



Nous sommes à la recherche d'un Chercheur Scientifique (h/f/x) *(mission non-permanente – SW00096)*

La forme masculine est utilisée pour désigner toutes les personnes, quel que soit leur genre.

Contexte

Vous travaillerez au sein du groupe D31 « Observations UV-visible » de la Division scientifique « Gaz réactifs atmosphériques ». Depuis plus de 30 ans, ce groupe a développé une expertise solide dans l'exploitation de mesures de composition atmosphérique au sol, aéroportées et satellitaires. Cela comprend la conception d'instruments, le développement d'algorithmes de traitement des données et l'interprétation géophysique.

Sur cette base, le groupe a été impliqué dans le développement du segment sol de la mission Sentinel-5 Precursor du programme Copernicus et participe de manière similaire à la préparation des futures Sentinelles 4 et 5. Il exploite également des systèmes MAX-DOAS terrestres sur plusieurs sites dans le monde et co-préside le groupe de travail UV-Vis du Network for the Detection of Atmospheric Composition Changes (NDACC).

En outre, il conçoit des instruments compacts pour les observations mobiles de gaz troposphériques (NO₂, SO₂, HCHO, HONO, CHOCHO) à l'aide de diverses plateformes comme des voitures, vélos, drones et petits avions. Ces instruments visent à documenter la variabilité spatiale des gaz réactifs troposphériques, en particulier pour soutenir la validation des mesures satellitaires.

Le groupe D31 collabore étroitement avec d'autres équipes de l'institut ainsi qu'avec des partenaires nationaux et étrangers.

Objectif de la fonction – Responsabilités

Les instruments UV-visible embarqués à bord des satellites surveillent les principaux polluants atmosphériques ayant une incidence sur la qualité de l'air, la couche d'ozone et le climat. La nouvelle génération d'instruments satellitaires, tel que TROPOMI sur la plateforme Sentinel-5 Precursor, a amélioré la résolution spatiale, permettant d'étudier les émissions et les phénomènes atmosphériques avec un niveau de détail sans précédent. Lancés en 2025, les nouveaux instruments comme Sentinel-4 and Sentinel-5 offrent une complémentarité en termes d'échantillonnage temporel et assurent une continuité à long-terme des observations nécessaires pour l'étude du changement climatique.

Le poste consistera principalement à renforcer les activités du groupe D31 en particulier pour le développement de nouveaux produits satellitaires. Une partie du travail consistera à maintenir et améliorer les modules de transfert radiatif nécessaire pour l'analyse des données des missions actuelles et historiques. La recherche visera également à obtenir des informations précises sur les nuages, les aérosols ainsi que leurs effets sur la restitution des gaz en trace mesurés depuis l'espace.

Le chercheur travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et dans un environnement international, ce qui implique la diffusion des résultats dans des publications scientifiques et des présentations lors de conférences et workshops dont la langue véhiculaire est l'anglais.

En savoir plus sur l'IASB

L'Institut royal d'Aéronomie
Spatiale de Belgique (IASB)
est un Établissement
Scientifique Fédéral belge.

Depuis sa création en
1964, les tâches
principales de l'IASB sont
la recherche et les services
publics dans le domaine
de l'aéronomie spatiale
qui comprend la physique
et la chimie de
l'atmosphère de la Terre et
des autres planètes ainsi
que de l'espace
interplanétaire.

Nos scientifiques
utilisent des instruments
sur Terre, dans l'air (par ex.
à bord d'avions), dans
l'espace et des modèles
numériques et
théoriques.

www.aeronomie.be

Avenue circulaire 3 – 1180
Uccle (Bruxelles)

Diplôme requis

Doctorat en sciences ou sciences appliquées avec une spécialisation dans les domaines de la physique, de l'ingénierie physique, ou des sciences numériques.

CONDITION :

Vous souhaitez postuler mais votre diplôme de Master n'est pas rédigé en français ou néerlandais ?

Nous vous invitons à prendre contact avec le service RH : hr-select@aeronomie.be pour savoir si vous devez passer un test linguistique, article 7 - niveau 1/A. La commission de sélection est responsable de la vérification du diplôme.

Le cas échéant, vous pouvez vous inscrire au test linguistique en cliquant sur le lien www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription.

Dans ce cas, l'obtention du certificat linguistique constitue une condition préalable à la sélection. Inscrivez-vous donc dès que possible au test linguistique.

Compétences génériques

Le candidat doit pouvoir démontrer les compétences suivantes:

- **Gestion de l'information** : comprendre, traiter, analyser et intégrer l'information.
- **Gestion des tâches** : exécuter des missions, structurer le travail, résoudre des problèmes et prendre des décisions.
- **Relations interpersonnelles** : communiquer, écouter activement, travailler en équipe et dans une optique de service, conseiller.
- **Fonctionnement personnel** : s'adapter, être fiable, s'engager, gérer le stress, se développer et atteindre ses objectifs.

Compétences techniques

Profil et expérience requis

Le candidat dispose d'au moins quatre années d'expérience de recherche pertinente utile dans le domaine des sciences de l'atmosphère, la télédétection atmosphérique, ou des domaines en lien direct avec la physique de l'atmosphère et/ou les sciences de la Terre (physique, ingénierie physique, sciences numériques), acquise durant le doctorat et/ou après celui-ci.

Le candidat doit être capable de démontrer les compétences suivantes :

- **Spectrométrie UV-visible et télédétection atmosphérique** : maîtrise des principes de la spectrométrie UV-visible et des techniques de télédétection atmosphérique appliquées à l'étude de l'atmosphère.
- **Modélisation radiative** : maîtrise du développement, de l'utilisation et de l'optimisation de modèles de transfert radiatif, incluant les codes Mie, pour l'analyse d'observations atmosphériques.
- **Développement d'algorithmes scientifiques** : maîtrise du développement d'algorithmes scientifiques en Python pour la détermination de paramètres atmosphériques (facteurs de masse d'air, propriétés des nuages et des aérosols), ainsi que de l'amélioration de méthodes existantes.
- **Analyse et exploitation de données satellitaires** : maîtrise de l'analyse et de l'exploitation de données satellitaires, de leurs formats scientifiques associés et des techniques de télédétection atmosphérique appliquées à la recherche.
- **Chaînes de traitement scientifiques** : capacité à contribuer au développement, à l'adaptation et à l'amélioration de chaînes de traitement de données dans un environnement de recherche opérationnel.

- **Conduite de travaux et communication scientifique:** Capacité à mener de manière autonome des travaux de recherche, de la conception à la mise en œuvre et à l'analyse des résultats, ainsi qu'à valoriser ces travaux par la rédaction de rapports techniques et des publications scientifiques en tant qu'auteur principal ou contributeur significatif, et par la présentation des résultats lors de conférences internationales.

Atouts

- Connaissance des modèles de transfert radiatif, en particulier (V)LIDORT.
- Connaissance /Travaux préalables sur les senseurs GOME, SCIAMACHY, OMI, GOME-2, TROPOMI.

Nous offrons

Type de contrat et échelle de traitement :

Le candidat sera engagé en contrat à durée indéterminée, dans le Groupe d'activité I « Recherche scientifique et développement expérimental », avec l'échelle salariale correspondante SW2.

Toute expérience professionnelle pertinente (secteur public et privé) sera prise en compte pour le calcul de l'ancienneté.

Le candidat retenu sera rémunéré à l'échelle salariale SW2. À l'index actuel, et hors allocations réglementaires, la rémunération brute minimale pour 4 années d'ancienneté s'élève à 74 292.50 € par an (6 191.04 € par mois).

Autres avantages :

- Possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme (Français/Néerlandais) ou de pouvoir suivre des formations (éventuellement pendant les heures de travail)
- Ambiance de travail agréable et dynamique dans un environnement scientifique situé dans un cadre verdoyant.
- Opportunité d'établir des contacts internationaux.
- Gratuité des déplacements domicile-lieu de travail avec les transports en commun et/ ou possibilité d'obtenir une indemnité vélo
- Régime de congés intéressant (minimum 26 jours par an) et diverses possibilités de concilier vie privée et vie professionnelle
- Horaire flottant de 38 heures par semaine et/ou possibilité de faire du télétravail
- Accès à divers avantages socio-culturels: carte musées, assurance hospitalisation, réductions via la carte Fed+,...
- Chèques repas
- pension complémentaire (2e pilier)
- Environnement de travail dynamique avec une forte orientation internationale.

Procédure de sélection des candidats

Notification

A chaque étape vous recevrez une lettre par email contenant le résultat de votre candidature.

Si vous ne réussissez pas une étape particulière, la procédure prend fin.

Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément aux conditions de participation. La liste de lauréats restera valable 1 mois.

Pour toute information complémentaire, veuillez lire l'Annexe à l'offre d'emploi.

Conditions d'affectation

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être engagé – remplir l'ensemble des conditions suivantes à la date d'affectation:

- jouir des droits civils et politiques
- avoir satisfait aux lois sur la milice
- être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction
- être porteur du/des diplôme(s) requis
- réunir les aptitudes et exigences particulières déterminées dans le profil de fonction

Contact

Pour obtenir plus d'informations sur la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec :

Nicolas Theys – chef d'équipe D31 « Observations UV-visible » partie satellite.

Email : theys@aeronomie.be

ou avec le service des Ressources Humaines pour toutes autres questions via l'adresse mail suivante hr-select@aeronomie.be

Intéressé ?

Vous souhaitez postuler? Veuillez envoyer votre candidature par e-mail à : theys@aeronomie.be en mentionnant la référence: 'D31_SW2' et indiquer en copie de ce mail : hr-select@aeronomie.be

Date limite d'envoi des candidatures : 26/08/2026

Votre dossier de candidature doit comporter :

- votre CV (*Un modèle est disponible ci-dessous*)
- une lettre de motivation
- une copie du (ou des) diplôme(s) requis avec toutes ses annexes. Si ces diplômes, ou l'un d'eux, n'ont pas été établis en français, néerlandais, allemand ou en anglais, une traduction en français ou néerlandais du diplôme/ des diplômes en question doit également être ajoutée.
- tout autre document prouvant votre expérience utile

Annexe à l'offre d'emploi

Compléments d'informations

Procédure de sélection des candidats

Etape 1 : Vérification des conditions de participation

Vous serez admis à la sélection à condition de satisfaire à toutes les conditions de participation requises. La vérification se fait par la commission de sélection sur base du dossier de candidature que vous aurez transmis. La commission décide si les titres, mérites et expériences que vous présentez correspondent aux exigences de l'emploi à pourvoir. Si tel est le cas, vous serez invité à l'étape suivante.

Selon le nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve la possibilité de limiter le nombre de candidats passant à l'étape suivante en sélectionnant ceux qu'elle estime être les plus aptes à exercer la fonction à pourvoir.

Etape 2 : Audition

L'audition sera organisée à l'Institut royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique. Dans le cas où l'audition ne peut pas se faire sur place, les auditions peuvent se faire en ligne (via Teams). Pour les modalités pratiques, vous recevrez un mail de la part de l'un de nos collaborateurs.

La commission de sélection évalue dans quelle mesure les titres, mérites et expériences que vous présentez dans votre dossier de candidature correspondent aux exigences de la fonction.

Égalité des chances et aménagements raisonnables

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Si vous êtes une personne en situation de handicap, avec un trouble d'apprentissage ou une maladie ? vous pouvez nous en informer lorsque vous sollicitez afin que nous nous occupions de vous préparer un aménagement raisonnable lors de votre arrivée à l'entretien.

En cas d'absence

Si vous ne vous présentez pas à l'audition, vous êtes automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection sauf si vous démontrez, dans un délai de trois jours, que votre absence était justifiée par l'un des motifs suivants:

- maladie
- urgence concernant un membre du ménage (= toute personne qui cohabite avec le candidat) ou de la famille (= la personne avec qui le candidat est marié ou avec qui le candidat vit en cohabitation légale, les parents au premier ou au deuxième degré du candidat)
- présence indispensable au travail
- interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes
- force majeure.

Le cas échéant, vous pouvez solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Une nouvelle date vous sera alors proposée.

CV – Fonctions scientifiques

Veuillez indiquer la fonction pour laquelle vous postulez:

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Ce CV doit être accompagné d'une lettre de motivation.

Données personnelles

Prénom: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Nom: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Sexe : Choisissez un élément.

Nationalité actuelle: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Date de naissance: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.](#)

Adresse: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Code postal: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Commune ou ville: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Pays: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Téléphone: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

GSM: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Adresse e-mail: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Diplômes

Veuillez indiquer tous les diplômes que vous avez obtenus. Pour chaque diplôme mentionné, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Certifications

Veuillez préciser les certifications que vous avez obtenues. Pour chaque certification mentionnée, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Connaissances linguistiques

Veuillez spécifier votre niveau de connaissance.

- Français: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Néerlandais: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Anglais: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Autres langues (préciser): [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Expérience professionnelle

Veuillez mentionner toutes vos expériences professionnelles et décrire vos tâches principales. Pour chaque expérience, vous devez mentionner les dates de début et de fin de vos contrats et joindre à votre candidature les attestations d'emploi.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Travaux scientifiques

Listez vos travaux scientifiques éventuellement publiés.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Atouts

Mentionnez vos atouts.

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)