houder zijn van de vereiste diploma('s)
- voldoen aan de speciale bekwaamheden en vereisten die zijn vastgesteld in het functieprofiel

Procedure

Stap 1 – Controle van de deelnemingsvoorwaarden

Je wordt toegelaten tot de selectieprocedure als je voldoet aan alle toelatingsvoorwaarden. De selectiecommissie controleert uw kandidatuur op basis van de documenten die u hebt ingediend. De commissie beslist of uw titels, verdiensten en ervaring overeenstemmen met de vereisten voor de vacature. Zo ja, dan wordt u uitgenodigd voor de volgende stap.

Stap 2 – Interview

Deze test wordt georganiseerd op het KIK. Voor praktische details ontvang je een e-mail van een van onze medewerkers.

Tijdens het gesprek wordt beoordeeld of je gedrags- en technische vaardigheden voldoen aan de functievereisten. Er wordt ook gevraagd naar je motivatie, interesse en affiniteit met het vakgebied.

In geval van afwezigheid

Als je niet aanwezig bent bij de bijkomende proef en/of het sollicitatiegesprek, wordt u automatisch uitgesloten van de rest van de selectieprocedure, tenzij u binnen drie dagen kunt aantonen dat uw afwezigheid gerechtvaardigd was om één van de volgende redenen:

- ziekte
- noodsituatie waarbij een lid van het gezin (= elke persoon die met de kandidaat samenwoont) of familie (= de echtgenoot van de kandidaat of de persoon met wie de kandidaat wettelijk samenwoont, familieleden van de kandidaat in de eerste of tweede graad) betrokken is
- noodzakelijke aanwezigheid op het werk
- onderbreking of vertraging van het openbaar vervoer van minstens dertig minuten
- overmacht

Indien nodig, kunt u, binnen de 10 dagen na datum van de bovengenoemde hoorzitting, vragen om te worden gehoord door de commissie. Een nieuwe datum zal dan worden voorgesteld.

Notificatie

Als je in een bepaalde stap niet slaagt, wordt de procedure beëindigd en word je niet meer uitgenodigd voor de volgende onderdelen van dezelfde selectie.

Voor elke stap ontvangt u een bericht met het resultaat.

Gelijke kansen en redelijke aanpassingen

De Federale overheid voert een actief diversiteitsbeleid.

Heb je een handicap, een leerstoornis of een ziekte? Dan kom je mogelijks in aanmerking voor een

aanpassing van de selectieprocedure. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten".

Mogelijke voorzieningen voor personen die zwanger zijn of die borstvoeding geven

Ben je zwanger of geef je borstvoeding ? Ook dan kan je mogelijke voorzieningen aanvragen. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten".

Eindresultaat

Als je geslaagd bent?

Aan het einde van de selectieprocedure wordt een lijst van geslaagden, niet gerangschikt, gevormd. Deze bestaat uit personen die het meest geschikt worden geacht om de functie uit te oefenen in overeenstemming met de deelnemingsvoorwaarden.

Hoelang blijft deze lijst geldig?

Er wordt een lijst van geslaagden opgesteld die 1 jaar geldig blijft.

Solliciteren

Solliciteren? Stuur uw kandidatuur per e-mail naar vacature@kikirpa.be met vermelding in het onderwerp van de selectiereferentie.

Uw kandidatuur dient te bestaan uit :

- het document "**CV - Wetenschappelijke functies**", ingevuld, dat je in bijlage kan terugvinden
- een **motivatiebrief**
- een kopie van vereiste **diploma**'(s) met al **zijn bijlage**. Indien deze diploma's, of één ervan, werden uitgereikt in een andere taal dan het Nederlands, Frans, Duits of Engels dient daarvan bij het voorgelegde dossier tevens een vertaling te worden toegevoegd
- elk ander document waaruit je **relevante ervaring** blijkt, zoals:
 - attesten om de wetenschappelijke activiteiten te wettigen (attesten afgeleverd door de werkgevers, de autoriteiten die beurzen toekenden, ...)
 - een lijst van de eventueel gepubliceerde wetenschappelijke werken

Je kan je kandidatuur indienen tot en met 7/04/2026.

De kandidaturen die niet voldoen aan bovenstaande procedure worden niet weerhouden.

Contacten

Over de jobinhoud :

Om meer te informatie te krijgen over de jobinhoud, aarzel niet om contact op te nemen met :

Dr. Francisco Mederos-Henry
Verantwoordelijke voor de MatCoRe unit
T +32 (0)2/739.68.32
@ francisco.mederos@kikirpa.be

Over de selectieprocedure :

Om meer informatie te krijgen over de selectieprocedure, aarzel niet om contact op te nemen met :

Marc Van Puyenbroeck
Human Resources
T +32 (0)739 67 50
@ HR@kikirpa.be

Als je een redelijke aanpassing van de selectieprocedure wilt aanvragen of faciliteiten wilt krijgen in verband met je zwangerschap of borstvoeding, kun je contact opnemen met dezelfde persoon.