



## En savoir plus sur l'IASB

L'Institut Royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique (IASB) est un Établissement Scientifique Fédéral belge. Depuis sa création en 1964, les tâches principales de l'IASB sont la recherche et les services publics dans le domaine de l'aéronomie spatiale qui comprend la physique et la chimie de l'atmosphère de la Terre et des autres planètes ainsi que de l'espace extra atmosphérique.

Nos scientifiques utilisent des instruments sur Terre, dans l'air (ex.: à l'aide de ballons), dans l'espace et des modèles numériques et théoriques.

[www.aeronomie.be](http://www.aeronomie.be)

Avenue circulaire 3 – 1180  
Uccle (Bruxelles)

## Nous sommes à la recherche d'un

### Assistant scientifique (h/f/x)

*(mission non-permanente – SW00066)*

#### Contexte

Vous travaillerez au sein du groupe D31 « Observations UV-visible » de la Division scientifique « Gaz réactifs atmosphériques ». Depuis plus de 30 ans, ce groupe a développé une large expertise dans l'exploitation de mesures de composition atmosphérique au sol, aéroportées et satellitaires. Cela comprend la conception d'instruments, le développement d'algorithmes, le traitement des données et l'interprétation géophysique.

Sur cette base, le groupe a été fortement impliqué dans le développement des logiciels de traitement de données pour les missions Copernicus Sentinel-5 Precursor, Sentinel-4 et Sentinel-5. Il développe et maintient également des systèmes MAX-DOAS terrestres sur plusieurs sites dans le monde et co-préside le groupe de travail UV-Vis du NDACC.

En outre, il conçoit des instruments compacts pour les observations mobiles de gaz troposphériques ( $\text{NO}_2$ ,  $\text{SO}_2$ , HCHO, HONO, CHOCHO) à l'aide de diverses plateformes comme des voitures, vélos, drones et petits avions. Ces instruments visent à documenter la variabilité spatiale des gaz réactifs troposphériques, par ex. pour soutenir des projets de validation satellitaire.

Le groupe D31 collabore étroitement avec d'autres équipes de l'institut ainsi qu'avec des partenaires nationaux et étrangers.

#### Objectif de la fonction – Responsabilités

Les instruments UV-visible embarqués à bord des satellites surveillent les principaux gaz à l'état de traces dans l'atmosphère qui ont une incidence sur la qualité de l'air, la couche d'ozone et le climat. Le dioxyde de soufre ( $\text{SO}_2$ ) est un polluant atmosphérique mesuré depuis l'espace depuis plusieurs décennies. Il revêt une importance particulière, car il est émis par l'activité humaine et par les volcans. La nouvelle génération d'instruments satellitaires bénéficie d'une résolution spatiale fortement améliorée, permettant d'étudier les émissions et les phénomènes atmosphériques avec un niveau de détail sans précédent. Le poste consistera principalement à développer de nouveaux algorithmes pour la détection du  $\text{SO}_2$  à partir de capteurs actuels tels que Sentinel-4 et Sentinel-5. La recherche visera à obtenir des informations précises sur la distribution verticale du  $\text{SO}_2$  dans l'atmosphère et à étudier l'évolution à court et à long terme de ce polluant en relation avec la variabilité atmosphérique ainsi que l'activité volcanique et humaine.

Le chercheur travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et dans un environnement international, ce qui implique la diffusion des résultats dans des publications scientifiques et des présentations lors de conférences et workshops dont la langue véhiculaire est l'anglais.

## Diplôme requis

Diplôme de master ou docteur en sciences ou en sciences appliquées, ou sciences de l'ingénierie, de préférence orientation physique ou chimie.

### CONDITION

*Vous souhaitez postuler mais votre diplôme de Master n'est pas rédigé en français ou néerlandais ?*

*Nous vous invitons à prendre contact avec le service RH : [hr-select@aeronomie.be](mailto:hr-select@aeronomie.be) pour savoir si vous devez passer un test linguistique, article 7 - niveau 1/A. La commission de sélection est responsable de la vérification du diplôme.*

*Le cas échéant, vous pouvez vous inscrire au test linguistique en cliquant sur le lien [www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription](http://www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription).*

*Dans ce cas, l'obtention du certificat linguistique constitue une condition préalable à la sélection. Inscrivez-vous donc dès que possible au test linguistique.*

## Profil et expérience requis

Le candidat dispose d'une expérience pertinente de travail dans un environnement de recherche international et multiculturel.

## Compétences génériques

*Le candidat doit pouvoir démontrer les compétences suivantes:*

- **Gestion de l'information** : comprendre, traiter, analyser et intégrer l'information.
- **Gestion des tâches** : organiser et planifier le travail, structurer les activités et résoudre les problèmes.
- **Relations interpersonnelles** : écouter activement, travailler en équipe et dans une optique de service, conseiller.
- **Fonctionnement personnel** : s'adapter, être fiable, s'engager, gérer le stress, se développer et atteindre ses objectifs.

## Compétences techniques

*Le candidat doit pouvoir démontrer les compétences suivantes :*

- **Spectrométrie UV-visible et télédétection atmosphérique** : connaissance des principes et développement de techniques de télédétection appliquées à l'étude de l'atmosphère.
- **Modélisation radiative** : utilisation de modèles de transfert radiatif et de codes Mie pour l'analyse et l'interprétation des observations atmosphériques.
- **Analyse et traitement des données** : traiter et interpréter des jeux de données variés (variables météorologiques, données de validation telles que mesures au sol et observations satellitaires).
- **Programmation scientifique** : développer et utiliser des outils d'analyse de données en Python.
- **Communication scientifique** : rédiger des rapports techniques et scientifiques, notamment pour documenter des logiciels, et présenter les résultats lors de conférences scientifiques.

## Nous offrons

### Type de contrat :

#### **Type de contrat et échelle de traitement :**

Vous serez engagé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, dans le groupe d'activités I 'Recherche scientifique et développement expérimental' avec l'échelle de traitement correspondante SW1. Toute expérience professionnelle pertinente (secteur public et privé) sera prise en compte pour déterminer l'ancienneté.

Le candidat retenu sera rémunéré selon les modalités suivantes :

- La personne titulaire d'un master sera rémunérée à l'échelle SW10 ou SW11, l'échelle SW11 étant applicable à partir de 2 ans d'ancienneté scientifique reconnue.

Rémunération minimale (montants bruts annuels, à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises) :

- SW10 (0 ans d'ancienneté) : 46436€ par an (3870€ par mois)
- SW11 (0 ans d'ancienneté) : 54925 € par an (4577 € par mois)
- SW11 (2 ans d'ancienneté) : 57357 € par an (4779 € par mois)

### Autres avantages :

- Possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme (Français/Néerlandais) ou de pouvoir suivre des formations (à suivre pendant les heures de travail)
- Ambiance de travail agréable et dynamique dans un environnement scientifique situé dans un cadre verdoyant.
- Opportunité d'établir des contacts internationaux.
- Gratuité des déplacements domicile-lieu de travail avec les transports en commun et/ ou possibilité d'obtenir une indemnité vélo
- Régime de congés intéressant (minimum 26 jours par an) et diverses possibilités de concilier vie privée et vie professionnelle
- Horaire flottant de 38 heures semaine et/ou possibilité de pouvoir faire du télétravail
- Accès à divers avantages socio-culturels: carte musées, assurance hospitalisation, réductions via la carte Fed+,...
- Chèques repas
- pension complémentaire (2e pilier)
- Disponibilité d'une garderie d'enfants pendant les grandes vacances scolaires (juillet – août)
- Environnement de travail dynamique avec une forte orientation internationale.

## Procédure de sélection des candidats

### **Notification**

A chaque étape vous recevrez une lettre par email contenant le résultat de votre candidature.

Si vous ne réussissez pas une étape particulière, la procédure prend fin.

Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément aux conditions de participation. La liste de lauréats restera valable 1 mois.

Pour toutes informations complémentaires, veuillez lire l'Annexe à l'offre d'emploi (voir ci-dessous)

## Contact

Pour obtenir plus d'informations sur la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec : [theys@aeronomie.be](mailto:theys@aeronomie.be)

Mr Nicolas Theys – Chef d'équipe D31 « Observations UV-visible » partie satellites

ou le service des Ressources Humaines pour toutes autres questions via l'adresse mail suivante : [hr-select@aeronomie.be](mailto:hr-select@aeronomie.be)

## Intéressé(e)?

Veillez nous adresser votre CV et lettre de motivation par e-mail à [theys@aeronomie.be](mailto:theys@aeronomie.be) et d'indiquer en copie de ce mail : [hr-select@aeronomie.be](mailto:hr-select@aeronomie.be) en mentionnant la référence: 'D31\_UVVIS\_2026'

**Date limite d'envoi des candidatures : 21/04/2026**

Votre dossier de candidature doit comporter :

- votre CV (*un modèle est disponible ci-dessous*)
- une lettre de motivation
- une copie du (ou des) diplôme(s) requis avec toutes ses annexes. Si ces diplômes, ou l'un d'eux, n'ont pas été établis en français, néerlandais, allemand ou en anglais, une traduction en français ou néerlandais du diplôme/ des diplômes en question doit également être ajoutée.
- tout autre document prouvant votre expérience utile.

# Annexe à l'offre d'emploi

## Compléments d'informations

### Procédure de sélection des candidats

#### **Etape 1 : Vérification des conditions de participation**

Vous serez admis à la sélection à condition de satisfaire à toutes les conditions de participation requises. La vérification se fait par la commission de sélection sur base du dossier de candidature que vous aurez transmis. La commission décide si les titres, mérites et expériences que vous présentez correspondent aux exigences de l'emploi à pourvoir. Si tel est le cas, vous serez invité à l'étape suivante.

Selon le nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve la possibilité de limiter le nombre de candidats passant à l'étape suivante en sélectionnant ceux qu'elle estime être les plus aptes à exercer la fonction à pourvoir.

#### **Etape 2 : Audition**

L'audition sera organisée à l'Institut royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique. Dans le cas où l'audition ne peut pas se faire sur place, les auditions peuvent se faire en ligne (via Teams). Pour les modalités pratiques, vous recevrez un mail de la part de l'un de nos collaborateurs.

La commission de sélection évalue dans quelle mesure les titres, mérites et expériences que vous présentez dans votre dossier de candidature correspondent aux exigences de la fonction.

### **Égalité des chances et aménagements raisonnables**

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Si vous êtes une personne en situation de handicap, avec un trouble d'apprentissage ou une maladie ? vous pouvez nous en informer lorsque vous sollicitez afin que nous nous occupions de vous préparer un aménagement raisonnable lors de votre arrivée à l'entretien.

#### **En cas d'absence**

Si vous ne vous présentez pas à l'audition, vous êtes automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection sauf si vous démontrez, dans un délai de trois jours, que votre absence était justifiée par l'un des motifs suivants:

- maladie
- urgence concernant un membre du ménage (= toute personne qui cohabite avec le candidat) ou de la famille (= la personne avec qui le candidat est marié ou avec qui le candidat vit en cohabitation légale, les parents au premier ou au deuxième degré du candidat)
- présence indispensable au travail
- interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes
- force majeure.

Le cas échéant, vous pouvez solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Une nouvelle date vous sera alors proposée.

## CV – Fonctions scientifiques

---

Veuillez indiquer la fonction pour laquelle vous postulez:

[Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Ce CV doit être accompagné d'une lettre de motivation.

### Données personnelles

Prénom: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Nom: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Sexe : Choisissez un élément.

Nationalité actuelle: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Date de naissance: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.](#)

Adresse: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Code postal: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Commune ou ville: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Pays: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Téléphone: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

GSM: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

Adresse e-mail: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

### Diplômes

Veuillez indiquer tous les diplômes que vous avez obtenus. Pour chaque diplôme mentionné, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

### Certifications

Veuillez préciser les certifications que vous avez obtenues. Pour chaque certification mentionnée, vous devez joindre une copie avec ses annexes à votre candidature.

### Connaissances linguistiques

Veuillez spécifier votre niveau de connaissance.

- Français: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Néerlandais: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Anglais: [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)
- Autres langues (préciser): [Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.](#)

### Expérience professionnelle

Veuillez mentionner toutes vos expériences professionnelles et décrire vos tâches principales. Pour chaque expérience, vous devez mentionner les dates de début et de fin de vos contrats et joindre à votre candidature les attestations d'emploi.

### Travaux scientifiques

Listez vos travaux scientifiques éventuellement publiés.

### Atouts

Mentionnez vos atouts.